

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 . n° 1977/DG del 16.11.2012 . n° 0075/DG del 18.01.2013 . 1981/DG del 09.11.2016)

Prot. **47** / 2017 CUG
Bari, 20 marzo 2017



AI DIRETTORE GENERALE ASL BA
Vito Montanaro

SEDE

e p.c. Ai Componenti tutti CUG ASL BA

(Loro indirizzi e-mail)

Alla Direttrice URP ASL BA
(ai fini della pubblicazione online sul sito web aziendale)

Oggetto: Trasmissione RELAZIONE ANNUALE CUG ASL BA per ANNO 2016.
(ai sensi art. 10 Regolamento di Funzionamento CUG -del. D.G. 1981/2016).

Si trasmette , in allegato alla presente, la Relazione annuale CUG ASL BA per anno 2016, composta da **n. 12 (dodici) pagine più 7 (sette) allegati**, così come redatta ed approvata nella seduta plenaria in data 17.03.2017.

Si rende noto che la presente relazione, trascorsi 30 (trenta) giorni dalla data di inoltro , verrà trasmessa all' URP ASL BA, per la pubblicazione di rito sul sito Web Aziendale.

Tanto si doveva.

Il Presidente (*ad interim*)
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Lorenzina Proscia

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

RELAZIONE ANNUALE
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ASL BA

PER ANNO :

2016

REDATTA ED APPROVATA NELLA RIUNIONE PLENARIA CUG ASL BA

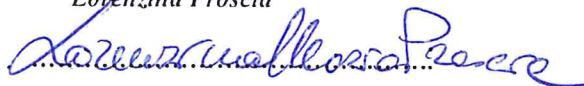
17 MARZO 2017

(AI SENSI ART. 10 DEL REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO CUG ASL BARI,
ex DELIBERA N. 1981/DG ASL BA DEL 09 Novembre 2016)

IL PRESIDENTE dimissionario CUG ASL BA
Giuseppe Fiorentino



La PRESIDENTE ad interim CUG ASL BA
Lorenzina Proscia



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

1- NOTA INTRODUTTIVA/DIVULGATIVA del CUG ASL BA.

Il Ruolo, i compiti e le funzioni del CUG ASL BA trovano la loro legittimità funzionale/ operativa dalle normative nazionali (art. 7 e 57 D.lgs n. 165/2001, come modificati dall' art. 21 Legge 183/2010) e dalle Delibere ASL BA (n.968/2012, n.1977/2012, n.0075/2013, n.1981/2016).

*Il Comitato Unico di Garanzia per la **Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**, è un Organismo nell'ambito della Organizzazione Aziendale.*

*Il Comitato rappresenta un ORGANISMO funzionalmente **INDIPENDENTE, PARITETICO**, composto da " lavoratori dipendenti " della Azienda Pubblica, per metà di nomina aziendale e per metà di designazione sindacale.*

*Il Comitato delibera in forma collegiale e può operare in "gruppi di lavoro".
L'Organo di Presidenza garantisce l'espletamento delle funzioni del Comitato , in osservanza di quanto declinato nel proprio Regolamento di Funzionamento.*

*Il Presidente rappresenta il Comitato nelle relazioni interne con gli Uffici Aziendali e nelle relazioni Interistituzionali con gli organismi e/o Uffici competenti.
In assenza e/o impedimento temporaneo del Presidente le funzioni vengono garantite dal Vicepresidente.*

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

La Direttiva Ministeriale Funzione Pubblica e Pari Opportunità del 04 marzo 2011 (pubblicata in G.U. n. 134 del 11.06.2011) definisce i compiti e funzioni operative del Comitato, così come recepite e declinate nel proprio Regolamento di Funzionamento (come modificato/ integrato dalla delibera ASL BA n. 1981/2016 del 09 novembre 2016).

Le funzioni, sulle materie di competenza, si distinguono in :

- Consultive (preventive);*
- Propositive;*
- Verifica.*

Il D.lgs. n. 150/2009 sancisce il ruolo , le interazioni, ed i compiti del CUG, nell'ambito degli adempimenti che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad osservare per garantire l' " ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni " .

IL CUG espleta compiti di verifica, mediante richiesta dati e monitoraggio sulle condizioni di lavoro dei dipendenti, da cui riceve "segnalazioni" sulle situazioni di "malessere lavorativo individuale ed organizzativo " .

*Inoltre, sollecita azioni propositive nelle materie di competenza, richiedendo la collaborazione del **SPPA** (Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale) e **SSS** (Servizio Sorveglianza Sanitaria) al fine di monitorare il clima di "benessere" del lavoratore nel contesto lavorativo.*

*Collabora e si raccorda con l' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nell'ambito del monitoraggio/verifica/proposizione sulla corretta gestione del **CICLO GESTIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVO/INDIVIDUALI**.*



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized letters.

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

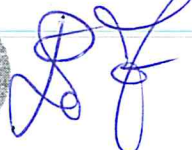
Il CUG , per le su descritte prerogative, si configura quale "STAKEHOLDER" interno istituzionale , per le seguenti materie di competenza:

- Criteri e procedure di Valutazione dei lavoratori, correlati al raggiungimento degli obiettivi;*
- Mobilità/ricollocazione del personale in caso di riorganizzazione dell'amministrazione/strutture operative aziendali;*
- Piani di Formazione del Personale dipendente;*
- Orario di Lavoro e forme di flessibilità lavorativa;*
- Azioni Propositive sulla conciliazione vita/lavoro;*
- Analisi di programmazione di genere;*
- Monitoraggio del Benessere Organizzativo;*
- Verifica di eventuali discriminazioni nell'accesso lavorativo, nell'avanzamento di carriera, nel trattamento delle condizioni di lavoro e formazione professionale, nella sicurezza sul lavoro;*

I componenti del CUG ASL BA espletano le proprie funzioni nell'ambito dell'ordinario orario di lavoro, che viene riconosciuto come orario di servizio reso a tutti gli effetti.

