

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

---

Prot. 91 / 2014 CUG  
Bari, 07 maggio 2014

*via e-mail*

Al Dirigente Responsabile URP ASL BA  
Dr. *Stella ARMANDO*  
SEDE

E p.c. Al Delegato Gestione Rapporti CUG  
*Avv. Luigi Fruscio*  
SEDE

Al Direttore Generale ASL BA  
*Angelo Domenico Colasanto*  
SEDE

Ai Componenti CUG ASL BA

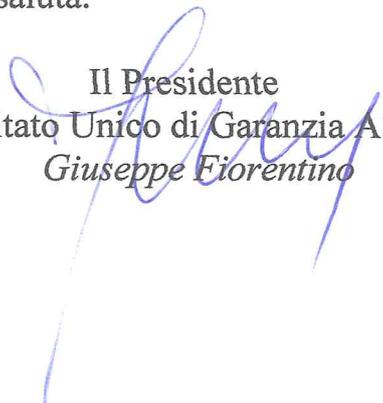
Oggetto: Pubblicazione su sito web istituzionale “Relazione CUG per anno 2013” .

Si dà seguito alle delibere CUG del 26.03.2014 e del 16.04.2014 , relative alla pubblicazione della “relazione annuale CUG ASL BA per 2013”, già trasmessa alla D.G. con Prot. 67/2014 CUG del 27.03.2014, che si allega alla presente.

Pertanto, si prega codesto URP di procedere alla pubblicazione di rito sul sito web aziendale, nella sezione dedicata del Comitato e , ove previsto, nella sezione “amministrazione trasparente”, dandone opportuno avviso ( mediante *link di ricerca automatica* ) nella “sezione *news*” della home-page istituzionale.

Si ringrazia per la collaborazione e cordialmente saluta.

Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
*Giuseppe Fiorentino*



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 67/2014 CUG  
Bari, 27marzo 2014

<b>ASL BA - BARI</b>		
U.O.R. 01 - Direzione Generale		
PROTOCOLLO		
27 MAR. 2014		
N. 5875 DEL _____		
CATEGORIA _____	CLASSE _____	FASCICOLO _____

AI DIRETTORE GENERALE ASL BA  
*Angelo Domenico Colasanto*

SEDE

e p.c. Ai Componenti tutti CUG ASL BA

*(Loro indirizzi e mail)*

**Oggetto: Trasmissione RELAZIONE ANNUALE CUG ASL BA per ANNO 2013.**  
*( ai sensi art. 10 Regolamento di Funzionamento CUG -del. D.G. 1977/2012 ).*

Si trasmette , in allegato alla presente, la Relazione annuale CUG ASL BA, composta da undici pagine più tre allegati, così come redatta ed approvata nella seduta plenaria in data 26.03.2014.

Si rende noto che la presente relazione, trascorsi 30 ( trenta ) giorni dalla data di invio, verrà trasmessa all' URP ASL BA, per la pubblicazione di rito sul sito Web Aziendale.

Tanto si doveva.

*Il Presidente*  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
*Giuseppe Fiorentino*

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

*“Non importa quello che trovi alla fine di una corsa,  
l'importante è quello che provi mentre stai correndo.  
Il miracolo non è esser giunto al traguardo,  
ma aver avuto il coraggio di partire”  
(Jesse Owens )*

**RELAZIONE ANNUALE**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**ASL BA**

**PER ANNO :**

**2013**

**REDATA ED APPROVATA NELLA RIUNIONE PLENARIA CUG ASL BA**

**26 MARZO 2014**

*( AI SENSI ART. 10 DEL REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO CUG ASL BARI ,  
ex DELIBERA N. 1977DG ASL BA DEL 16.11.2012 )*

**La VICEPRESIDENTE CUG ASL BA**  
**DR.SSA BROSCIA LORENZINA**

*[Handwritten signature of Dr. SSA Broscia Lorenzina]*  
.....

**IL PRESIDENTE CUG ASL BA**  
**DR. FIORENTINO GIUSEPPE**

*[Handwritten signature of Dr. Fiorentino Giuseppe]*  
.....

