

# Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sul Contratto Collettivo Integrativo aziendale del personale dell'Area del **Comparto** dell'Azienda ASL BT per la individuazione ed utilizzo dei Fondi Contrattuali per gli anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL 21/05/2018

Le presenti relazioni "illustrativa" e "tecnico finanziaria" sono predisposte in conformità alle previsioni dell'art. 40 e dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii; le stesse sono altresì redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012 e dalle Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico finanziaria.

## Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	04/11/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020 - 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Commissario Straordinario Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL FIALS F.S.I. CISL NURSING UP R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL FIALS CISL NURSING UP R.S.U.
<b>Soggetti destinatari</b>	Lavoratori dipendenti del <b>Comparto</b> Sanità dell'Azienda ASL BT

<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<p>Individuazione ed utilizzo dei Fondi contrattuali per gli anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL 21/05/2018;</p>
<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. del allegato alla presente. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? Sì, il Piano della Performance 2020-2022 è stato adottato con deliberazione n. 181 del 31/01/2020 - il Piano della Performance 2021-2023 è stato adottato con deliberazione n. 81 del 29/01/2021</p> <p>E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Sì (il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2020 – 2022 è stato adottato con deliberazione n. 125 del 30/01/2020 - il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2021 – 2023 è stato adottato con deliberazione n. 532 del 31/03/2020</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? Sì</p> <p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? La Relazione per la Performance anno 2020 è stata adottata con deliberazione n. 1170 del 29/06/2021 ed è attualmente in corso di validazione da parte dell'OIV</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	

## **Modulo 2**

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 8 CCNL 21.5.2018 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del **Comparto** sanità dell'Azienda ASL BT Barletta-Andria-Trani.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 21.5.2018.

Il presente CCA concerne la individuazione delle risorse anni 2020 e 2021 sulla base della normativa di riferimento, ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 31.7.2009 e CCNL 21.5.2018.

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii. sono individuate le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;
- ai sensi dell'art. 40 bis comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., la contrattazione collettiva integrativa *si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono*

l'ipotesi di accordo in esame, sottoscritto in data 04/11/2021, richiamati i fondi contrattuali relativi all'anno 2020, adottati con deliberazione n. 1266 del 07/07/2021, riguarda gli istituti contrattuali aventi diretto impatto economico sui fondi medesimi.

Di seguito si richiamano le norme contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa sulle specifiche materie trattate:

- art. 80 CCNL 21/05/2018 per il Fondo condizioni di lavoro ed incarichi
- art. 81 CCNL 21/08/2018 per il Fondo premialità e fasce

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

L'ipotesi di accordo in esame, preso atto dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020, costituiti con deliberazione n. 1266 del 07/07/2021, come di seguito sinteticamente definiti:

<b>CCNL 21/05/2018 art. 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Area Comparto</b>	
Fondo definitivo anno 2019	9.847.975,58
<b>Incrementi stabili</b>	
comma 3 lett. c) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018) Quota cessati anno 2018	58.248,19
comma 3 lett. c) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018) Quota cessati anno 2019	75.590,58
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - Ria cessati servizio anni 2018 e 2019	-133.838,77
<b>Incrementi variabili</b>	
art. 1 d.l. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020 - Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale del SSN "Emergenza Covid" quota parte attribuita dalla Regione Puglia alla ASL BT, a seguito di accordo sindacale regionale, al netto di oneri sociali ed IRAP (prot. n. 33117/2020)	1.431.181,41
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	545.907,67
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2020</b>	<b>11.825.064,66</b>

<b>CCNL 21/05/2018 art. 81 - Fondo premialità e fasce - Area Comparto</b>	
Fondo definitivo anno 2019	10.046.130,72
<b>Incrementi stabili</b>	
	0,00
<b>Incrementi variabili</b>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	550.572,78
<b>Totale Fondo Premialità e Fasce anno 2020</b>	<b>10.596.703,50</b>

ha complessivamente trattato tutte le risorse afferenti i fondi contrattuali (per i quali si rimanda alla relazione tecnico finanziaria), compresi pertanto gli istituti aventi destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolati specificatamente dal Contratto Integrativo in questione (in quanto risultanti da dinamiche ed automatismi retributivi) nonché degli istituti con destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa aziendale dell'anno di riferimento o anche di anni precedenti.

