



## **AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità Operativa Contrattazione e Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto e la Rappresentanza sindacale unitaria con i Rappresentanti dell'Azienda sanitaria locale BA della provincia di BARI

Il giorno **20** del mese di **Giugno** dell'anno **2019** alle ore **15:00**, presso la sala riunioni del P.O. San Paolo Bari si è tenuto un incontro tra

- l'AZIENDA e per essa

il Direttore Generale, Antonio Sanguedolce -;

il Direttore Amministrativo, Gianluca Capochiani -;

assistito dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, dott. Rodolfo Minervini;

assistito dal Direttore Area Gestione Risorse Finanziarie, dott. Tedeschi Yanko

assistito dal Dirigente U.O.S. Assunzioni e Concorsi dott. Secondino Onofrio;

assistito dal Dirigente U.O.S. Relazioni Sindacali, Avv. Luigi Fruscio

- e la Parte Sindacale; per le Organizzazioni Sindacali,

Cgil Fp: Lonigro;

Cisl Fps: Stellacci; De Chirjco, Vitale

Uil Fpl: Longo

Fials: Albenzio, Mastrolonardo

Fsi Balducci, Arciere

Nursing up: Romano

nonché, tutti i Componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria aziendale (come da elenco allegato al presente verbale),

COGNOME	NOME	Presente (P)/assente (A)
Acquafredda	Orsolina (Detta Orsola)	A
Aniello	Pietro	P
Balducci	Antonio	A
Barbolla	Savino	A
Barione	Francesco	P
Brescia	Nicola	A
Brunetti	Gabriella	P
Calabrese	Giuseppe	P
Capurso	Giuseppe	A
Cascarano	Giuseppe	P
Casiello	Nicola	P
Ceglie	Filippo	A
Cimarusti	Domenico	P
Colaprico	Marcella	P
Comes	Vito	P
Cristallo	Vincenzo	P
D'elia	Concetta	A
Demarco	Francesco	A
Didone	Gaetano	P
Dimiccoli	Francesco	P
Falco	Francesco	P
Ferri	Francesco	P
Gadaleta	Giovanni	P
Giovannelli	Aurelio	P
Giuga	Michele	P
Guglielmi	Stefano	A
Labate	Gianni	P
Lacasella	Pasquale	P
Lalario	Vitantonio	P
Larizza	Luca	A
Leonetti	Basilio	P
Lieggi	Francesco	A
Lo Presti	Francesca	P
Longo	Francesco	P
Lorito	Giuseppe	A
Marangelli	Giuseppe	P

Mascoli	Francesco	A
Monaco	Gianfranco	P
Morrone	Guiseppe M.	A
Nardelli	Giuseppe	A
Pacella	Marianna	A
Pansini	Maria	A
Paparella	Francesco	A
Parisi	Raffaele (Detto Lello)	P
Perlino	Cosimo Damiano	P
Picca	Pasquale	A
Pietroforte	Giuseppe	A
Pontrandolfo	Michele	A
Quercia	Pasquale	P
Reddavia	Antonio	P
Ribera	Vito Graziano	P
Ritella	Angela	A
Romanelli	Giuseppe	P
Roselli	Antonio (Detto Nino)	A
Santorsola	Leonardo	P
Savino	Francesco	P
Sportelli	Michele	A
Tortorelli	Vincenza	A
Tricarico	Francesco	A
Valerio	Marcello	P
Virgilio	Gianfranco	P
Visaggi	Francesco	A
Volpe	Tommaso	A

La convocazione ha avuto luogo come da nota prot. n. 146597/1 del 04.06.2019 a firma del Direttore Generale dell'Azienda, sul seguente ordine del giorno:

1. Pagamento produttività anno 2018;
2. Buoni pasto 2018 - 2019;
3. Contrattazione Integrativa residuo Fondi 2018 - Fondi 2019.