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2013

( Prot. 67/2014 CUG )

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

**RELAZIONE ANNUALE CUG ASL BA PER ANNO 2013**

**1-STRUTTURA ORGANIZZATIVA CUG ASL BA .**

Il Comitato unico di garanzia della ASL BA, costituitosi nel 2012, ha iniziato ad operare nel 2013 secondo il seguente modello organizzativo- funzionale.

**1.a - SEDE.**

Il Comitato, Organismo Istituzionale Indipendente, a composizione paritetica, ha sede presso gli Uffici Amministrativi centrali della ASL BA, ovvero presso la sede legale ASL BA sita in Bari alla via Lungomare Starita n°6.

L'ufficio del Comitato non dispone, ancora, di una allocazione definita.

I componenti, ordinariamente, si riuniscono mensilmente, nella forma plenaria, presso la sala riunioni dell'area Sindacale, mentre l'ufficio di Segreteria CUG è ospitato, provvisoriamente, presso la stanza n° 8 dell'Ufficio AGRU, sita al 3° piano dell'ex CTO.

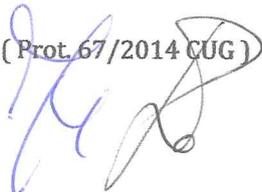
**1.b- MODALITA' FUNZIONAMENTO**

Il Componenti CUG operano attraverso gruppi di lavoro e secondo il modello deliberato nella riunione plenaria del 28 febbraio 2013, già trasmesso alla Direzione Generale ASL BA.

I gruppi di lavoro permanenti costituiti sono i seguenti:

- Gruppo " Ufficio di Segreteria CUG "
- Gruppo "Prevenzione Mobbing "
- Gruppo " Pari Opportunità "

Il Comitato dispone di una sezione on-line sulla home-page del sito WEB Istituzionale della ASL BA. Dispone, inoltre di un indirizzo mail istituzionale : [comitato.cug@asl.bari.it](mailto:comitato.cug@asl.bari.it)



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

---

Il Gruppo "Ufficio di Segreteria", composto da Presidente, Vicepresidente, Responsabili Gruppi "Prevenzione Mobbing" e "Pari Opportunità", si riunisce ordinariamente una volta alla settimana, il Giovedì mattina nella fascia oraria dalle ore 11.30 alle ore 13.30. Provvede alla acquisizione/inoltro atti/documenti/comunicazioni mediante proprio protocollo. Per tali operazioni, comprese la conservazione ed archiviazione atti e registri, ci si avvale della assistenza amministrativa di un operatore, già componente supplente del Comitato , di nomina aziendale.

-I Gruppi "Prevenzione Mobbing" e "Pari Opportunità", allo stato attuale, operano attraverso contatti mail e/o nell'ambito dello spazio delle riunioni plenarie e/o nello spazio dell'Ufficio Segreteria, su iniziativa dei rispettivi Responsabili.

Presso l'Ufficio Segreteria CUG, ordinariamente il Giovedì mattina, è disponibile uno "sportello di ascolto" del personale dipendente ASL BA, con raccolta informale delle segnalazioni. L'audizione del dipendente, in maniera riservata, viene curata dai componenti dell'ufficio segreteria, che ne danno atto su apposito verbalino.

Le audizioni e le segnalazioni informali non danno luogo a procedimento istruttorio.

Le istanze/segnalazioni formali, invece, seguono un iter prestabilito attraverso la compilazione di apposita modulistica ( il cui modello è regolarmente pubblicato e fruibile sullo specifico sito Web istituzionale ).

-Da Ottobre 2013 è costituito ed operativo un "gruppo di interesse" sull'analisi del "CLIMA ORGANIZZATIVO E BENESSERE DEL LAVORATORE", istituito dopo condivisione con la Direzione Generale ASL BA, e finalizzato all'avvio di una indagine sul "BENESSERE ORGANIZZATIVO" ( *adempimento già normativamente previsto per le Amministrazioni Pubbliche, ai sensi del d.lgs 150/2009, circolari CIVIT-ANAC, e art. 20 D. Lgs 33/2013* ).

