



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI**

N. 2131 del registro delle deliberazioni
16

num. prop. 02366-

Area Gestione del Personale

OGGETTO: - Decreto legge n. 81 del 29 marzo 2004, e convertito, con modificazioni, dalla legge 26.5.2004, n. 138 - art. 2 - septies, comma 4. Inquadramento giuridico economico del personale medico con rapporto non esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2017.

Il giorno 16/12/16

presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione Personale dr.ssa Vincenza Sardelli, a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario rag. Antonella Mancarella, e dalla relazione del dr. Gabriele Argentieri, dirigente responsabile UOS Trattamento giuridico - economico e previdenziale - propone quanto appresso:

VISTE le istanze di accesso al rapporto di lavoro non esclusivo dei sotto elencati dirigenti medici:

- dr. Giulio CECCHINI, matricola 10168 - dirigente medico a tempo determinato presso l'U.O.C. di Neurochirurgia dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;
- dr. Francesco CIPRIANI, matricola 10436 - dirigente medico a tempo determinato presso l'U.O.C. di Cardiologia dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;
- dr. Giovanni FAGGIANO, matricola 4093 - dirigente medico a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Chirurgia Plastica dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;
- dr. Massimo FRANZOSO, matricola 9531 - dirigente medico a tempo indeterminato presso l'U.O. di Geriatria dello S.O. san Pietro Vernotico;
- dr.ssa Anna Linda LOIACONO, matricola 8377 - dirigente medico a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Chirurgia Plastica dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;
- dr.ssa Gabriella PUNZI, matricola 10437 - dirigente medico a tempo determinato presso l'U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;

CONSIDERATO che le predette domande sono pervenute entro il prescritto termine del 30 novembre c.a., giusta art. 10, comma 2, del CCNL 3.11.2005 (area dirigenza medica e veterinaria), parte normativa 2002-2005, I biennio economico.

VISTO, a riguardo, il CCNL 3.11.2005 dell'Area della Dirigenza medico veterinaria ed in particolare l'art.10 che ai commi 1, 2 testualmente dispone:

comma 1:" A decorrere dal 30 maggio 2004, data di entrata in vigore della legge 26 maggio 2004, n. 138, il rapporto di lavoro della dirigenza medica e veterinaria può essere esclusivo o non esclusivo. Dalla stessa

data, è disapplicata la clausola contenuta nel primo periodo dell'art.13, comma 7 del CCNL 8 giugno 2000;"
comma 2: "I dirigenti del comma 1, già a rapporto esclusivo, possono optare per il passaggio al rapporto non esclusivo entro il 30 novembre di ciascun anno. Gli effetti del passaggio decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo all'opzione e sono regolati dall'art.12."

RITENUTO di poter prendere atto di tali domande.

VISTO l'art. 12, commi 1 e 2, del CCNL/2005 che testualmente recitano:

1. "Le parti prendono atto che, in prima applicazione, gli effetti della legge 138 del 2004 si producono - in concreto - dal 1 gennaio 2005 dopo l'opzione da parte dei dirigenti già a rapporto esclusivo per il passaggio al rapporto non esclusivo. Di conseguenza da tale data:

- *il passaggio dei dirigenti al rapporto di lavoro non esclusivo non preclude il mantenimento o il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa o semplice;*
- *l'art. 45 del CCNL 8 giugno 2000 è disapplicato;*
- *il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante ai dirigenti già a rapporto non esclusivo ai sensi dell'art. 46, comma 1, del CCNL 8 giugno 2000 ed a tutti i dirigenti che optino dal 1 gennaio 2005 per tale rapporto di lavoro è indicato nell'allegato 6 tavola 2.*

2. Il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione, comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:

- *i dirigenti di struttura complessa, divenuti tali dopo il 31 luglio 1999 (ai quali compete la relativa indennità in luogo degli assegni personali di cui all'art. 38, commi 1 e 2 del CCNL 8 giugno 2000), dopo l'opzione continuano a percepire tale indennità senza soluzione di continuità solo in caso di mantenimento dell'incarico;*
- *non compete la retribuzione di risultato mentre per la retribuzione di posizione si applicano le regole stabilite dall'art. 43;*
- *è inibita l'attività libero - professionale intramuraria;*
- *cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività che dalla stessa data, costituisce risparmio aziendale.*

VISTI gli artt. 41, 43 e 58 del CCNL/2005.

VISTO, in particolare, l'art. 43 del menzionato CCNL 3.11.2005, rubricato "la retribuzione di posizione minima contrattuale per i dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro non esclusivo. Rideterminazione dal 31.12.2003", ed i relativi commi 5 e 7 che stabiliscono quanto segue:

- *comma 5 "Ai dirigenti a rapporto esclusivo che, a decorrere dal 1 gennaio 2005, optino per il rapporto di lavoro non esclusivo compete la retribuzione di posizione minima contrattuale di cui al comma 1 già decurtata con il presente articolo senza ulteriori interventi contabili da parte delle aziende o enti. Questi dovranno, invece, procedere nei confronti degli stessi dirigenti alla decurtazione del 50% della retribuzione variabile aziendale ove attribuita, ai sensi dell'art. 47, comma 1 lett. b) del CCNL 8 giugno 2000".*

- *comma 7 "Al dirigente neo assunto che dal 1 gennaio 2005 opti per il rapporto di lavoro non esclusivo non compete alcuna retribuzione di posizione e di risultato. (...).*

RICHIAMATO, altresì, il comma 6 dell'art. 54 del CCNL/2005 " dal 1 gennaio 2005, in caso di passaggio dei dirigenti medici e veterinari dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12, comma 2, e dell'art. 43 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 5 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'art. 58 comma 2".

VISTI gli allegati n. 6 e n. 7 al CCNL/2005.

VISTO il CCNL 5/7/2006 - II Biennio economico 2004-2005.
VISTO, altresì, il CCNL 17/10/2008 - biennio economico 2006-2007.
VISTO, in ultimo, il CCNL 10/5/2010 - biennio economico 2008-2009.

VISTO in particolare l'art. 22, comma 1 del citato Contratto nazionale del 17/10/2008 che così recita: "*Per i dirigenti medici e veterinari a rapporto di lavoro non esclusivo e con orario unico la retribuzione di posizione minima unificata di cui all'art. 43, comma 1 del CCNL 3 novembre 2005, confermata dall'art. 7 del CCNL 5 luglio 2006, rimane fissata nei valori stabiliti dalle tabelle stesse al 31 dicembre 2003*".

VISTA la nota ARAN n. 6464 del 18/7/2006.

VISTE le allegate schede che riportano dettagliatamente il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti alla luce di quanto contemplato dai predetti articoli contrattuali.

RICHIAMATA la deliberazione del 14/6/2007 del garante per la protezione dei dati personali ad oggetto "linee guida in materia di trattamento dei dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico".

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo ad oggetto: "***Decreto legge n. 81 del 29 marzo 2004, e convertito, con modificazioni, nella legge 26.5.2004, n. 138 - art. 2 - septies, comma 4. Inquadramento giuridico economico del personale medico con rapporto non esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2017.***" di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale .

Il Funzionario Istruttore
(rag. Antonella Mancarella)
_____ f.to _____

Il Dirigente UOS Trattamento economico-giuridico e previdenziale
(dr. Gabriele Argentieri)
_____ f.to _____

Il Direttore Area Gestione Personale
(dr. ssa Vincenza Sardelli)
_____ f.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato Direttore Generale con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 160 del 10 febbraio 2015.

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

le premesse e le considerazioni fanno parte integrante del presente provvedimento;

