

**DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE****TIPOLOGIA: Rilevazione costi personale dipendente****OGGETTO:** Liquidazione indennità di risultato – produttività anno 2022

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura/ **AREA GESTIONE PERSONALE** Dr. Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento Funzionario Dr. Maria Capurso, sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

**PREMESSO CHE**

Premesso che:

- Con deliberazione n. 813 del 17 maggio 2023 sono stati rideterminati i fondi contrattuali consolidati per l'anno 2022 e provvisori anno 2023 Area della Dirigenza Sanità;
- Con deliberazione n. 814 del 17 maggio 2023 sono stati rideterminati i fondi contrattuali consolidati per l'anno 2022 e provvisori anno 2023 Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa PTA;
- Con deliberazione n. 834 del 17 maggio 2023 sono stati rideterminati i fondi contrattuali consolidati per l'anno 2022 Area del Comparto;

Nel corso delle Delegazioni Trattanti con le OO.SS. relative alle tre aree di contrattazione (Comparto, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza PTA) all'uopo convocate in data 18 e 20 luglio 2023, sono state approvate le ipotesi di CCIA del personale dell'Azienda ASL BT, per l'individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali definitivi anno 2022, in applicazione dei rispettivi CCNL di riferimento;

Tenuto conto che:

- Con nota prot. n. 57228 del 20/07/2023 è stata trasmessa al Collegio Sindacale Asl BT copia dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza PTA, per la individuazione delle risorse anno 2022 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 17/12/2020 anno 2022, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo le indicazioni generali di cui alla Circolare MEF n. 25/2012, per quanto applicabile, nonché copia della deliberazione n. 814/2023;
- Con note prot. n. 57209 e n. 572018 del 20/07/2023 è stata trasmessa al Collegio Sindacale Asl BT copia dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza Sanità, per la individuazione delle risorse anno 2022 ed utilizzo risorse fondi



contrattuali CCNL 19/12/2019 anno 2022, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo le indicazioni generali di cui alla Circolare MEF n. 25/2012, per quanto applicabile, nonché copia della deliberazione n. 813/2023;

- Con nota prot. n. 57225 del 20/07/2023 è stata trasmessa al Collegio Sindacale Asl BT copia della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del Comparto Sanità, per l'individuazione delle risorse anno 2022 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 22/05/2018 anno 2022, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo le indicazioni generali di cui alla Circolare MEF n. 25/2012, per quanto applicabile nonché copia della deliberazione n. 834/2023;

per il rilascio del prescritto parere ex art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Tenuto conto che:

Con verbale n° 20 del 21/07/2023, trasmesso alla Direzione Strategica con nota prot. n. 57643 del 24/07/2023, il Collegio Sindacale di questa ASL, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. rispetto alla ipotesi di contrattazione integrativa definitiva anno 2022 per le tre aree contrattuali;

Con note prot. n. 58986, 58991 e 58996 del 28/07/2023 sono state convocate, nella giornata del 2 agosto 2023, le Delegazioni Trattanti, per ciascuna delle aree di contrattazione, con all'ordine del giorno la sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale del personale dell'Azienda ASL BT, per l'individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 in applicazione dei rispettivi CCNL di riferimento;

Preso atto della sottoscrizione definitiva dei Contratti Integrativi Aziendali del personale dell'Azienda ASL BT, per ciascuna delle aree di contrattazione, per l'individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali definitivi anno 2022;

Dato atto che:

Con deliberazione n. 434 del 29 aprile 2022 e successiva deliberazione n. 816 del 30/06/2022, la ASL BT ha proceduto all'approvazione del PIAO 2022 – 2024 ASL BT e, nell'ambito di questo, del Piano Triennale della Performance per gli anni 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato dagli artt. 3 e ss. del D. Lgs. n. 74 del 27 maggio 2017, documento programmatico triennale mediante il quale, conformemente alle risorse economiche assegnate ed al rispetto della programmazione sanitaria nazionale e regionale e dei vincoli di bilancio, sono stati individuati ed attribuiti obiettivi gestionali, gli indicatori, i risultati e gli esiti attesi delle varie unità operative ed articolazioni organizzative della ASL BT;

