

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Direttore Generale Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>ANAAO CISL MEDICI CGIL FP MEDICI FESMED FVM CIMO FEDERAZ. MEDICI ADERENTI UIL FPL ANPO ASCOTI FIALS MEDICI FASSID AAROI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>ANAAO CISL MEDICI ✓ CGIL FP MEDICI FESMED FVM CIMO FEDERAZ. MEDICI ADERENTI UIL FPL ANPO ASCOTI FIALS MEDICI ✓ FASSID AAROI</p>
Soggetti destinatari	Lavoratori dipendenti della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda ASL BT escluso il personale delle due aree

		contrattuali del Comparto e della Dirigenza SPTA;
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Individuazione delle risorse anno 2019 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 06/05/2010 e CCNL 19.12.2019 dell'Area della Sanità anno 2019;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. del allegato alla presente.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? SI
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? In corso di validazione
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi degli artt. 4 e 5 CCNL 03/11/2005 e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda ASL BT Barletta-Andria-Trani, escluso il personale delle due aree contrattuali della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa e del personale del comparto.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 06/05/2010.

Il presente CCIA concerne la individuazione delle risorse anno 2019 sulla base della normativa di riferimento (art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017, in merito alla modalità di quantificazione dei fondi), ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 31/07/2009 anno 2019.

COSTITUZIONE FONDI DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA ANNO 2019 – DELIBERAZIONE N. 893 DEL 4.5.2020

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI ANNO 2019	
Fondo ex ART. 9 CCNL 06/05/2010 anno 2019: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	13.341.029,87
Fondo ex ART. 10 CCNL 06/05/2010 anno 2019: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	2.841.247,45
Fondo ex ART. 11 CCNL 06/05/2010 anno 2019: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	766.775,59
Totale Fondi Anno 2019	16.949.052,91

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2019	
Fondo ex ART. 9 CCNL 06/05/2010 anno 2019: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	Importi
Retribuzione di posizione unificata	2.144.538,99
Retribuzione di posizione variabile aziendale	2.592.070,06
Sostituzioni (ex art.18 CCNL 1998-2001)	39.470,00
Specifico trattamento economico	7.149,13
Indennità Specificità medica	5.930.227,35
Indennità di incarico di struttura complessa	329.877,88
Totale utilizzo fondo ex art. 9	11.043.333,41
Totale costituzione fondo ex art.9	13.341.029,87
Residuo Fondo ex art. 9	2.297.696,46

Fondo ex ART. 10 CCNL 06/05/2010 anno 2019: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	Importi
Lavoro straordinario	490.575,98
Reperibilità	534.504,54
Indennità condizioni di lavoro	1.275.667,45
Totale utilizzo fondo ex art.10	2.300.747,97
Totale costituzione fondo ex art.10	2.841.247,45
Differenza – Residui a scomputo del piano di riassorbimento splafonamenti anni pregressi	540.499,48
Quota recupero splafonamenti anni pregressi	282.144,00
Residuo Fondo ex art. 10	258.355,48

Fondo ex ART. 11 CCNL 06/05/2010 anno 2019: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	Importi
Retribuzione di risultato	766.775,59
Altri istituti fondo risultato (economie altri fondi)	2.556.051,94
Totale utilizzo fondo ex art.11	3.322.827,53
Totale costituzione fondo ex art.11	766.775,59
Differenza (pari ai residui fondi art. 9 e 10)	2.556.051,94

La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato viene effettuata applicando il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stipulato ai sensi dell'art. 4, comma 7 CCNL 17/10/2008 personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, stipulato in data 11/09/2020, che regola la verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget e l'attribuzione delle quote della retribuzione di risultato a decorrere dall'anno 2016, dei lavoratori del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda ASL BT, redatto in coerenza con il Piano Triennale della Performance ASL BT 2019 – 2021, approvato con deliberazione n. 131 del 31.1.2019.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott.ssa Vincenza Memeo



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ad interim

Dott. G. Nuzzolese



IL DIRETTORE GENERALE

Avv. A. Delle Donne



Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 893 del 4.5.2020 la Asl BT ha proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2019 e provvisoria anno 2020.

