

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

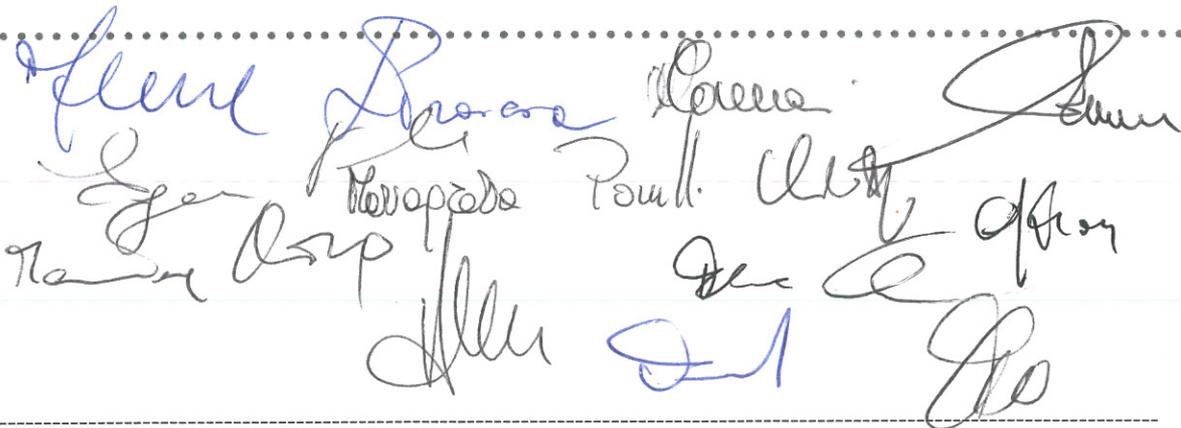
Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

REGOLAMENTO

PER IL FUNZIONAMENTO DEL CUG ASL BA

COMITATO UNICO di GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA' , LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI



A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The signatures are cursive and vary in legibility. Some appear to be names like 'Gennaro', 'Pomilio', and 'Giovanni'. The signatures are written over a dotted horizontal line.

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,

dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

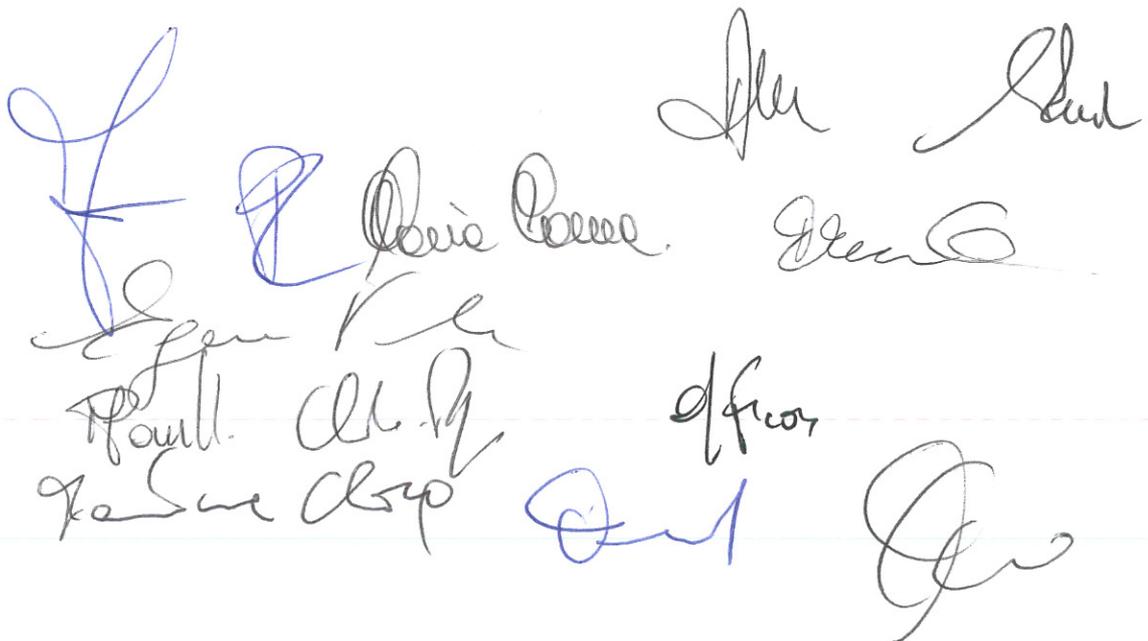
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

