



REGIONE PUGLIA

**Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari****DIREZIONE GENERALE**Prot. n. 33364/1Bari, li 5 GIU. 2014

OGGETTO: Attività di promozione delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni. Informativa su convegno del 20 giugno 2014 "Il ruolo del CUG: esperienze a confronto"

Responsabile U.O. Gestione Rapporti Convenzionali
Responsabile Servizio Infermieristico
Responsabile Risk Management e Qualità
Responsabile Ufficio Relazioni con il Pubblico
Responsabile Unità Controllo di Gestione
Responsabile Unità Statistica ed Epidemiologica
Responsabile Struttura Burocratica Legale
Responsabile UVAR
Responsabile Unità Operativa Analisi Sistema Informatico
Responsabile Segreteria Direzione Generale AA.GG.
Responsabile Ufficio Formazione
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale
Responsabile Servizio Sorveglianza Sanitaria

Direttore Area Gestione Risorse Umane
Direttore Area Gestione Risorse Finanziarie
Direttore Area Gestione Tecnica
Direttore Area Gestione Patrimonio
Direttore Area Servizio Farmaceutico
Direttore Area Servizio Socio Sanitario

Direttore Dipartimento Dipendenze Patologiche
Direttore Dipartimento di Prevenzione
Direttore Dipartimento di Salute Mentale
Direttore Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitazione
Responsabile/Coordinatore Servizio Emergenza Territoriale 118

Direttore Dipartimento Servizi Direzionali
Direttore Dipartimento Immunotrasfusionale
Direttore Dipartimento Medico – Chirurgico Neurosensoriale
Direttore Dipartimento Cardiologia
Direttore Dipartimento Medicina di Laboratorio
Direttore Dipartimento Area Medica

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 (Molfetta)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 (Corato)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 3 (Bitonto)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 4 (Altamura)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 5 (Grumo Appula)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 6 (Bari Ovest)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 7 (Bari Centro)

Stabilimento Molfetta
Direttore Amministrativo
Direttore Medico
Stabilimenti Corato - Terlizzi
Direttore Amministrativo
Direttore Medico
Stabilimento Altamura
Direttore Amministrativo
Direttore Medico
Stabilimento Ospedale San Paolo
Direttore Amministrativo
Direttore Medico
Stabilimenti Ospedale Di Venere - Fallacara
Direttore Amministrativo
Direttore Medico
Stabilimento Monopoli
Direttore Amministrativo
Direttore Medico
Stabilimento Putignano
Direttore Amministrativo
Direttore Medico

Direttore Dipartimento Radiodiagnostica
Direttore Dipartimento Area Critica
Direttore Dipartimento Gestione del Farmaco
Direttore Dipartimento Area Materno - Infantile
Direttore Dipartimento Area Chirurgica
Direttore Dipartimento Nefro-Urologico

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 8 (Bari Est)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 9 (Modugno)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 10 (Triggiano)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 11 (Mola)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 12 (Conversano)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 13 (Gioia)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 14 (Putignano)
e p.c. Presidente Ufficio Procedimenti Disciplinari

Egr. Direttori/Dirigenti/Responsabili,

con la presente lettera si porta alla Vs attenzione **una attività di promozione delle pari opportunità e della valorizzazione del benessere lavorativo che la Direzione Strategica ha inteso condividere e realizzare con il Comitato Unico di Garanzia aziendale realizzando in data 20 giugno 2014 un convegno dal titolo <Il ruolo del CUG esperienze a confronto> in collaborazione con l'Università degli Studi di Bari** (in particolare: Dipartimento di Giurisprudenza, Dipartimento di Scienze Politiche, Master in Gestione del Lavoro nelle pubbliche amministrazioni, Master in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali).

Si ricorda che il CUG ha funzioni propositive, consultive e di verifica per lo sviluppo della cultura delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni, nell'ambito delle competenze previste dalla legge [art. a57 del d.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010].

Nello svolgimento delle proprie funzioni il CUG può avvalersi, inoltre, della collaborazione dell'Ufficio del/la Consigliere/a di Parità territorialmente competente per lo scambio di informazioni e buone prassi, la realizzazione di accordi di cooperazione, iniziative e progetti condivisi in ambiti specifici.

Nell'ambito delle competenze riconosciute dalla legge il CUG può svolgere, in particolare, i compiti di proporre:

- piani di azioni positive per favorire la parità di trattamento sul lavoro e la cultura delle pari opportunità;
- azioni e progetti volti a favorire le condizioni di benessere lavorativo, quali le indagini conoscitive e di clima idonei a conoscere, prevenire e rimuovere le discriminazioni di qualsiasi natura, il disagio psicologico e il mobbing.

Si confida nella consueta fattiva collaborazione delle SS.LL. per la divulgazione dell'iniziativa di che trattasi.

Si allega copia:

- Locandina;
- Invito

Cordiali Saluti

Il Direttore Amministrativo
Massimo Manenti



Il Direttore Generale
Angelo Domenico Colasanto



Il Dirigente Delegato ai rapporti con il CUG
Luigi Fruseto



Il Presidente del CUG della ASL di Bari
Giuseppe Fiorentino