I fondi contrattuali sono stati costituiti:

1. sulla base della disciplina contrattuale vigente e tenuto conto quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017, prevedente che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
2. Letta la Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti che in merito al CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 e che per analogia si può applicare anche ai CCNL per il personale del SSN, nel dispositivo enuncia il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".
3. Letto l'art.11 c.1 lett. a) della legge 12/2018 di conversione del D.L. n. 135/2018 che dispone: "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:
a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;"

Fondo ex art. 9 CCNL 06 maggio 2010 per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Dirigenza medica e veterinaria	
Fondo consolidato al 31/12/2016	13.163.743,67
RIA cessati dal servizio anno 2018 (art. 9, comma 3, CCNL 08/06/2000 II° biennio economico) - Ratei anno 2019	91.580,72
RIA cessati dal servizio anno 2019 (art. 9, comma 3, CCNL 08/06/2000 II° biennio economico) - Ratei anno 2019	69.306,71
Riduzione ex art.23 c.2 D.Lgs 25.5.2017 n°75, RIA cessati dal servizio anni 2018-2019	-160.887,43
Assegno personale di cui all'art. 38, comma 1, lettera b) e art. 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/2000, relativamente ai dirigenti di ex II° livello cessati dal servizio anno 2018 (art. 50, comma 2, lettera d), CCNL 08/06/2000) - Ratei anno 2019	1.855,13
Assegno personale di cui all'art. 38, comma 1, lettera b) e art. 43, commi 2 e 3, CCNL 08/06/2000, relativamente ai dirigenti di ex II° livello cessati dal servizio anno 2019 (art. 50, comma 2, lettera d), CCNL 08/06/2000) - Ratei anno 2019	6.802,15
Riduzione ex art.23 c.2 D.Lgs 25.5.2017 n°75, assegno personale cessati dal servizio anni 2018-2019	-8.657,28
Incremento c. 3 lett.a) art. 94 CCNL 21.12.2019 (€ 248,30 per dipendenti in servizio al 31.12.2015): dipendenti in servizio al 31.12.2015 n. 714	177.286,20
<u>Totale Fondo anno 2019</u>	<u>13.341.029,87</u>

Fondo ex art. 10 CCNL 06/05/2010 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Dirigenza medica e veterinaria	
Fondo consolidato al 31/12/2018	2.609.197,45
Incremento c. 3 lett.a) art. 96 CCNL 21.12.2019 (€ 325,00 per dipendenti in servizio al 31.12.2015): dipendenti in servizio al 31.12.2015 n. 714	232.050,00
<u>Totale Fondo anno 2019</u>	<u>2.841.247,45</u>

Fondo ex art. 11 CCNL 06/05/2010 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Dirigenza medica e veterinaria	
Fondo consolidato al 31/12/2018	650.750,59
Incremento c. 3 lett.a) art. 95 CCNL 21.12.2019 (€ 162,50 per dipendenti in servizio al 31.12.2015): dipendenti in servizio al 31.12.2015 n. 714	116.025,00
<u>Totale Fondo anno 2019</u>	<u>766.775,59</u>

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2019	
Fondo ex ART. 9 CCNL 06/05/2010 anno 2019: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	Importi
Retribuzione di posizione unificata	2.144.538,99
Retribuzione di posizione variabile aziendale	2.592.070,06
Sostituzioni (ex art.18 CCNL 1998-2001)	39.470,00
Specifico trattamento economico	7.149,13
Indennità Specificità medica	5.930.227,35
Indennità di incarico di struttura complessa	329.877,88
Totale utilizzo fondo ex art. 9	11.043.333,41
Totale costituzione fondo ex art.9	13.341.029,87
Residuo Fondo ex art. 9	2.297.696,46

Fondo ex ART. 10 CCNL 06/05/2010 anno 2019: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	Importi
Lavoro straordinario	490.575,98
Reperibilità	534.504,54
Indennità condizioni di lavoro	1.275.667,45
Totale utilizzo fondo ex art.10	2.300.747,97
Totale costituzione fondo ex art.10	2.841.247,45
Differenza – Residui a scomputo del piano di riassorbimento splafonamenti anni pregressi	540.499,48
Quota recupero splafonamenti anni pregressi	282.144,00
Residuo Fondo ex art. 10	258.355,48