Art. 1 – Oggetto del Regolamento

Il presente Regolamento disciplina l'attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, dell' Azienda Sanitaria Locale di BARI, istituito con atto deliberativo ASL BA n° 968/DG del 25 maggio 2012, ai sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183) e della Direttiva emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 11 giugno 2011).



A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose, overlapping pattern. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized or cursive. Some of the more legible signatures appear to include names like 'Pavia', 'Pavia', 'Pavia', 'Pavia', 'Pavia', 'Pavia', 'Pavia', 'Pavia', 'Pavia', 'Pavia'.

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,
dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

Art. 2 - Composizione e Sede

2.1

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità è un Organismo Istituzionale Indipendente a composizione paritetica composto da :

- componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001;
- pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.

Per ogni componente effettivo è previsto un supplente.

Il Comitato dell' Azienda Sanitaria Locale di BARI ha **SEDE** presso la **Direzione Generale della ASL BA.**

2.2

Il Comitato dispone di un Ufficio di Presidenza/Segreteria, che si riunisce ordinariamente settimanalmente, in orario di lavoro/servizio, presso la Direzione Generale ASL BA, munito di strumenti ed assistenza amministrativa necessari ed idonei a garantire lo svolgimento dei suoi compiti istituzionali.

A series of handwritten signatures in blue ink, including names like 'Dario P...', 'Offron', and others, written over a horizontal dashed line.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

Art. 3 - Durata in carica

Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo.

Tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

I Componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato del Comitato.

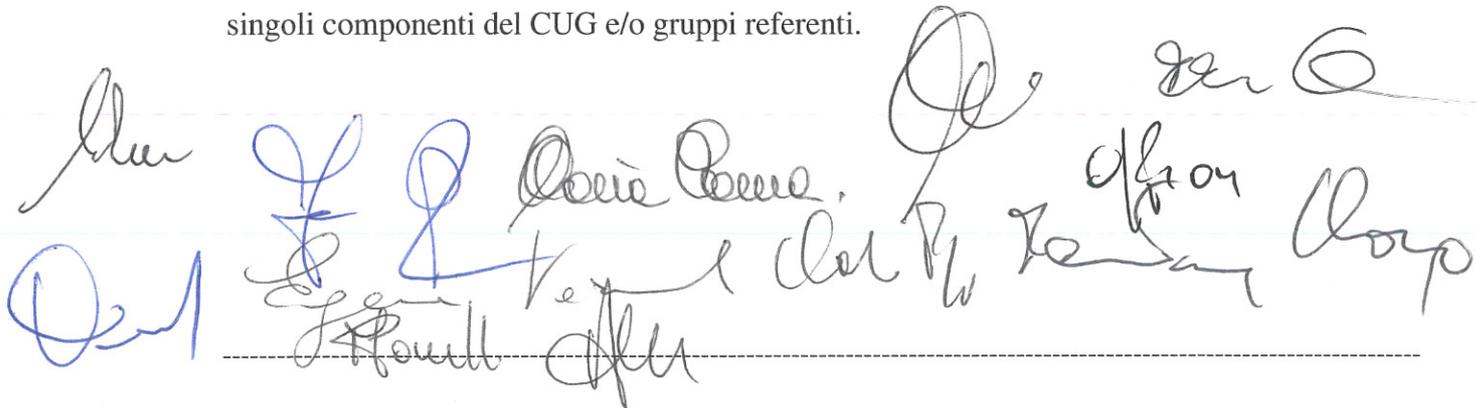
Art. 4- Compiti del Presidente

4.1

Il Presidente, nominato dal Direttore Generale della ASL BA tra i componenti di nomina aziendale, rappresenta il Comitato, ne convoca e presiede le riunioni, stabilendone l'ordine del giorno anche sulla base delle indicazioni dei componenti, e ne coordina i lavori.

4.2

Il Presidente garantisce che l'attività del Comitato si svolga in stretto raccordo con competenti organi dell' Amministrazione, anche mediante deleghe operative affidate a singoli componenti del CUG e/o gruppi referenti.



Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,
dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

Art. 5- Convocazioni

5.1

Il Comitato si riunisce in convocazione ordinaria, di norma, almeno una volta al mese.
(ad eccezione dei mesi di Luglio ed Agosto).

5.2

Il Presidente convoca il Comitato in via straordinaria , in caso di urgente necessità e, comunque, ogni qualvolta sia richiesto da almeno **un terzo** dei suoi componenti effettivi.

5.3

Le riunioni si svolgono durante **l'ordinario orario di lavoro/servizio**, che viene considerato lavoro/servizio espletato a tutti gli effetti, in quanto **prestazione istituzionale obbligatoria aziendale**.

5.4

Ogni componente, legittimato alla partecipazione alle riunioni del comitato, dovrà preventivamente dare formale comunicazione al rispettivo Responsabile della struttura operativa di appartenenza per la necessaria presa d'atto, ed ai fini della consequenziale organizzazione di lavoro del proprio servizio.

A collection of handwritten signatures in blue and black ink, some overlapping, located below the text of article 5.4. The signatures are written on a horizontal line.

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,
dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

5.5

La **convocazione ordinaria** viene effettuata **via e-mail** almeno **dieci giorni** lavorativi prima della data prescelta per la riunione; la **convocazione straordinaria** viene effettuata con le stesse modalità almeno **tre giorni**, prima della data prescelta.

Il Presidente provvederà a comunicare anticipatamente, ad inizio di ogni assemblea ordinaria, la data della successiva.

5.6

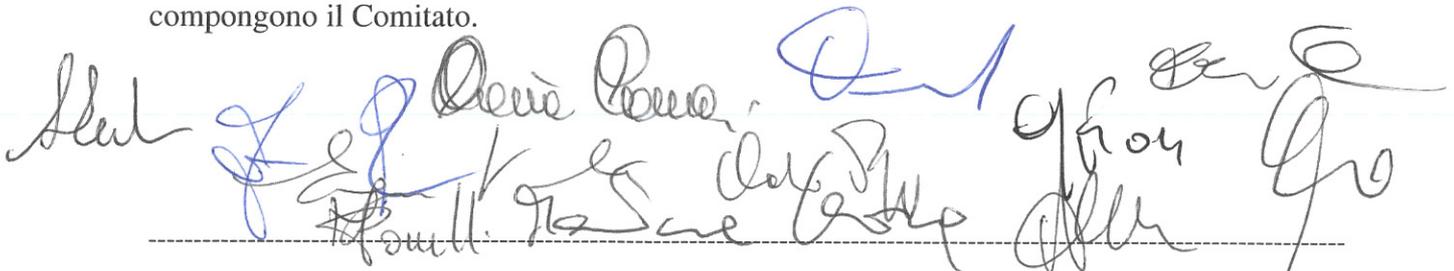
La data della convocazione si intende comunque notificata ai componenti una volta pubblicata sulla sezione WEB istituzionale del Comitato.

5.7

I componenti impossibilitati alla partecipazione, di norma, devono darne formale comunicazione via e-mail all'Ufficio Presidenza del Comitato almeno due giorni prima della data fissata, informando contestualmente il rispettivo componente supplente ai fini della sostituzione dovuta.

5.8

L'assenza del componente effettivo e del rispettivo componente supplente determina la diminuzione del quorum numerico richiesto per la legittima costituzione della riunione ,che, ad ogni modo, non potrà essere inferiore ad un terzo dei componenti effettivi che compongono il Comitato.



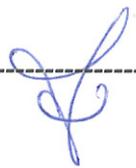
Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,
dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni


5.9

La convocazione deve contenere l'indicazione dell'ordine del giorno e la documentazione necessaria per la trattazione dei relativi argomenti.

Art. 6- Deliberazioni.

6.1

L'assemblea legittimamente costituita, trascorsi trenta minuti dall'orario fissato nella convocazione, può deliberare se presenti almeno un terzo dei componenti effettivi aventi diritto al voto.

6.2

Le deliberazioni sono assunte a maggioranza dei presenti e con voti espressi in forma palese. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

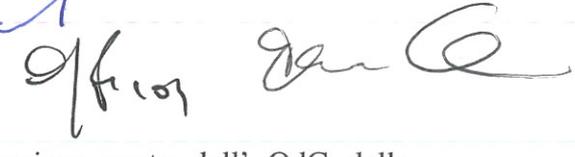
Le funzioni di Segretario sono svolte da un componente del Comitato, individuato dal Presidente all'inizio di ogni riunione.

Le riunioni del Comitato devono essere verbalizzate in forma sintetica ed il verbale è firmato dal Presidente e dal Segretario.

I Componenti possono far risultare a verbale le loro dichiarazioni testuali.

I verbali delle sedute vengono inviati, a cura dell'Ufficio di Segreteria, alla Direzione Generale ed anche ai componenti supplenti, al fine di favorire il loro costante aggiornamento sui temi trattati.





Il verbale della riunione dovrà essere approvato al primo punto dell' OdG della riunione ordinaria successiva.


Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento, dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

Le deliberazioni approvate sono inoltrate a cura del Presidente alla Direzione Generale Aziendale ed agli Uffici Preposti, nonché all'URP aziendale per la relativa pubblicazione sulla sezione WEB istituzionale di riferimento.

6.3

Il Comitato può dichiarare la decadenza e deliberare la richiesta di sostituzione del componente effettivo che si assenti reiteratamente senza giustificato motivo per più di tre volte consecutive. La delibera verrà tempestivamente comunicata alla Amministrazione per gli adempimenti consequenziali previsti per la sostituzione.

6.4

In caso di decadenza dei componenti effettivi, i rispettivi supplenti sono legittimati alla partecipazione alle riunioni.

In caso di assenza e/o indisponibilità anche dei rispettivi componenti supplenti e fino a sostituzione dei componenti effettivi decaduti, l'assemblea terrà conto di tali unità assenti ai fini del ricalcolo in diminuzione del quorum costitutivo e deliberativo.

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato, ai sensi art. 14 vigente regolamento,
dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

Art. 7 Dimissioni dei componenti

7.1

Le dimissioni di un componente del Comitato devono essere presentate per iscritto al Presidente del Comitato ed alla Direzione Generale.

L'assemblea ne prende atto alla prima riunione plenaria utile, dichiarandone la decadenza e dando mandato al Presidente per la comunicazione all' Amministrazione ASL BA , onde attivare tempestivamente le procedure di sostituzione.

7.2

In caso di dimissione e successiva dichiarazione di decadenza di un componente da parte della assemblea , si terrà conto di quanto previsto al punto 6.4 del presente Regolamento..

7.3

Il Presidente comunica, in forma scritta, le proprie dimissioni al Comitato e all' Amministrazione che provvederà agli adempimenti consequenziali, finalizzati a garantire la prosecuzione dei lavori e competenze proprie del Comitato.

7.4

Ad interim, le funzioni di presidenza, così come in caso di impedimento temporaneo dello stesso Presidente, saranno assunte dal Vicepresidente, già individuato ed eletto in seno alla assemblea tra i componenti di designazione sindacale o, in caso di coincidente sua indisponibilità, dal componente effettivo con maggiore anzianità anagrafica.

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,
dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

Art. 8 - Commissioni e gruppi di lavoro

8.1

Nello svolgimento della sua attività il Comitato può operare in commissioni o gruppi di lavoro, fermo restando l'assunzione delle deliberazioni nel consesso plenario.

8.2

Il Comitato può deliberare la partecipazione alle sedute, su richiesta del Presidente o dei Componenti, di soggetti esterni al Comitato senza diritto di voto, e proporre audizioni di confronto/approfondimento delle tematiche di competenza con Uffici intra ed extra aziendali e/o con altri Organismi Istituzionali.

8.3

Il Presidente, sentito il Comitato, può designare tra i componenti un Referente per singoli settori o competenze del Comitato stesso. Il Referente svolge le funzioni di relatore sulle questioni rientranti nel settore assegnato e a tal fine cura l'attività preparatoria ed istruttoria, con legittimazione ad accedere agli atti e/o documenti connessi, che verranno forniti dai competenti Uffici della ASL BA.

8.4

Il Referente del gruppo di lavoro e/o commissione è tenuto a riferire al Comitato mediante una relazione sintetica, in cui sia formulata la proposta di deliberazione.

8.5

Il gruppo di lavoro permanente "Ufficio di Presidenza/Segreteria CUG ASL BA", composto da: Presidente, Vicepresidente, Segretario Amministrativo, Referenti gruppi "Prevenzione Mobbing" e "Pari Opportunità", che ordinariamente si riunisce settimanalmente presso l'Ufficio CUG ASL BA per la cura degli adempimenti di competenza.

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato, ai sensi art. 14 vigente regolamento,

dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

8.6

Nello stesso ambito dell' Ufficio di Presidenza/Segreteria CUG è istituito lo " SPORTELLO di ASCOLTO " del dipendente ASL BA , a cui si accede in maniera riservata, libera e senza alcuna formalità di accesso, previo contatto preventivo con l'Ufficio Segreteria CUG come descritto sul sito/sezione WEB istituzionale.

Art. 9 -Compiti del Comitato

Il Comitato esercita i compiti ad esso spettanti ai sensi dell'articolo 57, comma 3, del d.lgs.165/2001, introdotto dall'articolo 21 della Legge 183/2010 e della Direttiva emanata il 4 marzo 2011 dai Dipartimenti Della Funzione Pubblica e Per le Pari Opportunità, come di seguito esplicitato:

PROPOSITIVI :

- **Predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;**
- **Promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione delle pari opportunità;**
- **Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;**
- **Iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone mediante azioni positive al riguardo;**
- **Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini;**

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,

dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

- Diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi della pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni od Enti, anche in collaborazione con la Consigliera di Pari Opportunità del territorio di riferimento;
- Azioni atte a favorire condizioni di Benessere lavorativo;
- Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codice etico e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni e violenze sessuali, morali o psicologiche-mobbing- nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

CONSULTIVI :

Formulare pareri su

- Progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
- Piani di Formazione del Personale;
- Orari di Lavoro, forme di flessibilità lavorativa;
- Criteri e procedure trasparenti di valutazione del Personale;
- Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

VERIFICA :

- Risultati sulle azioni positive e progetti per le buone pratiche in materia di pari Opportunità;

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,

dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni

- **Esiti delle Azioni di promozione del Benessere Organizzativo e Prevenzione del disagio lavorativo;**
- **Esiti delle Azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing);**
- **Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o la lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.**

Art.10- Relazione annuale

Il Comitato redige, **entro il 30 marzo** di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale nell' Amministrazione di appartenenza riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing.

La relazione tiene conto anche dei dati e delle informazioni forniti :

- dall' Amministrazione della **ASL di BARI** ai sensi della Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti Della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "*misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*";

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento, dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

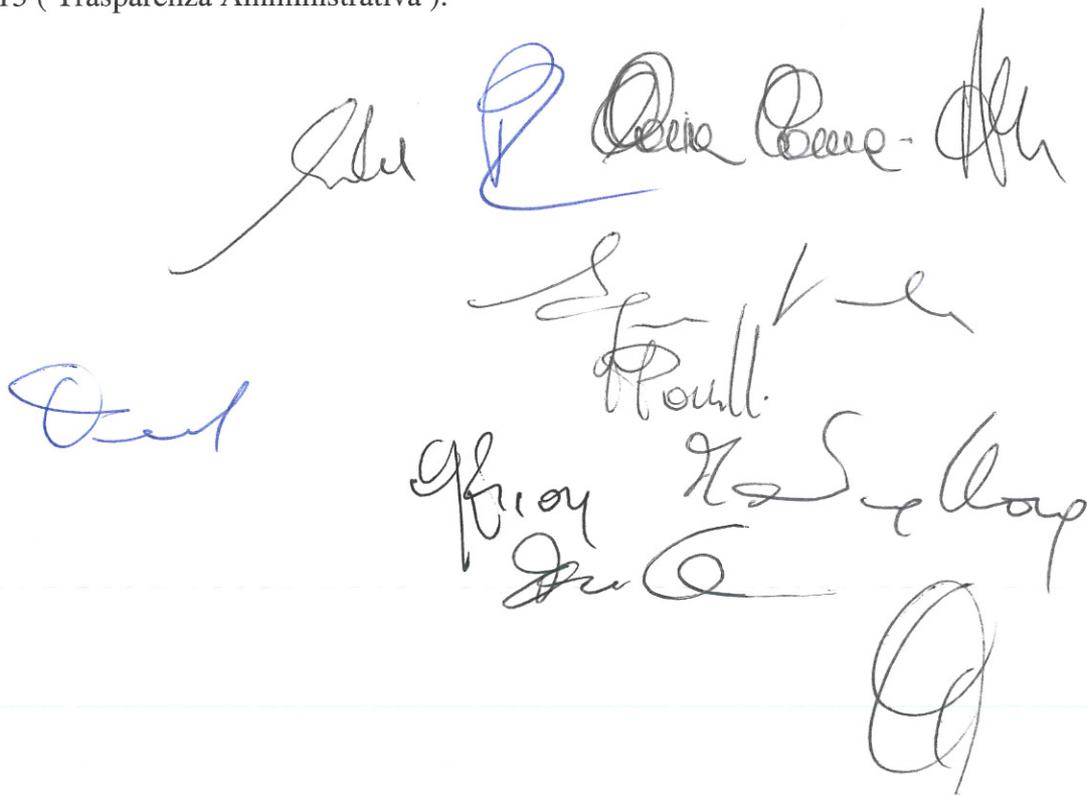
Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni



- dall'Amministrazione della Asl di Bari ai sensi del Dlgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

La relazione deve essere trasmessa alla DIREZIONE GENERALE ASL BARI, e , per suo tramite, alle Dirigenze degli Uffici e/o Strutture ASL BA.

La Relazione Annuale, trascorsi trenta giorni dalla nota di trasmissione alla Direzione Generale ASL, viene trasmessa all' URP per la pubblicazione sul sito WEB istituzionale Aziendale e nella sezione online del CUG per la massima diffusione , ai sensi del Dlgs 33/2013 (Trasparenza Amministrativa).



Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,
dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.



REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni



Art.11 -Rapporti tra il Comitato e l' Amministrazione

11.1

Il CUG ha Sede Legale presso la Direzione Generale della ASL BA ed opera in stretto raccordo con tutti i vertici Amministrativi , Tecnici i e Sanitari.

Il Comitato esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali idonee a garantire le finalità previste dalla legge.

L'Amministrazione è tenuta a mettere a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti, l'apposito budget economico, destinandolo all'espletamento delle attività di competenza , con particolar riferimento al Piano specifico di Formazione/Aggiornamento dei componenti CUG.

11.2

La Direzione strategica della ASL BA e gli Uffici preposti forniscono al CUG tutti i dati e le informazioni richieste nei termini massimi di 30 (trenta) giorni, onde garantirne l'effettiva operatività.



Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,
dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.



REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni



11.3

La Direzione Strategica e gli Uffici preposti sono tenuti a consultare preventivamente il CUG ogni qual volta saranno adottati atti interni in materia di competenza.