L'attività prestata dai componenti non determina alcun onere economico aggiuntivo per la ASL BA, ma la Direzione Strategica è garante dell'effettivo funzionamento del Comitato, attraverso direttive da impartire alle Direzioni delle U.U.O.O. di appartenenza dei componenti CUG, anche mediante rimodulazione dei rispettivi carichi di lavoro , al fine di consentirne la effettiva disponibilità partecipativa alle attività programmate, che si configura come un "obbligo istituzionale".

Il Comitato è organizzato in Gruppi di Lavoro "permanenti" e gruppi di lavoro di "interesse" su materie di competenza.

4 

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L' Ufficio di Presidenza/Segreteria CUG , composto dal Presidente, vicepresidente, referenti "prevenzione mobbing " e "pari opportunità", segretario/assistente amministrativo , si riunisce di norma settimanalmente presso la sede centrale Amministrazione ASL BA, sita a BARI in lungomare Starita n. 6 (ex CTO), come pubblicato nella pagina online dedicata del sito web istituzionale della ASL BARI.

Nel'ambito dello spazio di segreteria è attivo lo " Sportello di accoglienza/ascolto " dei dipendenti ASL BA, che possono accedere liberamente e senza formalità, previo contatto con l'Ufficio Segreteria con le modalità espresse sulla sezione Web.

Le riunioni plenarie del Comitato, si svolgono ordinariamente, mensilmente presso la sala riunioni sindacali del ex CTO.

Il CUG si relaziona e collabora con :

- 1- il competente URP aziendale, per le pubblicazioni di atti e/o documentazioni sulla pagina web istituzionale dedicata. Indirizzo e-mail istituzionale : comitatocug@asl.bari.it.*
- 2- la Consigliera di Parità Regione Puglia per le materie di competenza e di comune interesse, oltre che per eventuali segnalazioni dovute , ai sensi delle normative in vigore.*
- 3- il Responsabile della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione con l'obiettivo di sostenere e stimolare la cultura della Legalità e correttezza Amministrativo/Gestionale/Organizzativa nel contesto di lavoro, quale prerequisito essenziale per la Prevenzione delle Discriminazioni e garantire la concreta Pari Opportunità tra i lavoratori.*



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long tail.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

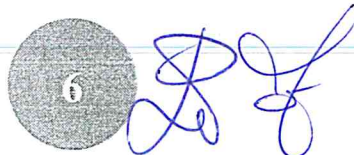
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Il CUG ha un mandato di durata quadriennale ed espleta i suoi compiti e funzioni fino all'insediamento della nuova composizione , a seguito di procedura amministrativa avviata, in tempo utile, dagli Uffici preposti, come individuati dalla Direzione Generale, ed in ossequio alla Direttiva Ministeriale di riferimento.

La prima costituzione del CUG ASL BA è avvenuta con Delibera D.G. ASL BA n. 968 del 25.05.2012 , con scadenza del mandato quadriennale maggio 2016.

Nelle more delle procedure per il rinnovo della nuova composizione il CUG ha provveduto ad ultimare gli adempimenti collegiali in corso, mediante approvazione del nuovo testo Regolamento di Funzionamento, recepito dalla Direzione Generale ASL BA in data 09 novembre 2016 con Delibera n. 1981/2016.

(Ufficio Presidenza CUG ASL BA)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

RELAZIONE ANNUALE CUG ASL BA PER ANNO 2016

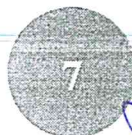
2. OPERATIVITA' DEL COMITATO NELL'ANNO 2016

Si premette che nella sezione di competenza del sito Web istituzionale della ASL BA, sono pubblicate, mediante URP aziendale, tutte le formali convocazioni delle riunioni plenarie, AUDIT con Uffici ed Organismi Interni, gruppi di lavoro, e deliberazioni/comunicazioni ostensibili ai sensi e per gli effetti del D.lgs n. 33/2013 sulla "Trasparenza Amministrativa".

2.a Tasso di presenza/partecipazione componenti alle Riunioni plenarie 2016

Nel corso dell'anno 2016 si sono tenute **9 riunioni plenarie (8 ordinarie ed 1 straordinaria)** a cadenza ordinaria mensile, ad esclusione dei mesi di luglio, agosto e dicembre.

(vedi allegato n. 1 - report turnover presenze/assenze riassuntivo a dicembre 2016).



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S. S. S.' or similar.

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

2.b- Attività “ Sportello di ascolto” c/o Ufficio Segreteria CUG (Segnalazioni/istanze/audizioni dei dipendenti ASL BA).

Nell'anno 2016 l'Ufficio Segreteria ha proceduto all'ascolto di n° 2 dipendenti ASL , che ne hanno fatto **libera ed informale** richiesta (*come previsto dal Regolamento di funzionamento CUG ASL BA e dal modello organizzativo pubblicato on-line su sezione WEB istituzionale*) .

