

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del Direttore Generale ASL BA n.1981 del 09/11/2016 e n. 434 del 07 marzo 2017)

Prot. 167 / 2017 CUG
BARI, 21/09/2017

Direzione Generale ASL BA

e p.c **Dirigente delegato per il CUG ASL BA**
(Avv. Luigi FRUSCIO)

Oggetto : Trasparenza, chiarezza ed uniformità delle procedure. Comunicazione.

Poiché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, alle pari opportunità e all'assenza di ogni forma di discriminazione è funzionale alla tutela del lavoratore, si richiama l'attenzione delle SS.LL. sulle criticità evidenziate nei Gruppi di Lavoro CUG, a proposito di:

- mancanza di chiarezza in alcuni provvedimenti: determinazione ad oggetto "Fase transitoria messa a regime del nuovo testo Regolamento Mobilità Volontaria e Interna - Pubblicazione posti vacanti in Dotazione Organica come da accordo Delegazione Trattante del 17/05/2017" (Procedura scaduta!!! Ad oggi, sul sito non è stata pubblicata la circolare di revoca del provvedimento così come, telefonicamente, comunicato a tanti dipendenti interessati);
- difformità nelle procedure e nei tempi relativi alla sostituzione di personale in quiescenza o in malattia (in alcuni casi si procede speditamente con avviso di mobilità interna, altre volte si attende mesi/anni per espletamento prove concorso);
- procedure per istanze/modelli infortunio sul lavoro, autorizzazione uso mezzo proprio, malattia (sarebbe opportuno riservare, nell'area "operatori", sul sito aziendale una pagina dedicata alla modulistica);
- assegnazione e distribuzione personale alle U.O.si segnala una modalità poco chiara nella distribuzione delle risorse umane sul territorio aziendale, per servizi equivalenti con corrispondente considerevole sforzo organizzativo e carico di lavoro, da parte di alcuni dipendenti nell'erogazione di una stessa prestazione.

Nel ricordare che la trasparenza, l'imparzialità e l'uniformità delle procedure nella pubblica amministrazione costituiscono principi fondamentali in grado di garantire la "par condicio, la parità di trattamento, e la non discriminazione" e nell'evidenziare la necessità di una puntuale risposta alle incertezze derivanti dalla casistica innanzi riportata, si chiede alla S.V. di disporre per lo sviluppo delle consequenziali politiche, all'interno dei luoghi di lavoro, idonee ad ottenere il massimo di produttività in un contesto nel quale si ottimizzino i risultati, il benessere e la parità dei lavoratori.

Si rimane in attesa delle consequenziali disposizioni.

Il Presidente CUG ASL BA
Drs.ssa **Domenica MUNNO**