E' opportuno ribadire che l'impegno operativo dei componenti del Comitato viene espletato nell'ordinario orario di lavoro/servizio del dipendente, a cui non viene corrisposto alcun onorario aggiuntivo da parte della ASL BA,



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

---

## **2. OPERATIVITA' DEL COMITATO NELL'ANNO 2013**

Si premette che nella sezione di competenza del sito Web istituzionale della ASL BA, sono pubblicate, a cura dell' URP aziendale, tutte le formali convocazioni delle riunioni plenarie e dei gruppi di lavoro.

### **2.a Tassi di presenza/partecipazione componenti alle Riunioni plenarie anno 2013**

Nel corso dell'anno si sono tenute 10 ( dieci ) riunioni plenarie, a cadenza mensile, ad esclusione dei mesi di luglio ed agosto. In tutte le riunioni è stata raggiunta la maggioranza costitutiva, necessaria per le deliberazioni adottate.

Ogni riunione plenaria è stata garantita dalla partecipazione media di 14 ( quattordici ) componenti legittimati.

Nel 2013 si è proceduto all' applicazione *dell'art. 6 del Regolamento di funzionamento del Comitato*. Pertanto, sono stati dichiarati decaduti e sostituiti 4 ( quattro ) componenti ( uno di nomina sindacale e tre di nomina aziendale ). Uno dei quattro componenti, di nomina aziendale, è stato sostituito a seguito di dimissione.

*L' Azienda ASL BA, nei casi di sostituzione, ha applicato il criterio della nomina a componente effettivo del rispettivo componente supplente, già individuato in atti nella delibera di costituzione CUG n° 968/2012.*

*Opportuno, al proposito, considerare e segnalare, che nell'ultimo trimestre 2013, alcune Organizzazioni Sindacali hanno manifestato interesse a far ingresso nel Comitato. Il Comitato ne ha preso atto nei verbali assembleari.*

*Si sottolinea che la valutazione di legittimità della domanda, in merito all' ingresso di ulteriori sigle sindacali nel CUG, è al vaglio della Direzione Generale ASL BA, esclusiva titolare della competenza in materia.*

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

---

**2.b-Signalazioni/istanze/audizioni dei dipendenti ASL BA.**

Nell'anno 2013 l'Ufficio Segreteria ha proceduto all'ascolto di n° 5 (cinque ) dipendenti ASL, precisamente nelle date 13.06.2013; 06.08.2013; 13.08.2013 ; 26.09.2013; 17.10.2013. Tutti i dipendenti ascoltati sono in ruolo organico alla ASL BA, e di sesso femminile ( quattro dirigenti ed uno del comparto ). Tre dipendenti operanti nei servizi territoriali e due ospedalieri.

Tutte le dipendenti hanno espresso difficoltà e disagio nello svolgimento del proprio "ruolo lavorativo" nella equipe di appartenenza.

Due dipendenti hanno riferito, altresì, problematiche correlate alla applicazione della legge 104/92.

Tutte si sono riservate, eventualmente, di produrre istanze nelle forme dovute.

**2.c- Rapporti del Comitato con Organismi intra ed extra istituzionali**

-L'Ufficio di Segreteria in data 12.09.2013 ha tenuto una audizione/confronto con la consigliera per la Parità della Provincia di Bari, **Avv. Stella Sanseverino.**, sui temi ed iniziative correlate alla Parità di Genere nelle Pubbliche Amministrazioni.

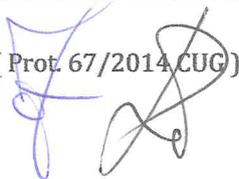
- in data 20.09.2013 la Direzione Generale ASL ha nominato un Dirigente in staff c/o la Direzione Amministrativa quale "*Delegato alla gestione rapporti con il CUG ASL BA*", individuato nella persona dell' **Avv. Luigi Fruscio**, già *Responsabile per la Privacy, Responsabile Ufficio Prevenzione e Repressione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza ASL BA.*

- Nell'ambito delle relazioni intra-istituzionali di competenza sono stati intrapresi contatti, confronti , ed inviate richieste formali di acquisizione dati e documentazioni ai Responsabili degli Uffici : AGRU ( Area Gestione Risorse Umane ), SPPA ( Servizio Prevenzione e Protezione ) e SSS ( Servizio Sorveglianza Sanitaria ) .