Le audizioni si sono svolte, precisamente, nelle seguenti date :
10 marzo e 31 marzo 2016.

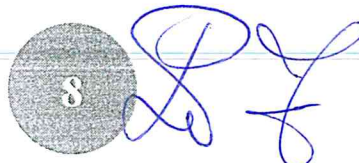
I dipendenti ascoltati sono in ruolo organico alla ASL BA, appartenenti all'Area della Dirigenza e di sesso femminile.

Le dipendenti hanno espresso difficoltà , disagio , e lamentata *discriminazione* nello svolgimento del proprio “ruolo lavorativo” nella struttura di appartenenza, con segnalazione di criticità nel seguente ambito :

- **clima conflittuale e problemi di adattamento nel contesto lavorativo.**

Inoltre, i componenti CUG sottolineano di aver spesso rilevato, in modo informale, negli ambiti di lavoro , un notevole malessere sommerso che difficilmente riesce a giungere allo sportello di ascolto.

Si sottolinea , altresì, che al CUG sono pervenuti, per conoscenza, atti stragiudiziali prodotti dai legali difensori dei dipendenti operanti in una stessa struttura, che hanno evidenziato la grave difficoltà nel risolvere la questione da parte degli Organi Amministrativi/Sanitari di codesta ASL BA.



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

2.c - ISTANZE PERVENUTE e/o SEGNALAZIONI FORMALI.

Nel corso dell'anno 2016, risultano pervenute istanze/segnalazioni formali, riferite ad una specifica Unità Operativa, che ha contestato presso la Direzione Generale ed O.I.V. la difforme applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance da parte del Direttore di Struttura.

Tale situazione, come da segnalazioni informali pervenute in sede di consesso plenario dai componenti CUG, risulta anche presso numerose altre strutture operative di codesta ASL BA.

2.d ISTANZE e PROCESSI "Partecipativi" tra CUG ed Uffici/Organismi istituzionali su materie di competenza.

(articoli 11 e 13 Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA).

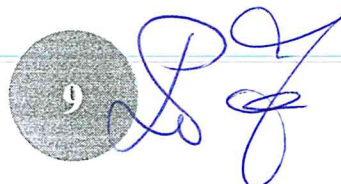
2.d.1- Collaborazione con O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione).

In data **19 Aprile 2016**, come da richiesta CUG Prot. 15/2016 CUG del 28.01.2016, si è svolto incontro di AUDIT collegiale con i componenti CUG ASL BA

(vedi allegato n. 2)

L'Ufficio di Presidenza del CUG in data 10 marzo 2016 (Prot. 56/2016 CUG), a seguito di osservate criticità procedurali, ha inoltrato "Segnalazione urgente" al Presidente O.I.V. ASL BA in merito alle "*criticità procedurali di valutazione individuale dei dipendenti ASL BA relativo all'anno 2015*"

(vedi allegato n.3)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Allo stato attuale, questo CUG non è informato sulla avvenuta conclusione della procedura di valutazione del Ciclo della Performance Organizzativo/Individuale riferita all'anno 2015, né è a conoscenza se sia stato prodotto dall'O.I.V. il rispettivo documento di Validazione della Relazione sulla Performance, ai sensi del vigente Dlgs 150/2009, vincolante ai fini della legittima elargizione/distribuzione della "premieria economica" ai dipendenti ASL.

2.d.2 – Collaborazione del CUG con SPPA ASL BA (Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale)

Le introdotte sinergie collaborative tra CUG ed SPPA includono anche uno scambio informativo con il Servizio Sorveglianza Sanitaria (S.S.S. ASL BA), circa il censimento dei tassi di infortuni sul lavoro e l'andamento delle prescritte "limitazioni alla mansione" dei lavoratori e la fase applicativa (ormai inderogabile) della normativa declinata nel Dlgs n. 66/2003 (di recepimento della Direttiva Europea 88/2003), in materia di *garanzia del diritto al riposo minimo giornaliero e settimanale del lavoratore in ambito sanitario.*

Si allegano alla presente i dati annuali 2016 SPPA acquisiti a Prot. 16/2017 CUG del 16/02/2017.

(vedi allegato n. 4)



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and flourishes.

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

2.d.3- Rapporti con Consiglieri di Parità Regione Puglia

Si premette che la *Direttiva Ministeriale del 04 marzo 2011* recanti le “ linee Guida “ sul funzionamento dei CUG (come recepito nel proprio Regolamento del CUG ASL BA) prevede un costante monitoraggio dell’andamento delle attività a cura della Consiglieri di Parità Nazionale.

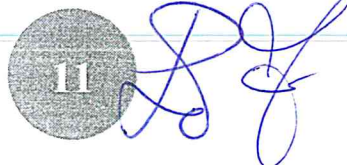
Si consideri che il CUG ASL BA ha, sin dall’inizio del proprio mandato, stabilito un contatto comunicativo, prima con la Consiglieri di Parità Provinciale, e di seguito, con la **Consiglieri Regionale**, soprattutto mediante partecipazione ad eventi informativi e di aggiornamento in materie di reciproca competenza.

Tanto, con particolare riferimento alla procedura applicativa della **Legge Regione Puglia n.8 /2014** su “ **Norme per la sicurezza, la qualità ed il benessere sul lavoro**” .

Il CUG ASL BA ha aderito al “ Protocollo d’intesa per la costituzione della rete **O.Di.Ge.**”

(vedi allegato n. 5)

In merito il CUG ASL BA ha partecipato all’evento interistituzionale regionale tenutosi a Bari in data 05 maggio 2016 (“ Seminario Formativo: Maternità – Paternità Lavoro tra Jobs act e legge di stabilità 2016).



