

Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sul Contratto Collettivo Integrativo aziendale del personale dell'Area della **Dirigenza PTA dell'Azienda ASL BT per la individuazione ed utilizzo dei Fondi Contrattuali per gli anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL 17/12/2020**

Le presenti relazioni "illustrativa" e "tecnico finanziaria" sono predisposte in conformità alle previsioni dell'art. 40 e dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii; le stesse sono altresì redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012 e dalle Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico finanziaria.

**Relazione illustrativa
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	01/11/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 - 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Commissario Straordinario Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FEDIR SANITA' CGIL FP CISL UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FEDIR SANITA' CISL UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	Lavoratori dipendenti della Dirigenza PTA dell'Azienda ASL BT
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Individuazione ed utilizzo dei Fondi contrattuali per gli anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL Funzioni Locali 17/12/2020;
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. del allegato alla presente.

	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
<p align="center">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? Si, il Piano della Performance 2020-2022 è stato adottato con deliberazione n. 181 del 31/01/2020 - il Piano della Performance 2021-2023 è stato adottato con deliberazione n. 81 del 29/01/2021
	E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Si (il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2020 – 2022 è stato adottato con deliberazione n. 125 del 30/01/2020 - il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2021 – 2023 è stato adottato con deliberazione n. 532 del 31/03/2020
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? Si
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? La Relazione per la Performance anno 2020 è stata adottata con deliberazione n. 1170 del 29/06/2021 ed è attualmente in corso di validazione da parte dell'OIV
<p>Eventuali osservazioni</p>	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 7 e 66 CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti della **Dirigenza PTA** dell'Azienda ASL BT Barletta-Andria-Trani.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 17/12/2020.

Il presente CCIA concerne la individuazione delle risorse anni 2020 e 2021 sulla base della normativa di riferimento, ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 17/12/2020.

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii. sono individuate le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;
- ai sensi dell'art. 40 bis comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., la contrattazione collettiva integrativa *si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono*

L'ipotesi di accordo in esame, sottoscritto in data 04/11/2021, richiamati i fondi contrattuali relativi all'anno 2020, adottati con deliberazione n. 1264 del 07/07/2021, riguarda gli istituti contrattuali aventi diretto impatto economico sui fondi medesimi.

Di seguito si richiamano le norme contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa sulle specifiche materie trattate:

- art. 90 CCNL 17/12/2020 per il Fondo retribuzione di posizione
- art. 91 CCNL 17/12/2020 per il Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

L'ipotesi di accordo in esame, preso atto dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020, costituiti con deliberazione n. 1264 del 07/07/2021, come di seguito sinteticamente definiti:

CCNL 17.12.2020 art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	
Fondo definitivo anno 2019	747.476,83
Incrementi stabili	
Comma 3 lett. a) (€ 338,00 per n° 26 dirigenti in servizio alla data del 31.12.2015)	8.788,00
Incrementi variabili	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	212.413,18
Totale Fondo retribuzione di posizione anno 2020	968.678,01

CCNL 17.12.2020 art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Fondo definitivo anno 2020	37.822,98
Incrementi stabili	
Comma 3 lett. a) (€ 559,00 per n° 26 dirigenti in servizio alla data del 31.12.2015)	14.534,00
Incrementi variabili	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	10.748,29
Totale Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori anno 2020	63.105,27

ha complessivamente trattato tutte le risorse afferenti i fondi contrattuali (per i quali si rimanda alla relazione tecnico finanziaria), compresi pertanto gli istituti aventi destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolati specificatamente dal Contratto Integrativo in questione (in quanto risultanti da dinamiche ed automatismi retributivi) nonché degli istituti con destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa aziendale dell'anno di riferimento o anche di anni precedenti.

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2020

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2020	
Fondo ex art. 90 CCNL 17.12.2020 anno 2020: Fondo per la retribuzione di posizione	Importi
Retribuzione di posizione fissa	163.003,63
Retribuzione di posizione variabile aziendale	396.250,03
Sostituzioni (ex art.18 CCNL 1998-2001)	-
Indennità di incarico di struttura complessa	56.985,00
Altre voci non comprese nelle precedenti	-
Totale utilizzo fondo ex art. 90	616.238,66
Totale costituzione fondo ex art.8	968.678,01
Differenza	352.439,35

Fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020 anno 2020: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	Importi
Lavoro straordinario	-
Reperibilità	-
Indennità condizioni di lavoro	-
Retribuzione di risultato	63.105,27
Totale utilizzo fondo ex art.91	63.105,27
Totale costituzione fondo ex art.91	63.105,27
Differenza	0,00

- c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

L'ipotesi di accordo ha comportato l'abrogazione implicita di tutte le disposizioni contrattuali precedenti non compatibili con il presente CCIA

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

La disciplina del sistema premiante, in coerenza con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione n. 181 del 31/01/2021 è stato oggetto di specifico contratto stralcio, avente ad oggetto "regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2020", trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione.