Gli Uffici SPPA e SSS sono stati formalmente convocati nella fase propedeutica/constitutiva del gruppo di interesse per indagine su "Stress lavoro-correlato" in applicazione dell'art. 28, comma 1-bis D. Lgs. 81/2008 ( *circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Prot. 15/segr./00223692 del 18.11.2010* ). ( *vedi Report Prot. 67/2013 CUG del 10.10.2013* ).

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2013

[ Prot. 67/2014 CUG ]



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

**3- GRUPPO CLIMA ORGANIZZATIVO E BENESSERE DEL LAVORATORE.**

Nella relazione annuale CUG per il 2012 ( *vedi Prot.16/2014 CUG del 21.03.2013, pubblicato su sito aziendale- sezione CUG* ) il Comitato aveva già posto tra gli obiettivi l'avvio di un progetto di studio ed analisi sul " *Clima Organizzativo Lavorativo*" nella nostra ASL. Pertanto, l'Ufficio di Segreteria CUG, il 30 maggio 2013, ha tenuto un primo incontro/confronto esplorativo con la Direzione Sanitaria ed Ufficio per la Formazione Aziendale, al fine di proporre l'organizzazione e l'avvio di un'indagine conoscitiva sul "Clima Organizzativo e Benessere del Lavoratore", partendo da esperienze/progetti già in corso presso altre Aziende Sanitarie Nazionali e Regionali . Nello stesso incontro, la Direzione Amministrativa ASL BA ha proposto di utilizzare il questionario CIVIT su " *Benessere Organizzativo*" , così come diffuso sul portale WEB della CIVIT.

Tanto, anche in previsione degli adempimenti applicativi previsti all' art. 14, comma 5 del D.lgs 150/2009, e art. 20 della Legge 33/2013 ( *Trasparenza Amministrativa* )

Il suddetto progetto ha ricevuto impulso da parte della Direzione Generale , che in data il 20 settembre 2013, ha condiviso la richiesta CUG ( *vedi nota Prot. 56/2013 CUG del 19.09.2013* ).

Il "Gruppo di interesse " si è così insediato in data 03 ottobre 2013 ,ed ha avviato l'attività preparatoria ( *atti pubblicati nella apposita sezione del sito Web ASL BA* ).

E' stato definito l'assetto del Gruppo di Lavoro, composto da alcuni componenti effettivi e supplenti del CUG , integrato da due Dirigenti Sanitari " *esperti*" ( un sociologo in ruolo presso DDP e una Psicologa in ruolo presso la U.O. Psicologia Clinica del DSM ).

Il 13.11.2013 , la Direzione Strategica ASL BA, ha pubblicato sul sito Web aziendale, ed inoltrato in allegato al cedolino stipendiale, la nota Prot.238867/1 ( *presentazione/invito a partecipare alla compilazione del questionario CIVIT* ).

Prioritariamente, i dipendenti destinatari del progetto di indagine conoscitiva su " *Benessere Organizzativo*" sono stati quelli in forza al Dipartimento Dipendenze Patologiche e al Dipartimento Salute Mentale .

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

I questionari inviati sono stati raccolti dal Gruppo di lavoro, scrutinati , e , al momento sono nella fase di elaborazione tecnica.

L'elaborazione avverrà nella forma aggregata, tenendo conto , anche, dei dati pervenuti dagli Uffici competenti, in merito alle oggettive composizioni organiche del personale in forza alle macrostrutture DDP e DSM ( *come da richiesta Prot. 68/2013 del 10.10.2013* ).

I risultati dell'indagine verranno pubblicati, e resi diffusamente fruibili , mediante le forme ed i tempi pianificati con la Direzione Strategica ASL BA.

**4 – Osservazioni su applicazione art 11 Regolamento di Funzionamento CUG.**

L'art. 11 del regolamento CUG regola i “ *rapporti tra il Comitato e la Direzione Strategica ASL BA* “.

A partire dal settembre 2013 la Direzione Strategica ha assegnato un dirigente amministrativo, quale “*delegato alla gestione dei rapporti con il CUG*”, individuato nella persona dell' Avv. Luigi Fruscio, già responsabile aziendale per la *Trasparenza Amministrativa, per la tutela della Privacy, e per la Prevenzione della corruzione.*

La disponibilità del succitato referente ha consentito di rappresentare, in maniera più diretta ed articolata, le esigenze e criticità strutturali-organizzative del Comitato.

In più occasioni è stata sollecitata la formulazione di una , prevista, “*direttiva/protocollo*” sulle modalità di consultazione del Comitato, nelle tematiche di competenza.

La carenza, a tutt'oggi, di un “protocollo di consultazione” ha determinato evidenti criticità organizzative e, soprattutto , difficoltà nelle procedure di “ *accesso agli atti*” e dati informativi di competenza presso gli Uffici interpellati.

Al contrario, la stretta e proficua collaborazione instaurata con l'Avv. Luigi Fruscio ( *Delegato alla gestione rapporti con il CUG* ) ha garantito l'avvio della collaborazione nella indagine sul “*BENESSERE ORGANIZZATIVO*”.

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

---

Inoltre, la delibera n.154/DG ASL BA del 31.01.2014, ha previsto, nell'ambito della valutazione della *Performance/Benessere Organizzativo*, la cooperazione tra *CUG-OIV-Responsabile Trasparenza amministrativa* .

Per quanto sopra, è prefigurabile che il CUG ASL BA possa continuare ad operare, in collaborazione con la Direzione Strategica, gli Uffici in staff della Direzione ASL e O.I.V. , in tema di indagine/monitoraggio/valutazione sul "Benessere Organizzativo" della ASL BA.

## **5- DATI RICHIESTI e RICEVUTI dal CUG ASL BA.**

### **5.a-Dati richiesti relativi all'anno 2013.**

La richiesta dati , inoltrata agli Uffici AGRU, SPPA, SSS, così come formulata in data 09.01.2014 ( *vedi allegato 1- Prot.02/2014 cug* ) ha tenuto conto delle "criticità" rilevate dalle segnalazione dei dipendenti, nel corso della attività annuale del Comitato, in tema di "*pari opportunità, valorizzazione del benessere del lavoratore e contro le discriminazioni*" .

Nella fattispecie, il Comitato ha formulato specifico interesse a conoscere, in forma aggregata, i dati informativi relativi allo stato applicativo di :

- Legge 104/92 e succ. integr. ;
- Legge 151/2001 ;
- Legge 81/2008.

Tanto, al fine di analizzare e valutare quanto le, eventuali, criticità e/o sperequazioni applicative delle normative possano incidere su :

- *Benessere individuale del lavoratore ;*
- *Clima organizzativo delle singole Unità Operative dell'Azienda Sanitaria;*
- *Performance ed efficienza della Organizzazione Sanitaria.*

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2013

[ Prot. 67/2014 CUG ]

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

---

**5.b-Dati ricevuti relativi all'anno 2013**

- In data 12 marzo 2014, in sede di riunione plenaria CUG, sono stati riscontrati ed analizzati i dati pervenuti, esclusivamente, dall' SSPA ASL BA.

I dati esaustivi del quesito n. 6 della nostra richiesta , riferita allo stato applicativo della Legge 81/2008, con la “ fotografia” delle strutture attualmente dotate del D.V.R ., sono stati considerati, immediatamente, meritevoli delle valutazioni di competenza della Direzione Generale ASL BA. ( *vedi allegati : n. 2- Prot. 49/2014 CUG del 12.03.2014; e n.3- Prot.55/2014 CUG del 13.03.2014* ).

A tal proposito , appare utile considerare che la compiuta e costante fruizione dei dati aggregati, relativi al personale dipendente ASL BA (pubblicati, ove previsto , ai sensi del Dlgs 33/2013 ), consentirebbe non solo una più rapida e trasparente accessibilità di competenza al CUG, ma anche a tutti gli aventi interesse.

