

PROTOCOLLO USCITA N..... del.....

Trasmissione esclusivamente in modalità
Telematica ai sensi del D. Lgs n.ro 82/2005
Sostituisce l'originale.

OGGETTO: Fondo PERSEO – SIRIO. Allegato B.

INFORMATIVA AI DIPENDENTI ASSUNTI DAL 17/09/2021

(Art. 4, dell'Accordo del 16/09/2021 sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione delle volontà di adesione al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso)

Con l'entrata in vigore dell'Accordo del 16/09/2021, anche per il personale della Sanità è previsto il Fondo di previdenza complementare denominato Perseo-Sirio che, a fronte di un contributo minimo obbligatorio a carico del lavoratore pari al 1% della retribuzione lorda utile al Tfr, oltre agli accantonamenti del Tfr maturati dopo l'adesione, comprende un contributo della sua Amministrazione pari all'1%, anch'esso calcolato sulla stessa base retributiva. Numerosi sono gli ulteriori vantaggi, quali i costi ridotti, la deducibilità fiscale dei contributi versati, la tassazione agevolata sui rendimenti e soprattutto sulle prestazioni.

La mettiamo a conoscenza che, in base a quanto stabilito dall'art. 4 dell'Accordo del 16/09/2021, che regola le modalità di adesione al Fondo Perseo-Sirio, dal momento della sua assunzione ha l'opportunità di iscriversi al Fondo di categoria, qualora non l'abbia già fatto, e ha **sei mesi** di tempo per informarsi e valutare i vantaggi del fondo consultando la brochure esplicativa allegata e la sezione dedicata sul sito di Perseo Sirio al seguente link <https://neoassunti.fondoperseosirio.it/>

Può decidere di iscriversi a Perseo Sirio seguendo le indicazioni contenute nella sezione dedicata all'adesione sul sito del Fondo oppure può esplicitare il suo diniego, compilando la modulistica per la manifestazione della volontà di non adesione, pubblicata unitamente alla presente e/o consegnata all'atto di assunzione, da restituire esclusivamente all'AGRU sul seguente indirizzo mail: mario.caputo@asl.bari.it

Trascorso il predetto termine di 6 mesi, se non avrà effettuato alcuna scelta, sarà comunque iscritto per silenzio assenso, come prevede la normativa.

Il Fondo provvederà ad informarla e le comunicherà, ove si perfezioni l'iscrizione col silenzio assenso, che dalla data di tale comunicazione avrà a disposizione **ulteriori 30 giorni** per poter recedere dall'adesione "silente".

Cordialità.

P.O. Giuridico e Contenzioso del Lavoro
Collaboratore Amm.vo Professionale
Dott. Giuseppe Boccuzzi

Il Dirigente Amministrativo
Area Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Letizia Veronico

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dott. Minervini Rodolfo