

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016 - 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Direttore Generale Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>ANAAO (ASSENTE) CISL MEDICI CGIL FP MEDICI FESMED FVM CIMO FEDERAZ. MEDICI ADERENTI UIL FPL ANPO ASCOTI FIALS MEDICI (ASSENTE) FASSID AAROI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>ANAAO (ASSENTE) CISL MEDICI CGIL FP MEDICI FESMED FVM CIMO FEDERAZ. MEDICI ADERENTI UIL FPL ANPO ASCOTI FIALS MEDICI (ASSENTE) FASSID AAROI</p>

Soggetti destinatari		Lavoratori dipendenti della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda ASL BT escluso il personale delle due aree contrattuali del Comparto e della Dirigenza SPTA;
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Individuazione delle risorse anni 2016 e 2017 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 06/05/2010 anno 2016 e 2017 ;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. del allegato alla presente. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? SI
		E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? SI
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? OIV IN CORSO DI INSEDIAMENTO
Eventuali osservazioni		
////////////////////////////////////.		

Modulo 2

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi degli artt. 4 e 5 CCNL 03/11/2005 e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda ASL BT Barletta-Andria-Trani, escluso il personale delle due aree contrattuali della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa e del personale del comparto.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 06/05/2010. Il presente CCLA concerne la individuazione delle risorse anni 2016 e 2017 sulla base della normativa di riferimento (art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015, in merito alla modalità di quantificazione dei fondi anno 2016), ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 31/07/2009 anni 2016 e 2017.

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016	
Fondo ex ART. 9 CCNL 06/05/2010 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 13.163.743,67
Fondo ex ART. 10 CCNL 06/05/2010 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 2.609.197,45
Fondo ex ART. 11 CCNL 06/05/2010 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 650.750,59
TOTALE FONDI DETERMINATI	€ 16.423.691,71

UTILIZZO FONDI 2016

Fondo ex ART. 9 CCNL 06/05/2010 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa		TOTALE UTILIZZO FONDO
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA		€ 6.005.792,40
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		€ 2.518.001,09
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE AZIENDALE		€ 1.959.372,16
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE		€ 45.520,12
SPECIFICO TRATTAMENTO		€ 10.845,36
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		€ 366.311,27
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE		€ 0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO POSIZIONE		€ 10.905.842,40
TOTALE FONDO POSIZIONE DELIBERAZIONE N. 1056/2017	A)	€ 13.163.743,67
Residuo Fondo ex art. 9		€ 2.257.901,27
Fondo ex ART. 10 CCNL 06/05/2010 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		TOTALE UTILIZZO FONDO
STRAORDINARIO		€ 591.937,52
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO		€ 2.025.471,01
TOTALE UTILIZZO FONDO STRAORDINARIO E INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO		€ 2.617.408,53
FONDO DISAGIO E CONDIZIONI DI LAVORO DELIBERAZIONE N. 1430/2017	B)	€ 2.609.197,45
Splafonamento Fondo ex art. 10		-€ 8.211,08
Fondo ex ART. 11 CCNL 06/05/2010 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale		TOTALE UTILIZZO FONDO
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	C)	€ 650.750,59
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA' (RESIDUI ECONOMIE ALTRI FONDI CONTRATTUALI)		€ 2.257.901,27
TOTALE UTILIZZO FONDO PRODUTTIVITA'		€ 2.908.651,86
TOTALE GENERALE UTILIZZO ANNO 2015	= A + B+C	€ 16.423.691,71

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017	
Fondo ex ART. 9 CCNL 06/05/2010 anno 2017, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 13.163.743,67
Fondo ex ART. 10 CCNL 06/05/2010 anno 2017, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 2.609.197,45
Fondo ex ART. 11 CCNL 06/05/2010 anno 2017, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 650.750,59
TOTALE FONDI DETERMINATI	€ 16.423.691,71

DESTINAZIONE PROVVISORIA FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017	
Fondo ex ART. 9 CCNL 06/05/2010 anno 2017, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	€ 6.005.792,40
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	€ 2.518.001,09
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE AZIENDALE	€ 4.217.273,43
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE	€ 45.520,12
SPECIFICO TRATTAMENTO	€ 10.845,36
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 366.311,27
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO POSIZIONE	€ 13.163.743,67
Fondo ex ART. 10 CCNL 06/05/2010 anno 2017, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
STRAORDINARIO	€ 337.104,05
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 1.939.949,40
Quota anno 2016 Recupero splafonamento del fondo disagio pericolo e danno anni 2012-2014	€ 282.144,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO STRAORDINARIO E INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	€ 2.609.197,45
Fondo ex ART. 11 CCNL 06/05/2010 anno 2017, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 650.750,59
TOTALE DESTINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 650.750,59
TOTALE	€ 16.423.691,71