- prendere atto che il personale medico dirigenziale che ha optato per il rapporto di lavoro non esclusivo a far data dal 1 gennaio 2017 è il seguente:
 - dr. Giulio CECCHINI, matricola 10168 - dirigente medico a tempo determinato presso l'U.O.C. di Neurochirurgia dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;
 - dr. Francesco CIPRIANI, matricola 10436 - dirigente medico a tempo determinato presso l'U.O.C. di Cardiologia dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;
 - dr. Giovanni FAGGIANO, matricola 4093 - dirigente medico a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Chirurgia Plastica dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;
 - dr. Massimo FRANZOSO, matricola 9531 - dirigente medico a tempo indeterminato presso l'U.O. di Geriatria dello S.O. san Pietro Vernotico;
 - dr.ssa Anna Linda LOIACONO, matricola 8377 - dirigente medico a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Chirurgia Plastica dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;
 - dr.ssa Gabriella PUNZI, matricola 10437 - dirigente medico a tempo determinato presso l'U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza dello S.O. Di Summa/Perrino di Brindisi;
- attribuire ai suddetti dirigenti, dalla stessa data, il trattamento giuridico economico, come previsto dall'art. 12 del CCNL 3/11/2005 (area della dirigenza medica e veterinaria), e definito nelle schede individuali agli atti dell'Area Gestione del Personale ;
- notificare agli interessati, ai dirigenti amministrativi e ai direttori medici degli SS.OO. nei quali sono strutturati, quanto disposto dalla presente deliberazione;
- inviare, altresì, il presente provvedimento all'Ufficio ALPI presso la Direzione Amministrativa ASL.

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco) _____ f.to _____

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone) _____ f.to _____

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO Brindisi _____ Il Responsabile _____ INVIO AL COLLEGIO SINDACALE Protocollo n. _____ del _____	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL Dal _16/12/16_ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
---	---

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci
---	-------------------------------

Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff		Presidi e Stabilimenti Ospedalieri		Dipartimenti Aziendali:	
		X	Direzione Amministrativa P.O.Di Summa	<input type="checkbox"/>	Prevenzione
<input type="checkbox"/>	Ufficio Affari Generali	X	Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.	<input type="checkbox"/>	Salute Mentale
<input type="checkbox"/>	Struttura Burocratica-Legale	X	Direzione Amministrativa P.O. Ostuni	Strutture Sovradistrettuali:	
<input type="checkbox"/>	Unità Controllo di Gestione	X	Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino	<input type="checkbox"/>	Riabilitazione
<input type="checkbox"/>	Ufficio Sviluppo Organizzativo	X	Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana	<input type="checkbox"/>	Dipendenze Patologica
<input type="checkbox"/>	URP e Marketing Aziendale	X	Direzione Sanitaria P.O.Ostuni	<input type="checkbox"/>	Servizio 118
<input type="checkbox"/>	Servizio prevenzione e Prot.Aziendale	X	Direzione Sanitaria S.O.Mesagne	Dipartimenti Ospedalieri:	
<input type="checkbox"/>	Unità per i Servizi Socio-Sanitari	X	Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico	<input type="checkbox"/>	Diagnostica Patologica
X	U.O.Statistica ed Epidemiologia	X	Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica	<input type="checkbox"/>	Diagnostica per Immagini
<input type="checkbox"/>	Ufficio Addetto Stampa	X	Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino	<input type="checkbox"/>	Chirurgia Generale e Spec.
<input type="checkbox"/>	Nucleo di valutazione	Distretti Socio Sanitari		<input type="checkbox"/>	Medicina Generale e Spec.
Aree		<input type="checkbox"/>	Distretto Socio Sanitario di Brindisi	<input type="checkbox"/>	Neuroscienze
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Personale	<input type="checkbox"/>	Distretto Socio Sanitario di Mesagne	<input type="checkbox"/>	Anestesiologico
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Patrimonio	<input type="checkbox"/>	Distretto Socio Sanitario di Fasano	<input type="checkbox"/>	Nefro-Urologico
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Risorse Econ.Finan.	<input type="checkbox"/>	Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana	<input type="checkbox"/>	Emergenza-Urgenza
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Tecnica	Strutture Diverse:		<input type="checkbox"/>	Materno-Infantile
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Servizio Farmaceutico	<input type="checkbox"/>	Azienda Agricola Melli	<input type="checkbox"/>	Onco-Ematologico
x	Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07	<input type="checkbox"/>	Corsi di Laurea	<input type="checkbox"/>	Igenico-Organizzativo
<input type="checkbox"/>	Portale Regione art. 16 L.R. 25/06			<input type="checkbox"/>	Farmacologico
<input type="checkbox"/>	Altri:			<input type="checkbox"/>	Cardiologico