



REGIONE PUGLIA

**Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari****DIREZIONE GENERALE**Prot. n. 33364/4Bari, li - 5 GIU. 2014

**OGGETTO: Attività di promozione delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni. Informativa su convegno del 20 giugno 2014 "Il ruolo del CUG: esperienze a confronto"**

Responsabile U.O. Gestione Rapporti Convenzionali  
Responsabile Servizio Infermieristico  
Responsabile Risk Management e Qualità  
Responsabile Ufficio Relazioni con il Pubblico  
Responsabile Unità Controllo di Gestione  
Responsabile Unità Statistica ed Epidemiologica  
Responsabile Struttura Burocratica Legale  
Responsabile UVAR  
Responsabile Unità Operativa Analisi Sistema Informatico  
Responsabile Segreteria Direzione Generale AA.GG.  
Responsabile Ufficio Formazione  
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale  
Responsabile Servizio Sorveglianza Sanitaria

Direttore Area Gestione Risorse Umane  
Direttore Area Gestione Risorse Finanziarie  
Direttore Area Gestione Tecnica  
Direttore Area Gestione Patrimonio  
Direttore Area Servizio Farmaceutico  
Direttore Area Servizio Socio Sanitario

Direttore Dipartimento Dipendenze Patologiche  
Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Direttore Dipartimento di Salute Mentale  
Direttore Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitazione  
Responsabile/Coordinatore Servizio Emergenza Territoriale 118

Direttore Dipartimento Servizi Direzionali  
Direttore Dipartimento Immunotrasfusionale  
Direttore Dipartimento Medico – Chirurgico Neurosensoriale  
Direttore Dipartimento Cardiologia  
Direttore Dipartimento Medicina di Laboratorio  
Direttore Dipartimento Area Medica

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 (Molfetta)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 (Corato)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 3 (Bitonto)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 4 (Altamura)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 5 (Grumo Appula)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 6 (Bari Ovest)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 7 (Bari Centro)

Stabilimento Molfetta  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico  
Stabilimenti Corato - Terlizzi  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico  
Stabilimento Altamura  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico  
Stabilimento Ospedale San Paolo  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico  
Stabilimenti Ospedale Di Venere - Fallacara  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico  
Stabilimento Monopoli  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico  
Stabilimento Putignano  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico

Direttore Dipartimento Radiodiagnostica  
Direttore Dipartimento Area Critica  
Direttore Dipartimento Gestione del Farmaco  
Direttore Dipartimento Area Materno - Infantile  
Direttore Dipartimento Area Chirurgica  
Direttore Dipartimento Nefro-Urologico

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 8 (Bari Est)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 9 (Modugno)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 10 (Triggiano)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 11 (Mola)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 12 (Conversano)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 13 (Gioia)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 14 (Putignano)  
e p.c. Presidente Ufficio Procedimenti Disciplinari

Egr. Direttori/Dirigenti/Responsabili,

con la presente lettera si porta alla Vs attenzione **una attività di promozione delle pari opportunità e della valorizzazione del benessere lavorativo che la Direzione Strategica ha inteso condividere e realizzare con il Comitato Unico di Garanzia aziendale realizzando in data 20 giugno 2014 un convegno dal titolo <Il ruolo del CUG esperienze a confronto> in collaborazione con l'Università degli Studi di Bari** (in particolare: Dipartimento di Giurisprudenza, Dipartimento di Scienze Politiche, Master in Gestione del Lavoro nelle pubbliche amministrazioni, Master in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali).

Si ricorda che il CUG ha funzioni propositive, consultive e di verifica per lo sviluppo della cultura delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni, nell'ambito delle competenze previste dalla legge [art. a57 del d.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010].

Nello svolgimento delle proprie funzioni il CUG può avvalersi, inoltre, della collaborazione dell'Ufficio del/la Consigliere/a di Parità territorialmente competente per lo scambio di informazioni e buone prassi, la realizzazione di accordi di cooperazione, iniziative e progetti condivisi in ambiti specifici.

Nell'ambito delle competenze riconosciute dalla legge il CUG può svolgere, in particolare, i compiti di proporre:

- piani di azioni positive per favorire la parità di trattamento sul lavoro e la cultura delle pari opportunità;
- azioni e progetti volti a favorire le condizioni di benessere lavorativo, quali le indagini conoscitive e di clima idonei a conoscere, prevenire e rimuovere le discriminazioni di qualsiasi natura, il disagio psicologico e il mobbing.

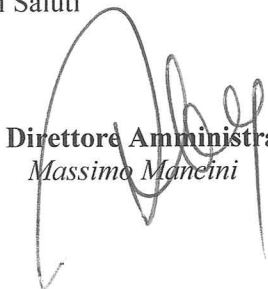
Si confida nella consueta fattiva collaborazione delle SS.LL. per la divulgazione dell'iniziativa di che trattasi.

Si allega copia:

- Locandina;
- Invito

Cordiali Saluti

**Il Direttore Amministrativo**  
*Massimo Manenti*



**Il Direttore Generale**  
*Angelo Domenico Colasanto*



**Il Dirigente Delegato ai rapporti con il CUG**  
*Luigi Fruseto*



**Il Presidente del CUG della ASL di Bari**  
*Giuseppe Fiorentino*