La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato viene effettuata applicando il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stipulato ai sensi dell'art. 4, comma 7 CCNL 17/10/2008 personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, che regola la verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget e l'attribuzione delle quote della retribuzione di risultato a decorrere dall'anno 2016, dei lavoratori del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda ASL BT, redatto in coerenza con il Piano Triennale della Performance ASL BT 2015 – 2017, approvato con deliberazione n. 1070 del 30/07/2015 e successivamente modificato con deliberazione n. 1093 del 06/06/2017.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott. Francesco Nitti



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. G. Schito



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. C. Narracci



Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 1430 del 13/07/2017 la Asl Bat ha proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2016 e provvisoria anno 2017.

I fondi contrattuali sono stati costituiti sulla base della disciplina contrattuale vigente e tenuto conto quanto previsto dall'art. 1, comma 236 della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), prevedente che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Fondo ex art. 9 CCNL 06 maggio 2010: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa personale medico e veterinario	
Anno 2015	
Fondo consolidato al 31/12/2014	13.001.264,26
Riduzione di cui all'art. 47, co.1, lett. b), CCNL 08/06/2000 (Riduzione posizione per i Dirigenti Medici e Veterinari a rapporto non esclusivo) - incremento riduzione consolidata al 31-12-2014	110.877,52
Riduzione di cui all'art. 47, co.1, lett. b), CCNL 08/06/2000 (Riduzione posizione per i Dirigenti Medici e Veterinari a rapporto non esclusivo n. 80 anno 2015)	-84.183,06
RIA cessati dal servizio anno 2014 (art. 9, comma 3, CCNL 08/06/2000 II° biennio economico) - Ratei anno 2015	62.357,99
RIA cessati dal servizio anno 2015 (art. 9, comma 3, CCNL 08/06/2000 II° biennio economico) - Ratei anno 2015	49.928,61
Assegno personale di cui all'art. 38, comma 1, lettera b) e art. 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/2000, relativamente ai dirigenti di ex II° livello cessati dal servizio anno 2014 (art. 50, comma 2, lettera d), CCNL 08/06/2000) - Ratei anno 2015	10.512,42
Assegno personale di cui all'art. 38, comma 1, lettera b) e art. 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/2000, relativamente ai dirigenti di ex II° livello cessati dal servizio anno 2015 (art. 50, comma 2, lettera d), CCNL 08/06/2000) - Ratei anno 2015	12.985,93
TOTALE FONDO ANNO 2015	13.163.743,67
Anno 2016	
Fondo consolidato al 31/12/2015	13.163.743,67
Riduzione di cui all'art. 47, co.1, lett. b), CCNL 08/06/2000 (Riduzione posizione per i Dirigenti Medici e Veterinari a rapporto non esclusivo) - incremento riduzione consolidata al 31-12-2015	84.183,06

Riduzione di cui all'art. 47, co.1, lett. b), CCNL 08/06/2000 (Riduzione posizione per i Dirigenti Medici e Veterinari a rapporto non esclusivo anno 2016)	-75.239,06
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio anno 2015 - ratei 2016	70.490,91
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio anno 2016 - ratei 2016	40.048,40
Assegno personale di cui all'art. 38, comma 1, lettera b) e art. 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/2000, relativamente ai dirigenti di ex II° livello cessati dal servizio anno 2015 (art. 50, comma 2, lettera d), CCNL 08/06/2000) - Ratei anno 2016	19.788,08
Assegno personale di cui all'art. 38, comma 1, lettera b) e art. 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/2000, relativamente ai dirigenti di ex II° livello cessati dal servizio anno 2016 (art. 50, comma 2, lettera d), CCNL 08/06/2000) - Ratei anno 2016	
Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per variazione della semisomma personale in servizio nel 2016 rispetto al 2015.	0,00
Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per mantenimento limite 2015.	-139.271,38
TOTALE FONDO ANNO 2016	13.163.743,67
TOTALE FONDO PREVISIONE ANNO 2017	13.163.743,67

