

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DELL'AREA
DEL COMPARTO DELL'AZIENDA ASL BT PER LA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO DEI
FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2021 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 21/05/2018**

In data 06 febbraio 2023 il Collegio Sindacale Asl BT, ai sensi dell'art. 9, comma 6 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ha espresso parere FAVOREVOLE sull'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale anno 2021 sottoscritto in data 31 gennaio 2023

Articolo 1

Oggetto e campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 9 CCNL 21/5/2018 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del comparto sanità dell'Azienda ASL BT, escluso il personale delle aree contrattuali della dirigenza.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 21/05/2018.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente CCIA concerne l'anno 2021 e provvede a determinare le risorse derivanti dal CCNL 21/05/2018 e la finalizzazione delle stesse.

Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa all'anno 2021 decorrono, salvo specifica diversa indicazione, nell'anno di riferimento.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al Collegio Sindacale entro dieci giorni dalla sottoscrizione. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, a norma dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/5/2019 il contratto viene sottoscritto definitivamente.

Art. 3

Individuazione ed utilizzo delle risorse – destinazione dei fondi artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018

Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2021 e determina risorse e finalizzazioni destinate ai fondi, come di seguito indicato:

COSTITUZIONE FONDI ANNO 2021 – DELIBERAZIONE N. 844 DEL 6.7.2022

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI ANNO 2021	
Totale Fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi Anno 2021	11.394.023,82
Totale Fondo provvisorio art. 81 CCNL 21.5.2018 Fondo Premialità e fasce Anno 2021	11.605.390,87
Totale Fondi Comparto Anno 2021	22.999.414,69

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2021 COMPARTO	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Incarichi di funzione e coordinamenti	279.681,08
Val.re Comune ex indennità qualifica professionale	2.367.678,75
Lavoro straordinario	650.545,88
Lavoro straordinario per emergenza COVID	1.074.417,16
Reperibilità	503.147,19
Indennità Professionale Specifica	875.883,63

Indennità condizioni di lavoro	4.965.599,22
Totale utilizzo fondo condizioni di lavoro ed incarichi	10.716.952,91
Totale costituzione fondo condizioni di lavoro ed incarichi	11.394.023,82
Recupero splafonamento anni pregressi fondo disagio	677.070,91
Differenza - fondo anno 2021	0,00

Fondo premialità e fasce art. 81 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Progressioni economiche orizzontali	6.146.286,80
Performance organizzativa e individuale	5.432.709,35
Altri istituti non ricompresi nei precedenti	26.394,72
Totale utilizzo fondo premialità e fasce	11.605.390,87
Totale costituzione fondo premialità e fasce	11.605.390,87

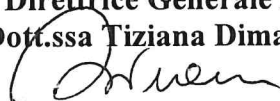
**Art. 4
Norma finale**

A consuntivo potranno essere determinate o rideterminate eventuali ulteriori risorse destinate da norme specifiche al finanziamento dell'incentivazione alla produttività ed alla retribuzione di risultato o altre eventuali risorse destinate dal CCNL al finanziamento dei fondi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Andria, li 15.02.2023

La Direttrice Generale ASL BT
Dott.ssa Tiziana Dimatteo



OO.SS.

FP CGIL 

UIL F.P.L. 

FIALS 

F.S.I. _____

CISL 

NURSING UP 

R.S.U. 

NURSIND (per puzanirou)

FSI-USAR 

