



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI**

N° 1324 del registro delle deliberazioni
U.O. *Affari Generali*

num. Prop. 1534-12

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Atto di indirizzo e contestuale avvio delle procedure per l'individuazione dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e dall'Amministrazione.

Il giorno 16/07/2012., presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla via Napoli n. 8.

Sull'argomento in oggetto, il Dirigente Amministrativo dell'U.O. Affari Generali, Dott. Luigi Spina, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Dott. Nicola Serinelli Resp. Amm.vo dell'Area Gestione Tecnica, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso :

PREMESSO CHE:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04.11.2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

RAVVISATA la necessità di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

TENUTO CONTO che per quanto riguarda gli obiettivi del C.U.G. si rinvia all'autodeterminazione del medesimo comitato successivamente all'adozione del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso (da adottarsi entro 60 giorni dalla sua costituzione);

RITENUTO:

1. di esprimere il seguente indirizzo per la successiva nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G.:

- che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che il/la Presidente sia scelto/a tra i dipendenti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale oltre ai seguenti ulteriori requisiti specifici;

- che i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:
 - a) *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;*
 - b) *adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
 - c) *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;*

2) di avviare le procedure per l'individuazione dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e dall'Amministrazione al fine della costituzione del CUG e per l'effetto:

- invitare formalmente ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a designare un componente titolare ed uno supplente possibilmente rispettando la pariteticità di genere;
- indire avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'Amministrazione;

Il Responsabile Amministrativo Area Gestione Tecnica (Dott. Nicola Serinelli)___fto_____

Il Dirigente Amministrativo U.O. Affari Generali (Dott. Luigi Spina) _____fto____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Paola Ciannamea, nominata con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 2502 del 15 novembre 2011 assistita dal Direttore Amministrativo Avv. Stefano Rossi e dal Direttore Sanitario dr.ssa Graziella Di Bella;

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente dell'U.O. Affari Generali Dott. Luigi Spina;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza ;

D E L I B E R A

per tutte le ragioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate per farne parte integrante e sostanziale di:

1) approvare il seguente indirizzo per la successiva nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G.:

- che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che il/la Presidente sia scelto/a tra i dipendenti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale oltre ai seguenti ulteriori requisiti specifici;
- che i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:
 - a) *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;*

b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

- 2) avviare le procedure per l'individuazione dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e dall'Amministrazione in seno al CUG e per l'effetto:
- invitare formalmente ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a designare un componente titolare ed uno supplente possibilmente rispettando la pariteticità di genere;
 - indire avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'Amministrazione;
 - approvare l'avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'Amministrazione che allegato al presente provvedimento forma parte integrante e sostanziale;
- 3) dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 4) dare atto che il CUG sostituisce, unificando le competenze in questo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni (art. 57, comma 1, D.L.vo 165/2001);
- 5) demandare al Dott. Luigi Spina (Dirigente Amministrativo U.O. Affari Generali) e al Dott. Nicola Serinelli (Responsabile Amministrativo dell'Area Gestione Tecnica) la predisposizione degli atti consequenziali finalizzati alla costituzione del CUG;
- 6) notificare il presente provvedimento, alle OO.SS. ed alla RSU;
- 7) dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo, dovendosi improcrastinabilmente garantire il completamento di tutte le procedure amministrative correlate alle attività esplicitate in narrativa.

Il Direttore Amministrativo (Avv. Stefano Rossi) _____ fto _____

Il Direttore Sanitario (Dr.ssa Graziella Di Bella) _____ fto _____

Il Direttore Generale (Dr.ssa Paola Ciannamea) _____ fto _____

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

<u>Per copia conforme ad uso amministrativo</u>		<u>Certificato di pubblicazione</u>	
Brindisi, _____ Il Segretario _____		AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA Dal __16/07/2012_ al _____ senza opposizioni data _____ Il Segretario _____	
Atto soggetto a: Controllo regionale		Conferenza dei Sindaci	
Da trasmettere a: uffici di staff <ul style="list-style-type: none"> • Segreteria Direzionale • Ufficio Affari Generali • Struttura Burocratico-Legale • Unità Controllo Gestione • Ufficio Sviluppo Organizzativo • URP e Marketing Aziendale • Servizio Prevenzione e Prot. Aziendale • Unità per i Servizi Socio – Sanitari • U.O. Statistica ed Epidemiologia • Ufficio addetto stampa • Nucleo di valutazione Aree <ul style="list-style-type: none"> • Area Gestione Personale • Area Gestione Patrimonio • Area Gestione Risorse Econ. Finanz. • Area Gestione Tecnica • Area Gestione Servizio Farmaceutico 		Presidi e Stabilimenti ospedalieri <ul style="list-style-type: none"> • Direzione Amm. P.O. Di Summa • Direzione Amm. P.O. Francavilla F. • Direzione Amm. P.O. Ostuni • Direzione Sanitaria P.O. Perrino • Direzione Sanitaria P.O. Francavilla F. • Direzione Sanitaria P.O. Ostuni • Direzione Sanitaria P.O. Mesagne • Direzione Sanitaria P.O. S.Pietro V.co • Direzione Sanitaria P.O. Ceglie Mess. • Direzione Sanitaria P.O. Fasano/Cist. Distretti Socio Sanitari <ul style="list-style-type: none"> ◦ Brindisi ◦ Mesagne ◦ Fasano ◦ Francavilla Fontana 	
<input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R.40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06		Strutture diverse <ul style="list-style-type: none"> - Azienda agricola Melli - Corsi di laurea 	
		Dipartimenti Aziendali <ul style="list-style-type: none"> 1 Prevenzione 2 Salute Mentale Strutture sovradistrettuali <ul style="list-style-type: none"> Riabilitazione Dipendenze patolog. Servizio 118 Dipartimenti ospedalieri <ul style="list-style-type: none"> a) Diagn. Patologica b) Diagn.per immagini c) Chirurg. Gen. e Spec. d) Medicina Gen. e Spec. e) Neuroscienze f) Anestesiologico g) Nefro-urologico h) Emergenza_Urgenza i) Materno-Infantile j) Onco-Ematologico k) Igienico-Organizzativo l) Farmacologico m) Cardiologico 	