



Servizio Sanitario Nazionale
- REGIONE PUGLIA -
Azienda Sanitaria Locale
della **Provincia di Brindisi**

N. 1297 del registro delle deliberazioni

n. prop. 01467-15

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

U.O. Relazioni Sindacali

OGGETTO: Personale dirigenziale (Area dirigenza sanitaria): corresponsione quote di retribuzione di risultato- anno 2014, riferite alle economie di cui alla deliberazione n. 884 del 26 maggio 2015.

Il giorno 04/08/15

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Dirigente responsabile dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Maria Grazia Coluccia, relazione quanto appresso:

VISTI i seguenti articoli del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa del 19.6.2008, nonché la deliberazione del Direttore Generale ASL Br n. 3499 del 5.12.2008 di integrazione:

art. 25 *"Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato"*;

art. 26 *"criteri per la corresponsione del premio per la qualità della prestazione individuale"*

art. 27 *"Fondi"*

TRASCritti i seguenti commi dei sopra elencati articoli del CCIA:

- **art. 25** -

comma 1 *"La retribuzione di risultato, 85% del Fondo, relativa ai livelli di produttività e al miglioramento dei servizi, viene corrisposta ai dirigenti sanitari a tempo indeterminato con rapporto esclusivo e ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico, amministrativo, a tempo indeterminato, in misura parametrata rispetto ai valori di retribuzione minima contrattuale unificata al 31.12.2005, attraverso sviluppo di appropriata equazione. La presente clausola negoziale si estende anche ai casi contemplati dall'art. 63, comma 5, CCNL/2000, limitatamente agli incarichi ex art.15/septies del D.Lgs.vo 502/1992 e successive modifiche e integrazioni".*

Comma 2 *"Tali criteri valgono a decorrere dall'1.1.2006 e sostituiscono dalla medesima data quelli di cui all'art. 27 del CCIA del 26.3.2002".*

- **art. 26** -

comma 1 *"Il 15% del fondo di risultato è destinato a valorizzare le capacità dei dirigenti e a remunerare il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità delle prestazioni, nonché al finanziamento di appositi obiettivi strategici dell'ASL".*

comma 2 *"La distribuzione di detta quota è rimessa alle valutazioni e decisioni della direzione generale e riguarda sia i Dirigenti sanitari con rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato sia i Dirigenti degli altri ruoli (P.T.A.) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato. Per il pagamento, salva diversa determinazione del Direttore generale, valgono i criteri di cui all'art. 25".*

comma 3 *"La presente clausola entra in vigore a decorrere dall'1.1.2006 e sostituisce dalla medesima data l'art. 28 del CCNA del 26.3.2002".*

comma 4 *"Nel caso di finanziamento di progetti obiettivo l'Amministrazione, prima dell'inizio degli stessi, è tenuta a darne comunicazione alle Rappresentanze sindacali territoriali di categoria".*

- **art. 27** -

comma 2 *"E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 49 e 50 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo C. Tali risorse sono rassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo per la retribuzione di risultato".*

RICHIAMATI, in relazione agli obiettivi, gli articoli 14 e 15 del CCNL Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa 3/11/2005;

VISTO che con deliberazione n. 884 del 26/5/2015, per gli anni 2014 e precedenti si accertavano sui Fondi contrattuali, della Dirigenza Sanitaria al 31/3/2015, economie pari a €. 138.752,64 distinte come segue:

- €. 2.406,09 per l'anno 2009 fondo "C" - posizione;
- €. 1.244,22 per l'anno 2010 fondo "C" - posizione;
- €. 280,66 per l'anno 2011 fondo "B" - risultato;
- €. 820,18 per l'anno 2012 fondo "C" - posizione;
- €. 1.028,61 per l'anno 2013 fondo "C" - posizione;
- €. 132.972,88 per l'anno 2014 di cui €. 35.977,76 sul fondo "B" - risultato ed €. 96.995,12 sul fondo "C" - posizione.

RILEVATO che durante il corso dell'anno 2015 (al 30.6.2015) l'ammontare delle economie riferite all'anno 2014 e precedenti si è ridotto a €. 137.849,82.

RITENUTO di dover prudenzialmente accantonare la somma di €. 40.779,76 (€. 2.406,09 per l' anno 2009, €. 1.244,22 per l'anno 2010, €. 280,66 per l'anno 2011, €. 820,18 per l'anno 2012, €. 1.028,61 per l'anno 2013 ed €. 35.000,00 sul fondo "C" - fondo di posizione - per l'anno 2014), anche in considerazione di iter di valutazione e contenziosi in itinere;

RICHIAMATO, in proposito, l'art. 27 del CCNL 3.11.2005 Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa che al comma 2 testualmente recita:

"L'esito positivo della valutazione annuale di cui al comma 1 comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato (...)".