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

3.- Consultazione preventiva CUG ai fini redazione PFA annuale.

In data **01 marzo 2016** si è tenuto, dietro specifica richiesta CUG, incontro con Direzione Sanitaria (nella Funzione di *Presidente del comitato scientifico per la Formazione Aziendale*) e componenti Ufficio Formazione, in cui è stata rappresentata la necessita di rendere più **partecipe e trasparente** :

- la raccolta dei “ Bisogni Formativi” dei dipendenti ASL BA;
- la pubblicazione preventiva del calendario formativo Aziendale;
- organizzazione eventi di aggiornamento formativo specifico obbligatorio per i componenti CUG.

(vedi allegato n. 6)

4.- ANALISI DATI situazione del PERSONALE ASL BA anno 2016

Si acquisiscono a Prot. 28/'17 CUG del 02.03.2017 i dati sul personale dipendente che si allegano alla presente relazione.

(vedi allegato n. 7)

SINTESI OSSERVAZIONE ANALITICA :

Considerato il coincidente rinnovo della composizione del CUG ASL BA in scadenza , si rinvia l'analisi e l'osservazione sui dati pervenuti e pubblicati.



ASLBA ALLEGATO A RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2016

Nomina Aziendale
Sostituta di Anaclerio Gaetano

Nomina Aziendale
Sostituta di Carucci Francesco

Nomina Aziendale
Sostituto di Gallone Giovanni

DATA	NOMINATIVO	Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare		ALEMANNI MARIA GRAZIA			ANTINI MARIA			BUONSANTE ANGELA			CARMANZANO CARMINE			DE MASTRO GIUSEPPINA			GIURE GIUSEPPE			
		Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica
21/01/2016				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
18/02/2016				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
03/03/2016				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
17/03/2016				<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
28/04/2016				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
26/05/2016				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
16/06/2016				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
29/09/2016				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
20/10/2016				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
24/11/2016				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
TOTALE		U	22				33	8			37	4				29	11			16	6	

ASLBA

Nomina Aziendale
Sostituta di Regina Annamaria

Nomina Sindacale
Sostituto di Mastroianni Alessandro

DATA	NOMINATIVO			Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare			Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare			Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare					
	FIORENTINO GIUSEPPE			GALLONE GIOVANNI			GRANDE ANGELA			GUASTAMACCHIA ISABELLA			LAURIERO MICHELE		
	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica
21/01/2016	[X]		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		[X]				<input type="checkbox"/>			[X]
18/02/2016	[X]		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		[X]				<input type="checkbox"/>			[X]
03/03/2016	[X]		<input type="checkbox"/>		[X]	<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>			[X]
17/03/2016	[X]		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>			
28/04/2016	[X]		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>			
26/05/2016	[X]		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>			
16/06/2016	[X]		<input type="checkbox"/>		[X]	<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>			
29/09/2016	[X]		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>			
20/10/2016	[X]		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>			
24/11/2016	[X]		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>			
TOTALE	41	0		3	25		10	2		10	24		15	13	11

ASLBA

Nomina Aziendale
Sostituta di Trotta Edvige
Dimessa

Nomina Sindacale
Sostituta
di Guastamacchia Isabella

DATA	NOMINATIVO	LOPATRIELLO ANNUNZIATA			MANICONE CLARA			MIGLIO VIRGINIA			MENNINO DOMENICA			PESCE CATERINA			PUGGI CLAUDIO		
		Presente	Assente	Giustificata	Presente	Assente	Giustificata	Presente	Assente	Giustificata	Presente	Assente	Giustificata	Presente	Assente	Giustificata	Presente	Assente	Giustificata
21/01/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
18/02/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
03/03/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
17/03/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
28/04/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
26/05/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
16/06/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
29/09/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
20/10/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
24/11/2016		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
TOTALE		34	7	<input checked="" type="checkbox"/>	11	1	<input type="checkbox"/>	32	9	<input checked="" type="checkbox"/>	31	4	18	23	<input checked="" type="checkbox"/>	6	3		

ASLBA

DATA	NOMINATIVO	PROSCIA LOENZINA M.	
		Presente	Giustifica
21/01/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18/02/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03/03/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17/03/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28/04/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26/05/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
16/06/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29/09/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20/10/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24/11/2016		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOTALE		29	12

ASLBA

Nomina Aziendale
Sostituta di Visaggi Francesco

Dimessa

Nomina Aziendale
Sostituto di Alemanno Maria

DATA	RACANELLI SANTA			RECCHIA GIUSEPPE			Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare			REGINA ANNA MARIA			STATI ONE MAURIZIO			TOMAI MARIA		
	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica
21/01/2016		[X]	<input type="checkbox"/>	[X]		<input type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
18/02/2016			<input type="checkbox"/>		[X]	<input type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			[X]
03/03/2016			<input type="checkbox"/>	[X]		<input type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			[X]
17/03/2016			<input type="checkbox"/>	[X]		<input type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			[X]
28/04/2016			<input type="checkbox"/>	[X]		<input type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			[X]
26/05/2016			<input type="checkbox"/>		[X]	<input type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			[X]
16/06/2016			<input type="checkbox"/>		[X]	<input checked="" type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			[X]
29/09/2016			<input type="checkbox"/>		[X]	<input checked="" type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			[X]
20/10/2016			<input type="checkbox"/>		[X]	<input checked="" type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			[X]
24/11/2016			<input type="checkbox"/>		[X]	<input checked="" type="checkbox"/>							[X]		<input type="checkbox"/>			[X]
TOTALE	0	4		25	16		12	15		4	9		34	7				

ASLBA

Nomina Sindacale
Sostituta di Altomare Annalisa

DATA	NOMINATIVO	VERNOLE EUGENIA		Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare	
		Presente	Assente	Giustifica	Assente
21/01/2016		[X]			
18/02/2016			[X]		
03/03/2016			[X]		
17/03/2016		[X]			
28/04/2016			[X]		
26/05/2016			[X]		
16/06/2016		[X]			
29/09/2016			[X]		
20/10/2016		[X]			
24/11/2016		[X]			
TOTALE		22	12	6	21

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

PROT 15 / 2016 CUG
BARI, 28 gennaio 2016

Via E-Mail

AL Presidente O.I.V. ASL BA
Prof. Antonio Nisio

E, p.c.

AL Direttore Generale ASL BA
Vito Montanaro

AL Delegato rapporti con il CUG ASL BA
Luigi Fruscio
(Responsabile Trasparenza ASL BA)

Alla Direttrice URP ASL BA
Stella Armando

(ai fini della pubblicazione nella sezione Web istituzionale)

Ai Componenti tutti CUG ASL BA

Oggetto : Richiesta AUDIT collegiale con O.I.V. ASL BA (Delibera CUG ASL BA del 21.01.2016)

Come deliberato nella riunione plenaria in oggetto, si richiede la programmazione di Audit collegiale con i componenti CUG ASL BA, per l'approfondimento delle seguenti materie di competenza:

> Risultanze di competenza a seguito della "relazione informativa" CUG ASL BA su "criticità applicative del " Sistema di misurazione e valutazione della performance Organizzativa ed Individuale" (si richiama allegata copia nota di trasmissione Prot. 78/2015 CUG del 23.04.2015).

> Modalità prosiegua collaborazione istituzionale su indagine " Benessere Organizzativo " ASL BA (analisi delle criticità metodologiche/operative riscontrate e valutazione delle risorse istituzionali a disposizione per il prosiegua).

In attesa di cortese riscontro, si porgono ossequi.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

Allegato al
Prot. n. 15/2016 CUG

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prof. 78 / 2015 CUG
BARI, 23 Aprile 2015

→ Al Presidente O.I.V. ASL BA
Prof. Antonio Nisio

E, p.c. Al Direttore Generale ASL BA

Al Direttore AGRU ASL BA

Al Responsabile Trasparenza ASL BA

Alla Direttrice URP ASL BA

(per pubblicazione della presente su sezione WEB istituzionale)

Ai Componenti CUG ASL BA

Oggetto : Trasmissione "Relazione informativa" su " criticità " applicative del " Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale "

PRECISATO E CONDIVISO , in fase di avvio della collaborazione tra gli Organismi Indipendenti OIV e CUG ASL BA, che

- Il Regolamento di Funzionamento del CUG ASL BA prevede, nell'ambito delle altre competenze, la funzione di CONSULTAZIONE/VERIFICA sui "Criteri di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale", finalizzate a prevenire eventuali episodi "discriminatori " o " disparità " nel procedimento valutativo tra i dipendenti di codesta azienda.
- Dal 2014 , a tutt'oggi, il CUG, nel trattare la materia, ha recepito specifiche segnalazioni di " criticità " provenienti da alcuni lavoratori dipendenti ; raccolto osservazioni formulate dai componenti CUG in sede di riunioni plenarie; focalizzato i dati specifici contenuti nel primo report dell' indagine conoscitiva sul " Benessere Organizzativo", eseguita su DDP e DSM ASL BA.
- Con Prot. 30/2015 del 26.02.2015 è stata trasmessa alla Direzione Generale, e per conoscenza all'OIV, la prima formale segnalazione di " criticità " in materia.
- In data 14.04.2015 si è svolta l' audizione/confronto del CUG presso l'OIV, che ha richiesto di produrre una "relazione informativa " riassuntiva in merito alle "criticità" osservate nell' applicazione del " Sistema di Valutazione della Performance".
- La collaborazione tra OIV e CUG prevede l'intesa per uno "scambio informativo permanente" sulle "criticità " applicative del "sistema di misurazione e valutazione della Performance", ognuno per la propria competenza, che garantisca la tutela della riservatezza/privacy dei soggetti segnalanti e delle Unità Operative/Organizzative di provenienza, salvo rituale "liberatoria" degli interessati e/o degli Uffici competenti.

SI TRASMETTE

a codesto OIV ASL BA, in allegato alla presente, la " Relazione Informativa" in oggetto, per le valutazioni e determinazioni di competenza.

Ossequi.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

ALLEGATO 3 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2016

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 56/2016 CUG
Bari, 10 marzo 2016

ARRIVO
10 MAR 2016
ARRIVO

→ Al Presidente O.I.V. ASL BA
Prof. Antonio Nisio

e, p.c. Al Direttore Generale ASL BA
Al Direttore AGRU ASL BA
Al Responsabile Trasparenza ASL BA
Ai Componenti Tutti CUG ASL BA

Alla Direttrice URP ASL BA
(ai fini della Pubblicazione su sito WEB Istituzionale)

Oggetto : **SEGNALAZIONE URGENTE** al Presidente O.I.V. ASL BA.
Criticità procedure di " *valutazione individuale* ", in corso, su dipendenti ASL BA ,
riferite ad anno 2015.

