



DELIBERAZIONE N. 841 del 30/04/2020

Tipologia: Varie senza spesa

OGGETTO: Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2019 - 2021 e Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022, di cui all` art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. .

L'anno **duemilaventi** il giorno **trenta** del mese di **aprile** in Andria, nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale BT alla Via Fornaci, n. 201

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell' Area Personale Dott Francesco Nitti, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Funzionario Dott Francesco Nitti sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente , che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 31/01/2018 n.114;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento.

PREMESSO CHE

Con deliberazione n. 1601 del 21/09/2018, successivamente integrata e rettificata con deliberazione n. 105 del 24/01/2019, che si intendono integralmente richiamate, questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale Asl BT 2018 – 2020;

La Regione Puglia, con DGR n. 742 del 18/04/2019 recante "Art. 6 D. Lgs. 165/2001, D.M.08/05/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2018 – 2020 dell'Asl BT", ha deliberato di approvare – con prescrizioni/raccomandazioni- il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2018-2020 dell'ASL BT, deliberato in prima adozione con deliberazione n. 1601/2018, come successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 105/2019;

Con deliberazione n. 1399 del 30/07/2019, questa Azienda, prendendo atto del contenuto della DGR n. 742/2019 del 18/04/2019, approvava il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2018 – 2020 della Asl BT;

Vista la DGR n. 2452 del 30/12/2019, avente ad oggetto "Linee Guida Regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale PTFP delle Aziende ed Enti del SSR approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni";

Vista, inoltre, la nota prot. n. AOO183/30GEN2020, n. 0001448, acquisita al prot. aziendale n. 6993 del 31/01/2020, con cui il Dipartimento della Promozione della Salute – Regione Puglia, sollecita le Aziende del SSR alla adozione dei PTFP, rispettivamente per il triennio 2019 – 2021 ed il triennio 2020 – 2022;

Visto il D.L 9 marzo 2020 n. 14 “Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all’emergenza COVID -19” che ha autorizzato le aziende a procedere al reclutamento delle professioni sanitarie ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1 e 2 del citato Decreto;

Visto l’art. 3 del D.L 9 marzo 2020 n. 14 “Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all’emergenza COVID -19” che dispone che si proceda alla rideterminazione dei piani dei fabbisogni del personale per tener conto dei fabbisogni assunzionali di cui ai pre citati artt. 1 e 2;

Vista, la nota prot. n. AOO005/PROT/24/04//2020/0000842, acquisita al prot. aziendale n. 25752 del 27/04/2020, con cui il Dipartimento della Promozione della Salute – Regione Puglia, sollecita le Aziende del SSR alla adozione dei PTFP, rispettivamente per il triennio 2019 – 2021 ed il triennio 2020 – 2022, chiedendone la trasmissione entro il 30 aprile 2020 invitando le aziende con riferimento al piano 2019-2021 a redarre i documenti secondo quanto previsto prima della riorganizzazione dovuta all’emergenza Covid;

Ritenuto di adottare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019 – 2021**, come da prospetto **Allegato 1**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo, comprensivo per l’anno 2020 delle assunzioni COVID-19, come da richiesta inoltrata alla Regione Puglia con nota prot. n. 26590 del 29/04/2020 che sono state tuttavia riportate in specifiche colonne, al fine di poter consentire una separata evidenza della organizzazione antecedente la fase di avvio della riorganizzazione per fronteggiare l’emergenza sanitaria COVID-19, come espressamente richiesto nella nota regionale;

Ritenuto di adottare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022**, come da prospetto **Allegato 2**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

Dato atto che, al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica del limite di cui al comma 71, art. 2 della Legge n. 191/2009 e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**:

- Va computata la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per i direttori e per consulenze;
- Non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato da Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- Non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria (incluse le Rems), così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- Non va computata la spesa per il personale assunto per l’attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5.
- Non va computata la spesa programmata per il personale assunto per fronteggiare l’emergenza COVID-19 ai sensi di quanto previsto dal DL 9 marzo 2020 n. 14 artt. 1 e 2.

Dato atto che:

- il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019-2021** di cui al prospetto **Allegato 1**;

- il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020-2022** di cui al prospetto **Allegato 2**;

sono entrambi compatibili con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009 e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**, come rappresentato nella **Relazione Allegato 3**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dato atto che nella suddetta Relazione, viene fornito ulteriore dettaglio degli elementi normativi e metodologici, nonché delle valutazioni strategiche, che hanno prodotto, come risultato di sintesi, il Piano del Fabbisogno di Personale Asl BT 2019 - 2021 ed il Piano del Fabbisogno di Personale Asl BT 2020 - 2022;

Dato atto che è stata garantita la preventiva informativa sindacale, così come previsto dall'art. 6, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
- al Collegio Sindacale, per la certificazione del rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D. Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D. Lgs. 123/2011;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della Misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo: Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2019 - 2021 e Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022, di cui all' art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. ., di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il responsabile del procedimento: **F.to Dott Francesco Nitti**

Il Dirigente Proponente

Il Direttore dell'Area
F.to Dott Francesco Nitti

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

D E L I B E R A

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

Approvare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019 - 2021**, come da prospetto **Allegato 1** alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per:

- Fabbisogno Ospedaliero
- Fabbisogno Territorio

- Fabbisogno Restanti Strutture

e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

Approvare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022**, come da prospetto **Allegato 2** alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per:

- Fabbisogno Ospedaliero
- Fabbisogno Territorio
- Fabbisogno Restanti Strutture

e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

Approvare la **Relazione Allegato 3**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dare atto che:

- il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019-2021**,
- il **Piano del Fabbisogno di Personale Asl BT 2020 – 2022**,

sono entrambi compatibili con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009, quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**, come desumibile dall'allegata relazione;

Dare atto che è stata garantita la preventiva informativa sindacale, così come previsto dall'art. 6, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dare atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
- al Collegio Sindacale per la certificazione del rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D. Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D. Lgs. 123/2011;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Giulio Rocco Schito

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Angelo Carabellese

<i>Spesa Prevista:</i>			
<i>Anno di Competenza:</i>	<i>Oneri</i>		
	<i>Prosecuzione:</i>	<i>Sviluppo:</i>	<i>Totale:</i>

SEGRETERIA DELIBERE

Si certifica che il presente provvedimento è stato registrato in data 30/04/2020 al n. 841

del registro delle deliberazioni ed è stato pubblicato sul sito web aziendale ai sensi dell'art. 32, co.1, Legge n.69/2009 a decorrere dal 30/04/2020

Andria, 30/04/2020

Il Responsabile
F.to Dott. Angelo Carabellese

Proposta di liquidazione n. /

Registrazione Anno	Fornitore / Beneficiario Numero	Descrizione	Importo	Documento		Prov. Autorizz.		CIG	CUP
				Data	Numero	Num.	Anno		

Totale:

COPIA TRATTA DAL SITO WEB ASLBAT.IT

Deliberazione n. del