

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016 - 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Direttore Generale Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL FIALS F.S.I. CISL NURSING UP R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL</p> <p>FIALS</p> <p>CISL NURSING UP R.S.U.</p>
Soggetti destinatari	Lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'Azienda ASL BT escluso il personale delle due aree contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA;
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Individuazione delle risorse anni 2016 e 2017 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 31/07/2009 anno 2016 ;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. del allegato alla presente.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? SI
		E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? SI
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? OIV IN CORSO DI INSEDIAMENTO		
Eventuali osservazioni		
<p>Le OO. SS. durante la delegazione trattante del 19/06 u.s. hanno ritenuto di sottoscrivere la ipotesi di utilizzo dei fondi contrattuali anno 2016; relativamente alla ipotesi di utilizzo anno 2017 hanno ritenuto di non sottoscrivere l'ipotesi di contratto, in quanto suscettibile di ulteriori approfondimenti; in particolare, le OO.SS. hanno chiesto all'Amministrazione di verificare la possibilità di avviare, per l'anno 2017, le procedure per il riconoscimento delle PEO (riconoscimento fascia superiore art. 35 CCNL 7/4/1999). Per tale ragione, la parte dell'accordo relativa alla ipotesi di utilizzo 2017 si intende stralciata dal presente accordo.</p> <p>Le OO.SS. hanno inoltre richiesto di acquisire al fondo anni 2015 e 2016 le somme relative alla indennità infermieristica art. ex art.49 DPR 384/90.</p>		

Modulo 2

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 4 CCNL 19/04/2004 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del **Comparto** sanità dell'Azienda ASL BT Barletta-Andria-Trani, escluso il personale delle due aree contrattuali della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 31/07/2009.

Il presente CCIA concerne la individuazione delle risorse anni 2016 e 2017 sulla base della normativa di riferimento (art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015, in merito alla modalità di quantificazione dei fondi anno 2016), ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 31/07/2009 anno 2016.

Relativamente alla ipotesi di utilizzo anno 2017, le OO.SS. hanno ritenuto di non sottoscrivere l'ipotesi di contratto, in quanto suscettibile di ulteriori approfondimenti; per tale ragione, la parte dell'accordo relativa alla ipotesi di utilizzo 2017 si intende stralciata dal presente accordo.

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016	
Fondo ex art. 7 CCNL 31/07/2009, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Finanziamento del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Anno 2016	€ 6.301.772,99
Fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017 : Finanziamento del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Anno 2016	€ 1.953.068,47
Fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017 Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica e dell'indennità di funzione di coordinamento. Include l'indennità ex art.49 DPR 384/90 per un importo pari ad € 40.080, importi congelati e quindi non distribuibili. Anno 2016	€ 11.091.586,87
TOTALE FONDI DETERMINATI	€ 19.346.428,33

UTILIZZO FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016		
Fondo ex ART. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex intennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica e dell'indennità di funzione di coordinamento		TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		€ 7.079.255,39
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		€ 303.244,06
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA		€ 763.187,03
ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE (ASSEGNO AD PERSONAM, VALORE COMUNE EX INDENNITA' QUALIFICAIONE PROFESSIONALE, INDENNITA' COORDINAMENTO)		€ 2.293.186,93
TOTALE UTILIZZO FONDO FASCE		€ 10.438.873,41
TOTALE FONDO FASCE DELIBERAZIONE N. 1430/2017 (al netto di € 40.080 a titolo di indennità infermieristica ex art. 49 DPR 384/90, somme congelate e quindi non distribuibili)	(A)	€ 11.051.506,52
Residuo Fondo ex art. 9		€ 612.633,11
Fondo ex ART. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Finanziamento del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno		TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
STRAORDINARIO		€ 2.051.741,36
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC.		€ 4.439.234,11
TOTALE UTILIZZO FONDO STRAORDINARIO, DISAGIO, PERICOLO O DANNO		€ 6.490.975,47
FONDO STRAORDINARIO, DISAGIO, PERICOLO O DANNO DELIBERAZIONE N. 1430/2017	(B)	€ 6.301.772,99
Splafonamento fondo ex art.7		-€ 189.202,48
Fondo ex ART. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Finanziamento del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DELIBERAZIONE N. 1430/2017	(C)	€ 1.953.068,47
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA' (RESIDUO FONDO FASCE)		€ 612.633,11
TOTALE UTILIZZO FONDO PRODUTTIVITA'		€ 2.565.701,58
TOTALE GENERALE UTILIZZO ANNO 2016	D = A + B +C	€ 19.306.347,98
Indennità ex art. 49 DPR 384/90 - In non congelate e quindi non distribuibili		€ 40.080,00
TOTALE GENERALE FONDI ANNO 2016		€ 19.346.427,98