RICHIAMATO, l'art. 9, comma 1, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122, il quale dispone che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, significando che le componenti variabili del trattamento accessorio vengono disciplinate dal comma 2 bis ove viene previsto un limite per ciascuno degli anni del triennio 2011-2013 che non incide sui trattamenti individuali dei singoli dipendenti, bensì sull'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento economico accessorio.

DATO ATTO che questa amministrazione ha applicato la decurtazione di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, con la deliberazione n. 676 del 23/04/2015, rideterminando, tra l'altro, il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali, per gli effetti producendo la seguente situazione:

2010	2011	2012	2013	2014
€. 41.584,66	€. 38.313,96	€. 35.977,74	€. 36.211,36	€. 35.977,74

VISTA l' "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122", prodotta dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome il 10 febbraio 2011 e successivamente integrata e modificata il 13 ottobre 2011 ed il 7 febbraio 2013, di cui particolarmente:

1. contenimento delle spese in materia di pubblico impiego

A) divieto di superamento nel triennio 2011-2013 del " trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010"

«(...) Rimangono esclusi dal blocco del trattamento economico complessivo gli elementi retributivi di carattere provvisorio privi di fissità e continuità, in pratica quelle componenti legate al merito, oggetto della riforma ex decreto legislativo 150/2009, che si sostanziano nei compensi di produttività e nella retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa/ alta professionalità e dei dirigenti. (...)».

C) divieto di superamento nel triennio 2011-2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010

«(...) relativamente alla prima riga del terzo capoverso: " Si conviene dunque che dal suddetto tetto rimangano esclusi i residui venutosi a determinare negli anni precedenti ..." è formulata, in relazione alle precisazioni contenute nella circolare n. 16/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (che vengono sotto riportate), l'interpretazione che segue. Interpretazione peraltro espressa dalla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, n.58/2011: " Dal tetto del 2010 devono rimanere esclusi i residui venutesi a determinare negli anni precedenti. Con ciò si intende che il legislatore, ancorando il monte risorse raggiungibile nel 2011 " al corrispondente importo dell'anno 2010" ha inteso fissare un parametro certo, che dovrà dunque intendersi depurato da ogni aggiunta derivante dai residui degli anni pregressi. I residui 2009, pertanto non potranno essere computati nel calcolo del tetto 2010; ragionando nella medesima direzione, anche i residui del 2010, da riportare nel 2011, i residui del 2011, da riportare nel 2012 e così via per ogni anno soggetto all'applicazione del limite di specie, non dovranno essere considerati". (...)».

RITENUTO di poter procedere, nell'ambito dell'importo di €. 97.070,06 (€. 137.849,82 - €. 40.779,76) come innanzi individuato, alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2014.

VISTI i sotto elencati prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale, che si allegano comunque in un unico esemplare cartaceo, pur non costituendo parte integrante, affinché ne rimanga traccia presso la Segreteria aziendale -Atti deliberativi, e per facile e pronta reperibilità:

- allegato 1: determinazione quote per retribuzione di risultato collettiva;
- allegato 2: totali quote individuali (Incarico lett. "A", lett. "B", lett. "C", lett. "D", equiparati e dirigenti con < 5 anni).

VISTO il verbale n. 7 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nonché il verbale n. 8, entrambi a firma del Presidente che testualmente recitano « (...) intendono sintetizzare la presa d'atto delle schede di valutazione confermando il giudizio espresso dal valutatore di prima istanza così come riportato in calce ad ogni singola scheda sottoscritta e restituita all'Area Gestione del Personale», dal che si deduce che possono essere messe in pagamento tutte le schede pervenute presso l'Area Gestione del Personale con valutazione positiva.

PRECISATO che allo stato non risultano pervenute n. 3 schede di valutazione riferite ai dirigenti matricola 3133,5237 e 6000, ragion per cui ai sopracitati dipendenti non verrà corrisposta, con la retribuzione del mese di agosto 2015, la quota spettante quale retribuzione di risultato anno 2014;

RICHIAMATA la deliberazione del 14/6/2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico*".

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "*Approvazione delle "Linee guida" per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati*".

TANTO PREMesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente la corresponsione della retribuzione di risultato, per l'anno 2014, al personale dirigenziale (Area dirigenza sanitaria - no medica) .

