



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Prot. 258 /2017 CUG
Bari, 21/12/2017

Al Direttore Generale
E pc. Al Delegato ai Rapporti con il CUG
Alla Consigliera di Parità Regionale Puglia
Ai Componenti Effettivi e Supplenti CUG
Al Dirigente Responsabile URP

(ai fini della Pubblicazione online su sito Web Aziendale)

LORO SEDI

Oggetto: Deliberazioni D.G. ASL BA n° 2324 e n° 2325 del 14.12.2017. Valutazione di revoca o integrazione in autotutela.

Quale Presidente CUG ASL BA, comunico il mio rammarico per aver appreso della pubblicazione delle Deliberazioni, indicate in oggetto, in assenza della previa consultazione del Comitato, prevista dalla normativa vigente.

All'uopo si ribadisce che:

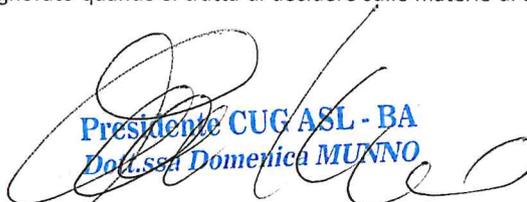
- in data 21.09.2017 con prot. 165, la sottoscritta inoltrava alla S.V. una nota per rammentare quanto previsto al punto 11.3 del Regolamento di Funzionamento CUG (Deliberazione del D.G. n° 1981 del 9.11.2016) e Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3. 2011;
- il Gruppo di Lavoro Consultivo/Verifica dal mese di ottobre ha avviato l'esame delle bozze di regolamento del comparto e della dirigenza;
- l'Assemblea in data 23 novembre e 14 dicembre c.a. ha approfondito il tema della regolamentazione dell'orario di lavoro, come si evince dall'o.d.g. delle convocazioni, inoltrate alla S.V. per conoscenza;
- la materia, oggetto di approfondimento del Gruppo di Lavoro e dell'Assemblea, è stata considerata anche in relazione alla manifestazione di interesse, di questa azienda, al Bando "Lavoro Agile" del Dipartimento Pari Opportunità e alle disposizioni recenti in materia di flessibilità e politiche di conciliazione, come si evince dal Documento approvato nell'Assemblea del 14 dicembre c.a.

Nel rappresentare che:

1. l'attività del CUG e dei Gruppi è per i componenti "orario di lavoro";
2. le deliberazioni ASL BA D.G. n° 2324 e n° 2325 del 14.12.2017 sono state adottate in palese inosservanza del Regolamento di Funzionamento CUG, Deliberazione del D.G. n° 1981 del 9.11.2016;
3. la mancata consultazione del CUG, nonché delle risultanze relative agli approfondimenti emersi in sede di Assemblea e Gruppi di Lavoro, crea un dispendio di energie lavorative, intellettuali ed economiche.

Con la presente si chiede che, codesta Direzione valuti in autotutela la revocata ovvero l'integrazione dei provvedimenti adottati, come emergenti nel documento discusso nell'Assemblea del 14 dicembre c.a. ed allegato alla presente;

Si porta a conoscenza della Consigliera di Parità della Regione Puglia, la presente istanza con i documenti in essi richiamati, affinché possa adottare le opportune azioni, per garantire che i CUG possano operare fattivamente e non essere solo un organo di "democrazia formale" ma irrilevante dal punto di vista sostanziale, tanto da essere del tutto ignorato quando si tratta di decidere sulle materie di competenza e propositive nell'ambito del benessere organizzativo.


Presidente CUG ASL - BA
Dott.ssa Daniela MUNNO