



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI

N. 601 del registro delle deliberazioni
(Area Gestione del Personale)

num. Prop. __776-17__

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore permessi sindacali di amministrazione alle OO.SS. rappresentative delle Aree Contrattuali del Comparto S.S.N. per l'anno 2017.

Il giorno 07/04/2017

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr. ssa Vincenza Sardelli, a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario di settore rag. Antonella Mancarella, la cui regolarità è attestata dal Dirigente U.O.S. Trattamento giudico economico e previdenziale – dr. Gabriele Argentieri che, con la sottoscrizione della presente proposta, vengono rispettivamente confermate, relaziona quanto appresso:

LETTO l'art.9 del CCNQ del 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché altre prerogative sindacali e sue successive modifiche ed integrazioni;

PRESO ATTO CHE

- in data 13 luglio 2016 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione dei comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale;

- il predetto CCNQ ha statuito:

- all'art. 2 che *"i dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 1, disciplinati dai contratti collettivi nazionali relativi al rapporto di lavoro pubblico sono aggregati, fermo restando quanto stabilito dall'art. 74, comma 3 del d.lgs. 150 del 2009, nei seguenti comparti di contrattazione collettiva:*

- a. *Comparto delle Funzioni centrali*
- b. *Comparto delle Funzioni locali*
- c. *Comparto dell'Istruzione e della ricerca*
- d. *Comparto della Sanità*

- all'art. 6 che del Comparto della Sanità fa parte, tra gli altri, il personale non dirigente dipendente dalle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere del Servizio Sanitario Nazionale;

-all'art.7 che *"i dirigenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, disciplinati dai contratti collettivi nazionali relativi al rapporto di lavoro pubblico, ivi compresi quelli di livello dirigenziale generale, ove previsti dai relativi ordinamenti, sono aggregati, fermo restando quanto stabilito dall'art. 74, comma 3 del d.lgs. 150 del 2009, nelle seguenti autonome aree di contrattazione collettiva:*

- a. *Area delle Funzioni centrali*
- b. *Area delle Funzioni locali*
- c. *Area dell'Istruzione e della ricerca*
- d. *Area della Sanità*

-al co.3, del già menzionato art. 7, che *"l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali di cui all'art. 4, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministra-*

zioni del comparto Sanità di cui all'art.6, nonché in relazione a quanto previsto dalla legge n. 7 agosto 2015, n. 124, i segretari comunali e provinciali.

-al co.5 che *"l'area della Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di cui al comma 3"*.

2. il CCNQ del 05.05.2014 ha disposto:

- all'art. 2, co. 2 che *"il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 90 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione:*
 - a) n. 30 minuti alla RSU;
 - b) n. 60 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative"
- all'art. 2 co. 3 che *"i permessi sindacali di cui al comma 2, lett. a) devono essere fruiti esclusivamente dalla RSU non appena quest'ultima, a seguito degli accordi di cui all'art. 9, co.1, verrà eletta"*;
- all'art. 2 co. 5 che *"prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi dei commi 2 lett. b) e 4, l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di cui al comma 6;*
- all'art. 2 co. 6 che *"i permessi di cui al comma 2, lettera b) possono essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 38% della quota a disposizione"*

3. l'art. 2, commi 2 e 3, del già richiamato CCNQ 17 ottobre 2013, per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali nei comparti, dispone che *"il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 90 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*

- a) n. 30 minuti alla RSU;
- b) n. 60 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, di cui:
 - a. n. 41 minuti destinati al monte ore di singola amministrazione;
 - b. n. 19 minuti cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi.

