



REGIONE PUGLIA  
ASL Bari  
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Telefono: 080 584.2254 – 080 584.2499

E-Mail: [direzione.amministrativa@asl.bari.it](mailto:direzione.amministrativa@asl.bari.it)

PEC: [direzioneamministrativa.aslbari@pec.rupar.puglia.it](mailto:direzioneamministrativa.aslbari@pec.rupar.puglia.it)

PROTOCOLLO USCITA

*Trasmissione esclusivamente in modalità  
telematica ai sensi del D. L.gs n.ro 82/2005  
Sostituisce l'originale*

All'Organismo Indipendente di Valutazione

Sede

**OGGETTO: Art. 7, c. 1, d. lgs. 150/2009 - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP). Comunicazione.**

Si fa riferimento alla disposizione di cui all'art. 7, c. 1, d. lgs. 150/2009, nonché alle indicazioni applicative fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota del 9/1/2019 (prot. 980) e alla circolare del medesimo Dipartimento del 18/12/2019 (prot. 79054) e, facendo seguito al verbale di Codesto Organismo n. 22 del 12/1/2021 (acquisito al prot. ASL BA n. 2091/2021), si comunica quanto segue ai fini dell'espressione del parere previsto dalla legge.

Preliminarmente, sia dato richiamare la non diretta applicabilità a questa Azienda, già rilevata da Codesto Organismo, delle indicazioni con cui il Dipartimento – rammentato il disposto di cui al citato art. 7, c. 1, d. lgs. 150/2009, secondo cui le amministrazioni pubbliche *“aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”* – rammenta la necessità di *“valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema [omissis] tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento”*, dando conto dell'esito di tale valutazione e sollecitando l'aggiornamento da parte delle amministrazioni che non abbiano ancora adeguato i propri Sistemi alle modifiche normative introdotte con il d. lgs. 74/2017.

Tuttavia, pienamente condividendo quanto già osservato dall'Organismo in merito al rilievo di tale attività valutativa, si conferma quanto anticipato nel corso dell'incontro del 12/1/2021 dal coordinatore STP, relativamente alle ragioni sottese alla scelta di questa Direzione Strategica di posticipare

Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI (BA)  
Codice Fiscale/Partita IVA 06534340721  
PEC: [protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it)  
<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-bari>

ASL BARI - POSTA INTERNA - Protocollo n° 2627/2021 del 14/01/2021

l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, come da ultimo aggiornato con deliberazione D.G. n. 285 del 5/3/2020, per le motivazioni di seguito esplicitate.

Quanto alle tre circostanze, richiamate dalla circolare DFP del 9/1/2019, si evidenzia, infatti:

- a. l'indisponibilità, alla data attuale, di evidenze circa l'esperienza applicativa del medesimo Sistema, come da ultimo aggiornato, attesa la fisiologica mancata conclusione del ciclo della performance per l'anno 2020;
- b. l'avvenuto superamento della quasi totalità delle criticità rilevate dall'OIV:
  - sia in sede di parere obbligatorio sul SMVP (in particolare, con verbale OIV del 25/1/2020, acquisito al prot. ASL BA n. 24342/2020), in relazione alle modifiche al prospetto di cui all'art. 2 (pag. 10, SMVP), nonché alla sez. 9 (pag. 36, lett. b, SMVP);
  - sia in sede di ultima relazione OIV sul funzionamento SMVP disponibile, approvata nel mese di maggio 2020, in relazione ai profili di modifica al SMVP, indicati dall'OIV al par. 5 - Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance, con specifico riferimento al SMVP 2019 (considerato dalla relazione);
- in sede di approvazione del vigente Sistema 2020, recante - altresì - completamento dell'adeguamento della disciplina aziendale alle nuove disposizioni di cui al d. lgs. 74/2017;
- c. la pendenza del complesso procedimento di riorganizzazione aziendale avviato, nel mese di luglio 2020, con la deliberazione D.G. 1005/2020; si richiama, a tale riguardo, l'attenzione:
  - sulla nuova istituzione di due dipartimenti di natura latu sensu amministrativa (Dipartimento Amministrativo e Dipartimento Investimenti, acquisti e tecnologie), la cui titolarità è stata assegnata solo a fine dicembre 2020;
  - sulle profonde rimodulazioni delle ulteriori strutture, complesse e semplici, anche in staff, i cui procedimenti per il conferimento dei relativi incarichi di direzione/responsabilità sono ancora in corso di espletamento;

circostanze queste ultime che richiedono una più ponderata valutazione circa le concrete modalità di coinvolgimento dei vertici delle nuove strutture (specie di natura dipartimentale).

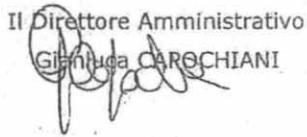
Quali ulteriori circostanze sottese alla scelta aziendale, inoltre, si richiama:

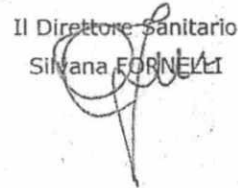
- a. il persistere dello stato di pandemia che impone, in particolare, a questa Azienda Sanitaria di concentrare risorse umane ed attività sulle prioritarie azioni più immediatamente volte alla gestione dell'emergenza sanitaria in corso;
- b. la recente sottoscrizione, in data 17/12/2020, del nuovo CCNL "funzioni locali" (nel cui ambito è annoverata la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa della ex area III), il quale - concludendo il ciclo dei rinnovi della contrattazione collettiva applicabili al personale dipendente per il triennio 2016/2018 (avviato con il CCNL 21/5/2018 del personale di qualifica non dirigenziale ed il successivo CCNL 19/12/2019 della dirigenza medica e sanitaria) - introduce disposizioni innovative in tema di valutazione del personale dirigenziale, richiedendo una più approfondita valutazione delle necessarie conseguenti modifiche da apportare al SMVP, previo coinvolgimento della competente Area Gestione Risorse Umane e, ove previsto, delle OOSS;
- c. la recente adozione, avvenuta nel mese di dicembre 2020, delle Linee Guida sul Programma Operativo per il Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance, che hanno previsto l'obbligatoria approvazione - da parte delle pp.aa. - del POLA, quale sezione del Piano della performance 2021/2023; circostanza, quest'ultima, che - nuovamente - richiede ulteriore ponderazione delle interrelazioni esistenti tra

disciplina del lavoro agile, contenuta nel POLA, e della misurazione e valutazione della performance, oggetto del SMVP.

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori informazioni e/o precisazioni necessarie ai fini dell'espressione del richiesto parere, è gradita l'occasione per porgere distinti saluti.

  
Il Responsabile della STP  
Pasquale BRATTA

  
Il Direttore Amministrativo  
Gianna CAROCHIANI

  
Il Direttore Sanitario  
Silvana FORNELLI

  
Il Direttore Generale  
Antonio SANGUEDOLCE