Premesso

- che con nota Prot. 15/2016 CUG del 28.01.2016 è stato richiesto Audit collegiale con O.I.V. ASL BA.
- che con Delibera n. 165/2016 ASL BA del 29.01.2016 la Direzione Generale ha disposto la " *rettifica* " della scadenza temporale (31 gennaio) per le procedure di valutazione individuale di " *prima istanza* ", riportata a pagina 3 del Regolamento allegato alla Delibera n. 80/2015 , stabilendo la nuova e vigente scadenza del 31 maggio .
- che la suddetta Delibera n. 165/2016 ASL BA è stata recepita dal CUG ASL BA.

Preso atto che con nota Prot. 35532/UOR 1 del 19.02.2016 , la Direzione Generale, congiuntamente alla Direzione AGRU, ha dato avvio alle procedure di *valutazioni di prima istanza* in oggetto, fissando la scadenza al 14 marzo 2016.

Considerato che pervengono dai componenti di questo CUG segnalazioni su criticità nelle procedure applicative delle valutazioni in corso (*Capo II, art. 1.1-1.2-1.3 del Regolamento*) , e viepiù in riferimento alla scarsa chiarezza esplicativa sulle modalità procedurali per la produzione ed inoltro di eventuale ricorso alla Commissione di Valutazione (*Capo II, art. 1.3.8 del Regolamento*) .

Si segnala , doverosamente e tempestivamente, la suddetta criticità a codesta Presidenza O.I.V. ASL BA, al fine di prevenire , con eventuali iniziative di Sua competenza , situazioni discriminatorie e disparità di trattamento tra i dipendenti nella corretta ed omogenea applicazione della procedura de quo.

In attesa di riscontro , si porgono ossequi.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

Prot. n. 16/17 CUG AZIENDALE del 16.02.2017



REGIONE PUGLIA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

Sede legale: Lungomare Starita, 6 - 70123 BARI

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE

Prot. n° 31.605 / UORI- SER. PREV. E PROT. AZIENDALE Bar. 16.02.17

Al Presidente ad interim del Comitato Unico di Garanzia - ASL BA
Dr.ssa Lorenzina Fruscia

ALLEGATO LA RELAZIONE ANNUALE
CUG ANNO 2016

p.c. Al Direttore Generale ASL BA
Dott. Vito Montanaro

LORO SEDI

Oggetto: Riscontro nota prot. N. 12/2017 cug del 09/02/2017

La presente per comunicare di seguito, quanto richiesto con la nota meglio specificata in oggetto, circa le attività svolte da questo S.P.P.A. in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs 81/2008 e s.m.i. e Circolare n. 5 del 18/11/2010).

Per quanto riguarda i Documenti di Valutazione dei Rischi, i Documenti di Valutazione dei Rischi Incendio e i Piani di Emergenza ed Evacuazione, il Servizio Prevenzione li ha redatti per le seguenti strutture:

- Centro di Salute Mentale di Bitonto;
- Biblioteca del CSM di Bitonto;
- Dipartimento di Riabilitazione di Bitonto;
- Neuropsichiatria infantile di Bitonto;
- Centro di Salute Mentale di Putignano

Inoltre, a seguito all'adesione alla convenzione Consip relativa all'acquisto dei servizi di gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le pubbliche amministrazioni delibera D.G. n.922 del 18.05.2016 i professionisti delle società incaricate hanno prodotto il D.V.R., il P.E. e il Piano delle Misure del:

- P.O. Di Monopoli;
- P.O. di Molfetta;
- P.O. di Corato;

Per il 2017 è prevista la redazione dei D.V.R. del:

- P.O. di Putignano;
- P.O. F. Fallacara di Triggiano;
- P.O. M. Sarcone di Terlizzi;
- P.O. della Murgia F. Perinei di Altamura;
- Centro di Salute Mentale di Castellana Grotte;
- Centro di Salute Mentale di Alberobello;
- Centro di Salute Mentale di Locorotondo;
- Centro di Salute Mentale di Noci;
- D.S.S. di Bari Via Federico Vecchio.

Per le attività relative alla Formazione Specifica per l'antincendio, corsi previsti dal DM del 15 marzo 2015, il Servizio nel 2016 ha concluso N° 20 edizioni e formato N°197 dipendenti. Per i corsi di Formazione Base in tema di salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro dei lavoratori ha portato a termine N° 109 edizioni per un totale di N°1386 dipendenti formati. Nel 2016, infine, il Servizio Prevenzione ha anche attivato un corso di Formazione Specifica: "Gestione e utilizzo dei Gas medicinali" per i lavoratori dell'Asl Bari; N°21 edizioni per un totale di N°454 dipendenti formati. Inoltre, n.15 edizioni sulla Formazione particolare aggiuntiva dei Preposti per un totale di N°223 dipendenti formati.

Infine, per il 2017 sono state programmate altre attività finalizzate, oltre che ad ottemperare alla vigente normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, al miglioramento continuo per salvaguardare la sicurezza, la salute ed il benessere dei lavoratori e precisamente:

- a) Formazione Aziendale "Corso di Formazione Generale per i Lavoratori" secondo quanto dettato dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011;
- b) Formazione particolare aggiuntiva dei Preposti art. 37, comma 7, del d.lgs. 81/08 e accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011
- c) Formazione Specifica: "Gestione e utilizzo dei Gas medicinali" per i lavoratori dell'Asl Bari;
- d) Formazione Specifica per l'antincendio, corsi previsti dal DM del 15 marzo 2015.