Fondo ex art. 10 CCNL 06/05/2010: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro personale medico e veterinario	
<u>ANNO 2015</u>	
Fondo consolidato al 31/12/2014	2.609.197,45
TOTALE FONDO ANNO 2015	2.609.197,45
<u>ANNO 2016</u>	
Fondo consolidato al 31/12/2015	2.609.197,45
Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per variazione della semisomma personale in servizio nel 2016 rispetto al 2015.	0,00
Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per mantenimento limite 2015.	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2016	2.609.197,45
TOTALE FONDO PREVISIONE ANNO 2017	2.609.197,45

Fondo ex art. 11 CCNL 06/05/2010: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale personale medico e veterinario

ANNO 2015

Fondo consolidato al 31/12/2014 650.750,59

TOTALE FONDO ANNO 2015 650.750,59

ANNO 2016

Fondo consolidato al 31/12/2015 650.750,59

Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per variazione della semisomma personale in servizio nel 2016 rispetto al 2015. 0,00

Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per mantenimento limite 2015. 0,00

TOTALE FONDO ANNO 2016 650.750,59

TOTALE FONDO PREVISIONE ANNO 2017 650.750,59

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

UTILIZZO FONDI ANNO 2016

Fondo ex ART. 9 CCNL 06/05/2010 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa		TOTALE UTILIZZO FONDO
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA		€ 6.005.792,40
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		€ 2.518.001,09
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE AZIENDALE		€ 1.959.372,16
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE		€ 45.520,12
SPECIFICO TRATTAMENTO		€ 10.845,36
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		€ 366.311,27
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE		€ 0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO POSIZIONE		€ 10.905.842,40
TOTALE FONDO POSIZIONE DELIBERAZIONE N. 1056/2017	A)	€ 13.163.743,67
Residuo Fondo ex art. 9		€ 2.257.901,27
Fondo ex ART. 10 CCNL 06/05/2010 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		TOTALE UTILIZZO FONDO
STRAORDINARIO		€ 591.937,52
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO		€ 2.025.471,01
TOTALE UTILIZZO FONDO STRAORDINARIO E INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO		€ 2.617.408,53
FONDO DISAGIO E CONDIZIONI DI LAVORO DELIBERAZIONE N. 1056/2017	B)	€ 2.609.197,45
Splafonamento Fondo ex art. 10		-€ 8.211,08
Fondo ex ART. 11 CCNL 06/05/2010 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale		TOTALE UTILIZZO FONDO
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	C)	€ 650.750,59
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA' (RESIDUI ECONOMIE ALTRI FONDI CONTRATTUALI)		€ 2.257.901,27
TOTALE UTILIZZO FONDO PRODUTTIVITA'		€ 2.908.651,86
TOTALE GENERALE UTILIZZO ANNO 2016	= A + B +C	€ 16.423.691,71

DESTINAZIONE PROVVISORIA FONDI ANNO 2017

DESTINAZIONE PROVVISORIA FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017	
Fondo ex ART. 9 CCNL 06/05/2010 anno 2017, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	€ 6.005.792,40
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	€ 2.518.001,09
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE AZIENDALE	€ 4.217.273,43
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE	€ 45.520,12
SPECIFICO TRATTAMENTO	€ 10.845,36
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 366.311,27
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO POSIZIONE	€ 13.163.743,67
Fondo ex ART. 10 CCNL 06/05/2010 anno 2017, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
STRAORDINARIO	€ 337.104,05
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 1.939.949,40
Quota anno 2016 Recupero splafonamento del fondo disagio pericolo e danno anni 2012-2014	€ 282.144,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO STRAORDINARIO E INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	€ 2.609.197,45
Fondo ex ART. 11 CCNL 06/05/2010 anno 2017, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 650.750,59
TOTALE DESTINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 650.750,59
TOTALE	€ 16.423.691,71

E' doveroso far presente che, a seguito della vigenza per gli anni dal 2011 al 2014, delle disposizioni di cui al D. L. 78/2010, la consistenza dei fondi contrattuali è stata progressivamente ridotta; questa condizione ha determinato, in particolare, una insufficienza della consistenza del fondo di lavoro straordinario, disagio, pericolo o danno, rispetto a quanto resosi necessario per garantire i Livelli Minimi di Assistenza.