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017	
Fondo ex art. 7 CCNL 31/07/2009, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Finanziamento del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Anno 2017	€ 6.301.772,99
Fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017 : Finanziamento del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Anno 2017	€ 1.953.068,47
Fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017 Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica e dell'indennità di funzione di coordinamento. Include l'indennità ex art.49 DPR 384/90 per un importo pari ad € 40.080, importi congelati e quindi non distribuibili. Anno 2017	€ 11.091.586,87
TOTALE FONDI DETERMINATI	€ 19.346.428,33

La corresponsione degli incentivi per la performance individuale e collettiva viene effettuata applicando il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stipulato ai sensi dell'art. 4 CCNL 19/04/2004 personale comparto, che regola gli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali a decorrere dall'anno 2016, dei lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'Azienda ASL BT, redatto in coerenza con il Piano Triennale della Performance ASL BT 2015 - 2017, approvato con deliberazione n. 1070 del 30/07/2015 e successivamente modificato con deliberazione n. 1093 del 06/06/2017.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott. Francesco Nitti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. G. Schizo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. O. Nacci

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 1430 del 13/07/2017 la Asl Bat ha proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2016 e provvisoria anno 2017.

I fondi contrattuali sono stati costituiti sulla base della disciplina contrattuale CCNL 31/07/2009 e tenuto conto quanto previsto dall'art. 1, comma 236 della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), prevedente che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica e dell'indennità di funzione di coordinamento - Area Comparto

Anno 2015

Fondo consolidato al 31/12/2014 di cui alla delibera n. 957 del 4.5.2016 modificata con delibera n. 1552 del 15.7.2016	10.986.565,49
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio anno 2014 - ratei 2015	30.999,74
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio anno 2015 - ratei 2015	33.941,29
Maggiorazione delle indennità della professione infermieristica ex art. 49, commi 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, DPR 384/90, che sarebbero maturate a decorrere dall'anno 2000 al raggiungimento delle anzianità previste dal citato art. 49 (ex art. 40 CCNL 07/04/1999) - Anni 2011-2014	174.361,66
Riduzione Maggiorazione delle indennità della professione infermieristica ex art. 49, commi 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, DPR 384/90, che sarebbero maturate a decorrere dall'anno 2000 al raggiungimento delle anzianità previste dal citato art. 49 (ex art. 40 CCNL 07/04/1999) - Anni 2011-2014	-174.361,66
Maggiorazione delle indennità della professione infermieristica ex art. 49, commi 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, DPR 384/90, che sarebbero maturate a decorrere dall'anno 2000 al raggiungimento delle anzianità previste dal citato art. 49 (ex art. 40 CCNL 07/04/1999) - Maturazione anno 2014 - Ratei anno 2015 (*1)	18.852,20

Maggiorazione delle indennità della professione infermieristica ex art. 49, commi 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, DPR 384/90, che sarebbero maturate a decorrere dall'anno 2000 al raggiungimento delle anzianità previste dal citato art. 49 (ex art. 40 CCNL 07/04/1999) - Maturazione anno 2015 - Ratei anno 2015 (*1)	21.228,15
TOTALE FONDO AL 31/12/2015	11.091.586,87
(1*) Gli importi delle maggiorazioni, per un ammontare di € 40.080 sono congelati	

Anno 2016	
Fondo consolidato al 31/12/2015 di cui alla delibera n. 957 del 4.5.2016 modificata con delibera n. 1552 del 15.7.2016 comprensivo di maggiorazioni indennità infermieristiche congelate.	11.091.586,87
Maggiorazione delle indennità della professione infermieristica ex art. 49, commi 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, DPR 384/90, che sarebbero maturate a decorrere dall'anno 2000 al raggiungimento delle anzianità previste dal citato art. 49 (ex art. 40 CCNL 07/04/1999) - Anni 2011-2015	214.442,01
Riduzione Maggiorazione delle indennità della professione infermieristica ex art. 49, commi 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, DPR 384/90, che sarebbero maturate a decorrere dall'anno 2000 al raggiungimento delle anzianità previste dal citato art. 49 (ex art. 40 CCNL 07/04/1999) - Anni 2011-2015	-214.442,01
Maggiorazione delle indennità della professione infermieristica ex art. 49, commi 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, DPR 384/90, che sarebbero maturate a decorrere dall'anno 2000 al raggiungimento delle anzianità previste dal citato art. 49 (ex art. 40 CCNL 07/04/1999) - Maturazione anno 2015 - Ratei anno 2016	20.505,05
Maggiorazione delle indennità della professione infermieristica ex art. 49, commi 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, DPR 384/90, che sarebbero maturate a decorrere dall'anno 2000 al raggiungimento delle anzianità previste dal citato art. 49 (ex art. 40 CCNL 07/04/1999) - Maturazione anno 2016 - Ratei anno 2016	22.571,05
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio anno 2015 - ratei 2016. Non utilizzabili a seguito del blocco imposto dall'art.1 comma 236 della legge n. 208/2015	49.948,61
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio anno 2016 - ratei 2016. Non utilizzabili a seguito del blocco imposto dall'art.1 comma 236 della legge n. 208/2015	33.081,21
Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per variazione della semisomma personale in servizio nel 2016 rispetto al 2015.	0,00
Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per mantenimento limite 2015.	-126.105,92
TOTALE FONDO AL 31/12/2016 (1*) Include gli importi delle maggiorazioni 2015, per un ammontare di € 40.080, congelati	11.091.586,87