Distinti saluti.

U.O.C. S.P.P.A. Il Direttore
Ing. Nicola Sansolini

ALLEGATO 3 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2016

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. ⁷³/2016 CUG
BARI, 24 Marzo 2016

Ill.ma Consigliera Regionale di Parità
Dott.ssa Serenella Molendini
Via Gobetti, 26
70125 -BARI

e-mail : consiglieraaparita@regione.puglia.it
serenellamolendini@gmail.com

e, p.c. Al Direttore Generale ASL BA
Vito Montanaro
Al Delegato rapporti con il CUG ASL BA
Avv. Luigi Fruscio
Alla Direttrice URP ASL BA
Stella Armando
Ai Componenti tutti CUG ASL BA

Oggetto: Adesione CUG ASL BA “ Protocollo d’intesa per la costituzione della Rete O.Di.Ge.”

Si riscontra la Sua lettera/invito .prot.31 del 08/03/2016 e si trasmette, in allegato alla presente, l' istanza di adesione al progetto in oggetto, così come sottoscritta dalla Direzione Generale ASL BA.

Ossequi.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali



Consigliera Regionale
di Parità



Regione Puglia

Alla Consigliera Regionale di Parità
Dott.ssa Serenella Molendini
Via Gobetti, 26
70125 BARI

Oggetto: Adesione al “Protocollo d’intesa per la costituzione della Rete O.Di.Ge.”

Su proposta del Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG ASL BA)

Il sottoscritto Dr. MONTANARO VITO nella qualità di DIRETTORE GENERALE dell’Ente AZIENDA SANITARIA LOCALE della PROVINCIA di BARI (ASL BA).

P. IVA : 06534340721 . con sede legale in BARI via Lungomare Starita n.6 e-mail : direzione.generale@asl.bari.it

rilevato

- che l’Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Puglia, l’Università degli Studi di Bari, Dipartimento di Giurisprudenza, l’Università degli Studi di Foggia, l’Università del Salento, la Direzione Territoriale del lavoro di Bari, CGIL, CISL e UIL hanno sottoscritto il “Protocollo d’intesa” per la promozione, realizzazione e implementazione di un Osservatorio sulle Discriminazioni di Genere nel Lavoro (O.Di.Ge.) al fine di porre in essere specifiche azioni di monitoraggio, prevenzione, studio, ricerca, formazione e contrasto alle discriminazioni;
- che il suddetto Protocollo prevede che possano essere coinvolti altri soggetti che ne condividono le finalità, in particolare attraverso la costruzione di «una rete tra istituzioni e parti sociali finalizzata alla prevenzione e al contrasto alle discriminazioni di genere e alla promozione di risorse e talenti femminili» [art. 2. Protocollo];

DICHIARA

- di aver preso visione del testo del “Protocollo d’intesa” e di condividerne i contenuti;
- di manifestare il proprio interesse a far parte della Rete Territoriale;

In virtù di tale adesione lo la scrivente assicurerà di:

- fornire dati, sentenze e ogni materiale utile all’implementazione dell’Osservatorio;
- far partecipare i propri referenti ed operatori agli eventi ed occasioni informative formative che l’Osservatorio promuoverà sul territorio.
- collaborare alla realizzazione di eventi seminari e convegnistici sulle tematiche oggetto di interesse e studio per l’Osservatorio.

L’adesione non comporta alcun impegno economico.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali



Consigliera Regionale
di Parità



Regione Puglia

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Si indica quale referente per il “*protocollo d'intesa Rete O.Di.Ge*”

il/Dott. FIORENTINO GIUSEPPE, nella qualità di PRESIDENTE (pro-tempore) del
COMITATO UNICO di GARANZIA ASL BA (CUG ASL BA)

e-mail comitato.garanzia@asl.bari.it

Il modulo verrà inviato, tramite nota di trasmissione del Presidente CUG ASL BA, via mail
all'indirizzo: consigliereparita@regione.puglia.it e p.c. serenellamolendini@gmail.com
Per maggiori informazioni contattare: Sig. Maria Murro referente ufficio Consigliera di parità
0805406451.

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003

23 MAR. 2016

Data.....

FIRMA

IL DIRETTORE GENERALE

Vito Montanaro



PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012, n° 1977/DG del 16.11.2012, n° 0075/DG del 18.01.2013)

ALLEGATO 6 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2016Prot. 38 / 2016 CUG
BARI, 25 febbraio 2016Ai Componenti Tutti CUG ASL BA
loro indirizzi e-mail

e, p.c.

- Direttore Generale ASL BA
- Direttore Sanitario ASL BA
- Direttore Ufficio Formazione ASL BA
- Presidente O.I.V. ASL BA
- Direttrice URP ASLBA

*(ai fini della Pubblicazione online su sito Web Aziendale)*Oggetto : Comunicazione Ufficio Presidenza CUG ASL BA.Deliberazione CUG del 18.02.2016 relativa a richiesta Incontro tra CUG e Direzione Sanitaria/Ufficio Formazione ASL BA – istanza Prot 171/2015 CUG del 10.12.2015-

Si porta a conoscenza che in merito al richiesto incontro in oggetto, l'assemblea plenaria CUG del 18.02.2016 ha deliberato di dare mandato di partecipazione e rappresentanza ai seguenti componenti CUG ASL BA : Fiorentino Giuseppe, Proscia Lorenzina, Tomai Maria, Cagnazzo Carmine, Antini Maria, Munno Domenica.