4. l'art. 7 (prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni) comma 1 della Legge 11 agosto 2014, n. 114 (*misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*) che ha convertito, con modificazioni, il decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, ha statuito: *" ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale;*

~~RITENUTO di dover procedere alla determinazione e ripartizione del contingente permessi sindacali di amministrazione per l'anno 2017, nel rispetto dei sopra citati Contratti Collettivi Nazionali Quadro e di quanto statuito dal Decreto-Legge 90/2014 convertito, con modifiche, dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014;~~

DATO ATTO che per la determinazione del monte ore permessi sindacali di amministrazione e della sua ripartizione si è tenuto conto:

- delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nelle nuove Aree Dirigenziali e nel Comparto Sanità, così come determinate dall'ARAN, che costituiscono le sole Organizzazioni Sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art.43 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e a cui sono riconosciute tutte le prerogative disciplinate dal CCNQ 7 agosto 1998 ai sensi del predetto d.lgs. n.165 del 2001 e del D.M. 23 febbraio;
- dell'atto siglato in data 26.10.2016 con cui il Collegio di indirizzo e controllo dell'ARAN ha concluso l'accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2016-2018;
- delle tabelle di accertamento 2016-2018, facenti parte integrante del predetto atto e a cui si rinvia;

- del personale dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione Pubblica al 31.12.2016, distinto per Aree dirigenziali e Comparto della Sanità;
- del numero degli iscritti a ciascuna sigla sindacale alla data del 31.12.2016, le cui deleghe sono quelle rilasciate dallo stesso personale entro il 31 dicembre dell'anno 2016 che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, devono essere attivate nella busta paga del mese di Gennaio 2017;
- del numero dei voti ottenuti dalle OO.SS. del Comparto nell'ultimo rinnovo della RSU tenutosi dal 3 al 5 marzo 2015;

CONSIDERATO che dalla elaborazione dei dati come innanzi riferiti e come riportata negli allegati 4 reports di calcolo e riepilogo, si evidenzia la seguente situazione:

a) COMPARTO DELLA SANITA' (PERSONALE NON DIRIGENTE)

organizzazioni sindacali più rappresentative	Ore spettanti (-50% L.114/2014)
CISL FPS ®	217,5
UIL FPL ®	55,0
FP CGIL ®	338,5
FIALS ®	264,5
FSI ®	19,0
NURSIND ®	8,5
NURSING UP®	3,0
TOTALE	906

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)

R.S.U. aziendale	totale ore spettanti
su 2658 dip.	1.329

b) AREA DELLA SANITA' (DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA e SANITARIA)

organizzazioni sindacali rappresentative	Ore spettanti (-50% L.114/2014)
ANAAO-ASSOMED ®	16,0
CIMO ®	104,0
FASSID ®	19,5
AAROI-EMAC ®	15,0
FP C.G.I.L.®	15,0
F.V.M. ®	2,5
FESMED ®	10,5
FEDERAZIONE 'CISL MEDICI ®	17,0
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI ®	19,0
U.I.L. MEDICI®	3,5
TOTALE	222

c) AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA)

organizzazioni sindacali rappresentative	Ore spettanti (-50% L.114/2014)
FP CGIL®	1
CISL FPS ®	2
UIL FPL ®	-
FEDIR SANITA' ®	4
TOTALE	7

RICHIAMATA la deliberazione 14/6/2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto: "linee guida in

materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico”.

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 “approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati”.

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo avente ad oggetto « Determinazione e ripartizione del monte ore permessi sindacali di amministrazione alle OO.SS. rappresentative delle Aree Contrattuali del Comparto S.S.N. per l'anno 2017.» - di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e la conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (rag. Antonella Mancarella) _____ f.to _____

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico – economico e previdenziale
(dr. Gabriele Argentieri) _____ f.to _____

Il Direttore Area Gestione Personale
(dr. ssa Vincenza Sardelli) _____ f.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 160 del 10 Febbraio 2015,

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per quanto illustrato e motivato in narrativa che qui s'intende integralmente riportato per costituirne parte integrante:

- 1) determinare e ripartire i contingenti dei permessi sindacali spettanti nell'anno 2017 alle OO.SS. rappresentative, così come di seguito riportato:

COMPARTO DELLA SANITA' (PERSONALE NON DIRIGENTE)

organizzazioni sindacali più rappresentative	Ore spettanti (-50% L.114/2014)
CISL FPS *	217,5
UIL FPL *	55,0
FP CGIL *	338,5
FIALS *	264,5
FSI *	19,0
NURSIND *	8,5
NURSING UP*	3,0
TOTALE	906

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)

R.S.U. aziendale	totale ore spettanti
su 2658 dip.	1.329

AREA DELLA SANITA' (DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA e SANITARIA)

organizzazioni sindacali rappresentative	Ore spettanti (-50% L.114/2014)
ANAAO-ASSOMED °	16,0
CIMO °	104,0
FASSID °	19,5
AAROI-EMAC °	15,0
FP C.G.I.L. °	15,0
F.V.M. °	2,5
FESMED °	10,5
FEDERAZIONE 'CISL MEDICI °	17,0
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI °	19,0
U.I.L. MEDICI °	3,5
TOTALE	222

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA)

organizzazioni sindacali rappresentative	Ore spettanti (-50% L.114/2014)
FP CGIL °	1
CISL FPS °	2
UIL FPL °	-
FEDIR SANITA' °	4
TOTALE	7

- 2) notificare il presente provvedimento alle OO,SS, interessate ed alla RSU, che dovranno assumere ogni cautela al fine di evitare fruizioni indebite dei permessi ed i conseguenti recuperi di legge, nonché ai Direttori amministrativi dei Presidi Ospedalieri tramite procedura openwork.

Il Direttore Amministrativo *(dr. ssa Caterina Diodicibus)* _____ *f.to*

Il Direttore Sanitario *(Dr. Angelo Raffaele Greco)* _____ *f.to*

Il Direttore Generale *(Dr. Giuseppe Pasqualone)* _____ *f.to*

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO Brindisi _____ Il Responsabile _____	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL Dal <u>07/04/17</u> al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input checked="" type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione Aree <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 <input type="checkbox"/> Altri:	Presidi e Stabilimenti Ospedalieri <input checked="" type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa <input checked="" type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input checked="" type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input checked="" type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino Distretti Socio Sanitari <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana Strutture Diverse: <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea	Dipartimenti Aziendali: <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale Strutture Sovradistrettuali: <input type="checkbox"/> Riabilitazione <input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 Dipartimenti Ospedalieri: <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico <input type="checkbox"/> Cardiologico



2017

ALL. N. 1 di 4

AREA GESTIONE DEL PERSONALE
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

COMPARTO della SANITA' (CCNQ 13.07.2016)
DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
(periodo 01.01.2017/31.12.2017)

organizzazioni sindacali	voti RSU mar15	% voti RSU mar15	deleghe 31/12/16	% deleghe 31/12/16	% media (% voti + % deleghe):2
CISL FPS	642	26,66	364	21,02	23,84
UIL FPL	166	6,89	91	5,25	6,07
FP CGIL	886	36,79	649	37,47	37,13
FSI di cui	48	1,99	38	2,19	2,09
FSI			36	2,08	
FSI (ADASS)			2	0,12	
FIALS	619	25,71	659	32,27	28,99
NIURSIND	47	1,95	0	0,00	0,38
NIURSING UP		0,00	13	0,75	0,38
COBAS SANITA'		0,00	2	0,12	0,06
ANTEL		0,00	1	0,06	0,03
UGL		0,00	2	0,12	0,06
SUNAS		0,00	7	0,40	0,20
ULAS		0,00	4	0,23	0,12
ADI		0,00	2	0,12	0,06
TOTALE	2408	100,00	1732	100,00	100,00

organizzazioni sindacali	% media voti-deleghe
CISL FPS	23,84
UIL FPL	6,07
FP CGIL	37,13
FSI	2,09
FIALS	28,99
NIURSIND	0,38
NIURSING UP	0,38
COBAS SANITA'	0,06
ANTEL	0,03
UGL	0,06
SUNAS	0,20
ULAS	0,12
ADI	0,06
TOTALE	100,00