Si attesta che la regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2020, in coerenza con quanto previsto nel richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Asl BT, è coerente con le previsioni normative e regolamentari vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

L'ipotesi di accordo in esame non riguarda la regolamentazione dell'istituto delle progressioni economiche, in quanto la materia non riguarda la Dirigenza PTA.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. N. 150/2009**

Il risultato atteso è la corresponsione ai dipendenti aventi diritto degli istituti contrattualmente previsti; in particolare, la corresponsione degli incentivi per la performance individuale e collettiva viene effettuata in coerenza con quanto previsto dal Piano Triennale per la Performance ASL BT, secondo criteri di differenziazione e di collegamento al grado di partecipazione di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi di performance aziendale.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna.


IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE
Dott.ssa V. Memed


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. G. Nuzzolese


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Avv. A. Delle Donne

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1

La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 1264 del 07/07/2021, la Asl BT ha proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2020 e provvisoria anno 2021.

I fondi contrattuali sono stati costituiti in base:

- alla disciplina contrattuale CCNL 17/12/2020;
- al D.Lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, prevedente che *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- alla Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti che in merito al CCNL Funzioni Locali 21.5.2018, e che per analogia si può applicare anche al CCNL 21.5.2018 dell'Area di Comparto del SSN, che nel dispositivo enuncia il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*;
- all'art. 11, comma 1, lett. a) della Legge n. 12/2018, di conversione del D.L. n. 135/2018 che dispone: *“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*;
- l'art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria), prevede che il limite al trattamento accessorio del personale, definito dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75. *“...è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*, la cui quantificazione delle risorse è stata formalizzata con le note prot. n. 78151/2020 e n. 34258/2021 indirizzate al competente dipartimento regionale, con le quali questa Azienda, prendendo atto delle indicazioni operative e metodologiche fornite dal Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia, ha quantificato gli incrementi correlati all'applicazione del Decreto Calabria;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 17.12.2020 art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	
Fondo definitivo anno 2019	747.476,83
Incrementi stabili	
Comma 3 lett. a) (€ 338,00 per n° 26 dirigenti in servizio alla data del 31.12.2015)	8.788,00
Totale Risorse Fisse Fondo retribuzione di posizione anno 2020	756.264,83

CCNL 17.12.2020 art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Fondo definitivo anno 2020	37.822,98
Incrementi stabili	
Comma 3 lett. a) (€ 559,00 per n° 26 dirigenti in servizio alla data del 31.12.2015)	14.534,00
Totale Risorse Fisse Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori anno 2020	52.356,98

Sezione II – Risorse variabili

CCNL 17.12.2020 art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	
Incrementi variabili	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	212.413,18
Totale Incrementi variabili retribuzione di posizione anno 2020	212.413,18

CCNL 17.12.2020 art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Incrementi variabili	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	10.748,29
Totale Incrementi variabili Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori anno 2020	10.748,29

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse art. 90 Fondo per la retribuzione di posizione	756.264,83
Risorse variabili art. 90 Fondo per la retribuzione di posizione	212.413,18
Risorse fisse art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	52.356,98
Risorse variabili art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	10.748,29
Totale sottoposto a certificazione	1.031.783,28

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse temporanee allocate fuori dal fondo

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2020	
Fondo ex art. 90 CCNL 17.12.2020 anno 2020: Fondo per la retribuzione di posizione	Importi
Retribuzione di posizione fissa	163.003,63
Retribuzione di posizione variabile aziendale	396.250,03
Sostituzioni (ex art.18 CCNL 1998-2001)	-
Indennità di incarico di struttura complessa	56.985,00
Altre voci non comprese nelle precedenti	-
Totale somme non disponibili alla contrattazione fondo ex art. 90	616.238,66

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2020	
Retribuzione di risultato	63.105,27
Altri istituti fondo risultato (economie altri fondi)	352.439,35
Totale somme disponibili alla contrattazione fondo ex art. 91	415.544,62

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi degli utilizzi del Fondo sottoposto a certificazione	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	616.238,66
Destinazione formalmente regolate dal contratto integrativo	415.544,62
Totale destinazioni anno 2020	1.031.783,28

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse temporanee allocate fuori dal fondo

Sezione VI – Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità del fondo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a 808.621,81; le destinazioni aventi natura certa e continuativa ammontano complessivamente a 616.238,66.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La disciplina del sistema premiante, in coerenza con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione n. 181 del 31/01/2021 è stato oggetto di specifico contratto stralcio, avente ad oggetto "regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2020", trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione.

