

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE BT
(Andria – Barletta – Bisceglie – Canosa – Margherita di S. -
Minervino – S. Ferdinando di P. - Spinazzola – Trani -
Trinitapoli)
76123 A N D R I A (BT)



DELIBERAZIONE N. 105 del 24/01/2019

Tipologia: Varie senza spesa

OGGETTO: Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2018 - 2020 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. - Integrazione e rettifica deliberazione n. 1601 del 21/09/2018

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventiquattro** del mese di **gennaio** in Andria, nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale BT alla Via Fornaci, n. 201

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell' Area Personale Dott. Francesco Nitti, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Funzionario Dott. Francesco Nitti sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente , che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 30;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 31/01/2018 n.114;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento.

PREMESSO CHE

Con deliberazione n. 1601 del 21/09/2018 la Asl BT ha adottato il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2018 – 2020**, distinto per:

- Fabbisogno Ospedaliero
- Fabbisogno Territorio
- Fabbisogno Restanti Strutture

e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo, e la **Relazione Allegata al Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2018 – 2020**, in compatibilità con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009, nonché rispettoso del limite ex art. 9, comma 28 D. L. 78/2010 e s.m.i.;

La stessa deliberazione, con nota prot. n. 57151 del 26/09/2018, è stata trasmessa alla Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute, per l'approvazione, così come espressamente previsto all'art. 7 del Decreto 8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in GU Sezione Generale n. 173 del

27/07/2018, recante Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

Dato atto che, alla data odierna, il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2018 – 2020**, adottato con deliberazione n. 1601 del 21/09/2018, non ha ancora ricevuto formale autorizzazione da parte dei competenti organi regionali;

Tutto ciò premesso,

Considerato che il fabbisogno di cui al citato documento ha fortemente risentito:

- dei parametri ministeriali e regionali in ambito ospedaliero (FTE min e max), fissati per il personale medico (distinto per disciplina di afferenza), infermieristico, ostetrico ed OSS; come rappresentato nella deliberazione n. 1601/2018, per consentire il rispetto di suddetti parametri, con le dovute eccezioni ivi esposte, è stata prevista, in presenza di un reale fabbisogno, la ricollocazione delle unità eccedenti nell’area ospedaliera, presso l’area non ospedaliera (territorio e restanti aree aziendali);
- dei limiti derivanti dai vincoli finanziari, che non hanno consentito di esprimere il reale fabbisogno aziendale, bensì, la sola programmazione delle assunzioni compatibili con i vincoli finanziari esistenti;

Ravvisata tuttavia l’esigenza, sempre nel rispetto dei suddetti vincoli finanziari, di dover apportare urgentemente rettifiche al fabbisogno annuale, nelle more dell’elaborazione del Piano dei Fabbisogni, a valere per il triennio 2019-2021, la Direzione Strategica propone le seguenti integrazioni e rettifiche alla deliberazione n. 1601/2018:

Dirigenti Amministrativi

Con nota prot. n. 75233 del 07/12/2018, la Direzione Strategica, nelle more dell’elaborazione del Piano dei Fabbisogni 2019 – 2021, ha ritenuto necessario rideterminare il fabbisogno di Dirigenti amministrativi in n. 31 unità a fronte delle 26 unità previste con deliberazione n. 1601/2018, come di seguito rappresentato:

Denominazione Struttura	Denominazione U.O. / Articolazione	Previsti Del 1601/18	Variatz	Ridet.to
OSPEDALE BONOMO – ANDRIA	Direzione Amministrativa	1		1
OSPEDALE DIMICCOLI – BARLETTA	Direzione Amministrativa	1		1
OSPEDALE VITTORIO EMANUELE II – BISCEGLIE	Direzione Amministrativa	1		1
AREA PATRIMONIO	Direzione	1		1
AREA PATRIMONIO	Unità operative	3		3
AREA PERSONALE	Direzione	1		1
AREA PERSONALE	Unità operative	3	1	4
AREA RISORSE FINANZIARIE	Direzione	1		1
AREA RISORSE FINANZIARIE	Unità operative	1	1	2
AREA TECNICA	Direzione	1	1	2
U.O.S.V.D. Direzione Amm.va Servizi Territoriali	Direzione	2	2	4
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO	Direzione	1		1
DISTRETTO 2 ANDRIA	Direzione	1		1
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA	Direzione	1		1
DISTRETTO 4 BARLETTA	Direzione	1		1
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Direzione	1		1

AFFARI GENERALI	Direzione	2		2
AFFARI GENERALI	Comunicazione	1		1
U.O.S.V.D. SERVIZI SOCIO SANITARI	Direzione	1		1
AREA FARMACEUTICA	Direzione	1		1
		26	5	31

disponendo contestualmente che il maggior costo derivante dall'incremento delle suddette n. 5 unità di personale dirigenziale venga finanziato con la contestuale riduzione delle seguenti figure amministrative:

	Unità	Costo Unitario	Costo Complessivo
Profilo da incrementare nel Piano triennale dei Fabbisogni			
Dirigenti Amministrativi	5	59.142	295.709
Profili da ridurre nel Piano triennale dei Fabbisogni			
Collaboratore Prof.le Amministrativo	6	32.793	-196.759
Assistente Amministrativo	3	30.298	-90.894
Commesso	1	25.156	-25.156
Totale riduzione stima costi			-312.809