<b>UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2020</b>	
<b>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 c.6 CCNL 21.5.2018</b>	<b>Importi</b>
Incarichi di funzione e coordinamenti	331.078,56
Val.re Comune ex indennità qualifica professionale	2.101.732,52
Lavoro straordinario	1.107.776,46
Lavoro straordinario per emergenza COVID	761.113,91
Reperibilità	468.112,41
Indennità Professionale Specifica	769.408,08
Indennità condizioni di lavoro	4.240.087,73
art. 1 d.l. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020 Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale del SSN "Emergenza COVID"	1.431.181,41
<b>Totale utilizzo fondo condizioni di lavoro ed incarichi</b>	<b>10.441.083,00</b>
<b>Totale costituzione fondo condizioni di lavoro ed incarichi</b>	<b>11.825.064,66</b>



n. 3 Quote annuali recupero splafonamento anni pregressi fondo disagio	1.168.419,00
<b>Differenza - fondo anno 2020</b>	<b>215.562,66</b>

<b>Fondo premialità e fasce art. 81 c.6 CCNL 21.5.2018</b>	<b>Importi</b>
Progressioni economiche orizzontali	6.662.008,79
Performance organizzativa e individuale	3.910.356,16
Altri istituti non ricompresi nei precedenti	24.338,55
<b>Totale utilizzo fondo premialità e fasce</b>	<b>10.596.703,50</b>
<b>Totale costituzione fondo premialità e fasce</b>	<b>10.596.703,50</b>
<b>Differenza (pari al residuo fondo art. 80)</b>	<b>215.562,66</b>

In particolare, tra gli altri istituti, il fondo Condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 remunera, in particolare:

- le prestazioni per lavoro straordinario strettamente correlate all'emergenza epidemiologica da Covid 19 (in merito, questa Azienda è in attesa di un riscontro al quesito inoltrato ai competenti organi regionali, se le somme debbano gravare sui fondi contrattuali aziendali ovvero se sono oggetto di ulteriori e specifici finanziamenti);
- indennità Covid, prevista dall'art. 1 del d.l. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020, oggetto di specifico Accordo sindacale regionale stipulato in data 28/05/2020.

**c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

L'ipotesi di accordo ha comportato l'abrogazione implicita di tutte le disposizioni contrattuali precedenti non compatibili con il presente CCIA

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

La disciplina del sistema premiante, in coerenza con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione n. 181 del 31/01/2021 è stato oggetto di specifico contratto stralcio, avente ad oggetto "regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2020", trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione con nota prot. n. 39804 del 31/05/2021 e rispetto al quale è stato relazionato con nota prot. n. 62409 del 15/09/2021.

Si attesta che la regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2020, in coerenza con quanto previsto nel richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Asl BT, è coerente con le previsioni normative e regolamentari vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa –**

**progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)**

L’ipotesi di accordo in esame non riguarda la regolamentazione dell’istituto delle progressioni economiche, in quanto la materia è oggetto di specifico Accordo

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. N. 150/2009**

Il risultato atteso è la corresponsione ai dipendenti aventi diritto degli istituti contrattualmente previsti; in particolare, la corresponsione degli incentivi per la performance individuale e collettiva viene effettuata in coerenza con quanto previsto dal Piano Triennale per la Performance ASL BT, secondo criteri di differenziazione e di collegamento al grado di partecipazione di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi di performance aziendale.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Così come rappresentato nella Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCIA anno 2019, di cui alla nota prot. n. 49842 del 13/08/2020, cui interamente si richiama, questa Azienda ha attuato un piano di recupero degli splafonamenti anni pregressi sul Fondo disagio, così come evidenziato dalla tabella che segue:

Economie rispetto al fondo per assorbimento splafonamenti	
Comparto	
2020	389.473
2021	389.473
2022	389.473
2023	389.473
2024	389.473
2025	389.473
2026	389.473
2027	389.473
2028	172.276
	3.288.060

Orbene, i residui che si realizzano nell’anno 2020 sul Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 consentono a questa Azienda di recuperare n. 3 quote annuali del Piano di recupero degli splafonamenti anni pregressi che, rispetto a quanto formulato nell’anno 2019, viene rimodulato come di seguito indicato:

Economie rispetto al fondo per assorbimento splafonamenti	
Comparto	
2020	1.168.419
2021	389.473
2022	389.473
2023	389.473
2024	389.473
2025	389.473
2026	172.276
	3.228.060

fermo restando che, se anche nei prossimi anni si dovesse verificare un andamento analogo negli utilizzi, si procederà ad una ulteriore rimodulazione del piano, con un recupero anticipato degli splafonamenti accertati.