99,48 valore OO.SS.RAPPRESENTATIVE

organizzazioni sindacali più rappresentative	% media voti-deleghe
CISL FPS	23,84
UIL FPL	6,07
FP CGIL	37,13
FSI	2,09
FIALS	28,99
NIURSIND	0,38
NIURSING UP	0,38
TOTALE	99,48

0,52 valore da riproportzionare

organizzazioni sindacali rappresentative	calcolo del riproporzionamento
CISL FPS ®	23,96
UIL FPL ®	6,11
FP CGIL ®	37,33
FSI ®	2,10
FIALS ®	29,14
NURSIND ®	0,98
NURSING UP®	0,38
TOTALE	100,00

organizzazioni sindacali più rappresentative	calcolo del riproporzionamento	totale monte ore in minuti (2668 dipendenti tempo indeterminato X 41 minuti)	minuti per oo.ss.	ore piene spettanti per oo.ss (periodo 01.01.17 - 31.12.2017)	ore spettanti per oo.ss (-50% L. 114/2014) (periodo 01.01.17 - 31.12.2017)
CISL FPS ®	23,96	108.978	26.115	435	217,50
UIL FPL ®	6,11	108.978	6.654	110	55,00
FP CGIL ®	37,33	108.978	40.678	677	338,50
FIALS ®	29,14	108.978	31.758	529	264,50
FSI ®	2,10	108.978	2.294	38	19,00
NURSIND ®	0,98	108.978	1.069	17	8,50
NURSING UP®	0,38	108.978	411	6	3,00
TOTALE	100,00		108.978	1.812	906,00



AREA GESTIONE DEL PERSONALE
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

ALL. N. 2 di 4

2017

RSU (COMPARTO della SANITA') CCNQ 13.07.2016
DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
(periodo 01.01.2017/31.12.2017)

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI PER RSU

numero dipendenti al 31/12/2016	minuti per dipendente	totale minuti	totale ore spettanti (100%)
2658	30	79 740	1 329,00



2017

ALL. N. 3 di 4

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

AREA DELLA SANITA' (CCNQ 13.07.2016)
DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA E SANITARIA
DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
(periodo 01.01.2017/31.12.2017)

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

organizzazioni sindacali	voti RSU	% voti RSU	deleghe	% media (% voti + % deleghe):2
ANAAO-ASSOMED	0	0,00	41	6,96
ANAAO-ASSOMED			33	
SDS-SNABI (ANAAO-ASSOMED)			8	
CIMO	0	0,00	266	45,16
CIMO			266	
CIMO-SNAMI			0	
AAROI-EMAC	0	0,00	39	6,82
FP CGIL	0	0,00	39	6,82
F.V.M.	0	0,00	7	1,19
F.V.M.(MED)			0	
F.V.M.(VET)			7	
FASSID	0	0,00	81	8,88
FASSID(SINAFI)			9	
FASSID(AUPI)			19	
FASSID(SUMAI)			4	
FASSID(SNR)			8	
FASSID(SIMET)			11	
FESMED	0	0,00	28	4,75
FESMED/ACOI			8	
FESMED/AOGOI			20	
FESMED/SUMI			0	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	0	0,00	44	7,47
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	0	0,00	48	8,32
U.I.L. MEDICI	0	0,00	10	1,70
ANMDO	0	0,00	4	0,68
CISL FP	0	0,00	1	0,17
FEDIR	0	0,00	2	0,34
FIALS	0	0,00	3	0,51
FSI	0	0,00	2	0,34
U.L.A.S	0	0,00	3	0,51
TOTALE	0	0	589	92,53

organizzazioni sindacali	% media voti - deleghe
ANAAO-ASSOMED @	6,96
CIMO @	45,16
FASSID @	8,88
AAROI-EMAC @	6,82
FP C.G.I.L. @	6,82
F.V.M. @	1,19
FESMED @	4,75
FEDERAZIONE 'CISL MEDICI @	7,47
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI @	8,32
U.I.L. MEDICI @	1,70
FEDIR	0,34
FSI	0,34
FIALS	0,51
ANMDO	0,68
CISL FP	0,17
ULAS	0,51
TOTALE	100,00

