

**DELIBERAZIONE****TIPOLOGIA: Varie senza spesa****OGGETTO:** Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2019 – 2021 e Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 – 2022, di cui all' art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Integrazione e rettifica deliberazione n. 841/2020.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area / Struttura **AREA GESTIONE PERSONALE** Dr. Francesco Nitti, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Funzionario Dr.ssa Maria Capurso sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 31/01/2018 n.114;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

PREMESSO CHE

Con deliberazione n. 1601 del 21/09/2018, successivamente integrata e rettificata con deliberazione n. 105 del 24/01/2019, che si intendono integralmente richiamate, questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale Asl BT 2018 – 2020;

La Regione Puglia, con DGR n. 742 del 18/04/2019 recante "Art. 6 D. Lgs. 165/2001, D.M.08/05/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2018 – 2020 dell'Asl BT", ha deliberato di approvare – con prescrizioni/raccomandazioni- il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2018-2020 dell'ASL BT, deliberato in prima adozione con deliberazione n. 1601/2018, come successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 105/2019;

Con deliberazione n. 1399 del 30/07/2019, questa Azienda, prendendo atto del contenuto della DGR n. 742/2019 del 18/04/2019, approvava il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2018 – 2020 della Asl BT;

Vista la DGR n. 2452 del 30/12/2019, avente ad oggetto "*Linee Guida Regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale PTFP delle Aziende ed Enti del SSR approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni*";

Vista, inoltre, la nota prot. n. AOO183/30GEN2020, n. 0001448, acquisita al prot. aziendale n. 6993 del 31/01/2020, con cui il Dipartimento della Promozione della Salute – Regione Puglia, sollecita le Aziende del SSR alla adozione dei PTFP, rispettivamente per il triennio 2019 – 2021 ed il triennio 2020 – 2022;



Visto il D.L 9 marzo 2020 n. 14 "Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID -19" che ha autorizzato le aziende a procedere al reclutamento delle professioni sanitarie ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1 e 2 del citato Decreto;

Visto l'art. 3 del D.L 9 marzo 2020 n. 14 "Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID -19" che dispone che si proceda alla rideterminazione dei piani dei fabbisogni del personale per tener conto dei fabbisogni assunzionali di cui ai pre citati artt. 1 e 2;

Vista, la nota prot. n. AOO005/PROT/24/04//2020/0000842, acquisita al prot. aziendale n. 25752 del 27/04/2020, con cui il Dipartimento della Promozione della Salute – Regione Puglia, sollecita le Aziende del SSR alla adozione dei PTFP, rispettivamente per il triennio 2019 – 2021 ed il triennio 2020 – 2022, chiedendone la trasmissione entro il 30 aprile 2020 invitando le aziende con riferimento al piano 2019-2021 a redarre i documenti secondo quanto previsto prima della riorganizzazione dovuta all'emergenza Covid;

CONSIDERATO CHE

Con **deliberazione n. 841 del 30/04/2020**, questa Azienda adottava il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019 – 2021** e il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022**;

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 del Decreto Legge 9 marzo 2020 n. 14, questa azienda ha provveduto alla rideterminazione del Piano del Fabbisogno includendo la stima dei costi derivanti dall'assunzione di personale necessario ad affrontare l'emergenza sanitaria in corso, che sono stati separatamente evidenziati nell'annualità 2020, stimando una durata dei contratti pari a 6 mensilità;

A fronte di successive valutazioni da parte della Direzione Strategica, che tengono altresì conto delle evidenze nel contempo manifestatesi, si rende opportuno e necessario dotare e supportare "strutturalmente" il **Presidio Ospedaliero di Bisceglie Covid Hospital**, al fine di renderlo adeguato alle eventuali e future evoluzioni della emergenza epidemiologica;

Tenuto conto che, nello specifico, è prevista:

- L'attivazione di posti letto di Pneumologia nel P.O. di Bisceglie;
- Il mantenimento dei n. 12 PL della U.O. di Cardiologia del P.O. di Bisceglie;

Rilevato inoltre che, per talune UU.OO. del Presidio di Bisceglie, il Fabbisogno di personale Medico definito con deliberazione n. 841/2020 non consente una adeguata gestione della turnistica rispetto alle esigenze organizzative dei reparti, nonché si è rilevata non adeguata rispetto agli obiettivi strategici ed operativi posti in capo alle stesse, come ad esempio il raggiungimento dell'obiettivo *Incremento degli interventi su frattura del femore operate entro 2 gg.* per la Ortopedia;