Fondo ex art. 7 CCNL 31/07/2009: Finanziamento del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Area Comparto

Anno 2015

Fondo consolidato al 31/12/2014 6.301.772,99

TOTALE FONDO ANNO 2015 6.301.772,99

Anno 2016

Fondo consolidato al 31/12/2015 6.301.772,99

Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per variazione della semisomma personale in servizio nel 2016 rispetto al 2015. 0,00

Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per mantenimento limite 2015. 0,00

TOTALE FONDO ANNO 2016 6.301.772,99

TOTALE FONDO PREVISIONE 2017 6.301.772,99

Fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009 : Finanziamento del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle individuali - Area prestazioni Comparto.

Anno 2015

Fondo consolidato al 31/12/2014 1.953.068,47

TOTALE FONDO ANNO 2015 1.953.068,47

Anno 2016

Fondo consolidato al 31/12/2015 1.953.068,47

Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per variazione della semisomma personale in servizio nel 2016 rispetto al 2015. 0,00

Riduzioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per mantenimento limite 2015. 0,00

TOTALE FONDO ANNO 2016 1.953.068,47

TOTALE FONDO PREVISIONE 2017 1.953.068,47

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

UTILIZZO FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016		
Fondo ex ART. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex intennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica e dell'indennità di funzione di coordinamento		TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		€ 7.079.255,39
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		€ 303.244,06
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA		€ 763.187,03
ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE (ASSEGNO AD PERSONAM, VALORE COMUNE EX INDENNITA' QUALIFICAIONE PROFESSIONALE, INDENNITA' COORDINAMENTO)		€ 2.293.186,93
TOTALE UTILIZZO FONDO FASCE		€ 10.438.873,41
TOTALE FONDO FASCE DELIBERAZIONE N. 1430/2017 (al netto di € 40.080 a titolo di indennità infermieristica ex art. 49 DPR 384/90, somme congelate e quindi non distribuibili)	(A)	€ 11.051.506,52
Residuo Fondo ex art. 9		€ 612.633,11
Fondo ex ART. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Finanziamento del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno		TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
STRAORDINARIO		€ 2.051.741,36
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC.		€ 4.439.234,11
TOTALE UTILIZZO FONDO STRAORDINARIO, DISAGIO, PERICOLO O DANNO		€ 6.490.975,47
FONDO STRAORDINARIO, DISAGIO, PERICOLO O DANNO DELIBERAZIONE N. 1430/2017	(B)	€ 6.301.772,99
Splafonamento fondo ex art.7		-€ 189.202,48
Fondo ex ART. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2016, determinato con deliberazione n. 1430 del 13.07.2017: Finanziamento del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DELIBERAZIONE N. 1430/2017	(C)	€ 1.953.068,47
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA' (RESIDUO FONDO FASCE)		€ 612.633,11
TOTALE UTILIZZO FONDO PRODUTTIVITA'		€ 2.565.701,58
TOTALE GENERALE UTILIZZO ANNO 2016	D = A + B +C	€ 19.306.347,98
Indennità ex art. 49 DPR 384/90 - importi congelati e quindi non distribuibili		€ 40.080,00
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2016		€ 19.346.427,98

E' doveroso far presente che, a seguito della vigenza per gli anni dal 2011 al 2014, delle disposizioni di cui al D. L. 78/2010, la consistenza dei fondi contrattuali è stata progressivamente ridotta; questa condizione ha determinato, in particolare, una insufficienza della consistenza del fondo di lavoro straordinario, disagio, pericolo o danno, rispetto a quanto resosi necessario per garantire i Livelli Minimi di Assistenza.

