



REGIONE PUGLIA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

QUESTIONARIO FABBISOGNO FORMATIVO PER TUTTO IL PERSONALE DELLA ASL BA

Il presente questionario, predisposto a cura dell'U.O. Formazione, è da compilarsi a cura di ciascun dipendente della ASL BA ed intende accertare il fabbisogno formativo al fine di elaborare un piano di interventi in grado di soddisfare le esigenze così rilevate.

Il questionario, una volta compilato, andrà consegnato esclusivamente al Direttore della struttura nella quale il dipendente è in servizio (Direttore di Dipartimento, di Distretto, di Area Aziendale, di Presidio Ospedaliero).

ETA' _____

SESSO M F

PROFESSIONE _____

QUALIFICA _____

Indichi quale dei seguenti obiettivi di rilievo nazionale/regionale sono da ritenere prioritari nella pianificazione delle future attività formative

AMBITO TECNICO(fino ad un max di 3)

- Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM-EBN-EBP)
- Linee Guida – Protocolli – Procedure – Documentazione Clinica
- Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi; profili di assistenza – profili di cura
- Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie
- Sicurezza del paziente
- Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica
- Tematiche speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione Nazionale ECM per far fronte a specifiche emergenze sanitarie
- Trattamento del dolore acuto e cronico, palliazione
- Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale): tutela degli aspetti assistenziali e socio – assistenziali
- Farmaepidemiologia, farmacoeconomia, farmacovigilanza
- Sanità veterinaria, sicurezza alimentare e/o patologie correlate
- Sicurezza ambientale e/o patologie correlate
- Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate, prevenzione dello stress e promozione del benessere
- Accredimento strutture sanitarie e dei professionisti, la cultura della qualità
- Innovazione normativa e obblighi legislativi
- ALTRO _____

AMBITO GESTIONALE(fino ad un max di 3)

- La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato
- Integrazione interprofessionale e multi professionale, interistituzionale
- Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera
- Epidemiologia – prevenzione e promozione della salute
- Management sanitario, innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
- Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con il paziente) e umanizzazione delle cure
- Metodologia e tecniche di comunicazione sociale per lo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione secondaria e promozione della salute
- Multiculturalità e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria
- Etica, biologia e deontologia
- Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria
- Medicine non convenzionali: valutazione dell'efficacia in ragione degli esiti e degli ambiti di complementarietà
- Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione – trapianto
- innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici
- ALTRO _____

In quali delle seguenti aree sarebbe interessato a formarsi?

AREA DEL SAPERE (conoscenze) Indicare 1 sola opzione

- Tecnico professionale (aggiornamento scientifico, metodologico, etc.)
- Gestione organizzativa
- Informatica
- Lingue straniere Quali? _____
- ALTRO _____

AREA DEL SAPER FARE (capacità) Indicare 1 sola opzione

- Risoluzione di problemi complessi
- Analisi e pianificazione delle attività
- Utilizzo delle tecnologie
- Interpretare correttamente le procedure amministrative
- Interpretare correttamente le procedure tecnico professionali
- Valutare e prendere decisioni
- Monitoraggio/controllo delle attività
- Gestione del tempo
- Organizzazione e gestione delle risorse
- Orientamento del risultato
- Senso critico ed iniziativa
- Mediazione
- Team working
- ALTRO _____

AREA DEL SAPER ESSERE (comportamenti organizzativi) Indicare 1 sola opzione

- Comunicazione (con colleghi e utenti/pazienti)
- Orientamento al servizio e all'utente/paziente
- Gestione delle relazioni umane
- Rapporti con l'utenza/front office

- Capacità di collaborare e lavorare in gruppo
 - ALTRO _____
-

QUALE TIPOLOGIA DI FORMAZIONE PREDILIGE?

- Formazione residenziale (RES)*
- Formazione sul campo (FSC)**
- Formazione a distanza (FAD)

*Congresso/Simposio/Conferenza/ Seminario. Corso pratico finalizzato allo sviluppo continuo professionale, Corso pratico per lo sviluppo di esperienze organizzativo – gestionali, Corso di aggiornamento, etc.

**in cui vengono utilizzati per l'apprendimento contesti, occasioni di lavoro e competenze degli operatori impegnati in attività assistenziali. Questa modalità di formazione include la partecipazione a gruppi di miglioramento, training individualizzato, attività di ricerca, audit clinico e/o assistenziale

QUALI METODOLOGIE DIDATTICHE DELL'INTERVENTO FORMATIVO PREFERISCE?

- Lezione frontale
 - Discussione/dibattito
 - Analisi e discussione di casi clinici
 - Dimostrazioni tecniche
 - lavoro in piccoli gruppi
 - Sessione interattiva (role – playing)
 - Esercitazioni pratiche
 - ALTRO _____
-

E' soddisfatto di come l'ASL BA risponde alle sue aspettative di formazione?

- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

SUGGERIMENTI PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA
