



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE  
DELLA PROVINCIA DI BRINDISI**

N. \_\_1247\_\_ del Registro delle Deliberazioni

N. prop. \_\_1560-17

OGGETTO: Area di Comparto – Progressione economica orizzontale a far data dal 1 gennaio 2017.

Il giorno \_\_18/07/2017\_\_ presso la Sede dell’Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

Sull’argomento in oggetto, il Direttore dell’Area Gestione del Personale, dr.ssa Vincenza Sardelli, a seguito dell’istruttoria svolta dal Dirigente Amministrativo dr. Gabriele Argentieri e dal Collaboratore Amministrativo Professionale rag. Antonella Mancarella, relaziona quanto appresso:

Premesso che:

- nella definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa (modulo II) di cui alla relazione tecnico – finanziaria, redatta secondo indicazioni prodotte dal MEF con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, trasmessa all’ARAN in data 25 luglio 2016, relativamente all’Accordo sottoscritto il 4 luglio 2016 dalle Delegazioni Trattanti Aziendali dell’Area di Comparto, le risorse da destinare al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali (decorrenza 1.1.2016) erano pari a €. 1.986.752,83;
- il costo a consuntivo della predetta progressione economica orizzontale per l’anno 2016 è stato pari a €. 1.879.755,69, per cui nel fondo interessato, sulle destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo, sono eccedute somme pari a €. 106.997,14 (€. 1.986.752,83 - €. 1.879.755,69);

Considerato che:

- con Deliberazione del Direttore Generale ASL Br n. 554 del 27/03/2017 si è provveduto alla rideterminazione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa Aziendale del Comparto per l’anno 2016 ed alla determinazione provvisoria degli stessi fondi per l’anno 2017;
- nell’ambito della riunione delle Delegazioni Trattanti Aziendali per il personale del Comparto svoltasi il 4 maggio 2017, con riferimento all’utilizzo dei fondi contrattuali e particolarmente al “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell’ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”, si è, tra l’altro, convenuto di avviare la procedura per la progressione economica orizzontale a far data dal 1 gennaio 2017, previa rivisitazione dei requisiti di

accesso indicati nell'accordo sottoscritto, dalle stesse Delegazioni trattanti, il 4 luglio 2016;

- il tavolo tecnico per la definizione del Regolamento per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2017, si riunito, giusta nota di convocazione prot. n. 41702 dell'8 giugno 2017, il 15 giugno 2017;
- sulla base degli esiti del predetto tavolo tecnico, è stata formulata la bozza dell'avviso di selezione interna per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali decorrenza 1 gennaio 2017, trasmessa alle Rappresentanze Sindacali con nota prot. n. 48328 del 4 luglio 2017.

Visto l'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comparto – decorrenza 1 gennaio 2017, e lo schema di domanda elaborati come da bozza trasmessa alle Rappresentanze Sindacali con nota prot. n. 48328 del 4 luglio 2017 ed allegati al presente Atto Deliberativo quale parte integrante.

Evidenziato che l'Avviso di selezione interna di cui trattasi è sviluppato sulla base di un importo massimo di €. 92.716,89 da destinare alle progressioni economiche orizzontali – decorrenza 1 gennaio 2017 e che tale importo è già individuato nell'ambito della capienza del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica".

Richiamato il Provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "Approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni di Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati";

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto Deliberativo concernente l'oggetto, di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario istruttore  
(Rag. Antonella Mancarella)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Dirigente Responsabile  
U.O. "Trattamento Giuridico, Economico, Previdenziale"  
(Dr. Gabriele Argentieri)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore  
Area Gestione del Personale  
(Dr.ssa Vincenza Sardelli)

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale della Puglia n. 160 del 10 febbraio 2015, esaminata e fatta propria la relazione istruttoria del Direttore dell'Area Gestione Personale, acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

- approvare l'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comparto – decorrenza 1 gennaio 2017, e lo schema di domanda elaborati come da bozza trasmessa alle Rappresentanze Sindacali con nota prot. n. 48328 del 4 luglio 2017, ed allegati al presente Atto Deliberativo quale parte integrante;
- dare atto che la somma massima di €. 92.716,89 necessaria per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2017, trova copertura sul relativo "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";
- partecipare copia del presente Atto al Collegio Sidacale;
- dare mandato all'Area Gestione del Personale di procedere alla pubblicazione dell'Avviso di Selezione Interna e del relativo schema di domanda per le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comparto, con decorrenza 1 gennaio 2017;
- trasmettere il presente Atto Deliberativo alle Organizzazioni Sindacali dell'Area di Comparto ed alle RSU.

Il Direttore Amministrativo (Dr.ssa Caterina DIODICIBUS)  
\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo GRECO)  
\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe PASQUALONE)  
\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Registrazione dell'annotazione di costo  
Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente Deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE \_\_\_\_\_

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Segretario _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</b> Dal <u>18/07/17</u> al _____ senza opposizioni
<b>INVIO AL COLLEGIO DEI SINDACI</b>	Data _____
Protocollo n. _____ del _____	Il Segretario _____

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<b>Da Trasmettere a:</b> <b>Uffici di staff</b> <input type="checkbox"/> Segreteria Direzionale <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> OIV <b>Aree</b> <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 <input type="checkbox"/> Altri	<b>Presidi e Stabillmenti Ospedalleri</b> <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino <b>Distretti Socio Sanitari</b> <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana <b>Strutture Diverse:</b> <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea	<b>Dipartimenti Aziendali:</b> <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale <b>Strutture Sovradistrettuali:</b> <input type="checkbox"/> Riabilitazione <input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 <b>Dipartimenti Ospedaliari:</b> <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico <input type="checkbox"/> Cardiologico

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI**  
**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
**PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

A seguito dell'intesa intervenuta, tra le Delegazioni Trattanti Aziendali per il personale del Comparto nella riunione svoltasi il 4 maggio 2017, è indetto Avviso di selezione interna per l'attribuzione, ad una quota limitata di dipendenti, della fascia retributiva immediatamente superiore a quella in godimento, mediante formulazione di apposite graduatorie redatte secondo modalità e criteri di seguito riportati.

La progressione economica orizzontale, per il personale a tempo indeterminato, avrà decorrenza 1 gennaio 2017.

Per le procedure e le modalità di svolgimento del presente Avviso si applicano le seguenti disposizioni:

- artt. 30 e 35 del CCNL 7/4/1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- art. 3 del CCNL 10/4/2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

La progressione economica orizzontale sarà effettuata nei limiti delle risorse finanziarie disponibili all'interno del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica".

A tal fine è stato individuato, per l'anno 2017, un importo pari ad € 92.716,89 all'interno della disponibilità del fondo quale quota da destinarsi alla progressione economica orizzontale.

La progressione economica orizzontale si applica, previa selezione interna, ad una quota di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. In particolare si terrà conto degli elementi di seguito riportati:

- esperienza professionale acquisita, intesa come anzianità maturata nell'ambito del profilo e della fascia economica posseduta alla data del 31/12/2016;
- risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione riferiti all'ultimo anno validato dal competente organismo, il 2015.

Il sistema selettivo consentirà la formulazione di graduatorie per ruolo, per categoria, per livello economico (super) e fascia economica e per profilo professionale, che saranno utilizzate per il riconoscimento della progressione economica orizzontale.

Requisiti per la partecipazione alle selezioni per la progressione economica orizzontale con decorrenza 1 gennaio 2017:

1. essere in servizio a tempo indeterminato, presso la ASL di Brindisi, alla data dell'1/1/2017;
2. essere in possesso di un'anzianità di servizio, a tempo indeterminato, nella fascia del profilo di appartenenza da almeno due anni alla data del 31/12/2016;
3. non essere stato sospeso dal servizio (per una durata almeno pari o superiore a n. 20 giorni) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
4. non aver beneficiato di aspettativa (di qualsiasi durata) per incarichi presso altre ASL / Enti nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
5. non essere stato sottoposto a misure di custodia cautelare (di qualsiasi durata) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
6. non aver beneficiato di aspettativa (di qualsiasi durata) per incarichi politici nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
7. non aver beneficiato di aspettativa senza assegni per motivi personali e familiari (di durata superiore ad una mensilità) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
8. non essere inquadrato nella fascia massima prevista dal vigente CCNL per la categoria di appartenenza, come di seguito specificato:
  - o cat. A, fascia 5;
  - o cat. B, fascia 5;

- o cat. Bs, fascia 5;
- o cat. C, fascia 5;
- o cat. D, fascia 6;
- o cat. Ds, fascia 6.

9. non essere inquadrato quale personale religioso.

Le graduatorie tra coloro i quali risultano in possesso dei requisiti di ammissione innanzi riportati, saranno formulate sulla base dei seguenti criteri:

I. valutazione annuale individuale. Si utilizzano le valutazioni individuali riferite all'anno 2015, attribuendo i seguenti punteggi:

fino a 71	→	0
da 72 a 80	→	1
da 81 a 90	→	2
da 91 a 100	→	3
da 101 a 110	→	4
da 111 a 120	→	5

II. esperienza professionale. Si intende l'anzianità di servizio complessiva (maturata anche presso altre Aziende ed Enti pubblici), a tempo indeterminato, nel profilo professionale ricoperto alla data del 31/12/2016. Si attribuiscono i seguenti punteggi:

fino a 5 anni	→	1
superiore a 5 anni, fino a 10 anni	→	2
superiore a 10 anni, fino a 15 anni	→	3
superiore a 15 anni, fino a 20 anni	→	4
superiore a 20 anni, fino a 25 anni	→	5
superiore a 25 anni	→	6

Si procederà alla formulazione di una graduatoria per ruolo, categoria, livello economico super, fascia e per profili, secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio sarà utilizzato il criterio dell'età anagrafica (preferenza per il più anziano).

Sulla base dell'anzidetto importo complessivo reso disponibile per le progressioni economiche orizzontali, pari a € 92.716,89, vengono individuate le seguenti quote per ruoli, categorie e livelli economici super, fasce e profili rispettivamente indicati:

Ruolo	Profilo professionale	Categoria	Fascia In godimento	Budget per passaggio a fascia successiva (€)
Amministrativo	Assistente amministrativo	C	Fascia 1	2.379,00
Amministrativo	Assistente amministrativo	C	Fascia 2	799,37
Amministrativo	Assistente amministrativo	C	Fascia 4	1.232,14
Amministrativo	Coadiutore amministrativo	B	Fascia 1	575,90
Amministrativo	Coadiutore amministrativo	B	Fascia 0	1.106,56
Amministrativo	Coll. Amministrativo prof.le	D	Fascia 4	816,53
Amministrativo	Coll. Amministrativo prof.le	D	Fascia 5	1.013,87
Amministrativo	Coll. Amministrativo prof.le esperto	DS	Fascia 4	924,04
Amministrativo	Commesso	A	Fascia 0	2.960,88
Sanitario	Coll. Prof.le sanitario - fisioterapista	D	Fascia 5	1.013,87
Sanitario	Coll. Prof.le sanitario - fisioterapista	D	Fascia 0	876,59
Sanitario	Coll. Prof.le sanitario - tecn.prev.amb.luoghi lav.	D	Fascia 5	1.013,87
Sanitario	Coll. Prof.le sanitario - tecn.sanit.labor.biomed.	D	Fascia 1	799,24
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - assistente sanitario	D	Fascia 5	2.027,74
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 1	5.594,68
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 2	7.930,00

Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 3	1.598,74
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 4	4.082,65
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 5	10.138,70
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - infermiere	D	Fascia 0	29.950,16
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia medica	D	Fascia 1	2.397,72
Sanitario	Collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia medica	D	Fascia 0	876,59
Sanitario	Infermiere generico esperto	C	Fascia 2	799,37
Tecnico	Ausiliario specializzato	A	Fascia 0	986,96
Tecnico	Coll. Prof.le assistente sociale	D	Fascia 5	1.013,87
Tecnico	Coll. Tecnico prof.le	D	Fascia 4	816,53
Tecnico	Operatore socio sanitario	BS	Fascia 0	622,70
Tecnico	Operatore tecnico	B	Fascia 0	7.745,92
Tecnico	Operatore tecnico specializzato	BS	Fascia 0	622,70
<b>Totale complessivo</b>				<b>€ 92.716,89</b>

All'eventuale determinarsi di somme residue nell'ambito delle quote - budget innanzi elencate, nel rispetto della graduatoria e fino ad esaurimento degli stessi residui, si potrà assegnare la fascia superiore ai dipendenti che, in prima battuta, non siano rientrati per incapienza del budget di pertinenza, con il criterio della minor differenza economica necessaria.

L'elenco del personale che avrà acquisito la progressione economica orizzontale per effetto del presente Avviso, sarà approvato con Atto Deliberativo.

L'attribuzione della fascia economica superiore assorbe, sino a concorrenza, eventuale assegno ad personam in godimento.

Per essere ammesso alla selezione, il dipendente deve presentare domanda redatta in carta semplice - secondo lo schema (pubblicato anche sul "Portale del dipendente") allegato al presente Avviso, Allegato (A) - e debitamente sottoscritta.

Le domande devono essere corredate, pena esclusione, di fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Le domande dovranno pervenire al Direttore Generale della ASL di Brindisi - via Napoli n. 8, Brindisi - tramite il servizio postale, con raccomandata con avviso di ricevimento, o tramite corriere abilitato, o tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [personale.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:personale.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it), o essere consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo centrale della ASL, che rilascerà timbro di ricevuta.

Le domande dovranno pervenire, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito internet dell'Azienda.

Scadenza il giorno \_\_\_\_\_.

Faranno fede la data di consegna all'ufficio postale, o di invio della posta elettronica certificata o di consegna all'Ufficio Protocollo.

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e della relativa documentazione allegata è perentorio.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare, rettificare o annullare il presente Avviso per motivate ragioni.

Brindisi, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Angelo Greco)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr.ssa Caterina Diodicibus)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Giuseppe Pasqualone)

AL DIRETTORE GENERALE ASL BR  
VIA NAPOLI N. 8  
72100 BRINDISI

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

CHIEDE

DI ESSERE AMMESSO/A ALLA PROCEDURA PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI  
EX ART. 35 CCNL 7/4/1999

A tale fine, consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole che, ove i suddetti reati commessi per ottenere la nomina a un pubblico ufficio, possono comportare, nei casi più gravi, l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, dichiara sotto la propria responsabilità:

(barrare le caselle corrispondenti alla propria situazione)

- di essere nato a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, e residente a \_\_\_\_\_ ( ) in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, Codice Fiscale \_\_\_\_\_;
- di essere dipendente, a tempo indeterminato, dell'Azienda Sanitaria Locale di Brindisi, Matricola n. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_,
- di essere inquadrato/a, alla data dell'1/1/2017, nel Ruolo \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_ fascia economica \_\_\_\_\_;
- anzianità di servizio complessiva (svolta anche presso altre Aziende/Enti pubblici ex D.Lgs. n. 162/2001) nel profilo professionale posseduto alla data del 31 dicembre 2016: Anni \_\_\_\_\_ Mesi \_\_\_\_\_ Giorni \_\_\_\_\_;
- di non essere stato sospeso dal servizio (per una durata almeno pari o superiore a n. 20 giorni) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di non aver beneficiato di aspettativa (di qualsiasi durata) per incarichi presso altre ASL/Enti nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di non essere stato sottoposto a misure di custodia cautelare (di qualsiasi durata) nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di non aver beneficiato di aspettativa (di qualsiasi durata) per incarichi politici nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di non aver beneficiato di aspettativa senza assegni per motivi personali e familiari - di durata superiore ad 1 (una) mensilità - nel periodo gennaio 2015 – 31 dicembre 2016;
- di aver conseguito il seguente punteggio in sede di valutazione personale riferita all'anno 2015: punteggio \_\_\_\_\_ su 120;

A tale scopo si allega:

1. fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Il sottoscritto:

dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno n. 196 circa il trattamento dei dati personali raccolti, e in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente DOMANDA viene resa.

In fede

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_