



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE

DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Prot. ²⁴⁹/2017 CUG
BARI, 07/12/2017

Direttore Generale ASL BA

e p.c **Dirigente delegato per il CUG ASL BA**
(Avv. Luigi FRUSCIO)

Oggetto : Recepimento adesione e sottoscrizione Carta del Forum Nazionale CUG.

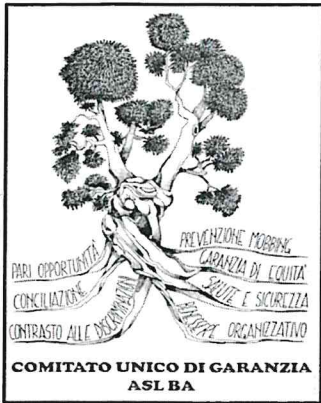
Premesso che:

- i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e il contrasto alle discriminazioni" o, più semplicemente, CUG, sono organismi paritetici introdotti dalla legge n. 183 del 2010;
- anzidetta legge, modificando direttamente il d.lgs 165/2001 (Testo Unico sul pubblico impiego), ha infatti disposto che le Amministrazioni pubbliche italiane realizzino "la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica, nonché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e l'impegno a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- si tratta di obiettivi importanti, che coniugano il rispetto della persona che lavora e l'ottimizzazione dell'efficienza delle amministrazioni pubbliche, per la cui realizzazione è stata appunto prevista l'istituzione dei CUG;
- sono molte le funzioni assegnate dalla normativa vigente a questi organismi:

- la promozione di azioni positive per l'introduzione di strumenti di flessibilità lavorativa a supporto della conciliazione vita e lavoro;
- la valorizzazione delle diversità e il contrasto alle discriminazioni;
- il contrasto ai fenomeni di violenza morale, fisica o psicologica;
- la funzione di mediazione, utile a prevenire l'insorgere di situazioni che possano causare disagio e contenziosi;
- l'attenzione al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori e di tutta l'organizzazione nel suo complesso.

In considerazione che:

- i CUG delle più importanti Amministrazioni pubbliche italiane hanno in modo spontaneo creato una rete tra loro, dando vita al "FORUM dei Comitati Unici di Garanzia", presentato ufficialmente il 16 giugno 2015 nel corso di un convegno tenutosi a Montecitorio, nel quale è stata presentata anche la Carta del Forum, contenente i principi ispiratori delle proprie azioni;
- ad oggi le 120 amministrazioni rappresentate dai CUG costituiscono l'indubbio valore aggiunto del Forum: in esso sono presenti molte amministrazioni centrali, per lo più Ministeri, ma anche Enti nazionali e grandi Enti locali, Enti di ricerca, Aziende Ospedaliere, ASL, Università, e reti di CUG già costituite in precedenza, come la Rete CUG Ambiente;
-



**REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE

DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

- l'esperienza di mettere le Amministrazioni a confronto su temi di attenzione dei CUG, creando situazioni di sinergia e rafforzamento delle azioni positive rappresenta senz'altro un valore aggiunto nel panorama del lavoro pubblico e consente di superare le barriere delle individualità delle organizzazioni, dando vita a costruttive forme di confronto e di collaborazione;
- il Forum è una rete organizzata di Comitati Unici di Garanzia delle pubbliche amministrazioni costituitasi su base volontaria;
- gli obiettivi del Forum sono quelli di realizzare uno scambio virtuoso di idee, competenze e buone prassi tra pubbliche amministrazioni in materia di pari opportunità, benessere e contrasto alle discriminazioni; di progettare azioni comuni; di rafforzare il ruolo dei CUG all'interno delle amministrazioni;
- nei primi anni di attività, il Forum ha iniziato a lavorare alla raccolta, diffusione, scambio e condivisione delle buone pratiche avviate nelle diverse amministrazioni pubbliche sui temi:
 - del benessere organizzativo;
 - del telelavoro e del lavoro agile;
 - della conciliazione dei tempi di lavoro e vita familiare;
 - della promozione e della valorizzazione delle pari opportunità di genere;
 - del contrasto alle discriminazioni, dirette ed indirette, di età, disabilità, orientamento sessuale, religione, lingua, razza ed etnia;
 - della prevenzione e contrasto alle discriminazioni e alle molestie;
 - della adozione da parte delle amministrazioni di strumenti attuativi dei codici etici e di condotta quali l'istituzione di Consigliere/i di fiducia e/o Sportelli di ascolto;
- il confronto tra i CUG delle diverse amministrazioni è avvenuto anche attraverso lo scambio dei risultati di indagini svolte in ambito lavorativo, nonché attraverso la partecipazione reciproca, con scambio di competenze, in vari momenti formativi e divulgativi.

Viste le Deliberazioni ASL BA

- n. 968 del 25/05/2012 istitutiva del CUG ASL BA;
- n. 1997/2012 con la quale è stato recepito il Regolamento Aziendale per il Funzionamento del CUG, modificata con Deliberazione del D.G. ASL BA n. 1981 del 09/11/2016;
- n. 434 del 07 marzo 2017 circa il rinnovo della composizione del CUG.

Preso atto che:

- ✓ l'adesione di nuovi CUG al Forum avviene con la sottoscrizione della Carta del Forum (allegata alla presente);
- ✓ del Regolamento del Forum (allegato alla presente);
- ✓ nella Carta del Forum sono indicati i punti fondamentali della loro azione:

- assicurare alle persone pari dignità sul lavoro e realizzare azioni positive di sostegno;
- promuovere e/o potenziare le iniziative attuative delle politiche di conciliazione;
- innovare, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione, anche in materia di pari opportunità, ottimizzando la produttività del lavoro pubblico con relativo riconoscimento del merito;
- eliminare ogni forma di violenza morale e psicologica tramite azioni di contrasto alle violenze nei luoghi di lavoro / mobbing;
- promuovere l'equità e l'etica nella Pubblica Amministrazione in relazione all'utenza e alla sfera personale con azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE

DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

- prevenire e combattere le discriminazioni dirette e indirette riferite al genere e agli altri fattori di rischio;
- analizzare e programmare le politiche del personale in ottica di genere, anche promuovendo il concetto di parità nel contesto esterno;
- favorire concretamente un equo e sostenibile benessere organizzativo per i lavoratori e per le lavoratrici;

- ✓ il CUG ASL BA nella seduta del 21/09/2017, al fine di favorire l'efficienza nell'azienda, superare il limite della individualità dell'organizzazione e dar vita a forme di confronto e collaborazione che sono sicuramente una novità ed un importante valore aggiunto nel contesto della pubblica amministrazione, ha deliberato di aderire al Forum nazionale;
- ✓ i componenti del CUG ASL BA nella seduta del 19/10/2017 hanno delegato la Presidente alla sottoscrizione della Carta del Forum.

Con la presente si chiede alla S.V. di recepire l'adesione e la sottoscrizione della Carta del Forum Nazionale GUG.


Presidente CUG ASL BA
Dott.ssa Domenica MUNNO