Il personale in servizio, rispetto all'anno 2010, già carente a quella data, è diminuito notevolmente a seguito blocco delle assunzioni. Pertanto, al fine di garantire i Livelli minimi di assistenza, a causa della notevole carenza di personale, si è stati costretti a sopperire con turni aggiuntivi e ricorso a prestazioni di lavoro straordinario, per consentire la presenza minima di personale in servizio per ciascun turno. Tale criticità è stata in ultimo amplificata dalla entrata in vigore, in data 25/11/2015, della L. 161/2014.

La progressiva riduzione della consistenza del fondo e un incremento nel ricorso a prestazioni di lavoro straordinario, dovuto alla riduzione del personale in servizio, a seguito del blocco delle assunzioni, ha determinato uno splafonamento del fondo disagio, pericolo e danno, relativamente agli anni 2012/2016.

Preme comunque evidenziare che lo splafonamento ad oggetto non è correlabile ad una corresponsione di ore per lavoro straordinario in eccedenza ai limiti contrattuali e/o di legge, quanto piuttosto alla corresponsione di indennità incidenti sul medesimo fondo.

Nel prospetto che segue è possibile evidenziare la riduzione che ha interessato il fondo di lavoro straordinario, disagio, pericolo o danno nel periodo di riferimento, in applicazione delle disposizioni previste dal D.L. 78/2010 e l'impatto che questa riduzione ha determinato in ordine allo splafonamento:

	fondo 2010 (base di calcolo D. L. 78/2010) (a)	fondo rideterminato ai sensi del D.L. 78/2010 (b)	Decurtazione annua (a-b)	splafonamento annuo
anno 2011	6.777.557,53	6.733.878,32	43.679,21	
anno 2012	6.777.557,53	6.480.296,23	297.261,30	325.750,00
anno 2013	6.777.557,53	6.351.926,92	425.630,61	434.966,00
anno 2014	6.777.557,53	6.301.772,99	475.784,54	612.375,00
anno 2015	6.777.557,53	6.301.772,99		455.339,00
anno 2016	6.777.557,53	6.301.772,99		189.202,48
			1.242.355,66	2.017.632,48

E' doveroso infatti evidenziare che, questa Azienda nel corso dell'anno 2014 è stata oggetto di ispezione ministeriale (MEF), che ha evidenziato, uno splafonamento del fondo disagio, pericolo e danno, relativamente agli anni 2012/2013; a seguito della chiusura del bilancio di esercizio anni 2014 e 2015 si è provveduto ad una ricognizione delle somme liquidate sul fondo disagio pericolo e danno, che ha confermato anche per gli anni 2014 e 2015 uno splafonamento;

in ultimo, la ricognizione delle somme liquidate sul fondo disagio pericolo e danno anno 2016, ha evidenziato anche per tale annualità uno splafonamento del fondo, anche se in entità nettamente inferiore, come evidenziato dalla seguente tabella:

Splafonamenti

	2012	2013	2014	2015	Totale 2012- 2015	2016	Totale
Comparto	325.750	434.966	612.375	455.339	1.828.430	189.202	2.017.632

Tale considerevole riduzione dello splafonamento di suddetto fondo, stante la sostanziale invarianza del numero di personale dell'area contrattuale del Comparto mediamente in servizio negli anni 2015 e 2016 (0,80%), è da imputare ad una sempre più attenta attività di assegnazione dei Budget di lavoro straordinario, ad una puntuale attività di monitoraggio degli utilizzi, nonché nell'attivazione di una serie di proposte organizzative, miranti a minimizzare il ricorso a straordinario e reperibilità.

Come previsto dalla normativa vigente, l'Azienda ha attivato un piano di rientro delle somme oggetto di splafonamento; in tal senso ha avviato una serie di iniziative di natura organizzativa che, unitamente alla possibilità di incrementare il personale in servizio, opportunamente rappresentata agli organi regionali, dovrà consentire un progressivo assorbimento degli splafonamenti 2012-2015, come di seguito evidenziato:

Economie rispetto al fondo per assorbimento splafonamenti						
	2016	2017	2018	2019	2020	Totale
Comparto	389.473	389.473	389.473	389.473	270.538	1.828.430

Relativamente allo splafonamento anno 2016, si provvederà nella prossima sezione negoziale ad attivare specifico piano di rientro anche per tale splafonamento.

La trasmissione dell'ipotesi del CCIA e della presente relazione tecnico finanziaria è pertanto effettuata ai fini della verifica della compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL 19/04/2004 ed assolve altresì alla previsione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001 (così come introdotto dall'art. 54 del D.Lgs 150/2009).

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott. Francesco Nitti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. G. Schito

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. O. Naracci