**6- OBIETTIVI del Comitato Unico di Garanzia ASL BA per biennio 2014-2015**

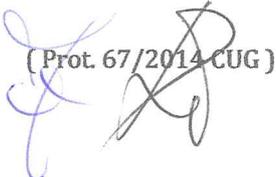
Il Comitato delibera di distinguere gli obiettivi in :

**6.1 - Obiettivi “generalì “del Comitato;**

**6.2 – Obiettivi “specifici “ per il biennio 2014-2015.**

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2013

(Prot. 67/2014 CUG )



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

---

**6.1 Obiettivi “ generali “ del CUG ASL BA.**

- **6.1a) Definitiva assegnazione di un idoneo locale, attrezzato, per l'espletamento di tutte le attività dei Gruppi di Lavoro del Comitato.**

- **6.1b) Riorganizzazione operativa ordinaria dei “gruppi di lavoro”, presso una sede, attrezzata ,definitivamente assegnata al Comitato.**

Necessaria, anche, una azione di sensibilizzazione dei Dirigenti Responsabili delle U.O. di provenienza dei componenti CUG effettivi e supplenti, a cura della Direzione Strategica, finalizzata al riconoscimento delle previste garanzie di accesso dei componenti ai lavori pianificati, anche mediante rimodulazione dei rispettivi carichi di lavoro.( vedi direttiva Funzione Pubblica del 04 marzo 2011 ).

- **6.1c) Assegnazione stabile, e formalmente riconosciuta , di un assistente amministrativo, che possa assumere la carica di Segretario “Ufficio Segreteria CUG”, naturalmente individuabile nel dipendente amministrativo, componente supplente del Comitato, di fatto già collaborante ed operativo.**

- **6.1d) Definizione “direttiva/protocollo di consultazione” del Comitato nelle materie di competenza, con la collaborazione del Gruppo di lavoro “ Prevenzione Mobbing”; nello specifico :**

**“ *progressione di carriera; mobilità interna del personale; fruizione di congedi straordinari e/o permessi per astensioni lavorative ai sensi Leggi 104/92 e 151/2001, e normative correlate/integrative successive; procedure di distribuzione e monitoraggio carichi di lavoro e dei ruoli/mansioni lavorativi ; criteri e procedure di valutazione performance organizzativo/individuale del dipendente; diritto all'accesso lavorativo/formativo; articolazione orario di servizio.***

- **6.1e ) Prosieguo/implementazione attività di “sportello di ascolto/segnalazioni “ del dipendente ASL BA. ( *come richiamato nella nuova legge Regione Puglia n.8 del 10.03.2014 su “ Norme per la sicurezza, qualità e il benessere sul lavoro ”* ).**

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

---

**6.2 Obiettivi “specifici” per il biennio 2014-2015**

- **6.2a)** Prosiegua collaborazione indagine su “*Benessere Organizzativo*” aziendale, con particolare attenzione alle verifiche delle corrette procedure applicative del “Codice di Comportamento Aziendale” ( *adottato con Delibera 2205/DG del 26.11.2013* ) così come declinato all’ art. 17, commi 5-6-7 , ed in linea con quanto meglio esplicitato nella Delibera n° 75/2013 CIVIC-ANAC.
- **6.2b)** Organizzazione / fruizione di corsi di aggiornamento diretti a tutti i componenti CUG ( a cura Direzione Strategica ASL e Responsabile Trasparenza ),
- **6.2 c)** Monitoraggio costante delle procedure relative alla raccolta dei bisogni formativi da parte dei Direttori UU.OO., a garanzia dei dipendenti, e propedeutico alla redazione del Piano Formativo Aziendale annuale.
- **6.2d)** Organizzazione di eventi divulgativo/formativi intra ed interistituzionali sul “ *Benessere Organizzativo* “, occasione utile per la presentazione periodica delle azioni curate dal CUG e dei compiti istituzionali effettivamente esercitati.
- **6.2e)** monitoraggio/raccolta dati , consultazioni con organismi sindacali e di categoria, istituzioni competenti, in tema di “*organizzazione del lavoro e conciliazione vita/lavoro del dipendente.*  
Valutazione sul bisogno di istituire “ asili nido aziendali “, servizi innovativi e sperimentali,etc.  
*(obiettivo da sviluppare a cura del Gruppo di Lavoro Pari Opportunità ).*
- **6.2f)** Monitoraggio costante dati applicazione Legge 81/2008, con particolare riferimento all’ aggiornamento del DVR, al monitoraggio “stress lavoro-correlato”, in collaborazione con SPPA , SSS ( medico competente aziendale ).

