

PROTOCOLLO USCITA N. 137772/2 del 04-11-2021

Trasmissione esclusivamente in modalità  
Telematica ai sensi del D. Lgs n.ro 82/2005  
Sostituisce l'originale.

**OGGETTO: Fondo PERSEO – SIRIO, nuova adesione tacita. Circolare.**

A Tutti i dipendenti e Dirigenti interessati  
Tramite mail Istituzionale  
E pc. Alle OO.SS. e alla RSU Aziendale

In attuazione dell'art. 1, comma 157, della legge di bilancio 2018 (L. 205/2017), che demanda alle parti istitutive dei fondi di previdenza complementare la regolamentazione delle modalità di adesione ai fondi di previdenza complementare, in data 16 settembre 2021 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle organizzazioni sindacali l'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso (così come specificato negli allegati A e B), ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore.

In base a quanto stabilito dall'Accordo del 16/09/2021, che regola le modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio, i neoassunti dal 1° gennaio 2019 in poi, dal momento dell'assunzione, hanno l'opportunità di iscriversi al citato Fondo; a tal fine si sono predisposte due informative: una valevole per i dipendenti che sono stati assunti a "Tempo indeterminato" dal 02/01/2019 al 16/09/2021 (allegato A) e una per gli assunti a "Tempo Indeterminato" dal 17/09/2021 (allegato B).

Si evidenzia che, ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo, non rientra nella nozione di "assunzione" il passaggio tra amministrazioni pubbliche per effetto di mobilità o di comando o altra forma di assegnazione temporanea; nonché qualunque assunzione che continua a mantenere il regime di TFS, in base al principio della continuità del rapporto previdenziale e gli assunti già iscritti al "Fondo" in virtù di precedenti rapporti di lavoro.

Per dettagli circa i contenuti di questa forma di previdenza complementare, si invita a consultare l'informativa dettagliata sul sito del Fondo Perseo Sirio e la guida Covip, reperibili al link <https://www.fondoperseosirio.it/site/chi-siamo/informare-dipendenti>

La presente viene pubblicata sul portale del dipendente e nella sezione notizie del sito web aziendale

Cordialità.

P.O. Giuridico e Contenzioso del Lavoro  
Collaboratore Amm.vo Professionale  
Dott. Giuseppe Boccuzzi

Il Dirigente Amministrativo  
Area Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Letizia Veronico

Il Direttore  
Area Gestione Risorse Umane

Dott. Minervini Rodolfo