Fondo ex ART. 11 CCNL 06/05/2010 anno 2019: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	Importi
Retribuzione di risultato	766.775,59
Altri istituti fondo risultato (economie altri fondi)	2.556.051,94
Totale utilizzo fondo ex art.11	3.322.827,53
Totale costituzione fondo ex art.11	766.775,59
Differenza (pari ai residui fondi art. 9 e 10)	2.556.051,94

Come già rappresentato nelle Relazioni allegate ai CCIA degli anni pregressi, a seguito della vigenza, per gli anni dal 2011 al 2014, delle disposizioni di cui al D. L. 78/2010, la consistenza dei fondi contrattuali è stata progressivamente ridotta; questa condizione ha determinato, in particolare, una insufficienza della consistenza del fondo di lavoro straordinario, disagio, pericolo o danno, rispetto a quanto resosi necessario per garantire i Livelli Minimi di Assistenza.

La progressiva riduzione della consistenza del fondo e un incremento nel ricorso a prestazioni di lavoro straordinario, dovuto alla riduzione del personale in servizio, a seguito del blocco delle assunzioni, ha determinato uno splafonamento del fondo disagio, pericolo e danno, relativamente agli anni 2012/2017. Tale criticità è stata inoltre amplificata dalla entrata in vigore, in data 25/11/2015, della L. 161/2014.

Nel prospetto che segue è possibile evidenziare la riduzione che ha interessato il fondo di lavoro straordinario, disagio, pericolo e danno nel periodo di riferimento, in applicazione delle disposizioni previste dal D.L. 78/2010 e l'impatto che questa riduzione ha determinato in ordine allo splafonamento del fondo finora registrato:

	fondo 2010 (base di calcolo D. L. 78/2010)	fondo rideterminato ai sensi del D.L.78/2010	riduzione	splafonamento annuo
anno 2011	2.776.332,68	2.767.151,69	9.180,99	
anno 2012	2.776.332,68	2.629.436,77	146.895,91	1.087.129,00
anno 2013	2.776.332,68	2.607.531,65	168.801,03	310.916,00
anno 2014	2.776.332,68	2.609.197,45	167.135,23	246.463,00
anno 2015	2.776.332,68	2.609.197,45	167.135,23	164.902,00
anno 2016	2.776.332,68	2.609.197,45	167.135,23	8.211,00
anno 2017	2.776.332,68	2.609.197,45	167.135,23	72.273,00
			826.283,62	1.889.894,00

A differenza del trend registrato fino all'anno 2017, caratterizzato da uno splafonamento, a decorrere dall'anno 2018 si registra la capienza del Fondo per lo straordinario, disagio, pericolo e danno, con una riduzione, in particolare, del ricorso al lavoro straordinario e della reperibilità, oltre che di tutte le altre indennità che incidono su tale fondo.

In particolare, nel Fondo anno 2019 si registrano residui per € **540.499,48**, con previsione di un trend altrettanto positivo anche nell'anno 2020.

Tale riduzione negli utilizzi del Fondo disagio è da imputare ad una sempre più attenta attività di assegnazione dei Budget di lavoro straordinario, ad una puntuale attività di monitoraggio degli utilizzi, nonché nell'attivazione di una serie di proposte organizzative, miranti a minimizzare il ricorso a straordinario e reperibilità.

Una parte dei residui così determinati sul Fondo straordinario, disagio, pericolo e danno 2019, non saranno distribuiti ai dipendenti ai sensi dell'art. 62, comma 5 CCNL 05/12/1996, ma utilizzati a parziale copertura del piano di rientro delle somme oggetto di splafonamento negli anni 2012 – 2017.

In ragione della parziale copertura registrata nell'anno 2018, il Piano di Rientro è rimodulato come segue:

Economie rispetto al fondo per assorbimento splafonamenti	
Dirigenza MV	
2019	282.144
2020	282.144
2021	282.144
2022	282.144
2023	282.144
2024	282.144
2025	146.095
TOTALE	1.838.959

La trasmissione dell'ipotesi del CCIA e della presente relazione tecnico finanziaria è effettuata ai fini della verifica della compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL 19/04/2004 ed assolve altresì alla previsione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001 (così come introdotto dall'art. 54 del D.Lgs 150/2009).

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott.ssa Vincenza Memeo



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ad interim

Dott. G. Nuzzolese



IL DIRETTORE GENERALE

Avv. A. Delle Donne

