



Servizio Sanitario Nazionale  
- REGIONE PUGLIA -  
**Azienda Sanitaria Locale**  
della Provincia di Brindisi

N. 64/CG del Registro delle Deliberazioni

N.. Prop. 68-15

**AREA GESTIONE DEL PERSONALE**

**OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di Personale - Piano Assunzionale ASL BR triennio 2014 – 2016**

Il giorno 22/01/2015

presso la Sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa M.Grazia Coluccia sulla base della relazione istruttoria del Funzionario istruttore Ins. Antonella Pellegrino e del Dirigente assegnato all'Unità Operativa " Assunzione Concorsi e gestione delle Dotazioni Organiche" Dott.ssa Vincenza Sardelli, propone quanto appresso:

Richiamata la L.R. n. 2 del 9 febbraio 2011 con la quale in approvazione del Piano di Rientro 2010-2012 è stato previsto il blocco totale del *Turn Over* in relazione al processo di riorganizzazione della Rete Ospedaliera e Territoriale del SSR, salvo deroghe nei limiti dei risparmi consuntivati al termine di ciascun esercizio finanziario ;

Dato Atto che La Giunta Regionale :

- con la **Deliberazione n. 183 del 19/02/2014** ad oggetto : " Art.15, comma 20 del D.lgs n. 95/2012 convertito in L. 135/2012. Stralcio al Programma Operativo 2013-2015. Autorizzazione alle assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie" , Allegato B , ha autorizzato una prima tranche di assunzioni

ASL BR Profilo Professionale	Deroghe 1^ Tranche 2014		
	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo complessivo dei rinnovi contrattuali
Totale Dirigenti medici e veterinari	46	€ 4.232.000	€ 5.151.000
Infermiere Professionale	14	€ 518.000	€ 616.000
Totale Generale	60	€ 4.750.000	€ 5.768.000

- con la **Deliberazione n. 1824 del 06/08/2014** ad oggetto : " Art. 15, comma 20 del D.Lgs n. 95 /2012 convertito in Legge 135/2012. Stralcio al Programma Operativo 2013-2015. Autorizzazione alle assunzioni di Personale della Aziende Sanitarie" - Allegato B - ha autorizzato le ulteriori assunzioni come da prospetto con la espressa previsione di Profili ed Unità ( n. 54) da autorizzare successivamente, allo stato non ancora autorizzate e previste nell'allegato Piano assunzionale ;

ASL BR Profilo Professionale	Assunzioni 2014-15 (da autorizzare successivamente)		Assunzioni 2014-15 autorizzate		Totale Assunzioni previste	
Totale Direttori	6	€ 876.000	12	€ 1.752.000	18	€ 2.628.000

Totale Dirigenti Medici e veterinari	7	€ 784.000	58	€ 6.496.000	65	€ 7.280.000
Totale Dirigenti Sanitari	4	€ 380.000	5	€ 475.000	9	€ 855.000
Totale Dirigenti PTA	1	€ 93.000	0	€ 0	1	€ 93.000
Totale Infermieri/Tecnici	12	€ 528.000	59	€ 2.596.000	71	€ 3.124.000
Totale amministrativi/Tecnici	1	€ 41.000	1	€ 41.000	1	€ 82.000

Tot. O.S.S./Operatore tecnico	23	€ 736.000	75	€ 2.400.000	98	€ 3.136.000
<b>Totale</b>	<b>54</b>	<b>€ 3.438.000,00</b>	<b>210</b>	<b>€ 13.760.000,00</b>	<b>264</b>	<b>€ 17.157.000,00</b>

#### Considerato che:

- Con Deliberazione del Direttore Generale Asl Br n. 1508 del 20 agosto 2014 in ragione delle assunzioni autorizzate è stato attestato il rispetto del vincolo della spesa del Personale ex art. 2 comma 71 della Legge 191/2009 e sono state avviate le procedure di reclutamento, come per Legge e come da direttive impartite dalla Regione Puglia - Assessorato Area Politiche per la Promozione della Salute e delle Persone e delle Pari opportunità – Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica - Prot. AOO151/11 GIUGNO 2014 E aoo151 / 07 luglio 2014 0007773 giusti i seguenti riferimenti normativi:
  - a) Art. 35, commi 1,2 e 3 D.Lgs 165/2001 e s.m. e i. ( Reclutamento ordinario)
  - b) Art. 35 comma 3 bis D.Lgs e s.m.e i. ( Reclutamento speciale a regime )
  - c) Art. 4 comma 6 della Legge 30.10.2013 n. 125 /2013 ( Reclutamento speciale transitorio)
  - d) Circolare della Funzione Pubblica N. 5 del 21 novembre 2013.

