



AZIENDA SANITARIA LOCALE BR

Via Napoli n. 8 - 72100 Brindisi - Casale -

C.F. P. IVA - 01647800745

Web: <http://www.asl.brindisi.it>

Prot. n. 52406

Brindisi, 19 LUG. 2017

- *Direttori Amministrativi e Sanitari*
- *Presidi Ospedalieri*
- *Direttori Distretti Socio - Sanitari*
- *Direttori Dipartimenti*
 - o *Prevenzione*
 - o *Salute Mentale*
- *Direttore Struttura Sovradistrettuale*
- *Dipendenze Patologiche*
- *Direttore Struttura Sovradistrettuale di*
Emergenza - Urgenza "118"
- *Direttori Aree Gestionali*
- *Dirigente Responsabile Unità Operativa*
Servizio Informazione Comunicazione
Istituzionale
- *Ufficio Delibere*

p.c.

- *Rappresentanze Sindacali del Comparto*

Oggetto: *Progressioni economiche orizzontali - personale del Comparto. Pubblicazione avviso di selezione interna.*

Facendo seguito alla Deliberazione n. 1247 del 18/7/2017, si trasmette, in allegato, per le rispettive competenze ed al fine di favorirne la massima diffusione tra gli interessati, l'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comparto, datato 19 luglio 2017, che viene pubblicato, con analogo decorrenza, sul sito internet della ASL, all'Albo Pretorio dell'Azienda e sul "Portale del dipendente".

Le domande dovranno pervenire, pena esclusione, entro il trentesimo giorno successivo alla predetta data, secondo modalità stabilite dallo stesso Avviso.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Angelo Greco)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Caterina Diodicibus)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Giuseppe Pasqualone)

Greco
PS

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI
AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

A seguito dell'intesa intervenuta, tra le Delegazioni Trattanti Aziendali per il personale del Comparto nella riunione svoltasi il 4 maggio 2017, è indetto Avviso di selezione interna per l'attribuzione, ad una quota limitata di dipendenti, della fascia retributiva immediatamente superiore a quella in godimento, mediante formulazione di apposite graduatorie redatte secondo modalità e criteri di seguito riportati.

La progressione economica orizzontale, per il personale a tempo indeterminato, avrà decorrenza 1 gennaio 2017.

Per le procedure e le modalità di svolgimento del presente Avviso si applicano le seguenti disposizioni:

- artt. 30 e 35 del CCNL 7/4/1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- art. 3 del CCNL 10/4/2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

La progressione economica orizzontale sarà effettuata nei limiti delle risorse finanziarie disponibili all'interno del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica".

A tal fine è stato individuato, per l'anno 2017, un importo pari ad € 92.716,89 all'interno della disponibilità del fondo quale quota da destinarsi alla progressione economica orizzontale.

La progressione economica orizzontale si applica, previa selezione interna, ad una quota di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. In particolare si terrà conto degli elementi di seguito riportati:

- esperienza professionale acquisita, intesa come anzianità maturata nell'ambito del profilo e della fascia economica posseduta alla data del 31/12/2016;
- risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione riferiti all'ultimo anno validato dal competente organismo, il 2015.

Il sistema selettivo consentirà la formulazione di graduatorie per ruolo, per categoria, per livello economico (super) e fascia economica e per profilo professionale, che saranno utilizzate per il riconoscimento della progressione economica orizzontale.

Requisiti per la partecipazione alle selezioni per la progressione economica orizzontale con decorrenza 1 gennaio 2017:

1. essere in servizio a tempo indeterminato, presso la ASL di Brindisi, alla data dell'1/1/2017;
2. essere in possesso di un'anzianità di servizio, a tempo indeterminato, nella fascia del profilo di appartenenza da almeno due anni alla data del 31/12/2016;
3. non essere stato sospeso dal servizio (per una durata almeno pari o superiore a n. 20 giorni) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
4. non aver beneficiato di aspettativa (di qualsiasi durata) per incarichi presso altre ASL / Enti nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
5. non essere stato sottoposto a misure di custodia cautelare (di qualsiasi durata) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
6. non aver beneficiato di aspettativa (di qualsiasi durata) per incarichi politici nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
7. non aver beneficiato di aspettativa senza assegni per motivi personali e familiari (di durata superiore ad una mensilità) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
8. non essere inquadrato nella fascia massima prevista dal vigente CCNL per la categoria di appartenenza, come di seguito specificato:
 - o cat. A, fascia 5;
 - o cat. B, fascia 5;

- o cat. Bs, fascia 5;
- o cat. C, fascia 5;
- o cat. D, fascia 6;
- o cat. Ds, fascia 6.

9. non essere inquadrato quale personale religioso.

Le graduatorie tra coloro i quali risultano in possesso dei requisiti di ammissione innanzi riportati, saranno formulate sulla base dei seguenti criteri:

I. valutazione annuale individuale. Si utilizzano le valutazioni individuali riferite all'anno 2015, attribuendo i seguenti punteggi:

fino a 71	→	0
da 72 a 80	→	1
da 81 a 90	→	2
da 91 a 100	→	3
da 101 a 110	→	4
da 111 a 120	→	5

II. esperienza professionale. Si intende l'anzianità di servizio complessiva (maturata anche presso altre Aziende ed Enti pubblici), a tempo indeterminato, nel profilo professionale ricoperto alla data del 31/12/2016. Si attribuiscono i seguenti punteggi:

fino a 5 anni	→	1
superiore a 5 anni, fino a 10 anni	→	2
superiore a 10 anni, fino a 15 anni	→	3
superiore a 15 anni, fino a 20 anni	→	4
superiore a 20 anni, fino a 25 anni	→	5
superiore a 25 anni	→	6

Si procederà alla formulazione di una graduatoria per ruolo, categoria, livello economico super, fascia e per profili, secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio sarà utilizzato il criterio dell'età anagrafica (preferenza per il più anziano).

Sulla base dell'anzidetto importo complessivo reso disponibile per le progressioni economiche orizzontali, pari a € 92.716,89, vengono individuate le seguenti quote per ruoli, categorie e livelli economici super, fasce e profili rispettivamente indicati:

Ruolo	Profilo professionale	Categoria	Fascia in godimento	Budget per passaggio a fascia successiva (€)
Amministrativo	Assistente amministrativo	C	Fascia 1	2.379,00
Amministrativo	Assistente amministrativo	C	Fascia 2	799,37
Amministrativo	Assistente amministrativo	C	Fascia 4	1.232,14
Amministrativo	Coadiutore amministrativo	B	Fascia 1	575,90
Amministrativo	Coadiutore amministrativo	B	Fascia 0	1.106,56
Amministrativo	Coll. Amministrativo prof.le	D	Fascia 4	816,53
Amministrativo	Coll. Amministrativo prof.le	D	Fascia 5	1.013,87
Amministrativo	Coll. Amministrativo prof.le esperto	DS	Fascia 4	924,04
Amministrativo	Commesso	A	Fascia 0	2.960,88
Sanitario	Coll. Prof.le sanitario - fisioterapista	D	Fascia 5	1.013,87
Sanitario	Coll. Prof.le sanitario - fisioterapista	D	Fascia 0	876,59
Sanitario	Coll. Prof.le sanitario - tecn.prev.amb.luoghi lav.	D	Fascia 5	1.013,87
Sanitario	Coll. Prof.le sanitario - tecn.sanit.labor.biomed.	D	Fascia 1	799,24
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - assistente sanitario	D	Fascia 5	2.027,74
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 1	5.594,68
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 2	7.930,00

Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 3	1.598,74
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 4	4.082,65
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 5	10.138,70
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 0	29.950,16
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia medica	D	Fascia 1	2.397,72
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia medica	D	Fascia 0	876,59
Sanitario	Infermiere generico esperto	C	Fascia 2	799,37
Tecnico	Ausiliario specializzato	A	Fascia 0	986,96
Tecnico	Coll. Prof.le assistente sociale	D	Fascia 5	1.013,87
Tecnico	Coll. Tecnico prof.le	D	Fascia 4	816,53
Tecnico	Operatore socio sanitario	BS	Fascia 0	622,70
Tecnico	Operatore tecnico	B	Fascia 0	7.745,92
Tecnico	Operatore tecnico specializzato	BS	Fascia 0	622,70
Totale complessivo				€ 92.716,89

All'eventuale determinarsi di somme residue nell'ambito delle quote - budget innanzi elencate, nel rispetto della graduatoria e fino ad esaurimento degli stessi residui, si potrà assegnare la fascia superiore ai dipendenti che, in prima battuta, non siano rientrati per incapienza del budget di pertinenza, con il criterio della minor differenza economica necessaria.

L'elenco del personale che avrà acquisito la progressione economica orizzontale per effetto del presente Avviso, sarà approvato con Atto Deliberativo.

L'attribuzione della fascia economica superiore assorbe, sino a concorrenza, eventuale assegno ad personam in godimento.

Per essere ammesso alla selezione, il dipendente deve presentare domanda redatta in carta semplice - secondo lo schema (pubblicato anche sul "Portale del dipendente") allegato al presente Avviso, Allegato (A) - e debitamente sottoscritta.

Le domande devono essere corredate, pena esclusione, di fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Le domande dovranno pervenire al Direttore Generale della ASL di Brindisi - via Napoli n. 8, Brindisi - tramite il servizio postale, con raccomandata con avviso di ricevimento, o tramite corriere abilitato, o tramite posta elettronica certificata all'indirizzo personale.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it, o essere consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo centrale della ASL, che rilascerà timbro di ricevuta.

Le domande dovranno pervenire, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito internet dell'Azienda.

Scadenza il giorno 18 agosto 2017.

Faranno fede la data di consegna all'ufficio postale, o di invio della posta elettronica certificata o di consegna all'Ufficio Protocollo.

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e della relativa documentazione allegata è perentorio.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare, rettificare o annullare il presente Avviso per motivate ragioni.

Brindisi, 19 luglio 2017

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Angelo Greco)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Caterina Diodicibus)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Giuseppe Pasqualone)

AL DIRETTORE GENERALE ASL BR
VIA NAPOLI N. 8
72100 BRINDISI

Il/la sottoscritto/a _____

CHIEDE

DI ESSERE AMMESSO/A ALLA PROCEDURA PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EX ART. 35 CCNL 7/4/1999

A tale fine, consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole che, ove i suddetti reati commessi per ottenere la nomina a un pubblico ufficio, possono comportare, nei casi più gravi, l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, dichiara sotto la propria responsabilità:

(barrare le caselle corrispondenti alla propria situazione)

- di essere nato a _____ () il ____/____/____, e residente a _____ () in via _____ n. _____, Codice Fiscale _____;
- di essere dipendente, a tempo indeterminato, dell'Azienda Sanitaria Locale di Brindisi, Matricola n. _____ dal ____/____/____ al ____/____/____,
- di essere inquadrato/a, alla data dell'1/1/2017, nel Ruolo _____ Profilo Professionale _____ cat. _____ fascia economica _____;
- anzianità di servizio complessiva (svolta anche presso altre Aziende/Enti pubblici ex D.Lgs. n. 162/2001) nel profilo professionale posseduto alla data del 31 dicembre 2016: Anni _____ Mesi _____ Giorni _____;
- di non essere stato sospeso dal servizio (per una durata almeno pari o superiore a n. 20 giorni) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di non aver beneficiato di aspettativa (di qualsiasi durata) per incarichi presso altre ASL/Enti nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di non essere stato sottoposto a misure di custodia cautelare (di qualsiasi durata) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di non aver beneficiato di aspettativa (di qualsiasi durata) per incarichi politici nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di non aver beneficiato di aspettativa senza assegni per motivi personali e familiari - di durata superiore ad 1 (una) mensilità - nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di aver conseguito il seguente punteggio in sede di valutazione personale riferita all'anno 2015: punteggio _____ su 120;

A tale scopo si allega:

1. fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Il sottoscritto:

- dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno n. 196 circa il trattamento dei dati personali raccolti, e in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente DOMANDA viene resa.

In fede

Data _____

Firma _____