I suddetti referenti hanno ricevuto mandato di confrontarsi sulle **criticità segnalate** in merito alla **raccolta dei " Bisogni Formativi "**, propedeutici alla redazione/approvazione PFA . Tanto, in riferimento all'applicazione del vigente specifico Regolamento in materia (ex *Delibera ASL BA n. 2444 del 19.12.2013*).

Nel contempo, sono state individuate, in seno alla riunione plenaria CUG in oggetto, le sotto elencate aree di interesse formativo specifico del CUG :

- 1- Aggiornamento dei componenti CUG su disposizioni normative vigenti correlate alla tutela del " **Benessere Lavorativo**";
- 2- Partecipazione in-formativa nell'ambito delle azioni a tutela del lavoratore "segnalante" **criticità amministrativo/gestionale/organizzativa** in ambito lavorativo (cosiddetto **Whistleblower**);
- 3- Aggiornamento/formazione in materia di " **Benessere Organizzativo/ stress lavoro correlato**" in collaborazione con SPPA ASL BA;
- 4- Previsione **eventi/azioni di in-formazione divulgativa Aziendale** sulle prerogative/competenze del CUG.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

AUGURATO F RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2016

Comitato Unico di Garanzia

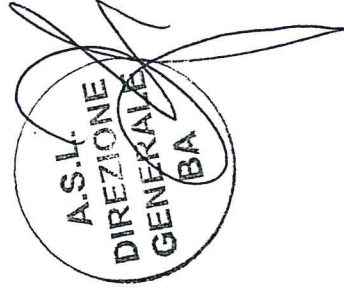
Dati aggregati sul Personale Dipendente riferito anno 2016

[Handwritten signature]

ASLBA

Prot n. 28/17 Arzivo CUG del 02.03.2017

RUOLO	TEMPO DETERMINATO		TEMPO INDETERMINATO		TOTALE POSTI COPERTI		Dotazione Organica	Posti Vacanti	TITOLARI DI L.104		CON LIMITAZIONI		IN ASPETTATIVA/CONGEDO		Età Media Personale in forza					Assunti anno 2016		Cessati anno 2016										
	M.	F.	M.	F.	M.	F.			M.	F.	M.	F.	M.	F.	M.	F.	M.	F.	M.	F.	M.	F.	M.	F.	M.	F.						
TECNICO - AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE	10	0	1.166	1.028	2.194	1.176	1.028	2.204	2.761	557	170	177	15,7%	75	93	7,6%	8	5	0,6%	6	93	399	1.113	593	5	14	19	49	43	92		
	4	1	5	17	11	28	21	33	67	34	0	1	3,0%	0	1	3,0%	0	0	0,0%	0	3	5	15	11	7	2	9	5	1	6		
	14	1	1.183	1.039	2.222	1.197	1.040	2.237	2.828	591	170	178	15,6%	75	94	7,6%	8	5	0,6%	6	96	404	1.128	604	12	16	28	54	44	98		
MEDICO - SANITARIO	161	403	1.134	2.657	3.831	1.295	3.100	4.395	4.743	348	167	538	16,0%	109	438	12,4%	11	21	0,7%	120	613	1.446	1.679	542	49	118	167	75	185	260		
	56	107	163	953	687	1.640	1.009	794	2.090	287	111	140	13,9%	56	55	6,2%	13	12	1,4%	0	178	339	728	563	48	83	131	83	88	171		
	217	510	727	2.087	3.384	5.471	2.304	3.894	6.833	635	278	678	15,4%	165	493	10,6%	24	33	0,9%	120	791	1.785	2.407	1.105	97	201	298	158	273	431		
Totale complessivo		231	511	742	3.270	4.423	7.693	3.501	4.934	8.435	9.661	1.226	448	856	15,5%	240	587	2,8%	32	38	0,4%	126	887	2.189	3.535	1.709	109	217	326	212	317	529



ASLBA

AREA	TEMPO DETERMINATO			TEMPO INDETERMINATO			TOTALE POSTI COPERTI			Datazione Organica	Posti Vacanti	TITOLARI DI L.104			CON LIMITAZIONI			IN ASPETTATIVA/CONGEDO			Età Media Personale in forza						Assunti anno 2016			Cessati anno 2016			TASSO ASSENZE ANNO 2016		
	M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.			M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.
AREA DIREZIONALE	15	4	19	283	161	444	298	165	463	680	217	29	22	51	4	4	8	6	2	8	3	36	97	216	113	12	7	19	20	6	26	95.171	22.520	24%	
OSPEDALE	142	341	483	1.791	2.224	4.015	1.933	2.555	4.498	5.129	631	264	410	674	164	361	525	18	26	44	85	576	1.264	1.831	748	122	217	339	141	169	310	1.324.940	231.406	17%	
TERRITORIO	74	166	240	1.196	2.038	3.234	1.270	2.204	3.474	3.852	378	155	424	579	72	222	294	8	10	18	38	275	828	1.488	848	41	138	179	51	142	193	941.440	211.042	22%	
Totale complessivo	231	511	742	3.270	4.423	7.693	3.503	4.934	8.435	9.651	1.226	448	856	1.304	240	587	827	32	38	70	126	887	2.189	3.535	1.709	175	362	537	212	317	529	2.361.552	464.968	20%	

A.S.L. DIREZIONE GENERALE BA