Il Direttore Generale, prima di iniziare i lavori, informa la Parte Sindacale che è stata adottata la DGR di recepimento del PTFP della ASL BA, con prescrizioni e che, a breve, verrà recepito e deliberato il Piano del Fabbisogno delle Assunzioni.

Passiamo alla discussione del punto 1) o.d.g.

### PAGAMENTO PRODUTTIVITÀ ANNO 2018

Prende la parola per parte aziendale il Direttore dell'AGRU il quale comunica che dall'analisi del report relativo al cruscotto schede di valutazione (software in house aziendale) risulta che circa 5.000 dipendenti hanno ricevuto ed accettato la valutazione del Dirigente della propria Macrostruttura. Risultano circa 400 schede con valutazione inserita ma non pubblicata, e circa 1400 schede con valutazione effettuata dal dirigente valutatore, pubblicata e non ancora accettata dal dipendente.

Con riferimento al summenzionato procedimento di valutazione il Direttore AGRU ha trasmesso la nota prot. n. 162244 del 20.06.2019, già inviata alle OO.SS. quale informativa, in cui si sollecita i dirigenti valutatori a completare le procedure tanto al fine di permettere all'Azienda di determinare la quota di risultato da attribuire al personale del comparto.

Alla luce di quanto sopra si ritiene che nel corso di mese di luglio potranno essere caricate le competenze accessorie legate all'indennità di risultato, anche quelle residuanti dal fondo di che trattasi. Si precisa che rispetto alle schede non ancora accettate dal dipendente (come già detto circa 1400) la quota prevista sarà comunque attribuita salvo conguaglio.

L'avv. Fruscio fa presente al tavolo che è il primo anno che è stato possibile pagare la produttività a luglio, grazie all'introduzione dell'informatizzazione delle schede di valutazione rispetto alla scheda cartacea degli anni pregressi.

La Parte sindacale accoglie con soddisfazione tale sforzo intrapreso dall'Azienda nel pagamento a luglio della produttività.

Passiamo alla discussione del punto 2) o.d.g.

### BUONI PASTO 2018 - 2019

Richiamato il contenuto del verbale del 14 novembre 2018, il Direttore dell'AGRU comunica che è pervenuto agli atti aziendali il parere ARAN n. 750/2019 che ha confermato quanto previsto da parte aziendale nel citato verbale.

Si precisa che con riferimento alla distribuzione dei buoni pasto anno 2018 le operazioni si sono completate; nel corso dell'anno 2019 saranno seguite le seguenti scadenze:

- |                        |   |
|------------------------|---|
| - Gennaio – Aprile     | consegna buoni pasto a partire dal 1 luglio     |
| - Maggio – Agosto      | consegna buoni pasto a partire dal 1 novembre   |
| - Settembre – Dicembre | consegna buoni pasto a partire dal 1 marzo a.s. |

e che sono stati già ordinati e probabilmente già consegnati a tutte le Macrostrutture i buoni pasto per quota parte dell'anno 2019.

L'Azienda al fine di migliorare l'erogazione dei buoni pasto, a partire dal 1 gennaio 2020 valuterà, previo apposito tavolo tecnico con le OO.SS., di prevedere la consegna informatizzata dei buoni pasto salvo la presenza di tale strumento nelle convenzioni CONSIP come per legge, sempre salvaguardando la sostenibilità finanziaria e le procedure previste dall'art. 40 bis del d.lgs 165/2001 e s.m.i. in materia di controlli della CCNL.

La Parte sindacale, prende atto della cadenza della distribuzione dei buoni pasto proposta dall'Azienda nell'anno in corso e valuta la possibilità di strutturare la distribuzione, nello stesso modo, anche per gli anni successivi.

La Parte, pubblica e sindacale, concordano nella istituzione di un tavolo tecnico per valutare la consegna informatizzata dei buoni pasto nel rispetto della normativa vigente.

Passiamo alla discussione del punto 3) o.d.g.

