



Servizio Sanitario Nazionale  
- REGIONE PUGLIA -  
**Azienda Sanitaria Locale**  
della **Provincia di Brindisi**

N. \_\_\_1370/GC\_\_\_ del registro delle deliberazioni

n. prop. \_\_\_1618-18\_\_\_\_\_

**AREA GESTIONE DEL PERSONALE**

U.O. Relazioni Sindacali

**OGGETTO:** Personale dirigenziale (Area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa): corresponsione quote di retribuzione di risultato- anno 2017, riferite alle economie di cui alla deliberazione n. 804 del 23 aprile 2018.

Il giorno \_\_\_23/07/2018\_\_\_\_\_

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Vincenza Sardelli, relaziona, per vincolo di competenza quanto appresso:

VISTI i seguenti articoli del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa del 19.6.2008, nonché la deliberazione del Direttore Generale ASL Br n. 3499 del 5.12.2008 di integrazione:

art. 25 "Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato";

art. 26 "Criteri per la corresponsione del premio per la qualità della prestazione individuale"

art. 27 "Fondi"

TRASCritti i seguenti commi dei sopra elencati articoli del CCIA:

- art. 25 -

comma 1 "La retribuzione di risultato, 85% del Fondo, relativa ai livelli di produttività e al miglioramento dei servizi, viene corrisposta ai dirigenti sanitari a tempo indeterminato con rapporto esclusivo e ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico, amministrativo, a tempo indeterminato, in misura parametrata rispetto ai valori di retribuzione minima contrattuale unificata al 31.12.2005, attraverso sviluppo di appropriata equazione. La presente clausola negoziale si estende anche ai casi contemplati dall'art. 63, comma 5, CCNL/2000, limitatamente agli incarichi ex art.15/septies del D.Lgs.vo 502/1992 e successive modifiche e integrazioni".

Comma 2 "Tali criteri valgono a decorrere dall'1.1.2006 e sostituiscono dalla medesima data quelli di cui all'art. 27 del CCIA del 26.3.2002".

- art. 26 -

comma 1 "Il 15% del fondo di risultato è destinato a valorizzare le capacità dei dirigenti e a remunerare il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità delle prestazioni, nonché al finanziamento di appositi obiettivi strategici dell'ASL".

comma 2 "La distribuzione di detta quota è rimessa alle valutazioni e decisioni della direzione generale e riguarda sia i Dirigenti sanitari con rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato sia i Dirigenti degli altri ruoli (P.T.A.) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato. Per il pagamento, salva diversa determinazione del Direttore generale, valgono i criteri di cui all'art. 25".

comma 3 "La presente clausola entra in vigore a decorrere dall'1.1.2006 e sostituisce dalla medesima data l'art. 28 del CCNA del 26.3.2002".

comma 4 "Nel caso di finanziamento di progetti obiettivo l'Amministrazione, prima dell'inizio degli stessi, è tenuta a darne comunicazione alle Rappresentanze sindacali territoriali di categoria".

-art. 27 -

comma 2 "E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 49 e 50 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo C. Tali risorse sono rassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo per la retribuzione di risultato".

RICHIAMATI, in relazione agli obiettivi, gli articoli 14 e 15 del CCNL Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa 3/11/2005;

VISTO che con deliberazione n. 604 del 23/04/2018, per gli anni 2017 e precedenti si accertavano sui Fondi contrattuali, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa al 31/3/2017, economie pari a €. 204.109,79 distinte come segue:

- €. 20.050,87 per l'anno 2015;
- €. 184.058,92 per l'anno 2017 di cui €. 13.505,31 sul fondo "B" ed €. 170.553,61 sul fondo "C".

RITENUTO di dover prudenzialmente accantonare la somma di €. 20.000,00 sul fondo "C" - fondo di posizione - per l'anno 2017), in considerazione di contenziosi in itinere;

RICHIAMATO, in proposito, l'art. 27 del CCNL 3.11.2005 Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa che al comma 2 testualmente recita:

*"L'esito positivo della valutazione annuale di cui al comma 1 comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato (...)".*

RITENUTO di poter procedere, nell'ambito dell'importo di €. 184.109,79 (€. 204.109,79 - €. 20.000,00) come innanzi individuato, alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2017 e precedenti.

PRESO ATTO che nel corso della riunione delle delegazioni trattanti per il personale della Dirigenza sanitaria - professionale- tecnica e amministrativa svoltasi, come da convocazione prot. n. 34987 del 25/06/2017, il giorno 9 giugno 2017, si è convenuto, tra le parti, di includere nella partecipazione alla retribuzione di risultato - anno 2016 il personale a tempo determinato che ha lavorato presso l'Azienda per almeno 6 mesi nello stesso anno 2016, in considerazione dell'attività comunque prestata dai Dirigenti del ruolo Sanitario, Professionale, Tecnico e Amministrativo e, dunque, alla loro oggettiva partecipazione al conseguimento degli obiettivi aziendali.

PRESO altresì atto che nella riunione delle Delegazioni Trattanti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa tenutasi il 5 giugno 2018 si è determinato un confronto in merito ai criteri di corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 e precedenti e si è preso atto della disponibilità di risorse da destinare a tal uopo.

VISTI i sotto elencati prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale, che si allegano comunque in un unico esemplare cartaceo, pur non costituendo parte integrante, affinché ne rimanga traccia presso la Segreteria aziendale -Atti deliberativi, e per facile e pronta reperibilità:

- allegato 1: determinazione quote per retribuzione di risultato collettiva;
- allegato 2: totali quote individuali (Incarico lett. "A", lett. "B", lett. "C", lett. "D", equiparati e dirigenti con < 5 anni).

CONSIDERATO che con diverse note, in ultimo la nota prot. n. 49066 del 6 luglio 2018 l'Area Gestione del Personale ha trasmesso all'OIV, per le valutazioni di competenza, al fine del perfezionamento dell'iter di valutazione annuale del personale dipendente, le schede di valutazione che, in prima istanza, avevano già evidenziato esito positivo: tanto al fine di determinare le condizioni per la corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2017 e precedenti.

VISTI i verbali n. 27 dell'8 maggio 2018, il verbale n. 28 del 24 maggio 2018, il verbale n. 29 del 12 giugno 2018 ed il verbale n. 30 del 10 luglio 2018 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nei quali, tra l'altro, vengono esaminate le schede di valutazione riferite al personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e si esprime, in merito alle stesse, parere favorevole alla corresponsione della retribuzione di risultato in favore di tutto il personale che ha conseguito giudizio positivo da parte del valutatore di prima istanza.

VISTA la nota prot. n. 45621 del 25/06/2018 della Direzione Generale ASL BR.

RICHIAMATA la deliberazione del 14/6/2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico"*.

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 *"Approvazione delle "Linee guida" per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati"*.

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente la corresponsione della retribuzione di risultato, per l'anno 2017 e precedenti, al personale dirigenziale (Area dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa).

Il Funzionario Redigente (Rag. Antonella Mancarella) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico - economico e previdenziale  
(dr. Gabriele Argentieri) - per vincolo di competenza \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Area Gestione del Personale  
(Dr.ssa Vincenza Sardelli) - per vincolo di competenza \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta regionale pugliese n. 594 dell'11 aprile 2018,

ESAMINATA e FATTA propria la relazione, per vincolo di competenza del Direttore dell'Area Gestione del Personale, dr. ssa Vincenza Sardelli;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza.

### DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. destinare alla retribuzione di risultato del personale afferente all'Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, per l'anno 2017 e precedenti, risorse complessive di €. 184.108,92 come dettagliatamente riportato in narrativa;
2. procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2017, per le quote individuate dall'art. 25 e dall'art. 26 del CCIA del 19.6.2008 come integrati con deliberazione n. 3499 del 5/12/2008, nell'ambito dell'importo complessivo di €. 184.109,79;
3. prendere atto dei verbali n. 27 dell'8 maggio 2018, del verbale n. 28 del 24 maggio 2018, del verbale n. 29 del 12 giugno 2018 e del verbale n. 30 del 10 luglio 2018 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), e conseguentemente corrispondere, al personale dell'Area della Dirigenza Tecnica Professionale ed Amministrativa che abbia conseguito una valutazione positiva in prima istanza e le cui schede individuali di valutazione siano pervenute in tempo utile all'Area Gestione del Personale il saldo della retribuzione di risultato anno 2017 e precedenti, ammontante complessivamente ad 184.109,79;
4. corrispondere le quote a ciascun dirigente come da prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale;
5. dare atto che la spesa complessiva di €. 243.577,25 di cui €. 184.109,79 per retribuzione di risultato, oneri sociali 23,80% pari a €. 43.818,13 ed Irap 8,5%, pari a €. 15.649,33 risulta già attribuita in CO.GE. sul conto 270.120.00100 "Debiti verso personale dipendente" del corrente bilancio, così come di seguito specificato:
  - €. 20.050,87 sul conto 270,120,00100 - partita fondi anno 2015,
  - €. 164.058,92 sul conto 270,120,00100 - partita fondi anno 2017,
  - €. 4.772,11 sul conto di debito 260.140.200 - partita fondi anno 2015;
  - €. 39.046,02 sul conto di debito 260.140.200 - partita fondi anno 2017,
  - €. 1.704,32 sul conto 270.110.625 - partita fondi anno 2015;
  - €. 13.945,01 sul conto 270.110.625 - partita fondi anno 2017.
6. inviare il presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Economiche - Finanziarie;

Il Direttore Amministrativo (Dr.ssa Caterina Diodicibus)  
per vincolo di competenza

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Commissario Straordinario (Dr. Giuseppe Pasqualone)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Registrazione dell'annotazione di costo  
Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

## IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

<p><b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b></p> <p>Brindisi _____</p> <p>Il Responsabile _____</p>	<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO</b></p> <p><b>DI QUESTA AZIENDA SL</b></p> <p>Dal <u>23/07/18</u> al _____ senza opposizioni</p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile _____</p>
<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	
<p>Protocollo n. _____ del _____</p>	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<p><b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente:</b></p> <p><b>Uffici di staff</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali</p> <p><input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot. Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> U.O. Statistica ed Epidemiologia</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa</p> <p><input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione</p> <p><b>Aree</b></p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Personale</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ. Finan.</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico</p> <p><input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07</p>	<p><b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b></p> <p>Direzione Amministrativa P.O. Di Summa</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Francavilla Font.</p> <p>Direzione Amministrativa P.O. Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino</p> <p>Direzione Sanitaria P.O. Francavilla</p> <p><input type="checkbox"/> Fontana</p> <p>Direzione Sanitaria P.O. Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O. Mesagne</p> <p>Direzione Sanitaria S.O. S. Pietro Vernotico</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O. Ceglie Messapica</p> <p>Direzione Sanitaria S.O. Fasano/Cisternino</p> <p><b>Distretti Socio Sanitari</b></p> <p>Distretto Socio Sanitario di Brindisi</p> <p>Distretto Socio Sanitario di Mesagne</p> <p>Distretto Socio Sanitario di Fasano</p> <p>Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana</p> <p><b>Strutture Diverse:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di Laurea</p>	<p><b>Dipartimenti Aziendali:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Prevenzione</p> <p><input type="checkbox"/> Salute Mentale</p> <p><b>Strutture Sovradistrettuali:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Riabilitazione</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio 118</p> <p><b>Dipartimenti Ospedalieri:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini</p> <p><input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Neuroscienze</p> <p><input type="checkbox"/> Anestesiologico</p> <p><input type="checkbox"/> Nefro-Urologico</p> <p><input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza</p> <p><input type="checkbox"/> Materno-Infantile</p> <p><input type="checkbox"/> Onco-Ematologico</p> <p><input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo</p>

<input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06	<input type="checkbox"/> Farmacologico
<input type="checkbox"/> Altri: _____	<input type="checkbox"/> Cardiologico
—	

DIRIGENZA RUOLI PTA

Retribuzione di risultato anno 2017 su residui anno 2017

RISORSE: €. 164.058,92

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE (art. 5 del CCNL 06/05/2010)

RELATIVA AI DIRIGENTI DEL RUOLO PROFESSIONALE E TECNICO.

