

2023 PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI E CRITERI

AMMONTARE DEI PREMI STANZIATI (fondo trattamento accessorio comparto produttività 2023)	AMMONTARE DEI PREMI STANZIATI (fondo trattamento accessorio risultato pta 2023)	AMMONTARE DEI PREMI STANZIATI (fondo trattamento accessorio risultato Area Sanità 2023)	CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
<p>Fondo premialità e condizioni di lavoro (ddg n. 2491/2023, come rideterminato giusta ddg n. 2383/2024) - quota premialità €. 5.495.104,00, come da verbale di delegazione trattante del 07/12/2023</p>	<p>Fondo retribuzione di risultato (ddg n. 1516/2023, come rideterminato giusta ddg n. 2328/2024) - quota premialità €. 280,000,00, come da verbale di delegazione trattante del 07/11/2023</p>	<p>Fondo retribuzione di risultato (ddg n. 1517/2023, come rideterminato giusta ddg n. 2278/2023 e 2254/2024) - quota premialità €. 1.900,000,00, come da verbale di delegazione trattante del 07/11/2023 -</p>	<p>La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d.lgs 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, aggiornato giusta ddg n. 179/2024</p>

AMMONTARE DEI PREMI DISTRIBUITI (fondo trattamento accessorio comparto produttività 2023)	AMMONTARE DEI PREMI DISTRIBUITI (fondo trattamento accessorio risultato pta 2023)	AMMONTARE DEI PREMI DISTRIBUITI (fondo trattamento accessorio risultato Area Sanità 2023)	CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
<p>Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 ccnl 2019-2021 - quota premialità - €. 5.109.473,62</p>	<p>Fondo retribuzione di risultato €. 263.805,58</p>	<p>Fondo retribuzione di risultato €. 1.240.492,15</p>	<p>La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d.lgs 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, aggiornato giusta ddg n. 179/2024</p>