OSS

Con la presente deliberazione si è proceduto altresì alla rimodulazione del fabbisogno di personale già espresso con deliberazione n. 1601/2018, rispetto alle diverse strutture aziendali, secondo un criterio che tenga conto, a livello di singola Macrostruttura, del fabbisogno elaborato dal Ministero/Regione;

La presente variazione non comporta una variazione di fabbisogno a livello aziendale, bensì una differente redistribuzione delle unità fra le strutture aziendali, e conseguentemente non determina alcuna variazione di spesa;

Dirigenti Medici discipline diverse Fabbisogno Territoriale

Come rappresentato nella deliberazione n. 1601/2018, per consentire il rispetto dei parametri ministeriali e regionali in ambito ospedaliero, è stata prevista, in presenza di un reale fabbisogno, la ricollocazione delle unità eccedenti nell'area ospedaliera che si stima siano attualmente adibite all'espletamento di attività di tipo ambulatoriale, presso l'area non ospedaliera (territorio e restanti aree aziendali); relativamente al personale della Dirigenza medica, si fornisce di seguito un dettaglio per disciplina, al fine di garantire una migliore intelligibilità del piano dei fabbisogni di personale parte integrante della presente deliberazione:

	Dist. 1	Dist. 2	Dist. 3	Dist. 4	Dist. 5
Medici attualmente impiegati nei Distretti e adibiti ad attività di distretto e attività ambulatoriale.	5	7	7	12	13,5
Medici ricollocati dai Presidi Ospedalieri ai Distretti	8	11	6	13	9
Cardiologia Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	1	1	1	2	1
Chirurgia generale	0	1	0	1	1
Gastroenterologia/Endoscopia digestiva	1	1	1	1	1
Malattie infettive e tropicali	0	1	0	1	1
Medicina generale Lungodegenti	1	1	1	1	1
Nefrologia	1	1	1	1	1
Neurochirurgia	0	1	0	0	0
Oculistica	1	1	0	1	0
Oncologia (con posti letto)	0	0	0	1	1
Ortopedia e traumatologia	1	0	0	1	0
Ostetricia e Ginecologia	1	1	1	1	1
Radiologia	1	2	1	2	1
Totale medici previsti nei Distretti Socio Sanitari	15	18	13	25	22,5

la presente variazione non comporta alcuna variazione di fabbisogno e conseguentemente di spesa, ma rappresenta esclusivamente una più dettagliata modalità espositiva del dato già presente nel Piano del Fabbisogno adottato con deliberazione n. 1601/2018;

Ritenuto di confermare il contenuto e gli allegati della deliberazione n. 1601 del 21/09/2018 in ogni altra parte non espressamente modificata dal presente provvedimento;

Ritenuto di adottare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2018 – 2020**, come da prospetto Allegato alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

Dato atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2018-2020**, di cui alla presente deliberazione, è compatibile con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009 e confermato con recente deliberazione di Giunta Regionale n. 2293 del 11/12/2018, nonché rispettoso del limite ex art. 9, comma 28 D. L. 78/2010 e s.m.i.;

Dato atto che presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute per l'approvazione (art. 7 Decreto 8 maggio 2018) ;
- al Collegio Sindacale;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione, per debito d'informazione;

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della Misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo: Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2018 - 2020 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. - Integrazione e rettifica deliberazione n. 1601 del 21/09/2018, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il responsabile del procedimento: **F.to Dott. Francesco Nitti**

Il Dirigente Proponente

Il Direttore dell'Area
F.to Dott. Francesco Nitti

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

D E L I B E R A

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

- 1) Approvare le rettifiche in premessa rappresentate, al **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2018 – 2020**, adottato con deliberazione n. 1601/2018;
- 2) Approvare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2018 – 2020**, come da prospetto allegato alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per:
 - Fabbisogno Ospedaliero
 - Fabbisogno Territorio
 - Fabbisogno Restanti Strutture

e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

- 3) Dare atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2018-2020**, di cui alla presente deliberazione, è compatibile con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009 e confermato con recente deliberazione di Giunta Regionale n. 2293 del 11/12/2018, nonché rispettoso del limite ex art. 9, comma 28 D. L. 78/2010 e s.m.i.;
- 4) Confermare il contenuto e gli allegati della deliberazione n. 1601 del 21/09/2018 in ogni altra parte non espressamente modificata dal presente provvedimento;
- 5) Dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:
 - alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute per l'approvazione (art. 7 Decreto 8 maggio 2018);
 - al Collegio Sindacale;
 - al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
 - alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione, per debito d'informazione;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Giulio Rocco Schito

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Angelo Carabellese

<i>Spesa Prevista:</i>			
<i>Anno di Competenza:</i>	<i>Oneri</i>		
	<i>Prosecuzione:</i>	<i>Sviluppo:</i>	<i>Totale:</i>

SEGRETERIA DELIBERE

Si certifica che il presente provvedimento è stato registrato in data 24/01/2019 al n. 105 del registro delle deliberazioni ed è stato pubblicato sul sito web aziendale ai sensi dell'art. 32, co.1, Legge n.69/2009 a decorrere dal 24/01/2019

Andria, 24/01/2019

Il Responsabile
F.to Dott. Angelo Carabellese

COPIA TRATTA DAL SITO WEB ASLBAT.IT

Proposta di liquidazione n. /

Registrazione Anno	Fornitore / Beneficiario Numero	Descrizione	Importo	Documento		Prov. Autorizz.		CIG	CUP
				Data	Numero	Num.	Anno		

Totale:

COPIA TRATTA DAL SITO WEB ASLBAT.IT

Deliberazione n. del