Si attesta che la regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2020, in coerenza con quanto previsto nel richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Asl BT, è coerente con le previsioni normative e regolamentari vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	IMPORTO FONDO 2019	IMPORTO FONDO AL 31/12/ 2020	VARIAZIONE FONDO ANNO 2020 VS FONDO ANNO 2019
	(a)	(b)	(b-a)
DIRIGENTI PTA	785.300		
Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	747.477		
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	9.760		
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	28.063		
DIRIGENZA PTA	785.300	1.031.783	246.483
Fondo per la retribuzione di posizione	747.477	968.678	221.201
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	37.823	63.105	25.282

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate ai relativi conti di costo secondo il principio della competenza economica. Per quanto riguarda le poste oggetto di contrattazione decentrata (produttività e residui dei fondi), queste vengono quantificate ed imputate in sede di chiusura del Bilancio di esercizio in base al principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, si procede alla contabilizzazione a costo del residuo non erogato dei fondi per l'anno di competenza, al fine di riconciliare il saldo contabile con il totale dei fondi contrattuali.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, ai rispettivi comma 7, dispongono che la quantificazione delle risorse dei rispettivi fondi deve avvenire nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia (dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017).

La deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti ha provveduto ad enunciare il seguente principio di diritto "gli incrementi del fondo delle risorse decentrate (derivanti da incrementi contrattualmente previsti) in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017".

Nella tabella che segue è verificato il rispetto del limite di spesa del Fondo rispetto all'anno 2016.

Totale fondi anno 2020		1.031.783,28
Incrementi anni 2017 - 2020 non rilevanti ai fini dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 e s.m.i.		
	Comma 3 lett. a) (€ 338,00 per n° 26 dirigenti in servizio alla data del 31.12.2015)	8.788,00
	Comma 3 lett. a) (€ 559,00 per n° 26 dirigenti in servizio alla data del 31.12.2015)	14.534,00
	<i>Incremento Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)</i>	223.161,47
Totale fondi anno 2020 al netto degli incrementi non rilevanti al fine dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i.		785.299,81
Totale Fondi Comparto 2016 Deliberazione n. 1430 del 13/07/2017		785.299,81

Nella tabella che segue si espone il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2019.

Totale Fondi Contrattuali Dirigenza Sanitaria 2019 CCNL 19/12/2019	785.300
Pagamenti su Fondi Contrattuali anno 2019 (tabella T15 conto annuale anno 2019)	
Dirigenza PTA-Disagio-U274-Indennità Condizioni Dilavoro	2.518,78
Dirigenza PTA-Posizione-U265-Retribuzione di posizione unificata	61.944,96
Dirigenza PTA-Posizione-U268-Indennità di incarico di direzione struttura complessa	52.326,94
Dirigenza PTA-Posizione-U45A-Retribuzione di posizione parte variabile aziendale	475.519,11
Totale	592.309,79
Pagamenti su Fondi contrattuali anno 2019 effettuati nel 2020	
Dirigenza PTA-Posizione	654,29
Dirigenza PTA-Produttività	125.403,96
Totale	126.058,25
Totale pagamenti su Fondi Contrattuali 2019 Dirigenza Sanitaria CCNL 19/12/2019	718.368,04

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse di cui trattasi, si attesta che le stesse sono iscritte ai relativi conti di contabilità economica, come di seguito indicati:

STAMPA BILANCIO DI VERIFICA

Elementi di selezione: Anno: 2020, Contabilità: UFFICIALE, Tipo Movimento: Civile, Dettaglio Conto, Tutti i Movimenti

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
72410500120	Competenze da f.do posizione Dirig. R.Prof.le T.I.	102.421,73
72410500140	Competenze da f.do produttività Dirig. R.Prof.le T.I.	38.459,27
72410600120	Competenze da f.do posizione Dirig. R.Prof.le T.D.	13,22
72410600140	Competenze da f.do produttività Dirig. R.Prof.le T.D.	575,24
72710500120	Competenze da f.do posizione Dirig. R.Tecnico T.I.	36.785,64
72710500140	Competenze da f.do produttività Dirig. R.Tecnico T.I.	26.208,20
73010500120	Competenze da f.do posizione Dirig. R.Amm.vo T.I.	474.476,33
73010500140	Competenze da f.do produttività Dirig. R.Amm.vo T.I.	326.040,95
73010600120	Competenze da f.do posizione Dirig. R.Amm.vo T.D.	3.474,14
73010600140	Competenze da f.do produttività Dirig. R.Amm.vo T.D.	3.204,94

