



DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE n. 1967 del 13 novembre 2024

TIPOLOGIA: Atti - Varie senza spesa

OGGETTO: Parziale rettifica della Deliberazione n. 1556 del 03/11/2022.

Sull'argomento in oggetto, la Responsabile della Struttura/ **AA.GG. Funzione Amministrativa e di Supporto/UOSVD** Dott.ssa Daniela Prudente, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del procedimento Dott. Nicola Nuzzolese, collaboratore amministrativo professionale, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98.

PREMESSO CHE

Il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i., come modificato dalle Legge n. 190 del 23/12/2014, detta disposizioni in merito alla costituzione del Collegio Sindacale delle Aziende Sanitarie Locali, cui istituzionalmente spetta il controllo sulla regolarità amministrativa – contabile, vigilando sull'osservanza delle leggi e sulla corretta gestione economica, finanziaria e patrimoniale;

L'art. 3, comma 13, del citato Decreto Legislativo n. 502/1992 definisce il procedimento di nomina del Collegio Sindacale, attribuendo al Direttore Generale la competenza alla nomina del Collegio Sindacale;

La Legge n. 190/2014 ha previsto una riduzione del numero dei componenti del Collegio Sindacale delle Aziende Sanitarie disponendo testualmente che *"è composto da tre membri"*;

Con deliberazione della Direttrice Generale n. 1459 del 21/10/2022 si è provveduto al rinnovo del Collegio Sindacale ASL BT, sulla base delle designazioni pervenute dal Presidente della Giunta Regionale, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dal Ministero della Salute ai sensi dell'art. 3 ter del Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i., come modificato dalla L. 190/2014, recepito con L.R. n. 20 del 10.04.2015;

Con successiva deliberazione della Direttrice Generale n. 1556 del 03/11/2022 è stato preso atto dell'avvenuto insediamento dei componenti del Collegio Sindacale ed è stato contestualmente disposto *"di stabilire che le spese di viaggio, vitto ed alloggio, sostenute per l'esercizio delle proprie funzioni dai componenti del Collegio Sindacale, aventi residenza fuori dal Comune ove ha sede l'Ente/Azienda, saranno rimborsate nella misura spettante ai Dirigenti delle Aziende Sanitarie Locali"*



PRESO ATTO della normativa in tema di compensi e rimborsi spese del Collegio Sindacale, in particolare all' art. 3, comma 13, D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii. che stabilisce:

- ai componenti del Collegio Sindacale, per lo svolgimento dell'incarico, spetta una indennità annua lorda in misura pari al 10% degli emolumenti riconosciuti al Direttore Generale della ASL BT, mentre al Presidente del Collegio spetta una maggiorazione pari al 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti;
- il Legislatore nazionale e regionale è silente in materia di rimborso spese spettanti ai componenti del Collegio Sindacale di un'Azienda Sanitaria per il raggiungimento della sede di lavoro e, pertanto, la decisione va rimessa alla determinazione del singolo Ente/Azienda;
- che in materia di Enti Locali, l'art. 3 del D.M. 20.05.2005 n. 18179 ha espressamente previsto il rimborso delle spese di viaggio effettivamente sostenute dai componenti del Collegio Sindacale, aventi residenza fuori dal Comune ove ha sede l'Ente, per la presenza necessaria o richiesta presso la sede dell'Ente ove svolgono le proprie funzioni, al pari delle spese di vitto e alloggio;
- che restano a carico dell'Azienda l'indennità annua lorda nonché gli oneri fiscali e previdenziali, previa verifica dei rapporti di lavoro in atto dei componenti il Collegio Sindacale.