A latere, è doveroso evidenziare che la realizzazione di suddette economie sul Fondo condizioni di lavoro ed incarichi è in parte dovuta all'incremento che suddetto fondo ha avuto nell'anno 2020 per effetto dell'applicazione degli incrementi del D. L. 35/2019 (Decreto Calabria), che, di fatto, mette in correlazione la consistenza dei Fondi con il personale in servizio; inoltre è opportuno rappresentare che, durante il 2020, in considerazione dell'emergenza pandemica Covid 19, questa Azienda, per effetto delle norme che consentivano reclutamenti aggiuntivi per far fronte all'emergenza, ha avuto un incremento del personale in servizio.

Quanto detto conferma e dimostra che gli splafonamenti registrati negli anni pregressi, solo in parte mitigati dagli interventi organizzativi posti in essere dall'Azienda con estrema difficoltà, come rilevabile dal CCIA degli anni pregressi, di fatto erano dovuti ad una insufficienza di suddetti fondi rispetto alle esigenze aziendali e, per il periodo di vigenza del blocco delle assunzioni, ad una insufficienza del personale in servizio.

**IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE**

Dott.ssa V. Manno



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. G. Nuzzolese



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Avv. A. Delle Donne





## Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Modulo 1

#### **La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Con deliberazione n. 1266 del 07/07/2021 la Asl BT ha proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2020 e provvisoria anno 2021.

I fondi contrattuali sono stati costituiti in base:

- alla disciplina contrattuale CCNL 21.5.2018;
- al D.Lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, prevedente che *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- alla dichiarazione congiunta n.3 allegata al CCNL 21.5.2018;
- alla Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti che in merito al CCNL Funzioni Locali 21.5.2018, e che per analogia si può applicare anche al CCNL 21.5.2018 dell'Area di Comparto del SSN, che nel dispositivo enuncia il seguente principio di diritto: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;
- all'art. 11, comma 1, lett. a) della Legge n. 12/2018, di conversione del D.L. n. 135/2018 che dispone: *"1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- l'accordo sindacale regionale, trasmesso dalla Regione Puglia con con nota prot. AOO 005/1731 del 28.05.2020 acquisita al prot. aziendale n. 33117 /2020, avente ad oggetto le modalità di riparto dei fondi di cui all'art. 1 DL 18/2020 convertito in legge n. 27/2020 e smi, rubricato "Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale", convertito in L. n. 27 del 24.4.2020, che stabilisce *"Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende*



e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità, nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti, sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella A allegata al presente decreto" da cui si rileva che la distribuzione delle risorse di che trattasi per la ASL B T , con riferimento al personale dipendente dell'Area di Comparto , è pari ad euro 1.431.181 ,00 oltre oneri sociali e dell'IRAP a carico azienda;

- l'art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria), prevede che il limite al trattamento accessorio del personale, definito dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75. "...è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.", la cui quantificazione delle risorse è stata formalizzata con le note prot. n. 78151/2020 e n. 34258/2021 indirizzate al competente dipartimento regionale, con le quali questa Azienda, prendendo atto delle indicazioni operative e metodologiche fornite dal Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia, ha quantificato gli incrementi correlati all'applicazione del Decreto Calabria;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>CCNL 21/05/2018 art. 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Area Comparto</b>	
Fondo definitivo anno 2019	9.847.975,58
<b>Incrementi stabili</b>	
comma 3 lett. c) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018) Quota cessati anno 2018	58.248,19
comma 3 lett. c) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018) Quota cessati anno 2019	75.590,58
<b>Totale Risorse fisse Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2020</b>	<b>9.981.814,35</b>

<b>CCNL 21/05/2018 art. 81 - Fondo premialità e fasce - Area Comparto</b>	
Fondo definitivo anno 2019	10.046.130,72
<b>Totale Risorse fisse Fondo Premialità e Fasce anno 2020</b>	<b>10.596.703,50</b>

