

**DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE****TIPOLOGIA:Varie senza spesa**

OGGETTO:Determinazione e ripartizione monte ore permessi sindacali per l'espletamento del mandato per l'anno 2023 a favore del Comparto Sanità e della RSU.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della **AREA GESTIONE PERSONALE** Dott.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento Coll. Amm. Prof. Le Dott.ssa Claudia Cristiani, sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente UOS Gestione del Personale/Relazioni Sindacali Dott.ssa Rosa Maria Martiradonna, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D. Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

PREMESSO CHE:

- L'art.23 della Legge n.300/70 disciplina i permessi retribuiti che spettano ai dirigenti delle rappresentanze aziendali per l'espletamento del loro mandato.
- L'art.42 del D.lgs n.165/2001 rubricato "*Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro*" reca norme a tutela della libertà sindacale, ivi comprese le disposizioni che riguardano la costituzione dell'organismo di rappresentanza unitaria del personale mediante elezioni alle quali è garantita la partecipazione di tutti i lavoratori.
- Gli artt.43 e 50 del D.lgs n.165/2001 disciplinano la rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva, aspettative e permessi sindacali.

PRESO ATTO:

- Del CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale (2016-2018) sottoscritto in data 13 luglio 2016, che all'art. 7 dispone che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche disciplinati dai contratti collettivi nazionali relativi al rapporto di lavoro pubblico, ivi compresi quelli di livello dirigenziale generale, ove previsti dai relativi regolamenti, sono aggregati nei seguenti comparti di contrattazione collettiva:
 - ✓ Area delle Funzioni centrali
 - ✓ Area delle Funzioni locali
 - ✓ Area dell'Istruzione e della ricerca
 - ✓ Area della Sanità
- Del Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017, e ss.mm.ii. che riconosce la titolarità di permessi sindacali nelle Aree Dirigenziali.
- Del Contratto Collettivo Nazionale Quadro di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19 novembre 2019.
- Della Guida Operativa Personale del personale dei Comparti "*Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro*" dell'aprile 2020 dell'ARAN.



CONSIDERATO CHE:

- L'ammontare del contingente complessivo dei permessi sindacali spettanti al personale in servizio è stabilito, da ultimo, dall'art. 28 del citato CCNQ del 04/12/2017 per il personale dell'Area Comparto Sanità.
- La disciplina relativa alla quantificazione e ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato è contenuta all'art.11 del CCNQ del 4 dicembre 2017 e agli artt. 12 e 28 del CCNQ del 4 dicembre 2017 come modificato dal CCNQ 19 novembre 2019 , laddove si prevede che: il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto Sanità è calcolato tenendo conto che i minuti da prendere in riferimento per l'anno 2023 sono pari a n. 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, di cui n. 30 destinati alla RSU e n. 30 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative.
- I dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli che prestano servizio presso l'amministrazione in comando o fuori ruolo.
- La ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base del dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, risultante alla data del 31 dicembre 2022 e rilevato sulla busta paga del gennaio 2023, e il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.
- Il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito, ai sensi del comma 4 dell'art. 31 del succitato C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al medesimo contratto.
- Il contingente dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, deve essere decurtato della quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di cui al comma 5 dell'art. 28 del sopra citato C.C.N.Q. del 19 novembre 2019.

VISTE:

- Le tabelle, pubblicate sul sito dell'ARAN, relative all'accertamento della rappresentatività triennio 2022-2024.

PRESO ATTO CHE:

- Ai sensi del menzionato art. 11 del C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017, così come aggiornato dal CCNQ del 19 novembre 2019, la distribuzione del contingente dei permessi sindacali fra le OO.SS. rappresentative è effettuata sulla base dell'accertamento del loro grado di rappresentatività in sede locale inteso quale media fra il dato associativo rilevato al 31 dicembre 2022 ed il dato elettorale risultante dalla percentuale di voti ottenuti nell'ultima elezione RSU svolta nel 2022.
- Che per dato elettorale deve intendersi la percentuale di voti ottenuti dalla singola organizzazione sindacale nelle ultime elezioni della RSU rispetto al totale dei voti espressi.
- Del verbale riassuntivo della Commissione elettorale di questa Azienda, inerente la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie del personale, trasmesso all'ARAN, dal quale risultano i voti ottenuti nella ultima elezione R.S.U. da ciascuna OO.SS., che di seguito si riportano con la relativa percentuale dei voti:

| ORGANIZZAZIONE SINDACALE | DATO ELETTORALE | %PERCENTUALE DEI VOTI |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| CGIL FP | 328 | 13,26 |
| CISL FPS | 315 | 12,73 |
| UIL FPL | 182 | 7,36 |
| FIALS | 688 | 27,81 |
| NURSING UP | 244 | 9,86 |



| | | |
|--|-------------|------------|
| NURSIND | 169 | 6,83 |
| Altre OO.SS. (comprese le schede bianche e nulle) | 486 | 22,14 |
| TOTALE | 2412 | 100 |

- Che per l'accertamento del dato associativo, ovvero della percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente, possono essere prese in considerazione solo le OO.SS. previste nella tabella allegata al C.C.N.Q. del 19.11.2019.