Con deliberazione n. 1169 del 30/06/2023 è stata approvata la Relazione sulla Performance ASL BT anno 2022;

Con verbale n° 2 del 19/07/2023, trasmesso alla Direzione Strategica in data 20/07/2023 prot. n° 57112, l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance Asl BT 2022, approvata con la succitata deliberazione n. 1169 del 30/06/2023;

Tenuto conto che:



nell'Allegato 3 – Risultanze performance organizzativa anno 2022 della succitata deliberazione n. 1169 del 30/06/2023 si evidenzia, per ciascuna unità operativa, la % di raggiungimento della Performance Organizzativa;

Al riguardo nel provvedimento si precisa che *“la % è stata determinata a seguito di una preliminare istruttoria ad esito della quale sono stati valorizzati esclusivamente gli obiettivi sicuramente raggiunti. Relativamente ai restanti obiettivi, per i quali si sono resi necessari ulteriori approfondimenti, sono state avviate con le Strutture interessate delle interlocuzioni finalizzate a verificare, anche con adeguato supporto documentale, la valutazione degli stessi; le valutazioni finali della performance organizzativa potranno pertanto essere oggetto di variazione incrementativa a seguito della conclusione di suddetta istruttoria.”*;

Dato atto, pertanto, che la valutazione della performance organizzativa è da intendersi provvisoria per le Strutture interessate dal supplemento di istruttoria di cui sopra e che, conseguentemente, risulta essere altrettanto provvisoria la valutazione complessiva dei dipendenti assegnati alle stesse;

Dato atto che il calcolo delle quote di indennità di risultato/produttività è stato effettuato applicando i criteri e la metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale, individuati all'art. 6 dei Contratti Collettivi Integrativi Aziendali, per la Regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il raggiungimento degli obiettivi di budget e per l'attribuzione delle quote della retribuzione di risultato, e comunque nel rispetto di quanto definito nel SMVP approvato nell'ambito del Piano della Performance aziendale;

Dato atto che, rispetto alle somme complessivamente destinate come da CCIA, sono stati operati i seguenti accantonamenti:

- Dirigenza Sanitaria e PTA: accantonamenti per somme di competenza anno 2022 ma non ancora liquidate ai dipendenti aventi diritto (incarichi ad interim, incrementi indennità di posizione per dirigenti per i quali sono ancora in corso i collegi tecnici, ecc);
- Dirigenza e Comparto: accantonamenti prudenziali, nella misura del 2% circa, finalizzati alla copertura di eventuali contenziosi;
- Dirigenza e Comparto: accantonamento 5% maggiorazione differenziazione premio individuale ai sensi dell'art. 9 dei rispettivi Contratti Integrativi Aziendali per la Regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il raggiungimento degli obiettivi di budget e per l'attribuzione delle quote della retribuzione di risultato, così come espressamente previsto dai vigenti CCNL (art. 82 CCNL 2016-2018 Comparto, art. 93 CCNL 2016-2018 Dirigenza Sanità, art. 30 CCNL 2016-2018 Dirigenza Funzioni Locali), da corrisponderci a seguito di definizione della performance organizzativa anno 2022;

Dato atto, pertanto, che, rispetto alle somme destinate, si rendono liquidabili, per ciascuna area contrattuale le somme come di seguito in sintesi rappresentate:



Area Contrattuale	Produttività	Residuo	Accantonamenti	Totale Liquidabile
Dirigenza Sanità	794.097,52	2.274.559,36	88.196,06	2.980.460,82
Comparto	5.026.575,14	0,00	376.744,08	4.649.831,06
Dirigenza PTA	51.363,86	74.444,96	5.557,09	120.251,73
	<b>5.872.036,52</b>	<b>2.349.004,32</b>	<b>470.497,24</b>	<b>7.750.543,60</b>