Sezione II – Risorse variabili

<b>CCNL 21/05/2018 art. 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Area Comparto</b>	
<b>Incrementi variabili</b>	
art. 1 d.l. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020 - Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale del SSN "Emergenza Covid" quota parte attribuita dalla Regione Puglia alla ASL BT, a seguito di accordo sindacale regionale, al netto di oneri sociali ed IRAP (prot. n. 33117/2020)	1.431.181,41
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	545.907,67
<b>Totale Incrementi variabili Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2020</b>	<b>1.977.089,08</b>

<b>CCNL 21/05/2018 art. 81 - Fondo premialità e fasce - Area Comparto</b>	
<b>Incrementi variabili</b>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	550.572,78
<b>Totale incrementi variabili Fondo Premialità e Fasce anno 2020</b>	<b>550.572,78</b>

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

<b>CCNL 21/05/2018 art. 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Area Comparto</b>	
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - Ria cessati servizio anni 2018 e 2019 (58.248,19 + 75.590,58)	-133.838,77
<b>Totale decurtazioni Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2020</b>	<b>-133.838,77</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (al netto decurtazioni)	9.847.975,58
Risorse variabili art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi	1.977.089,08
Risorse fisse art. 81 Fondo premialità e fasce	10.046.130,72
Risorse variabili art. 81 Fondo premialità e fasce	550.572,78
<b>Totale sottoposto a certificazione</b>	<b>22.421.768,16</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse temporanee allocate fuori dal fondo

*Modulo II*

*Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

<b>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 c.6 CCNL 21.5.2018</b>	<b>Importi</b>
Incarichi di funzione e coordinamenti	331.078,56
Val.re Comune ex indennità qualifica professionale	2.101.732,52
Lavoro straordinario	1.107.776,46
Lavoro straordinario per emergenza COVID	761.113,91
Reperibilità	468.112,41
Indennità Professionale Specifica	769.408,08
Indennità condizioni di lavoro	4.240.087,73
art. 1 d.l. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020 Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale del SSN "Emergenza COVID"	1.431.181,41
<b>Totale somme non disponibili alla contrattazione</b>	<b>10.441.083,00</b>

<b>Fondo premialità e fasce art. 81 c.6 CCNL 21.5.2018</b>	<b>Importi</b>
Progressioni economiche orizzontali	6.662.008,79
Altri istituti non ricompresi nei precedenti	24.338,55
<b>Totale somme non disponibili alla contrattazione</b>	<b>6.686.347,34</b>

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

<b>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 c.6 CCNL 21.5.2018</b>	<b>Importi</b>
n. 3 Quote annuali recupero splafonamento anni pregressi fondo disagio	1.168.419,00
Residuo fondo anno 2020	215.562,66
<b>Totale somme formalmente regolate dal contratto integrativo</b>	<b>1.383.981,66</b>

<b>Fondo premialità e fasce art. 81 c.6 CCNL 21.5.2018</b>	<b>Importi</b>
Performance organizzativa e individuale	3.910.356,16
<b>Totale somme formalmente regolate dal contratto integrativo</b>	<b>3.910.356,16</b>

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Sintesi degli utilizzi del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	17.127.430,34
Destinazione formalmente regolate dal contratto integrativo	5.294.337,82
<b>Totale destinazioni anno 2020</b>	<b>22.421.768,16</b>

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Sezione VI – Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità del fondo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a 20.578.517,85; le destinazioni aventi natura certa e continuativa ammontano complessivamente a 19.606.605,09 (progressioni storiche, produttività, incarichi e indennità condizioni di lavoro).

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La disciplina del sistema premiante, in coerenza con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione n. 181 del 31/01/2021 è stato oggetto di specifico contratto stralcio, avente ad oggetto "regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2020", trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione con nota prot. n. 39804 del 31/05/2021 e rispetto al quale è stato relazionato con nota prot. n. 62409 del 15/09/2021.

Si attesta che la regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2020, in coerenza con quanto previsto nel richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Asl BT, è coerente con le previsioni normative e regolamentari vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.



### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	IMPORTO FONDO 2019	IMPORTO FONDO 2020	VARIAZIONE FONDO ANNO 2020 VS FONDO ANNO 2019
	(a)	(b)	(b-a)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80	9.847.975,58	11.825.064,66	1.977.089
Fondo premialità e fasce art. 81	10.053.744,66	10.596.703,50	542.959
TOTALE COMPLESSIVO	19.901.720,24	22.421.768,16	2.520.048

### Modulo IV

#### Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate ai relativi conti di costo secondo il principio della competenza economica. Per quanto riguarda le poste oggetto di contrattazione decentrata (produttività e residui dei fondi), queste vengono quantificate ed imputate in sede di chiusura del Bilancio di esercizio in base al principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, si procede alla contabilizzazione a costo del residuo non erogato dei fondi per l'anno di competenza, al fine di riconciliare il saldo contabile con il totale dei fondi contrattuali.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli artt. 80 e 81 del CCNL 20/05/2018, ai rispettivi comma 5, dispongono che la quantificazione delle risorse dei rispettivi fondi deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017.

La deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti ha provveduto ad enunciare il seguente principio di diritto *“gli incrementi del fondo delle risorse decentrate (derivanti da incrementi contrattualmente previsti) in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017”*.

Nella tabella che segue è verificato il rispetto del limite di spesa del Fondo rispetto all'anno 2016.

Totale Fondi Comparto anno 2020		22.421.768,16
Incrementi anni 2017 - 2020 non rilevanti ai fini dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 e s.m.i.		
	<i>Incremento contrattuale anno 2017</i>	87.724,74
	<i>incremento contrattuale anno 2018</i>	264.161,23
	<i>Incremento comma 3 lett. a) 2019</i>	235.872,00
	<i>Incremento Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)</i>	1.096.480,45
	<i>rt. 1 d.l. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020 - Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale del SSN "Emergenza Covid"</i>	1.431.181,41
Totale fondi anno 2020 al netto degli incrementi non rilevanti ai fine dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i.		19.306.348,33
Totale Fondi Comparto 2016		19.306.348,33

Nella tabella che segue si espone il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2019.

<b>Totale Fondi Contrattuali contratto 2019</b>	<b>19.894.106,30</b>
<b>Pagamenti su Fondi Contrattuali anno 2019 (tabella T15 conto annuale anno 2019)</b>	
COMPARTO-C80-U00Z-Incarichi po e coord	146.648,01
COMPARTO-C80-U01G-Ind. Incarichi Funz.li	239.035,04
COMPARTO-C80-U01C-Val com ex ind q prof e prof sp	2.068.065,96
COMPARTO-C80-U01D-Compensi di lavoro straordinario	2.300.880,37
COMPARTO-C80-U01E-Indennità profess specifica	757.328,51
COMPARTO-C80-U01F-Indennità condizioni di lavoro	4.430.251,23
COMPARTO-C81-U01J-Diff.li progr econ storiche	7.287.802,43
COMPARTO-C81-U01K-Performance organizzativa	1.599,96
COMPARTO-C81-U998-Altri istituti non compresi fra i precedenti	0,00
	<b>17.231.611,51</b>
<b>Pagamenti su Fondi contrattuali anno 2019 effettuati nel 2020</b>	
Comparto - Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	4.614,10
Comparto - Fondo premialità e fasce	1.609.126,32
	<b>1.613.740,42</b>
<b>Totale pagamenti su Fondi contrattuali anno 2019</b>	<b>18.845.351,93</b>

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse di cui trattasi, si attesta che le stesse sono iscritte ai relativi conti di contabilità economica, come di seguito indicati:

<b>STAMPA BILANCIO DI VERIFICA</b>		
Elementi di selezione: Anno: 2020, Contabilità: UFFICIALE, Tipo Movimento: Civile, Dettaglio Conto, Tutti i Movimenti		
<b>Cod. Conto</b>	<b>Descrizione Conto</b>	<b>Saldo</b>
72110500235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Sanitario a Tempo INDETERMINATO	7.122.629,45
72110500245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo sanitario a Tempo INDETERMINATO	8.558.947,26
72110600235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Sanitario a Tempo DETERMINATO	900.641,69
72110600245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo sanitario a Tempo DETERMINATO	340.132,24
72410500235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO	3.957,99
72410500245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO	13.447,29
72710500235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico INDETERMINATO	1.287.804,93
72710500245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo Tecnico INDETERMINATO	1.419.457,94
72710600235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico DETERMINATO	941.947,18
72710600245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo Tecnico DETERMINATO	353.076,46
73010500235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	414.495,71
73010500245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	957.279,79
73010600235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. Amm.vo Tempo DETERMINATO	16.071,41
73010600245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto R. Amm.vo Tempo DETERMINATO	32.766,38

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE  
Dott.ssa V. Memeo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. G. Nuzzolese

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Avv. A. Delle Donne