#### Dato Atto che

- Con nota prot. AOO151/ 09.12.2014 13433 il Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica della Regione Puglia - ha trasmesso l'ultima versione della bozza relativa alle "Linee Guida per i Criteri per il calcolo del fabbisogno di personale da utilizzare per la definizione delle dotazioni organiche delle Aziende/Enti del SSR" con invito ad aggiornare la proposta di Dotazione Organica ;
- Con nota telematica del 23 dicembre 2014 è stata inoltrata la proposta di D.O. adeguata ai nuovi parametri ;

#### Visti :

- Il D.Lgs 165/2001 e s.m. e i. in ordine alla Mobilità Volontaria del Personale ;
- Il D.P.C.M. del 19/06/2013 , l'art. 4 , comma 4 del D.L. 101/2013 convertito nella Legge n. 125/2013 in ordine alla validità delle graduatorie concorsuali;
- La Sentenza del Consiglio di Stato n. 4329/2012 in ordine allo scorrimento delle graduatorie ;

**Evidenziato** che a tutt'oggi sono in avanzato corso di perfezionamento , a completamento delle deroghe autorizzate, le seguenti procedure di reclutamento :

#### COMPARTO

- le assunzioni di n. 5 Collaboratori Prof.li San. Infirm , per scorrimento graduatoria valida a completamento delle 37 Unità autorizzate ;
- le assunzioni di n. 16 Collaboratori Prof.li San. Tecn. Prev. , Attivata mobilità extraregionale ;
- le assunzioni di n. 5 Collaboratori Prof.li Tecnici di Radiologia Medica , a completamento delle 6 Unità autorizzate Attivata mobilità extraregionale;
- le assunzioni di n. 75 Operatori Socio Sanitari , Attivata mobilità extraregionale ;

## DIRIGENZA

- le assunzioni di n. 3 Direttori Medici di UOC ( Anestesia, Cardiologia , Chirurgia Generale, Ortopedia – P.O.Perrino - ) per i quali sono stati richiesti i Profili al Collegio di Direzione ai sensi del Regolamento Regionale n. 24 del 3 dicembre 2013
- le assunzioni di n. 16 Dirigenti Medici di Anestesia e Rianimazione (Concorso in atto);
- le assunzioni di n. 5 Dirigenti Medici di malattie Apparto Respiratorio (Concorso in atto);
- le assunzioni di n. 11 Dirigenti Medici di Chirurgia Generale (Concorso in atto);
- le assunzioni di n. 3 Dirigenti Medici di Psichiatria a completamento delle n. 7 unità autorizzate ( Concorso in fase di bando);
- le assunzioni di n. 10 Dirigenti medici di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza (Concorso in atto);
- le assunzioni di n. 8 Dirigenti Medici di Cardiologia a completamento delle n. 12 unità autorizzate (Concorso in atto) ;
- le assunzioni di n. 2 Dirigenti medici di Ostetricia e Ginecologia a completamento delle n. 4 unità autorizzate (scorrimento graduatoria mobilità extraregionale );
- le assunzioni di n. 2 Dirigenti Medici di Neurologia (Concorso in atto) ;
- l' assunzione di n.1 Dirigente Medico di Pediatria (scorrimento graduatoria mobilità extraregionale );
- l' assunzione di n. 1 Dirigente Veterinario (scorrimento graduatoria mobilità extraregionale ) ;
- le assunzioni di n. 4 Dirigenti Farmacisti (scorrimento graduatoria mobilità extraregionale ) ;
- l'assunzione di n. 1 Dirigente Fisico (scorrimento graduatoria mobilità extraregionale ) ;