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott.ssa V. Memmo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. G. Nuzzolese

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. A. Delle Donne

A tal proposito, giusta convocazione, di cui alla nota prot. n° 73958 del 02/11/2021, in data 04.11.2021, la delegazione trattante si riuniva altresì per discutere sui criteri di riparto e utilizzo dei Fondi provvisori 2021 e consolidati 2020, come da ipotesi di accordo, relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e relativo verbale a cui si rinvia per i dovuti controlli.

Ai fini del completamento e perfezionamento dell'iter amministrativo, l'accordo integrativo aziendale, oggetto di analisi, e relativa relazione illustrativa, debitamente certificati, saranno oggetto di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di I livello "Personale" - sottosezione di II livello "Contrattazione Integrativa" in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs n. 33/2013.

- c) **Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Per le ragioni, espone alle lettere di cui innanzi sub a) e sub b), sono implicitamente abrogate tutte le disposizioni contrattuali precedenti, non compatibili con il presente CCIA.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

La corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa viene effettuata, in coerenza con il Piano Triennale della Performance ASL BT 2020-2022 e relativa sezione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione n. 131 del 31/01/2020, del quale si attesta la coerenza con le previsioni normative e regolamentari vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

Il presente contratto collettivo integrativo è realizzato in maniera da essere coordinato e armonizzato con quello relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria e con quello sulla produttività del comparto.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Non applicabile al presente CCIA. L'ipotesi di accordo in esame non attiene, neppure trasversalmente all'istituto delle progressioni economiche, trattandosi di materia non concernente la Dirigenza PTA.

- f) **illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Seppure in una ottica di differenziazione e di collegamento al grado di partecipazione di ciascun dirigente al raggiungimento degli obiettivi di budget, ci si auspica che la corresponsione degli incentivi economici, collegati alla performance organizzativa ed individuale, possa stimolare il miglioramento dei livelli quali-quantitativi della prestazione lavorativa, nonché della capacità produttiva.

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Relazione Illustrativa sul Contratto Collettivo Integrativo aziendale avente ad oggetto i Criteri per la Verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget nonché per la determinazione e conseguente attribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2020, in favore del personale della dirigenza P.T.A. professionale, tecnica ed amministrativa dell'Azienda ASL BT.

La presente relazione è redatta e predisposta in ossequio alle previsioni di cui all'art. 40 e 40-bis del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii nonché in conformità allo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25/2012

Data di sottoscrizione	4/11/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Commissario Straordinario Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FPS UIL FPL FEDIR Sanità
	Organizzazione Sindacali firmatarie: (elenco sigle) CISL FPS UIL FPL FEDIR Sanità
Soggetti destinatari	Dipendenti appartenenti all'Area della Dirigenza PTA (Professionale, Tecnica ed

		Amministrativa), con esclusione dei dipendenti dell'Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, nonché del Personale del Comparto.
	Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la determinazione e conseguente attribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2020, in favore del personale della dirigenza P.T.A. professionale, tecnica ed amministrativa dell'Azienda ASL BT.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. ___ del _____ allegato alla presente.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? SI, come da Piano triennale delle Performance 2020-2022, adottato con deliberazione n. 131 del 31/01/2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' Stato adottato il Piano triennale per la trasparenza ed integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs n. 150/2009? Si, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 è stato adottato con deliberazione del D.G. n. 125 del 31.01.2020 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, in Amministrazione Trasparente, sotto-sezione di I livello "Altri Contenuti" –sottosezione di II livello "Prevenzione della Corruzione".
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? La Relazione sulla performance per l'anno 2020 è stata adottata con deliberazione

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

.....

**Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

L'ipotesi di accordo in esame è corredata della sola Relazione Illustrativa e non anche della Relazione Tecnico-Finanziaria che, secondo canoni di ragionevolezza nonché di economia procedimentale, sarà redatta ai fini della certificazione dell'ipotesi di accordo sui criteri di riparto e utilizzo dei Fondi provvisori 2021 e consolidati 2020, per le ragioni evidenziate, nel paragrafo sub b) della predetta Relazione Illustrativa.


IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE
Dott.ssa Vincenza Memeo


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Giuseppe Nuzzolese


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Avv. Alessandro Delle Donne