REGIONE PUGLIA

Allegato n. 1  
Prot. n. 67/2014

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012, n° 1977/DG del 16.11.2012, n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 2 / 2014 CUG

BARI, 09 GENNAIO 2014

Via E-Mail

Al Dirigente Delegato  
Rapporti con CUG ASL BA  
(Responsabile Amministrazione Trasparente ASL BA)  
Avv. . Luigi Fruscio  
Al Direttore AGRU ASL BA  
Al Direttore SSS ASL BA  
Al Dirigente Responsabile SSPA ASL BA

p.c.- Direzione Generale ASL BA  
- Componenti CUG ASL BA

Oggetto: Richiesta dati ed informazioni per attività Comitato Unico di Garanzia.

( art. 10 ed 11 Regolamento di funzionamento CUG- Del.. 1977/DG del 16.11.2012- )

In esecuzione del deliberato seduta plenaria CUG del 18.12.2013, con la presente si richiede ai Direttori e Dirigenti in indirizzo di trasmettere, entro i termini dei 60 ( sessanta ) giorni dalla richiesta, come previsto dal Regolamento, i seguenti dati informativi, utili per la discussione e redazione della Relazione annuale da parte di questo Comitato Unico di Garanzia.

Nello specifico, si richiedono i seguenti dati relativi all'anno 2013 :

- 1- Numero totale di dipendenti ASL previsti in pianta organica vigente rispetto a quanti effettivamente in forza alla ASL BA.
- 2- Numero posti coperti con contratto a tempo indeterminato rispetto a quanti coperti con contratti a tempo determinato.
- 3- Numero dipendenti che fruiscono dei benefici e/o limitazioni lavorative ai sensi della Legge 104/92;
- 4- Numero dei dipendenti che hanno fruito dei benefici e tutele correlate alla "maternità e paternità" ( ex dlgs 151/2001 ed integrazioni successive ); in particolare : a) numero di dipendenti in astensione per maternità rientrate al lavoro a distanza di mesi tre, mesi sei, mesi dodici, mesi diciotto dalla data del parto; b) numero dei posti rimasti "scoperti" per un periodo superiore ai cinque mesi effettivamente compensati con assunzione e/o assegnazione a tempo determinato di nuovo personale.
- 5- Numero dipendenti con un "fascicolo sanitario" aperto presso l'ufficio del Medico Competente per condizioni di salute correlati a : a) infortuni sul lavoro; b) disturbi correlati ad inidoneità accertata degli ambienti di lavoro; c) condizioni di stress psico-fisico correlato al contesto lavorativo.
- 6- Quante e quali Strutture Sanitarie dispongono del DVR (documento valutazione del Rischio) ai sensi del dlgs 81/2008 ( con particolare riferimento alla Circolare n. 5 del 18.11.2010 Ministero del Lavoro ).

dati ed informazioni, come richiesto, potranno essere trasmesse al seguente indirizzo E-Mail [comitato.cug@asl.bari.it](mailto:comitato.cug@asl.bari.it)

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, in attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

ASL BA  
Area Gestione Risorse Umane

10 GEN. 2014

ARRIVO

Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
Giuseppe Fiorentino

Prot. n. 49/14 CUG.  
Arrivo del 12.03.14



REGIONE PUGLIA

AUGUSTO 2  
Prot. n. 67/2014

ASLBA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

Sede legale: Lungomare Starita, 6 - 70123 BARI

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE

Prot. n° 27/SM/2014/UORI-SER.PREV. E PROT. AZIENDALE

Bari 24 FEB. 2014



Al Presidente Comitato Unico di Garanzia - ASL BA  
Dott. Giuseppe Fiorentino

e p.c. al Direttore Generale - ASL BA  
Dott. Angelo Domenico Colasanto

LORO SEDI

Oggetto: Riscontro nota prot. n. 2/2014 CUG.

