

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del Direttore Generale ASL BA n.1981 del 09/11/2016 e n. 434 del 07 marzo 2017)

Prot. 165/ 2017 CUG
BARI, 21/09/2017

Direttore Generale ASL BA

E, p.c. Dirigente delegato per il CUG ASL BA
(Avv. Luigi FRUSCIO)

Oggetto : Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.03.2011 (*Registrata presso la Corte dei conti il 12 aprile 2011, reg. 8, foglio 150*) e Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA – Delib. DG n. 1981 del 09/11/2016 - Comunicazione.

Si fa presente quanto disposto dalla normativa e dalle deliberazioni, indicate in oggetto, in relazione all'attività consultiva e preventiva del CUG nelle materie espressamente previste che di seguito si riportano:

art. 3.2 delle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183): "...*Nell'amministrazione di appartenenza, il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell'articolo 57, comma 01, del d.lgs. 165/2001 (così come introdotto dall'articolo 21 della legge 183/2010), sono quelle che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni in precedenza demandavano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing oltre a quelle indicate nella norma citata.*

...*L'amministrazione è invitata a consultare preventivamente il CUG, ogni qualvolta saranno adottati atti interni nelle materie di competenza (es. flessibilità e orario di lavoro, part-time, congedi, formazione, progressione di carriera ecc.)*"

art. 11.3 del Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA – Delib. DG n. 1981 del 09/11/2017: "*La Direzione Strategica e gli Uffici preposti sono tenuti a consultare preventivamente il CUG ogni qual volta saranno adottati atti interni in materia di competenza. Il CUG verrà puntualmente e tempestivamente informato sulle materie di competenza trattate nell'ambito della Contrattazione Integrativa aziendale. Il Comitato esprimerà un proprio parere, non vincolante, prima dell'adozione dell'atto amministrativo*".

Si rimane in attesa delle consequenziali disposizioni.

Cordialità

Il Presidente CUG ASL BA
Dr.ssa **Domenica MUNNO**