Il personale in servizio, rispetto all'anno 2010, già carente a quella data, è diminuito notevolmente a seguito blocco delle assunzioni. Pertanto, al fine di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, a causa della notevole carenza di personale, si è stati costretti a sopperire con turni aggiuntivi e ricorso a prestazioni di lavoro straordinario, per consentire la presenza minima di personale in servizio per ciascun turno. Tale criticità è stata in ultimo amplificata dalla entrata in vigore, in data 25/11/2015, della L. 161/2014.

La progressiva riduzione della consistenza del fondo e un incremento nel ricorso a prestazioni di lavoro straordinario, dovuto alla riduzione del personale in servizio, a seguito del blocco delle assunzioni, ha determinato uno splafonamento del fondo disagio, pericolo e danno, relativamente agli anni 2012/2016. Preme comunque evidenziare che lo splafonamento ad oggetto non è correlabile ad una corresponsione di ore per lavoro straordinario in eccedenza ai limiti contrattuali e/o di legge, quanto piuttosto alla corresponsione di indennità incidenti sul medesimo fondo.

Nel prospetto che segue è possibile evidenziare la riduzione che ha interessato il fondo di lavoro straordinario, disagio, pericolo o danno nel periodo di riferimento, in applicazione delle disposizioni previste dal D.L. 78/2010 e l'impatto che questa riduzione ha determinato in ordine allo splafonamento:

	fondo 2010 (base di calcolo D. L. 78/2010)	fondo rideterminato ai sensi del D.L.78/2010	riduzione	splafonamento annuo
anno 2011	2.776.332,68	2.767.151,69	9.180,99	
anno 2012	2.776.332,68	2.629.436,77	146.895,91	1.087.129,00
anno 2013	2.776.332,68	2.607.531,65	168.801,03	310.916,00
anno 2014	2.776.332,68	2.609.197,45	167.135,23	246.463,00
anno 2015	2.776.332,68	2.609.197,45	167.135,23	164.902,00
anno 2016	2.776.332,68	2.609.197,45	167.135,23	8.211,08
			826.283,62	1.817.621,08

E' doveroso infatti evidenziare che, questa Azienda nel corso dell'anno 2014 è stata oggetto di ispezione ministeriale (MEF), che ha evidenziato, uno splafonamento del fondo disagio, pericolo e danno, relativamente agli anni 2012/2013; a seguito della chiusura del bilancio di esercizio anni 2014 e 2015 si è provveduto ad una ricognizione delle somme liquidate sul fondo disagio pericolo e danno, che ha confermato anche per gli anni 2014 e 2015 uno splafonamento; in ultimo, la ricognizione delle somme liquidate sul fondo disagio pericolo e danno anno 2016, ha evidenziato anche per tale annualità uno splafonamento del fondo, anche se in entità nettamente inferiore, come evidenziato dalla seguente tabella:

Splafonamenti							
	2012	2013	2014	2015	Totale 2012- 2015	2016	Totale
Dirigenza MV	1.087.129	310.916	246.463	164.902	1.809.410	8.211	1.817.621

Tale considerevole riduzione dello splafonamento di suddetto fondo, tenuto conto di un minimo incremento del personale dell'area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria, mediamente in servizio negli anni 2015 e 2016 (2.94%), è da imputare ad una sempre più attenta attività di assegnazione dei Budget di lavoro straordinario, ad una puntuale attività di monitoraggio degli utilizzi, nonché nell'attivazione di una serie di proposte organizzative, miranti a minimizzare il ricorso a straordinario e reperibilità.

Come previsto dalla normativa vigente, l'Azienda ha attivato un piano di rientro delle somme oggetto di splafonamento; in tal senso ha avviato una serie di iniziative di natura organizzativa che, unitamente alla possibilità di incrementare il personale in servizio, opportunamente rappresentata agli organi regionali,

dovrà consentire un progressivo assorbimento degli splafonamenti 2012-2015, come di seguito evidenziato:

Economie rispetto al fondo per assorbimento splafonamenti								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Totale
Dirigenza MV	282.144	282.144	282.144	282.144	282.144	282.144	116.546	1.809.410

Relativamente allo splafonamento anno 2016, si provvederà nella prossima sezione negoziale ad attivare specifico piano di rientro anche per tale splafonamento.

La trasmissione dell'ipotesi del CCIA e della presente relazione tecnico finanziaria è pertanto effettuata ai fini della verifica della compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL 19/04/2004 ed assolve altresì alla previsione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001 (così come introdotto dall'art. 54 del D.Lgs 150/2009).

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott. Francesco Nitti



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. G. Schito



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. O. Nitracci