La presente per comunicare, di seguito, quanto richiesto al punto 6 della nota meglio specificata in oggetto e precisamente:

- a) elenco delle Strutture Sanitarie che dispongono di un DVR;
- b) elenco delle Strutture Sanitarie che dispongono un DVR SLC elaborato secondo quanto previsto dalla Circolare n. 5 del 18/11/2010 Ministero del Lavoro:

DVR	OSPEDALI	
DVR	P.O. San Paolo	10.10.2013
DVR	P.O. Triggiano	30.12.2011
DVR	P.O. Putignano	Su CD
DVR	P.O. Altamura	31.12.2011
DVR	P.O. Conversano	19.07.2010
DVR Medicina Iperbarica	P.O. San Paolo	31.12.2010

DVR	DSS N 3	
DVR	Palo Del Colle	27.06.2013
DVR	DSS N 4	
DVR	Santeramo	27.12.2011

DVR	CSM	
DVR CSM	Via Pasubio 173	03.10.2013
DVR CSM	Via Sassari	04.10.2013
DVR CSM	Via Podgora	04.10.2013

DVR SLC	SERT	
DVR SLC SERT	Via Amendola 124/C	30.09.2013

DVR SLC	OSPEDALI	
DVR SLC	P.O. Altamura	Luglio 2011
DVR SLC	P.O. Altamura	26.07.2012
DVR SLC	P.O. Corato	12.11.2012
DVR SLC	P.O. Putignano	25.06.2012
DVR SLC	P.O. Gioia Del C	17.08.2012
DVR SLC	P.O. San Paolo	5.11.2012
DVR SLC	P.O. Monopoli	20.12.2012
DVR SLC	P.O. Molfetta	09.05.2012



Tanto si trasmette per i provvedimenti del caso.  
Distinti saluti

Il responsabile del procedimento  
Dott. Pasquale Nicola Bianco

Il Dirigente Responsabile del S.P.P.A.  
Dott. Giorgio Saponaro

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012, n° 1977/DG del 16.11.2012, n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 55/2014 CUG  
Bari, 13 marzo 2014

Via E mail

Al Direttore Generale ASL BA  
Angelo Domenico Colasanto

e p.c. Al Dirigente Responsabile SPPA ASL BA  
Dr. Giorgio Saponaro

Oggetto: Riscontro nota Dirigente SPPA prot. 2T/sppa/2014 del 24.02.2014.  
SEGNALAZIONE.

In data 12.03.2014, il Comitato, in sede assembleare, ha riscontrato la nota in oggetto proveniente da SPPA, acquisita a prot. 49/2014 CUG .

La nota di risposta alla Ns. prot. 2/2014 CUG del 09.01.2014, esaustiva del quesito n 6 , così come formulato da questo Comitato, evidenzia che non tutte le sedi e strutture sanitarie della ASL risulterebbero dotate di D.V.R. ( Documento Valutazione del Rischio ) ai sensi L. 81/2008.

Si rammenta che, in merito alla materia in oggetto, sono depositate, agli atti dell' Ufficio Segreteria CUG, una sequenza di richieste e parziale nota di riscontro, che è opportuno riportare a codesta Direzione Generale , allegandole in copia alla presente:

- nota di richiesta dati prot. 08/2013 CUG del 20.02.2013;
- nota di riscontro SPPA prot. 226/spp del 18.03.2013;
- nota di richiesta ulteriori chiarimenti prot.31/2013 CUG del 02.05.2013;
- nota di sollecito prot. 49/2013 del 05.09.2013;
- nota di richiesta dati prot. 2/2014 CUG del 09.01.2014;
- nota di riscontro SPPA 2T/sppa/2014 del 24.02.2014.

Tanto si segnala e si trasmette per le opportune considerazioni, ed eventuali adempimenti consequenziali di competenza.

Cordiali saluti.

Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
Giuseppe Fiorentino