TABELLA A

INCARICHI (Tipologia)	IMPORTI	N. DIRIGENTI	TOTALE
A €.	15315,82	4 €.	61263,28
B €.	7096,3	3 €.	21288,9
C €.	4042,08	0 €.	0
D €.	3541,72	0 €.	0
E €.	603,97	2 €.	1207,94
		A)	83760,12

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE (art. 6 del CCNL 06/05/2010)

RELATIVA AI DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE E RUOLO AMM.VO

TABELLA B

INCARICHI (Tipologia)	IMPORTI	N. DIRIGENTI	TOTALE
A €.	14816,15	5 €.	74080,75
B €.	7209,79	10 €.	72097,9
C €.	4236,87	0 €.	0
D €.	3831,86	0 €.	0
E €.	672,57	5 €.	3362,85
		B)	149541,5

TOTALE TABELLA A + TABELLA B €. 233301,6

CALCOLO DELLE QUOTE:

A)	164058,9	:	233301,62	=	0,703205
	0,703205	x	135344,03	=	95174,63
B)	164058,9	:	233301,62	=	0,703205
	0,703205	x	93386,8	=	65670,09
C)	164058,9	:	233301,62	=	0,703205
	0,703205	x	0	=	0
D)	164058,9	:	233301,62	=	0,703205
	0,703205	x	0	=	0
E)	164058,9	:	233301,62	=	0,703205
	0,703205	x	4570,79	=	3214,203
TOTALE QUOTE (A+B+C+D+E)		€.	164058,9		

QUOTE INDIVIDUALI:

			TOTALE	ART. 25 CIA	ART. 26 CIA
			DI CUI:	0,85	0,15
Incarico A	95174,63	:	9	10.574,96	8.988,72
Incarico B	65670,09	:	13	5.051,55	4.293,81
Incarico C	0	:	0	0,00	0,00

Incarico D	0 :	2	0,00	0,00	0,00
Incarico E)	3214,203 :	5	642,84	546,41	96,43

DIRIGENZA RUOLI PTA

Retribuzione di risultato anno 2017 su residui 2015

RISORSE: €. 20.050,87

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE (art. 5 del CCNL 06/05/2010)  
RELATIVA AI DIRIGENTI DEL RUOLO PROFESSIONALE E TECNICO.

TABELLA A

INCARICHI (Tipologia)	IMPORTI	N. DIRIGENTI	TOTALE
A €.	15315,82	3 €.	45947,46
B €.	7096,3	3 €.	21288,9
C €.	4042,08	1 €.	4042,08
D €.	3541,72	2 €.	7083,44
E €.	603,97	0 €.	0
		A)	78361,88

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE (art. 6 del CCNL 06/05/2010)  
RELATIVA AI DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE E RUOLO AMM.VO

TABELLA B

INCARICHI (Tipologia)	IMPORTI	N. DIRIGENTI	TOTALE
A €.	14816,15	7 €.	103713,05
B €.	7209,79	11 €.	79307,69
C €.	4236,87	0 €.	0
D €.	3831,86	0 €.	0
E €.	672,57	0 €.	0
		B)	183020,74

TOTALE TABELLA A + TABELLA B €. 261382,62

CALCOLO DELLE QUOTE:

A)	20050,87 :	261382,62 =	0,0767108
	0,0767108 x	149660,51 =	11480,578
B)	20050,87 :	261382,62 =	0,0767108
	0,0767108 x	100596,59 =	7716,8449
C)	20050,87 :	261382,62 =	0,0767108
	0,0767108 x	4042,08 =	310,07119
D)	20050,87 :	261382,62 =	0,0767108
	0,0767108 x	7083,44 =	543,37635
E)	20050,87 :	261382,62 =	0,0767108
	0,0767108 x	0 =	0

TOTALE QUOTE (A+B+C+D+E) €. 20050,87

QUOTE INDIVIDUALI:	TOTALE	ART. 25 CIA	ART. 26 CIA		
Incarico A	11480,578 :	10	1.148,06	975,84909	172,20866
			DI CUI:	0,85	0,15

Incarico B	7716,8449 :	14	551,20	468,52273	82,680481
Incarico C	310,07119 :	1	310,07	263,56051	46,510679
Incarico D	543,37635 :	2	271,69	230,93495	40,753226
Incarico E)	0 :	0	0	0	0