Tenuto conto altresì che, ove possibile, è stata già operata una redistribuzione del Fabbisogno di personale medico, nell'ambito delle UU.OO. aventi pari disciplina ed operanti nei PP.OO. aziendali;



Rilevato che, alla luce di quanto rappresentato, la Direzione Strategica ha ritenuto necessario ed opportuno operare, rispetto al PTFP adottato con deliberazione n. 841/2020, dei **limitati e mirati incrementi del Fabbisogno medico delle U.O. di degenza del P.O. di Bisceglie**, come meglio dettagliato nella Relazione allegata alla presente deliberazione;

Dato atto che gli incrementi operati:

- Relativamente alle sole UU.OO. di Cardiologia, Ortopedia e Pediatria, sono effettuati in deroga alle Prescrizioni ministeriali e regionali su Fabbisogno Ospedaliero, che hanno fissato i parametri FTE min ed FTE max entro cui individuare il fabbisogno delle strutture ospedaliere, in considerazione delle mutate esigenze strutturali ed organizzative dei Reparti del P.O. di Bisceglie;
- Sono comunque rispettosi del limite di cui al comma 71, art. 2 della Legge n. 191/2009 e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**;

Dato atto che, al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica del limite di cui al comma 71, art. 2 della Legge n. 191/2009 e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**:

- Va computata la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per i direttori e per consulenze;
- Non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato da Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- Non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria (incluse le Rems), così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- Non va computata la spesa per il personale assunto per l'attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5.
- Non va computata la spesa programmata per il personale assunto per fronteggiare l'emergenza COVID-19 ai sensi di quanto previsto dal DL 9 marzo 2020 n. 14 artt. 1 e 2.

Dato atto che:

- il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019-2021** di cui al prospetto **Allegato 1**;
- il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020-2022** di cui al prospetto **Allegato 2**;

sono entrambi compatibili con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009 e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**, come rappresentato nella **Relazione Allegato 3**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che nella suddetta Relazione, viene fornito ulteriore dettaglio degli elementi normativi e metodologici, nonché delle valutazioni strategiche, che hanno prodotto, come risultato di sintesi, il



Piano del Fabbisogno di Personale Asl BT 2019 – 2021 ed il Piano del Fabbisogno di Personale Asl BT 2020 – 2022;

Dato atto che è stata garantita la preventiva informativa sindacale, così come previsto dall'art. 6, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Dato atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
- al Collegio Sindacale, per la certificazione del rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D. Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D. Lgs. 123/2011;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo: Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2019 – 2021 e Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 – 2022, di cui all' art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Integrazione e rettifica deliberazione n. 841/2020, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il responsabile del procedimento
F.to dott.ssa Maria Capurso

Il Dirigente Proponente
F.to dott. Francesco Nitti

Il Direttore dell'Area / Struttura
F.to Francesco Nitti

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA



Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1) Approvare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019 – 2021**, come da prospetto **Allegato 1** alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per:

- Fabbisogno Ospedaliero
- Fabbisogno Territorio
- Fabbisogno Restanti Strutture

e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

2) Approvare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022**, come da prospetto **Allegato 2** alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per:

- Fabbisogno Ospedaliero
- Fabbisogno Territorio
- Fabbisogno Restanti Strutture

e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

3) Approvare la **Relazione Allegato 3**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4) Dare atto che:

- il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019-2021**,
- il **Piano del Fabbisogno di Personale Asl BT 2020 – 2022**,

sono entrambi compatibili con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009, quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**, come desumibile dall'allegata relazione;

5) Dare atto che è stata garantita la preventiva informativa sindacale, così come previsto dall'art. 6, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

6) Dare atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

7) Dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;

- al Collegio Sindacale per la certificazione del rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D. Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D. Lgs. 123/2011;

- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;

- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;



Si attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il presente schema di provvedimento, predisposto dall' Ufficio ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Direzione di Area / Struttura è conforme alle risultanze istruttorie.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Giulio Rocco Schito

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

IL SEGRATARIO
F.to Dott. Angelo Carabellese

SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
F.to Dott. Angelo Carabellese

ALLEGATI