

Prot. n. 40/17 CUG Arrivo  
del 09.03.2017

**ASLBA**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 0434  
Del 7 MAR. 2017

**OGGETTO:** Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

**Il Direttore Generale**

con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta congiunta formulata, dal Dirigente delegato ai rapporti con il CUG, Luigi Fruscio e dal Direttore AGRU, Rodolfo Minervini, che ne attestano la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

**Premesso che:**

- l'art. 21 della legge 4 novembre 2014 n. 183 (cd. "Collegato lavoro") <Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche> ha apportato integrazioni e modifiche al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in particolare agli artt. 1, 7 e 57;
- l'art. 57 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato dall'art. 21 della richiamata legge 183/2010, prevede l'istituzione presso le Pubbliche Amministrazioni di un "Comitato Unica di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisca unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai Contratti Collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**Evidenziato che:**

- ai sensi della citata normativa, il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale, tra quelle individuate dall'ARAN, anche se non firmatarie dell'ultimo CCNL 2008/2009 e, da pari numero di rappresentanti dell'Azienda stessa, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione Pubblica;
- Il CUG dura in carica quattro anni e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;
- Il Presidente ed i componenti titolari del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;

**Vista:**

- la Direttiva emanata in data 4.03.2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le linee guida per il funzionamento, la composizione, i compiti dei Comitati Unici di Garanzia, che prevede che i componenti del citato CUG rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta;

**Preso atto che:**

- l'art. 13 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n.44 "Regolamento recante il riordino degli organi collegiali ed altri organismi operanti presso il Ministro della salute, ai sensi dell'art.2, comma 4, della legge 4 novembre 2010, n.183" conferma che il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni svolge le funzioni previste dall'art.57 del D.lgs.165/01 ed opera nella composizione ivi indicata;

**Richiamata:**

- la deliberazione del Direttore Generale n. 968 del 25.05.2012, con la quale quest'Azienda provvedeva alla costituzione del Comitato unico di garanzia (CUG);

**Dato atto che:**

- la composizione del CUG della ASL Bari, come definita con la deliberazione del Direttore Generale n. 968/2012, si è modificata nel tempo a seguito della sostituzione di alcuni componenti sia di nomina pubblica sia di designazione sindacale, decaduti e/o dimessi, con il subentro nelle funzioni dai predetti ricoperte dai componenti nominati supplenti e/o mediante designazione di nuovi componenti da parte di alcune delle organizzazioni sindacali rappresentate in seno all'Organismo;

**Richiamate altresì:**

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1977 del 16.11.2012 con la quale questa ASL ha recepito il Regolamento Aziendale per il Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni predisposto e approvato dal CUG e, la successiva deliberazione del Direttore Generale n. 1981 del 9 novembre 2016, con la quale questa Azienda ha recepito il nuovo testo del Regolamento di Funzionamento CUG deliberato dal predetto Organismo nella seduta plenaria del 16.06.2016 a modifica e integrazione del Regolamento approvato con la richiamata deliberazione del D.G. n.1977/2012;

- la nota prot. n. 184887/1 del 27.09.2016, trasmessa dall'AGRU a mezzo e-mail in data 29.09.2016 e pubblicata sul sito web aziendale, con la quale si è provveduto ad attivare, procedura di interpello, con scadenza prevista al 21 ottobre 2016, rivolto contestualmente a tutto il personale dirigente e non dirigente dell'ASL BA nonchè alle OO.SS dell'aree Comparto, Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza SPTA (rappresentative ai sensi degli artt.40 e 43 del d.lgs.n.165/2001, tra quelle individuate dall'ARAN anche se non firmatarie dell'ultimo CCNL 2008/2009), tanto al fine di acquisire sia la disponibilità dei dipendenti interessati a far parte del rinnovando C.U.G., in qualità di componenti nominati dall'Amministrazione, sia i nominativi dei componenti in rappresentanza sindacale, uno effettivo e uno supplente da designare a cura di ciascuna Organizzazione Sindacale interessata, da nominare , in seno al costituendo CUG per il quadriennio 2016 – 2020;

**Preso atto che:**

- le OO.SS. di seguito indicate hanno fatto pervenire, distinte comunicazioni acquisite agli atti aziendali, le relative designazioni, come di seguito specificato:

Organizzazioni Sindacali	Nomina OO.SS. effettivi	Nomina OO.SS. supplenti
<b>Area Dirigenza Medica Veterinaria</b>		
AAROI	Pesce Caterina	Giuliani Irene
ANNAO ASSOMED	Vernole Eugenia	Lopatriello Annunziata
ASS.SIND.LE ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	Lozito Domenica	Scavo Nicoletta
<b>Area Dirigenza SPTA</b>		
AUPI	Miglio Virginia	Porcelli Maria G.
CGIL FP	D'Elia Concetta	Pietroforte Giuseppe
CISL FP	Brunetti Gabriella	Di Tullio Giuseppe
FEDIR SANITA'	Armando Stella	Rechia Giuseppe
<b>Area Comparto</b>		
FIALS	Proscia Lorenzina M.	Amati Maria
FSI	Manicone Clara	Goffredo Vincenza
UIL FPL	Longo Francesco	Tria Angela Chiara

**Dato atto altresì:**

- che alcune sigle non hanno indicato alcun nominativo, benché sollecitate più volte da parte dell'Ufficio competente di questa Amministrazione, tanto al fine di assicurare la massima partecipazione alla procedura in oggetto;

- che alla data sopra evidenziata, agli atti d'ufficio risultano pervenute le candidature dei seguenti dipendenti:

Antini Maria Concetta	Abbinante Crescenza
Buonsante Angela	Galasso Pasquina
Cagnazzo Carmine	Moliterni Lucia Maddalena
Fiorentino Giuseppe	Dell'olio Giuseppe
Foggetti Lucia	Balducci Antonio
Guastamacchia Isabella	Scaltrito Daniela
Munno Domenica	Paciolla Addolorata
Santorsola Leonardo	Rinaldi Crescenza
Tomai Maria	De Mastro Giuseppa
Tria Patrizia	Rosato Maria Giovanna

**Constatato che:**

- i suddetti dipendenti sono stati gli unici a manifestare la propria volontà di partecipare all'organismo di che trattasi e che pertanto non è possibile soddisfare la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Ritenuto:**

- di stabilire che l'istituendo Comitato è costituito con l'adozione del presente provvedimento e durerà in carica quattro anni, dalla data del suo insediamento e fino alla costituzione del nuovo Comitato;

- che i/le componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari nel rispetto del regolamento approvato dal Comitato uscente, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1981 del 9 novembre 2016, pubblicato sul sito istituzionale nella sezione specifica dedicata al CUG-Amministrazione Trasparente;

**Ritenuto pertanto:**

- di dover rinnovare il CUG per le pari opportunità, designando i componenti effettivi e supplenti di parte sindacale e pubblica, così come di seguito elencati:

Organizzazioni Sindacali	Nomina OO.SS. effettivi	Nomina OO.SS. supplenti	Nomina Aziendali effettivi	Nomina Aziendali supplenti
AAROI	Pesce Caterina	Giuliani Irene	Antini Maria Concetta	Abbinante Crescenza
ANNAO ASSOMED	Vernole Eugenia	Lopatriello Annunziata	Buonsante Angela	Galasso Pasquina
ASS.SIND LE ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	Lozito Domenica	Scavo Nicoletta	Cagnazzo Carmine	Moliterni Lucia Maddalena
AUPI	Miglio Virginia	Porcelli Maria G.	Fiorentino Giuseppe	Dell'olio Giuseppe
CGIL FP	D'Elia Concetta	Pietroforte Giuseppe	Foggetti Lucia	Balducci Antonio
CISL FP	Brunetti Gabriella	Di Tullio Giuseppe	Guastamacchia Isabella	Scaltrito Daniela
FEDIR SANITA'	Armando Stella	Recchia Giuseppe	Munno Domenica	Paciolla Addolorata
FIALS	Proscia Lorenzina M.	Amati Maria	Santorsola Leonardo	Rinaldi Crescenza
FSI	Manicone Clara	Goffredo Vincenza	Tomai Maria	De Mastro Giuseppa
UIL FPL	Longo Francesco	Tria Angela Chiara	Tria Patrizia Antonia	Rosato Maria Giovanna

**Ritenuto altresì:**

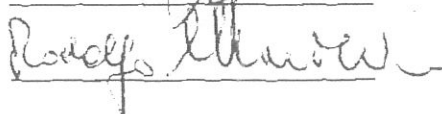
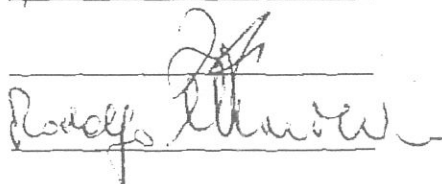
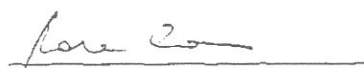
- di individuare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia la dipendente Munno Domenica scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli di questa Amministrazione in quanto in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa, oltre alle dimostrate capacità organizzative e comprovata esperienza, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; e adeguate attitudini relazionali e motivazionali.

Il Funzionario Istruttore (Rosa Conenna)

Il Dirigente delegato ai rapporti con il CUG (Luigi FRUSCIO)

Il Direttore AGRU (Rodolfo MINERVINI)

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario




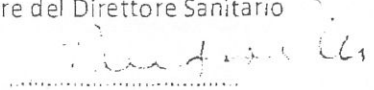
DELIBERA

Per i motivi di cui alla narrativa, che si intendono integralmente riportati:

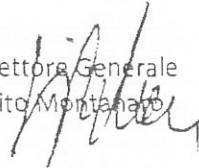
- di rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella seguente composizione:

Organizzazioni Sindacali	Nomina OO.SS. effettivi	Nomina OO.SS. supplenti	Nomina Aziendali effettivi	Nomina Aziendali supplenti
AAROI	Pesce Caterina	Giuliani Irene	Antini Maria Concetta	Abbinante Crescenza
ANNAO ASSOMED	Vernole Eugenia	Lopatriello Annunziata	Buonsante Angela	Galasso Pasquina
ASS.SIND.LE ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	Lozito Domenica	Seavo Nicoletta	Cagnazzo Carmine	Moliferni Lucia Maddalena
AUPI	Miglio Virginia	Porelli Maria G.	Fiorentino Giuseppe	Dell'olio Giuseppe
CGIL FP	D'Elia Concetta	Pietroforte Giuseppe	Foggetti Lucia	Balducci Antonio
CISL FP	Brunetti Gabriella	Di Tullio Giuseppe	Guastamacchia Isabella	Scaltrito Daniela
FEDIR.SANITA'	Armando Stella	Recchia Giuseppe	Munno Domenica	Paciolla Addolorata
FIALS	Proseia Lorenzina M.	Amati Maria	Santorsola Leonardo	Rinaldi Crescenza
FSI	Manicone Clara	Goffredo Vincenza	Tomai Maria	De Mastro Giuseppa
UIL FPL	Longo Francesco	Tria Angela Chiara	Tria Patrizia Antonia	Rosato Maria Giovanna

- di nominare visti i curricula presentati dai componenti dell'Amministrazione, Presidente del CUG la dipendente Munno Domenica;
- di stabilire che l'istituendo Comitato è costituito con l'adozione del presente provvedimento e durerà in carica quattro anni, dalla data del suo insediamento e fino alla costituzione del nuovo Comitato;
- di stabilire che i/le componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, tanto nel rispetto del regolamento approvato dal Comitato uscente, giusta deliberazione del D.G.n1981 del 9 novembre 2016, pubblicato sul sito istituzionale nella sezione specifica dedicata al CUG-Amministrazione Trasparente, qualora il predetto regolamento fosse confermato dal rinnovato Organismo;
- di stabilire che alla scadenza del costituendo Comitato si potrà procedere al rinnovo delle nomine dei componenti che non siano già stati, con il presente provvedimento, rinnovati per una volta;
- di dare atto altresì che il CUG assume tutti i compiti propositivi, consuntivi e di verifica ed ogni competenza allo stesso demandato, ai sensi dell'art.57, comma 1, del d.lgs.n.165/01 come introdotto dall'art.21 della legge 183/2010, nonché le funzioni attribuite dalla Direttiva 4.03.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri che ne disciplina la modalità di funzionamento;
- di precisare che la partecipazione ai lavori del CUG è considerata a tutti gli effetti attività di servizio;
- di dare atto che la costituzione/rinnovo e il funzionamento del CUG non determina nuovi o maggiori oneri di spesa per l'Azienda;
- di trasmettere la presente deliberazione alla Consigliera di Parità della Regione Puglia ed alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello dell'Amministrazione delle tre aree contrattuali, ai sensi degli artt.40 e 43 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale, al Collegio di Direzione e a tutti i Direttori e Dirigenti responsabili delle Macrostrutture ASL;
- di notificare la presente deliberazione al Presidente e ai componenti tutti del rinnovando Comitato Unico di Garanzia.

Parere del Direttore Amministrativo  Gianluca Capochiani	Parere del Direttore Sanitario  Silvana Fornelli
---	--

  
 Il Segretario  
 Giuseppe Colella

  
 Il Direttore Generale  
 Vito Montanaro

<b>Area Gestione Risorse Finanziarie</b> <b>Esercizio 2017</b>	
La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:	
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
..... (rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)	
Il Funzionario .....	Il Dirigente di Area .....

**SERVIZIO ALBO PRETORIO**

Pubblicazione n. 29.....

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in data  
- 8 MAR. 2017

- 8 MAR. 2017  
 Bari: .....

L'Addetto all'Albo Pretorio on line  
  
 .....

Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. .... del  
 ..... è stata/ non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.