97,45 valore RAPPRESENTATIVE

2,55 valore da riproporzionare

organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative	% media voti - deleghe
ANAAO-ASSOMED @	6,96
CIMO @	45,16
FASSID @	8,88
AAROI-EMAC @	6,82
FP C.G.I.L. @	6,82
F.V.M. @	1,19
FESMED @	4,75
FEDERAZIONE 'CISL MEDICI @	7,47
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI @	8,32
U.I.L. MEDICI @	1,70
TOTALE	97,45

organizzazioni sindacali rappresentative	calcolo del riproporzionamento
ANAAO-ASSOMED @	7,14
CIMO @	46,34
FASSID @	8,89
AAROI-EMAC @	6,79
FP C.G.I.L. @	6,79
F.V.M. @	1,22
FESMED @	4,88
FEDERAZIONE 'CISL MEDICI @	7,67
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI @	8,54
U.I.L. MEDICI @	1,74
TOTALE	100,00

organizzazioni sindacali rappresentative	calcolo del riproporzionamento	totale monte ore in minuti 728 dirigenti AREA SANITA' T.indet. X 37 minuti	minuti per co.ss. (spettanza piena)	ore spettanti per co.ss. (-50% L. 114/2014)
ANAAO-ASSOMED @	7,14	26.973	1.927	16,0
CIMO @	46,34	26.973	12.500	104,0
FASSID @	8,89	26.973	2.397	19,5
AAROI-EMAC @	6,79	26.973	1.833	15,0
FP C.G.I.L. @	6,79	26.973	1.833	15,0
F.V.M. @	1,22	26.973	329	2,5
FESMED @	4,88	26.973	1.318	10,5
FEDERAZIONE 'CISL MEDICI @	7,67	26.973	2.068	17,0
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI @	8,54	26.973	2.303	19,0
U.I.L. MEDICI @	1,74	26.973	470	3,5
TOTALE	100,00		26.973	222,00



2017

AREA FUNZIONI LOCALI (CCNQ 13.07.2016)
(DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA)
DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
(periodo 01.01.2017/31.12.2017)

ALL. N. 4 di 4

AREA GESTIONE DEL PERSONALE
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

organizzazioni sindacali	voti RSU	% voti RSU	deleghe	% deleghe	% media (% voti + % deleghe):2
FP CGIL	0,00	0,00	3	13,04	13,04
CISL FPS	0,00	0,00	6	26,09	26,09
UIL FPL	0,00	0,00	1	4,35	4,35
FEDIR SANITA'	0,00	0,00	12	52,17	52,17
FIALS	0,00	0,00	1	4,35	4,35
TOTALE	0	0	23	100,00	100,00

organizzazioni sindacali	% media voti-deleghe
FP CGIL®	13,04
CISL FPS®	26,09
UIL FPL®	4,35
FEDIR SANITA'®	52,17
FIALS	4,35
TOTALE	100,00

95,65 valore RAPPRESENTATIVE

4,35 valore da riproporzionare

organizzazioni sindacali rappresentative	% media voti-deleghe
FP CGIL®	13,04
CISL FPS®	26,09
UIL FPL®	4,35
FEDIR SANITA'®	52,17
TOTALE	95,65

organizzazioni sindacali rappresentative	calcolo del riproporzionamento
FP CGIL®	13,64
CISL FPS®	27,27
UIL FPL®	4,55
FEDIR SANITA'®	54,55
TOTALE	100,00

organizzazioni sindacali rappresentative	calcolo del riproporzionamento	totale monte ore in minuti (28 dirigenti P.T.A. T.Indet. X 37 minuti)	minuti per oo.ss. (spettanza piena)	ore per oo.ss. (-50% L. 114/2014)
FP CGIL®	13,64	1.036	141	1
CISL FPS®	27,27	1.036	283	2
UIL FPL®	4,55	1.036	47	-
FEDIR SANITA'®	54,55	1.036	565	4
TOTALE	100,00		1.036	7