**Evidenziato** , altresì, che giusta D.G.R. 1824/2014 saranno autorizzate per l'anno 2015 le seguenti assunzioni in deroga :

- le assunzioni di n. 6 Direttori Medici di UOC ( Ematologia, Neonatologia, Nefrologia , Urologia , Medicina Nucleare e Veterinaria ) per i quali sono stati richiesti i Profili al Collegio di Direzione ai sensi del Regolamento Regionale n. 24 del 3 dicembre 2013
- le assunzioni di n. 3 Dirigenti Medici di Nefrologia ;
- l' assunzione di n. 1 Dirigente Medico Medicina Fisica e Riabilitativa ;
- le assunzioni di n. 3 Dirigenti Medici SIAN
- le assunzioni di n. 4 Dirigenti delle Professioni sanitarie ;
- l'assunzione di n. 1 Dirigente Ingegnere;
- le assunzioni di n. 4 Collaboratori Professionali Tecnici della Riabilitazione psichiatrica ;
- le assunzioni di n. 8 Collaboratori professionali Sanitari Fisioterapisti;
- l'assunzione di n. 1 Collaboratore Prof.le Tecnico Informatico;
- le assunzioni di n. 19 Operatori Socio Sanitari;
- le assunzioni di n. 4 Tecnici Autisti di Ambulanza .

**Ritenuto**, allo stato , nelle more delle prescritte autorizzazioni , di dover dare evidenza delle scoperture che determineranno le ulteriori esigenze assunzionali dell'Azienda ASL BR come da allegato prospetto;

### Dato Atto :

- che la Regione Puglia con DGR n.2243 del 27 ottobre 2014 , per le motivazioni tutte nella stessa rappresentate e per quanto di rilievo in questa sede, espressamente richiamate, ha definito i tetti di spesa annuali per la spesa del Personale per ciascuna Azienda del SSR per il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art.2 comma 71 della Legge 191/2009 e s.m. e i. fermo restando il vincolo di spesa per il Personale a Tempo Determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m. e i. ;
- che per l'effetto il tetto di spesa per il Personale per l'Azienda ASL BR, al netto dei rinnovi contrattuali, risulta essere determinato in €.205.723.663,00;
- che la Funzione Pubblica con Circolari Prot. n. 46078 del 18.10.2010 e Prot. n. 11786 del 22.02.2011 ha precisato che nelle limitazioni di assunzioni non rientrano quelle relative alla copertura del quota d'obbligo al Personale appartenente alle Categorie protette di cui alla Legge 68/99;

### Per quanto rappresentato si rende necessario :

- adottare il Piano triennale 2014>2016 così come allegato al presente Atto quale parte integrante e sostanziale ;
- prendere atto dei contenuti delle Deliberazioni di Giunta Regionale sopra richiamate n. 183/2014 e 1824/2014 e per l'effetto ritenere aggiornato il Piano Assunzionale 2013-2015 adottato con DDG n. 1689 del 23 settembre 2013 ;

Il Funzionario Istruttore  
(Ins. Antonella Pellegrino)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Dirigente Amministrativo  
Unità Operativa "Assunzione Concorsi e gestione delle Dotazioni Organiche"  
(Dr.ssa Vincenza Sardelli)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Dirigente Responsabile Area Gestione del Personale  
(Dr.ssa Maria Grazia Coluccia)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 2829 del 30 dicembre 2014, esaminata e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente Responsabile dell'Area Gestione del Personale, dr.ssa Maria Grazia Coluccia acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

### DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. di adottare il Piano Assunzionale per il triennio 2014>2016 così come allegato al presente Atto quale parte integrante e sostanziale costituito da n. 3 Tabelle : Dirigenza , Comparto e Assunzioni ex L. 68/99;
2. di prendere Atto dei contenuti delle DGR n. 183 del 19 febbraio 2014 e D.G.R. n. 1824 del 6 agosto 2014 relativamente alle autorizzazioni alle assunzioni di Personale in deroga al divieto di cui alla L.R. 2/2010 e di ritenere modificato , per l'effetto, il Piano assunzionale adottato da questa Azienda con DDG n. 1689 del 23 settembre 2013;
3. di precisare che le assunzioni saranno comunque disposte , nei limiti delle Unità autorizzate , con la costante verifica del rispetto del tetto di spesa del Personale annuale di €.205.723.663,00 così come determinato dalla DGR 2243 del 27.10.2014;
4. di stabilire che la presente programmazione delle assunzioni viene effettuata nelle more della approvazione della Dotazione Organica elaborata in applicazione di parametri che, pur non essendo stati formalmente recepiti dalla Giunta Regionale, sono stati indicati dalla tecnostruttura regionale a garanzia di uniformi standard applicativi e che pertanto, in esito delle determinazioni finali che saranno assunte in sede regionale per ciò che attiene la stessa dotazione organica, la ASL Br dovrà procedere all'eventuale adeguamento della organizzazione dipartimentale;
5. di sopperire alle ulteriori attuali e future necessità dell'Azienda, nelle more di una eventuale nuova programmazione ovvero della rimodulazione della presente , in costanza di diverse e/o maggiori risorse , mediante la proroga e/o rinnovo dei contratti a termine in essere sia del comparto che della Dirigenza , nel rispetto dei limiti di Legge e dei vincoli di spesa;
6. di riservarsi la revisione integrale e/o parziale del presente Piano Assunzionale in ragione di specifiche disposizioni regionali;
7. di trasmettere il presente Atto al Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica della Regione Puglia, al fine di acquisire dalla Giunta Regionale le autorizzazioni in deroga necessarie all'attuazione dello stesso;
8. di trasmettere il presente Provvedimento alle OO.SS. al fine di ottemperare al debito di informativa;
9. di pubblicare il presente Provvedimento, come per Legge, sul sito web Aziendale con contestuale trasmissione al Collegio Sindacale.

Il Direttore Amministrativo ( Dr. Giovanni Giannoccaro)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario ( Dr. Angelo Greco)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Commissario Straordinario (Dr. Giuseppe PASQUALONE)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Registrazione dell'annotazione di costo  
Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE \_\_\_\_\_

<b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b>  Brindisi _____  Il Responsabile _____  <b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>  Protocollo n. _____ del _____	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b> <b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO</b> <b>DI QUESTA AZIENDA SL</b>  Dal <u>22/01/15</u> al _____ senza opposizioni  Data _____  Il Responsabile _____
---	--

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</b>  <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione  <b>Aree</b> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06  <input type="checkbox"/> Altri:	<b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b> Direzione Amministrativa P.O.Di <input type="checkbox"/> Summa Direzione Amministrativa <input type="checkbox"/> P.O.Francavilla Font. Direzione Amministrativa P.O. <input type="checkbox"/> Ostuni Direzione Sanitaria P.O. Di <input type="checkbox"/> Summa-Perrino Direzione Sanitaria <input type="checkbox"/> P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni Direzione Sanitaria <input type="checkbox"/> S.O.Mesagne Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro <input type="checkbox"/> Vernotico Direzione Sanitaria S.O.Ceglie <input type="checkbox"/> Messapica Direzione Sanitaria <input type="checkbox"/> S.O.Fasano/Cisternino  <b>Distretti Socio Sanitari</b> Distretto Socio Sanitario di <input type="checkbox"/> Brindisi Distretto Socio Sanitario di <input type="checkbox"/> Mesagne Distretto Socio Sanitario di <input type="checkbox"/> Fasano Distretto Socio Sanitario di <input type="checkbox"/> Francavilla Fontana <b>Strutture Diverse:</b> <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli  <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea	<b>Dipartimenti Aziendali:</b> <input type="checkbox"/> Prevenzione  <input type="checkbox"/> Salute Mentale <b>Strutture Sovradistrettuali:</b> <input type="checkbox"/> Riabilitazione <input type="checkbox"/> Dipendenze <input type="checkbox"/> Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 <b>Dipartimenti Ospedalieri:</b> <input type="checkbox"/> Diagnostica <input type="checkbox"/> Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per <input type="checkbox"/> Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e <input type="checkbox"/> Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e <input type="checkbox"/> Spec.  <input type="checkbox"/> Neuroscienze  <input type="checkbox"/> Anestesiologico  <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico  <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico- <input type="checkbox"/> Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico  <input type="checkbox"/> Cardiologico