VERIFICATO:

- Il numero dei dipendenti del comparto in servizio al 31 dicembre 2022 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pari a n. 2613 unità e rilevate, altresì, alla stessa data le deleghe sindacali rilasciate dal personale del comparto a tutte le OO.SS.

| ORGANIZZAZIONE SINDACALE | DATO ASSOCIATIVO | % PERCENTUALE DELEGHE |
|---------------------------------|-------------------------|------------------------------|
| CGIL FP | 246 | 14,51 |
| CISL FPS | 185 | 10,91 |
| UIL FPL | 148 | 8,7 |
| FIALS | 828 | 50,95 |
| NURSING UP | 155 | 9 |
| NURSIND | 133 | 7,8 |
| TOTALE | 1695 | 100 |

RILEVATO:

- Che il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'ente sarà dato dalla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali alla data del 31 gennaio 2023, calcolate sul precedente mese di dicembre 2022, e il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuto nell'ultima elezione delle RSU, nella misura di seguito indicata e con la precisazione che i permessi sindacali vanno attribuiti esclusivamente alle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto di riferimento:

| ORGANIZZAZIONE SINDACALE | PERCENTUALE VOTI | %PERCENTUALE DELEGHE | %MEDIA PERCENTUALE |
|---------------------------------|-------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| CGIL FP | 16,26 | 14,51 | 15,38 |
| CISL FPS | 16 | 10,91 | 13,45 |
| UIL FPL | 9,36 | 8,7 | 9,03 |
| FIALS | 34 | 50,95 | 42,47 |
| NURSING UP | 12 | 9 | 10,5 |
| NURSIND | 9 | 7,8 | 8,4 |
| TOTALE | 100 | 100 | 100 |

RILEVATO:

- Che alla data del 31 dicembre 2022, risultano in servizio presso questa Azienda n. **2613 dipendenti a tempo indeterminato** dell'Area del Comparto e che ai sensi dell'art.28 del C.C.N.Q. 04/12/2017, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n.30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- Che il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione:
 - a) N.30 minuti alla R.S.U.;
 - b) N.30 minuti alle OO.SS. rappresentative fatto salvo quanto previsto all'art.28, comma 5, del C.C.N.Q. 19/11/2019.
 - c) N. 2613 dipendenti a t.ind. per 30 minuti= 78.390 minuti pari a 1.307 ore.
- Che il monte ore per il personale del comparto è così distribuito:



| | |
|--|---|
| R.S.U. | ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE |
| Viene riconosciuto per l'anno 2023 un monte ore di 1.307, pari a 78.390 minuti da gestire autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito. | Viene calcolato un monte ore di 1.307 pari a 78.390 minuti. |

DATO ATTO:

- Che tale monte ore complessivo pari a n.78.390 minuti deve essere distribuito tra ciascuna OO.SS. rappresentativa in ragione del peso medio percentuale, pertanto si procede a distribuire il monte ore complessivo di n.1.307, applicando anche la percentuale di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata come previsto ex art. 28 del CCNQ 04/12/2017, modificato dall'art. 2 del CCNQ 19/11/2019, nella misura di seguito indicata:

| ORGANIZZAZIONE SINDACALE | MONTE TOTALE MINUTI | ORE IN | ORE | ORE UTILIZZATE IN FORMA CUMULATA | ORE ASSEGNATE |
|---------------------------------|----------------------------|---------------|-------------|---|----------------------|
| CGIL FP | 12.060 | | 201 | 76 | 125 |
| CISL FPS | 10.560 | | 176 | 67 | 109 |
| UIL FPL | 7.080 | | 118 | 45 | 73 |
| FIALS | 33.720 | | 562 | 214 | 348 |
| NURSING UP | 8.400 | | 140 | 0 | 140 |
| NURSIND | 6.600 | | 110 | 41 | 69 |
| TOTALE | 78.390 | | 1307 | 443 | 864 |

- Che per quanto riguarda le agibilità sindacali e la partecipazione alla contrattazione integrativa, continua ad applicarsi - fino a quando non interverranno i nuovi contratti - la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 4 dicembre 2017, come modificato dal CCNQ del 19 novembre 2019 e nei vigenti CCNL di comparto o area.

RITENUTO, ALTRESI:

- Di dover stabilire che per la fruizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato si rimanda a quanto stabilito dall'art.10, comma 7, del CCNQ 04/12/2017.
- Che le richieste dei permessi sindacali devono essere inoltrate tempestivamente ai rispettivi Dirigenti delle Direzioni Operative e, successivamente ai Direttori Amministrativi e al Dirigente della U.O.S. Gestione dipendenti e Relazioni Sindacali e all'Ufficio Rilevazione Presenze per i relativi adempimenti.

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Il responsabile del procedimento
Coll. Amm. Prof. Le
F.to Dott.ssa Claudia Cristiani

La Dirigente Proponente



UOS Gestione del Personale/Relazioni Sindacali
F.to Dott.ssa Rosa Maria Martiradonna

La Direttrice dell'Area Gestione del Personale
F.to Dott.ssa Vincenza Memeo

LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area Gestione del Personale;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze.

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1. Di assegnare alle **Organizzazioni Sindacali** dell'Area Comparto rappresentative per l'anno 2023, come in premessa dettagliatamente indicato, un monte ore complessivo di **n. 1307** al netto delle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (443), che viene così ripartito:

| ORGANIZZAZIONE SINDACALE | ORE ASSEGNATE |
|--------------------------|---------------|
| CGIL FP | 125 |
| CISL FPS | 109 |
| UIL FPL | 73 |
| FIALS | 348 |
| NURSING UP | 140 |
| NURSIND | 69 |
| TOTALE | 864 |

2. Di notificare la presente deliberazione alle OO.SS. personale comparto sanità.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe



SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe