

AZIENDA SANITARIA LOCALE -BRINDISI-

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Brindisi 12 OTT. 2010
Via Napoli, n.8 Tel. 0831 5361

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

Ai sensi degli artt.13 e 29 del C.C.N.L. 8.6.2000 -Dirigenza medica e veterinaria-, in esecuzione della deliberazione n. ~~2303~~ ¹ ~~adottata il 04.08.2009~~, sulla scorta della selezione di cui all'art. 15ter del D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazione e integrazioni

tra:

a) l'AZIENDA SANITARIA LOCALE BRINDISI, in persona del Direttore Generale Dott. Rodolfo ROLLO

b) il Dr. Pasquale DI BARI, nato a Fasano il 10.06.1953, ivi residente al Viale Nuovo, 15 Selva di Fasano, cod. fisc. DBR PQL 53H10 D5080,

si stipula

il seguente contratto individuale di lavoro:

1) (Tipologia del rapporto, decorrenza)

A decorrere dal 16.10.2010 al Dr. Pasquale DI BARI, (di seguito denominato "Direttore") è conferito l'incarico quinquennale di DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA della disciplina di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza (Area medica e delle specialità mediche) Responsabile dell'U.O. di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza dello Stabilimento Ospedaliero di Ostuni

Il "Direttore" mette a disposizione dell'Azienda Sanitaria Locale Brindisi la propria professionalità e capacità lavorativa e gestionale a fronte della controprestazione retributiva specificata al successivo punto 4).

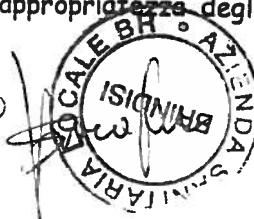
Il rapporto di lavoro è in regime di esclusività. A tale fine il "Direttore" dichiara in forma espressa di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.12.2001 n. 165 e di non esercitare attività professionale extra-moenia dalla data di decorrenza del presente incarico

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.5, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, come modificato dall'art. 16-quinquies del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, il "Direttore" si impegna a conseguire l'attestato di formazione manageriale entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

2) (Attribuzioni, Responsabilità gestionali)

Ai sensi dell'art.15, comma 6, D. Lgs. n.502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, al "Direttore" sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, le funzioni di direzione e organizzazione della struttura specificata innanzi, da attuarsi, nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento/presidio di appartenenza, anche mediante direttive a tutto il personale operante nella stessa e l'adozione delle relative decisioni necessarie per il corretto espletamento del servizio e per realizzare l'appropriatezza degli interventi con finalità preventive, diagnostiche, terapeutiche e riabilitative.

0 n. 2809 del 10.09.2010



Il "Direttore" è responsabile della efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite, attraverso la realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati e il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnata e concordata per la struttura che dirige.

Programmi, progetti e risorse, a tal fine, sono quelli annualmente individuati con la scheda di "Budget" della pertinente Unità Operativa complessa.

Relativamente all'anno in corso gli obiettivi fissati sono quelli specificati nell'allegato prospetto parte integrante del presente contratto individuale.

3) (Verifiche ed effetti)

Il "Direttore" è sottoposto, da parte del Collegio Tecnico, alla verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti al termine del quinquennio di servizio, nonché, da parte del Nucleo di Valutazione, alla verifica annuale dei risultati di gestione.

L'esito positivo della valutazione al termine dell'incarico costituisce, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lettera a), del CCNL DELL'Area della dirigenza medica e veterinaria 3.11.2005, condizione per l'eventuale ulteriore conferma dell'incarico.

L'esito positivo della verifica dei risultati di gestione comporta l'attribuzione della retribuzione di risultato e concorre anche alla formazione delle altre valutazioni di cui innanzi.

L'esito negativo delle verifiche comporta gli effetti di cui agli artt. 30 e 31 del richiamato CCNL 3.11.2005.

4) (Trattamento economico complessivo)

Il rapporto di lavoro esplica i propri effetti dalla data di assunzione del servizio.

L'ASL corrisponderà, nel richiamo del provvedimento n. 1860 del 24.06.2008, al "Direttore" il trattamento economico previsto dai C.C.N.L. 06.05.2010, nelle voci di seguito precisate, mediante ratei mensili posticipati:

VOCI (Direttore con rapporto esclusivo)	IMPORTO MENSILE
Stipendio gabellare	€ 3.331,61
Retribuzione individuale di anzianità (RIA):	
- RIA Stipendio	€ 428,59
- RIA Indennità Medica Specialistica	€ 25,56
- RIA Tempo Pieno	€ 238,18
Indennità di specificità medica (I.S.M.)	€ 645,57
Retribuzione di posizione:	
- Parte fissa (minima contr. unificata)	€ 1.071,35
- Variabile aziendale	€ 444,47
Vacanza contrattuale	€ 24,21
Indennità di struttura complessa	€ 786,01
Indennità di esclusività del rapporto	€ 1.421,02
Oltre alla 13 ^a mensilità, alle indennità e ad ogni altro assegno di legge e di contratto, ove spettanti.	

5) *(Tutela dei dati personali)*

La ASL BR garantisce al dirigente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del decreto Legislativo n. 196/2003.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dirigente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. E' fatto divieto di effettuare il trattamento dei per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dirigente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dirigente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio all'ASL BR.

6) *(Bollo e registrazione - esenzione)*

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26/10/1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR 26/04/1986, n. 131.

7) *(Clausole di rinvio ed integrative di rinvio)*

Per quanto non espressamente previsto dai precedenti articoli, al rapporto di lavoro disciplinato con il presente contratto si applicano le norme contrattuali e legislative di disciplina del trattamento giuridico, economico e previdenziale vigente nel tempo di durata del rapporto stesso.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, fatti salvi gli effetti economici derivanti dal rapporto di lavoro prestato fino al momento della risoluzione.

8) *(Sottoscrizione)*

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

IL DIRETTORE MEDICO
(Dr. Pasquale Di Bari)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Rodolfo Rollo)



Allegati: codice di comportamento approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28.11.2000, pubblicato in data 10.04.2001 sulla Gazzetta Ufficiale n. 84/2001, recepito dal CCNL.

**OBIETTIVI PER L'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI MEDICINA E CHIRURGIA
D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA - S.O. di Ostuni -**

- Gestione dei pazienti con implementazione del il triage.
- Attivazione e gestione dei posti letto per l'osservazione breve.
- Coordinamento e collaborazione con il Servizio "118" al fine di una ottimizzazione dell'integrazione dei due servizi di emergenza.

12 OTT. 2010

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Emanuele VINCI)