Il CUG verrà puntualmente e tempestivamente informato sulle materie di competenza trattate nell'ambito della Contrattazione Integrativa aziendale.

Il Comitato esprimerà un proprio parere, non vincolante, prima dell'adozione dell'atto amministrativo.

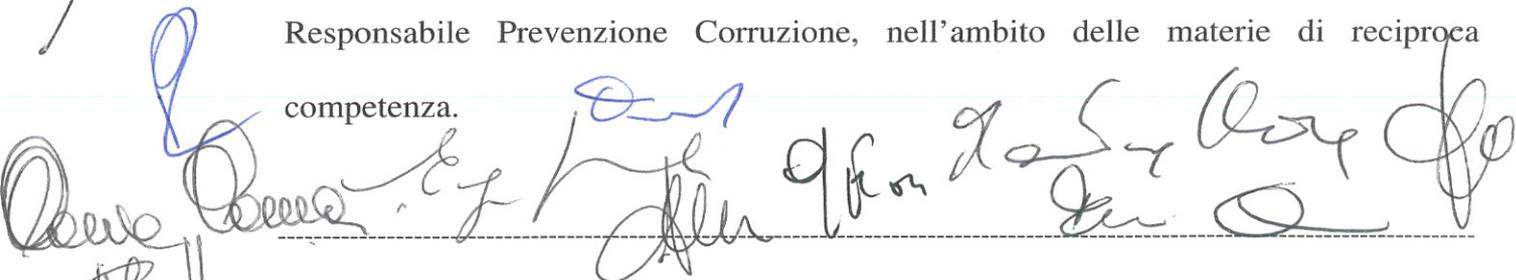
11.4

La pagina WEB istituzionale dedicata al Comitato viene organizzata ed aggiornata periodicamente direttamente ed in modo indipendente dall'Ufficio di Presidenza CUG mediante collaborazione con URP ASL BA.

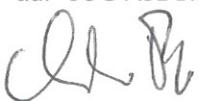
11.5



Il CUG si relaziona e collabora internamente con l'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione), l'SPPA (Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale), il SSSA (Servizio Sorveglianza Sanitaria Aziendale), il Responsabile della Trasparenza e Responsabile Prevenzione Corruzione, nell'ambito delle materie di reciproca competenza.



Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,
dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

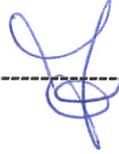


REGIONE PUGLIA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni



Art. 12- Trattamento dei dati personali

Le informazioni ed i documenti assunti dal Comitato nel corso dei suoi lavori devono essere utilizzati da tutti i componenti e collaboratori nel rispetto delle norme contenute nel Codice per la protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196., e nella dovuta riservatezza.

Art. 13- Rapporto con Organi ed Organismi Istituzionali.

Oltre che con i succitati Uffici ed Organismi interni aziendali il CUG si relazionerà e collaborerà anche con altri Organismi Istituzionali, secondo quanto previsto dall'art. 21 della legge 04 novembre 2010 n. 183 e della Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04 Marzo 2011, con particolare riferimento a :

- Consigliera di Parità Nazionale;
- Consigliera di Parità Regionale ;
- Consigliera di Parità Area Metropolitana;
- UNAR (Ufficio Nazionale antidiscriminazioni razziali) costituito presso il Dipartimento delle Pari Opportunità;
- Organismi Governativi Nazionali Ministeriali secondo le prassi normative vigenti;
- Organismi Paritari Nazionali e Regionali per le eventuali forme di collaborazione.

Art. 14- Validità e modifiche del Regolamento

Il presente Regolamento, redatto ed approvato dal CUG, verrà trasmesso alla Direzione Generale della ASL BARI per il recepimento ed adozione di rito mediante pubblicazione su Albo Pretorio del sito Web istituzionale aziendale.

Nuovo Testo con modifiche ed integrazioni approvato ,ai sensi art. 14 vigente regolamento,

dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

