

**DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE****TIPOLOGIA:Varie senza spesa**

OGGETTO:Determinazione e ripartizione monte ore permessi sindacali per l'espletamento del mandato per l'anno 2023 a favore delle OO.SS. dell'Area Sanità. AGGIORNAMENTO.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della **AREA GESTIONE PERSONALE** Dott.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento Funzionario Dott.ssa Claudia Cristiani, sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente UOS Gestione del Personale/ Relazioni Sindacali Dott.ssa Rosa Maria Martiradonna, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D. Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

PREMESSO CHE:

- che con deliberazione della DG n. 400/2023 è stato determinato e ripartito il monte ore dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato per l'anno 2023 a favore delle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità.
- Che con nota mail, giacente agli atti, la delegazione aziendale FASSID precisava che, ai fini della determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali concessi alla FASSID, occorre conteggiare anche le deleghe sindacali rilasciate dagli iscritti alle OO.SS. che aderiscono alla federazione FASSID ovvero AUIPI, SINAFO, SNR, SIMET Medici Territoriali, AIPAC Dirigenti patologi clinici.

PRESO ATTO CHE:

- nella deliberazione della DG n.400/2023 alla federazione FASSID erano stati concessi n° 31,28 ore di permessi sindacali per l'anno 2023, conteggiando le sole deleghe sindacali rilasciate dai dipendenti dell'Area Sanità iscritti a FASSID area AUIPI e SINAFO.
- Occorre modificare il monte ore concesso per l'anno 2023 alla federazione FASSID provvedendo, al tal fine, anche al conteggio delle deleghe sindacali rilasciate dagli iscritti a SNR, SIMET Medici Territoriali, AIPAC Dirigenti patologi clinici, ove esistenti.

RILEVATO:

- Che il numero dei dipendenti dell'Area Sanità in servizio al 31 dicembre 2022 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è pari a **n. 783 unità** e che ai sensi dell'art.33 del C.C.N.Q. 04/12/2017, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a **n.30 minuti per dipendente** in servizio titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato.



- Che le deleghe rilasciate dai dipendenti a tempo indeterminato di questa Azienda alle varie OO.SS. risultano quelle di seguito indicate comprensive, altresì, delle deleghe rilasciate da SNR e SIMET che vengono ascritte alla federazione FASSID:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	DATO ASSOCIATIVO	% PERCENTUALE DELEGHE
ANAAO ASSOMED	49	14
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	95	28
AAROI EMAC	35	10
FASSID (AUPI, SINAFO, SNR, SIMET, AIPAC)	41	12
FP CGIL	27	8
FVM (SIVEMP)	45	13
UIL FPL	40	12
FEDERAZIONE CISL MEDICI	11	3
TOTALE	343	100

- Che il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione:
a) **N. 783 dipendenti a t.ind. per 30 minuti= 23.490 minuti pari a 391 ore.**

DATO ATTO:

- Che ai sensi dell'art.11, comma 3 del CCNQ del 4 dicembre 2017 gli enti, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni sigla sindacale devono detrarre dal contingente di spettanza di ogni singola sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito dell'ARAN ovvero:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
ANAAO ASSOMED	45
FEDERAZIONE CIMO FESMED	45
AAROI EMAC	45
FASSID (AUPI, SINAFO, SNR, SIMET, AIPAC)	0
FP CGIL	45
FVM (SIVEMP)	38
UIL FPL	45
FEDERAZIONE CISL MEDICI	39,50

- Che tale monte ore complessivo deve essere distribuito tra le OO.SS. rappresentative in ragione del peso medio percentuale di ciascuna organizzazione sindacale e, pertanto, si procede a distribuire il monte ore complessivo di n.391, applicando le percentuali indicate dall'ARAN, nella misura di seguito indicata:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	DATO ASSOCIATIVO	PERCENTUALE DELEGHE %	ORE	ORE UTILIZZATE IN FORMA CUMULATA	ORE ASSEGNATE
ANAAO ASSOMED	49	14	55	25	30
CIMO FESMED	95	28	109	49	60
AAROI EMAC	35	10	39	18	21
FASSID (AUPI, SINAFO, SNR, SIMET, AIPAC)	41	12	47	0	47
FP CGIL	27	8	31	14	17
FVM (SIVEMP)	45	13	51	19	32
UIL FPL	40	12	47	21	26
FEDERAZIONE CISL MEDICI	11	3	12	5	7
TOTALE	343	100	391	151	240



RICHIAMATI:

- Il CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale (2016-2018) sottoscritto in data 13 luglio 2016, che all'art. 7 dispone che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche disciplinati dai contratti collettivi nazionali relativi al rapporto di lavoro pubblico, ivi compresi quelli di livello dirigenziale generale, ove previsti dai relativi regolamenti, sono aggregati nei seguenti comparti di contrattazione collettiva:
 - ✓ Area delle Funzioni centrali
 - ✓ Area delle Funzioni locali
 - ✓ Area dell'Istruzione e della ricerca
 - ✓ Area della Sanità
- Il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017, e ss.mm.ii. che riconosce la titolarità di permessi sindacali nelle Aree Dirigenziali.
- Il Contratto Collettivo Nazionale Quadro di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19 novembre 2019.
- La Guida Operativa Personale del personale delle Aree dirigenziali *“Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro”* dell'aprile 2020 dell'ARAN

“I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza”.

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Il responsabile del procedimento
Coll.Amm.Prof.Le
F.to Dott.ssa Claudia Cristiani

La Dirigente Proponente
UOS Gestione del Personale/ Relazioni Sindacali
F.to Dott.ssa Rosa Maria Martiradonna

Il Direttore dell'Area Gestione del Personale
F.to Dott.ssa Vincenza Memeo

LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area Gestione del Personale;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze.



DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1. Di aggiornare il monte ore dei permessi sindacali spettante alla federazione FASSID calcolando le deleghe sindacali rilasciate oltre che da AUIPI e SINAFO, già conteggiate nella precedente deliberazione, anche dalle sigle SNR, SIMET, AIPAC di cui la FASSID garantisce la rappresentatività e titolarità secondo la vigente normativa.
2. Di dare atto che per effetto dell'aggiornamento delle deleghe attribuite alla federazione FASSID e all'aumento del dato associativo, sono state ricalcolate le ore assegnate alle OO.SS.
3. Di confermare quando previsto nella deliberazione della DG n 400/2023 non oggetto di modifica.
4. Di assegnare alle **Organizzazioni Sindacali** dell'Area Sanità rappresentative per l'anno 2023, come in premessa dettagliatamente indicato, un monte ore complessivo di **n.391** al netto delle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (151), che viene così ripartito a seguito dell'aumento del dato associativo :

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	ORE ASSEGNATE
ANAAO ASSOMED	30
CIMO FESMED	60
AAROI EMAC	21
FASSID (AUIPI, SINAFO, SNR, SIMET, AIPAC)	47
FP CGIL	17
FVM (SIVEMP)	32
UIL FPL	26
FEDERAZIONE CISL MEDICI	7
TOTALE	240

5. Di notificare la presente deliberazione alle rappresentanze sindacali aziendali dell'Area Sanità e all'Ufficio Rilevazioni Presenze.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento
IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Annamaria Volpe



SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
F.to Dott. ssa Annamaria Volpe