



REGIONE PUGLIA

Prot. n. 150/16 CUG
Arrivo del 29.09.2016

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

Area Gestione Risorse Umane
Lungomare Starita n°6 – 70123 B A R I

Prot. n.

186887/1

27 SET. 2016

Bari li _____

Alle Organizzazioni Sindacali

Area autonoma (IV) Dirigenza Medica e Veterinaria

Area autonoma (III) Dirigenza Spta

Area del Comparto

Alla R.S.U. tutta

Al Personale dipendente dell'ASL BA

All'U R P ASL BA (al fine della pubblicazione sul sito
Web Aziendale)

e p.c. Al Comitato Unico di Garanzia (CUG)

Oggetto: istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'ASL BA della provincia di Bari. – Rinnovo per scadenza mandato Componenti CUG ASL BA

Con deliberazione del D.G. n. 968 del 25.05.2012, quest'Azienda provvedeva alla costituzione del Comitato unico di garanzia (CUG), organo che assume, in sostituzione, tutte le funzioni già attribuite dai rispettivi Contratti collettivi nazionale di lavoro dell'Area del Comparto e delle due Aree della Dirigenza del Servizio sanitario nazionale - 1 per le Pari opportunità e - 2 sul fenomeno del mobbing con particolare attenzione ed adeguata partecipazione collaborativa. I suoi componenti restavano in carica quattro anni, per cui essendo giunti a scadenza di mandato, si da avvio alla nuova procedura selettiva.

Si specifica che:

- Il CUG è unico, sia per il Personale dirigente che per quello non dirigente e si caratterizza per una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

- ciascuna delle Organizzazioni Sindacali chiamate a designare i propri rappresentanti all'interno del CUG saranno solo quelle rappresentative tra quelle individuate dall'ARAN (già firmatarie dell'ultimo CCNL 2008/2009; nonché individuate anche nel CCNQ dell'ultimo triennio 2013-2015),

le suddette OO.SS. designeranno un Componente titolare ed uno supplente.

Il CUG avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze in precedenza rimesse alle leggi, ai contratti collettivi e ad altre disposizioni nonché Compiti paritetici sul fenomeno del mobbing, ad esso domandate, ai sensi dell'art. 57, c. 1 del D.Lgs. 165/2001.

Con riferimento ai rappresentanti aziendali possono presentare la domanda di disponibilità tutti i dipendenti dell'Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

- 1) costituirà titolo di maggior valutazione il possesso dei seguenti requisiti:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto delle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Le domande dovranno essere presentate all'Azienda in carta semplice, firmata in originale dalle OO.SS. e dovrà essere corredata di curriculum formativo e professionale.

La nomina a componenti non comporta oneri per l'Azienda; restano in carica per un quadriennio, con possibilità di rinnovo per una sola volta, si precisa che nessun compenso è dovuto per l'espletamento dell'attività nell'ambito del CUG.

Si specifica infine che:

- **per le Organizzazioni sindacali;**
contestualmente alla nomina mediante apposita nota di individuazione a firma della Sigla Sindacale, l'Organizzazione debba formalmente assicurare l'Azienda che il designato è in possesso dei requisiti nominativi sopra descritti;
- **per i Rappresentanti aziendali,**
la procedura di interpello è rivolta a tutto il Personale dipendente a tempo indeterminato (dirigenti e non) che devono presentare apposita domanda in carta semplice firmata in originale allegando il proprio curricula (debitamente firmato).

Per quando riguarda l'invio delle domande, quest'ultime dovranno pervenire presso l'Ufficio di protocollo di quest'AREA AGRU – settore Relazioni Sindacali entro il 21 OTT. 2016 2016.

IL DIRETTORE AGRU
Francesco LIPPOLIS

IL DIRIGENTE DELEGATO
AI RAPPORTI CON IL CUG
Luigi FRUSCIO



IL DIRETTORE GENERALE
Vito MONTANARO