### FONDI 2018

Prende la parola per parte aziendale il Direttore dell'AGRU il quale comunica che viste le novità introdotte dal nuovo CCNL del 21.05.2018, l'Azienda sta completando le attività di costituzione dei nuovi fondi dell'anno 2018, e pertanto a breve provvederà all'approvazione dell'apposito provvedimento deliberativo, adottando contestualmente in modo provvisorio i fondi ex art. 80 - 81 per l'anno 2019.

Con riferimento ai fondi all'anno 2019, prima dell'adozione dell'atto definitivo, si aprirà un confronto tecnico, viste le novità intervenute dalla normativa e dalla CCNL, con le OO.SS. secondo le modalità di composizione già stabilite nel verbale del 14.11.2018.

Richiamato il contenuto del verbale del 14 novembre 2018, in materia di fondi legati al finanziamento del trattamento accessorio si conferma che l'importo residuo del fondo fasce sarà ripartito/ destinato al fondo di risultato e all'Azienda per il riequilibrio dei fondi contrattuali secondo le percentuali già stabilite nella delegazione trattante del 17.03.2016 e del 20.09.2017.

Prende la parola il Direttore Amministrativo che pone l'attenzione sul recupero della quota di compartecipazione da parte del dipendente della quota di cui all'art. 29 CCNL integrativo del 20.09.2001 e s.m.i., perché ciò è stato confermato dall'ARAN nel parere richiesto dalla ASL di Bari.

Inoltre, la Parte pubblica e la Parte sindacale prendono atto e concordano che sulla parte totale del fondo di risultato comprensivo del residuo fondo fasce dell'anno 2018 viene utilizzata per compensare la quota di compartecipazione del dipendente, di cui all'art. 29 CCNL integrativo del 20.09.2001 e s.m.i. Si ribadisce che nel mese di luglio potranno essere caricate le competenze accessorie legate all'indennità di risultato, anche quelle residuanti dal fondo di che trattasi. Stabilito questa ratio, il dettaglio delle somme di questo accordo verrà reso noto nel tavolo tecnico di cui al punto 2). Nel comune intendo di informatizzare i processi di erogazione buono pasto cercando di cogliere ogni opportunità per il benessere dei lavoratori e quindi di ricontrattare il valore buono pasto in favore del dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto.

#### L'Amministrazione

il Direttore Generale, Antonio Sanguedolce ;

il Direttore Amministrativo, Gianluca Capochiani -;

assistito dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, dott. Rodolfo Minervini;  
assistito dal Direttore Area Gestione Risorse Finanziarie, dott. Tedeschi Yanko;  
assistito dal Dirigente U.O.S. Assunzioni e Concorsi dott. Secondino Onofrio;  
assistito dal Dirigente U.O.S. Relazioni Sindacali, Avv. Luigi Fruscio.

#### Parte Sindacale

Cgil Fp: Lonigro;

Cisl Fps: Stellacci; De Chirico, Vitale

Uil Fpl: Longo

Fials: Albenzio, Mastrolonardo

Fsi Balducci, Arciere

Nursing up: Romano

RSU Aziendale

Aniello	Pietro
Barione	Francesco
Brunetti	Gabriella
Calabrese	Giuseppe
Cascarano	Giuseppe
Casiello	Nicola
Cimarusti	Domenico
Colaprico	Marcella
Comes	Vito
Cristallo	Vincenzo
Didone	Gaetano
Dimiccoli	Francesco
Falco	Francesco
Ferri	Francesco
Gadaleta	Giovanni
Giovannelli	Aurelio
Giuga	Michele
Labate	Gianni
Lacasella	Pasquale
Lalario	Vitantonio
Leonetti	Basilio
Lo Presti	Francesca
Longo	Francesco
Marangelli	Giuseppe
Monaco	Gianfranco
Parisi	Raffaele (Detto Lello)
Perlino	Cosimo Damiano
Quercia	Pasquale
Reddavia	Antonio
Ribera	Vito Graziano
Romanelli	Giuseppe
Santorsola	Leonardo
Savino	Francesco
Valerio	Marcello
Virgilio	Gianfranco