RILEVATO che, per mero refuso materiale, con la citata Deliberazione della Direttrice Generale n. 1556 del 03/11/2022 è stato previsto che, in tema di rimborsi delle spese di viaggio, vitto ed alloggio, sostenute per l'esercizio delle proprie funzioni dai componenti del Collegio Sindacale, aventi residenza fuori dal Comune ove ha sede l'ente, *"saranno rimborsate nella misura spettante ai Dirigenti delle Aziende Sanitarie Locali"*;

ACCERTATO CHE, in materia di rimborsi spese del Collegio Sindacale, l'art. 3 del D.M. 20/05/2005 prevede testualmente che *"Ai componenti dell'organo di revisione spetta, ove cio' si renda necessario in ragione dell'incarico svolto, il rimborso delle spese effettivamente sostenute per il vitto e l'alloggio nella misura determinata per i componenti dell'organo esecutivo dell'ente"*;

ACCERTATO ULTERIORMENTE che, ai sensi dell'art. 1 *quater* dell'art. 3 del D. Lgs n. 502/1992 viene stabilito che ad assumere la veste di organo dell'Azienda sono il Direttore Generale, il Collegio di Direzione e il Collegio Sindacale con la conseguenza che quest'ultimo viene giuridicamente inquadrato come *"organo esecutivo"* dell'Azienda Sanitaria, così delineando una procedura di rimborso in misura uguale a quella riconosciuta ai componenti della Direzione Strategica;

RITENUTO, pertanto, di dover parzialmente rettificare la parte dispositiva della Deliberazione della Direttrice Generale n. 1556 del 03/11/2022, che, erroneamente, al punto 5, stabilisce che *"le spese di viaggio, vitto e alloggio (...) saranno rimborsate nella misura spettante ai Dirigenti delle Aziende Sanitarie Locali"*, sostituendo il citato punto 5 con la previsione secondo cui il rimborso è riconosciuto in misura determinata per i componenti dell'organo esecutivo dell'ente, così come sancito dall'art. 3 del D.M. del 20/05/2005;

RITENUTO, inoltre, di confermare la Deliberazione della Direttrice Generale n. 1556 del 03/11/2022 in tutte le restanti parti non modificate e/o rettificate dal presente provvedimento.



“I sottoscritti dichiarano l’inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura di carattere generale contenuta nella sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato Attività e Organizzazione”.

Tanto premesso, si propone l’adozione dell’atto deliberativo concernente l’argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell’ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Il responsabile del procedimento
F.to Dott. Nicola Nuzzolese

La Responsabile dell’Area/Struttura
F.to Dott.ssa Daniela Prudente

LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell’istruttoria e della proposta dell’Area/Struttura competente;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1. **Di richiamare** integralmente le disposizioni di cui alla Deliberazione della Direttrice Generale n. 1556 del 03/11/2022 prendendo atto di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. Per l’effetto, **di rettificare** il punto 5 della Deliberazione della Direttrice Generale n. 1556 del 03/11/2022 nella parte in cui testualmente si prevede che *“le spese di viaggio, vitto e alloggio (...) saranno rimborsate nella misura spettante ai Dirigenti delle Aziende Sanitarie Locali”* e contestualmente **di disporre** che, ai sensi dell’art. 3 del D.M. 20/05/2005, il rimborso delle spese effettivamente sostenute per il vitto e l'alloggio è determinato in misura uguale ai rimborsi in favore dei componenti dell'organo esecutivo dell'ente;
3. **Di confermare** la Deliberazione della Direttrice Generale n. 1556 del 03/11/2022 in tutte le restanti parti non modificate e/o rettificate dal presente provvedimento;
4. **Di notificare** il presente provvedimento a:
 - Ministero dell’Economia e delle Finanze;
 - Ministero della Salute;



- Regione Puglia – Dipartimento della Salute e del Benessere Animale;
 - Componenti del Collegio Sindacale, individuati con Deliberazione della Direttrice Generale n. 1459 del 21/10/2022;
 - Segreteria del Collegio Sindacale;
5. **Di pubblicare** la presente Deliberazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” della *Home page* del sito istituzionale della ASL BT.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

LA SEGRETARIA

F.to Dott.ssa Annamaria Volpe



SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

La Responsabile
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe

ALLEGATI