Il Funzionario Redigente (Rag. Antonella Mancarella)

_____f.to_____

Il Dirigente Amministrativo UOS Relazioni Sindacali
(dr. Gabriele Argentieri)

_____f.to_____

Il Dirigente Responsabile Area Gestione del Personale
(Dr.ssa Maria Grazia Coluccia) //D.ssa V. Sardelli

_____f.to_____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta regionale pugliese n. 160 del 10 febbraio 2015,

ESAMINATA e FATTA propria la relazione , del Dirigente Responsabile dell'Area Gestione del Personale, Dr. ssa Maria Grazia Coluccia;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza.

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. destinare alla retribuzione di risultato del personale afferente all'Area della Dirigenza Sanitaria, per l'anno 2014, risorse complessive di €. 97.070,06 come dettagliatamente riportato in narrativa;
2. procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2014, per le quote individuate dall'art. 25 e dall'art. 26 del CCIA del 19.6.2008 come integrati con deliberazione n. 3499 del 5/12/2008 e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9, comma 1 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30/07/2010 n. 122, nell'ambito dell'importo complessivo di €. 361.614,40;
3. prendere atto del verbale prot. n. 7 del 30 giugno 2015, nonché del verbale prot. n. 8 del 30 luglio 2015 dell'O.I.V. e conseguentemente corrispondere, con la retribuzione del mese di agosto 2015, al personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria che abbia conseguito una valutazione positiva in prima istanza e le cui schede individuali di valutazione siano pervenute in tempo utile all'Area Gestione del Personale, il saldo della retribuzione di risultato anno 2014, ammontante ad €. 97.070,06 ;
4. corrispondere le quote a ciascun dirigente come da prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale;

5. precisare, così come esplicitato in premessa che non saranno corrisposte le quote della retribuzione di risultato anno 2014 ai dirigenti sanitari matricola n. 3133,5237 e 6000, per i quali al momento non sono ancora pervenute le relative schede di valutazione;
6. dare atto che la spesa complessiva di € 128.423,69 di cui € 97.070,06 per retribuzione di risultato , oneri sociali 23,80% pari a € 23.102,67 ed Irap 8,5%, pari a € 8.250,96 risulta già attribuita in CO.GE. sul conto 270.120.00100 "Debiti verso personale dipendente" del corrente bilancio, così come di seguito specificato:
 - € 97.070,06 sul conto 270,120,00100 - partita fondi anno 2014,
 - € 23.102,67 sul conto di debito 260.140.200 - partita fondi anno 2014,
 - € 8.250,96 sul conto 270.110.625 - partita fondi anno 2014.
7. inviare il presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Economiche - Finanziarie;
8. pubblicare il presente atto sul sito internet aziendale nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito".

Il Direttore amministrativo (Dr. Giovanni Giannoccaro)

f.to _____

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco)

_____f.to _____

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone)

__f.to _____

Registrazione dell'annotazione di costo
Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL Dal ___04/08/15___ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff <input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali <input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale <input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione <input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo <input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale <input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot. Aziendale <input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari <input type="checkbox"/> U.O. Statistica ed Epidemiologia <input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa <input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione Aree <input type="checkbox"/> Area Gestione Personale <input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio <input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ. Finan. <input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica <input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico <input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07 <input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06	Presidi e Stabilimenti Ospedalieri <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Di Summa <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Francavilla Font. <input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Francavilla <input type="checkbox"/> Fontana <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Ostuni <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O. Mesagne <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O. S. Pietro <input type="checkbox"/> Vernotico <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O. Ceglie Messapica <input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O. Fasano/Cisternino Distretti Socio Sanitari <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano <input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana Strutture Diverse: <input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli <input type="checkbox"/> Corsi di Laurea	Dipartimenti Aziendali: <input type="checkbox"/> Prevenzione <input type="checkbox"/> Salute Mentale Strutture Sovradistrettuali: <input type="checkbox"/> Riabilitazione <input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica <input type="checkbox"/> Servizio 118 Dipartimenti Ospedalieri: <input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica <input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini <input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec. <input type="checkbox"/> Neuroscienze <input type="checkbox"/> Anestesiologico <input type="checkbox"/> Nefro-Urologico <input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza <input type="checkbox"/> Materno-Infantile <input type="checkbox"/> Onco-Ematologico <input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo <input type="checkbox"/> Farmacologico

<input type="checkbox"/> Altri: _____ _____		<input type="checkbox"/> Cardiologico
---	--	---------------------------------------