Importo Fondi Liquidabili	<b>7.750.543,60</b>
Decurtazione Obiettivi (Provisoria)	<b>955.214,97</b>
Importo Spettante	<b>6.795.328,63</b>
Decurtazione Esclusività	<b>261.877,35</b>
Importo Spettante Netto esclu	<b>6.533.451,28</b>
Importo non corrisposto schede <50	<b>2.067,31</b>
Importo Dovuto	<b>6.531.383,97</b>
Importi accantonati per schede non pervenute	<b>68.423,88</b>
Importo Liquidato	<b>6.462.960,09</b>

Ritenuto, alla luce di quanto rappresentato, di proporre l'approvazione dei prospetti **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2022**, di riparto tra i dipendenti aventi diritto, dei fondi di risultato/produttività per le tre aree contrattuali anno 2022, con determinazione della quota spettante a ciascun dipendente;

Ritenuto, pertanto, di disporre, a favore dei dipendenti aventi diritto, la liquidazione della indennità di risultato/produttività anno 2022, con gli importi determinati nei precitati prospetti;

Dato atto che il suddetto riparto e la conseguente liquidazione sono da intendersi provvisori e suscettibili di revisione a seguito della definizione della valutazione della performance organizzativa;

Dato atto che, relativamente ai dipendenti per i quali, alla data odierna, le relative schede di valutazione anno 2022 non risultano correttamente compilate e/o trasmesse all'Area del Personale, si è proceduto a congelare l'importo massimo teoricamente spettante, e che, al ricevimento della scheda, si procederà al conteggio sulla base dell'effettivo punteggio ed alla conseguente liquidazione dell'importo spettante;

Dato atto che l'onere complessivo del presente atto, pari a complessivi € 8.641.001,72, così determinati:

- € 6.531.369,40 indennità di risultato/produttività
- € 1.554.465,92 oneri previdenziali
- € 555.166,40 Irap

trova capienza nei fondi contrattuali anno 2022, nonché nei relativi conti per oneri ed Irap, regolarmente accantonati in bilancio alle corrispondenti voci di spesa;



*“I sottoscritti dichiarano l’inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell’art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza”.*

Tanto premesso, si propone l’adozione dell’atto deliberativo concernente l’argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell’ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Il responsabile del procedimento  
F.to dott.ssa Maria Capurso

Il Direttore dell'Area / Struttura  
F.to dott.ssa Vincenza Memeo

## LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell’istruttoria e della proposta dell’Area/Struttura competente;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

### DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

Approvare il prospetto **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2022** di riparto tra i dipendenti aventi diritto, dei fondi di risultato/produttività per le tre aree contrattuali anno 2022, con determinazione della quota spettante a ciascun dipendente (quota fondo e quota residui);

Disporre, a favore dei dipendenti aventi diritto, la liquidazione della indennità di risultato/produttività anno 2022;

Dato atto che il suddetto riparto e la conseguente liquidazione sono da intendersi provvisori e suscettibili di revisione a seguito della definizione della valutazione della performance organizzativa, come in premessa rappresentato;

Dare atto che, relativamente ai dipendenti per i quali, alla data odierna, le relative schede di valutazione anno 2022 non risultano correttamente compilate e/o trasmesse all’Area del Personale, si è proceduto a congelare l’importo massimo teoricamente spettante, e che, al ricevimento della scheda, si procederà al conteggio sulla base dell’effettivo punteggio ed alla conseguente liquidazione dell’importo spettante;



Dare atto che l'onere complessivo del presente atto, pari a complessivi € 8.641.001,72, così determinati:

- € 6.531.369,40 indennità di risultato/produttività
- € 1.554.465,92 oneri previdenziali
- € 555.166,40 Irap

trova capienza nei fondi contrattuali anno 2022, nonché nei relativi conti per oneri ed Irap, regolarmente accantonati in bilancio alle corrispondenti voci di spesa;

Trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS., al Collegio Sindacale ed all'O.I.V.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE  
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO  
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe



---

**SEGRETERIA DELIBERE**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile  
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe

**ALLEGATI**