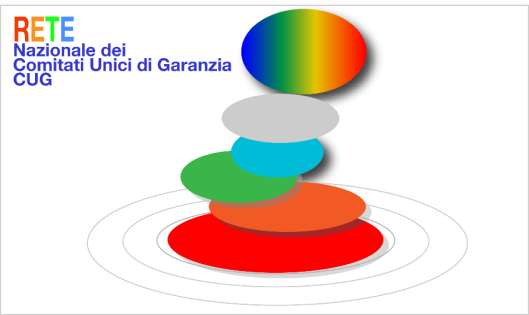
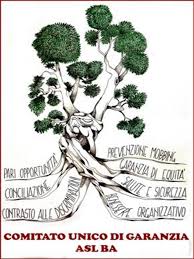


REGIONE PUGLIA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari



**Titolo Progetto Formativo a distanza**

**IL PIANO DI AZIONI POSITIVE E IL BILANCIO DI GENERE**

**29 GIUGNO 2021**

***PROPONENTE***

*CUG Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari*

***COORDINATRICISCIENTIFICHE DELL’EVENTO:***

*Madia D’Onghia, Domenica Munno, Aurora Vimercati, Yanko Tedeschi*

***SEGRETERIA ORGANIZZATIVA***

*Segreteria CUG ASL BA*

**Obiettivi:**

Con il termine bilancio di genere, o *gender budgeting*, si intende il documento di bilancio che analizza e valuta in ottica di genere le scelte politiche e gli impegni economici-finanziari di un’amministrazione.

Recenti innovazioni normative hanno consolidato la presenza del Bilancio di genere nell’ambito dei compiti e delle prassi delle Pubbliche Amministrazioni, necessaria al fine di accrescere e arricchire il patrimonio di conoscenze relative agli esiti delle politiche pubbliche. Il Bilancio di genere si colloca da un punto di vista, quello del “genere” dei destinatari dei flussi di spesa pubblica, che può aiutare in modo sostanziale a irrobustire la consapevolezza delle amministrazioni rispetto alla qualità della spesa. Obiettivo primario del corso, realizzato in collaborazione con CUG Università di Bari e Foggia, è quello di porre la ASL BA nelle condizioni di costruire con maggiore capacità tecnica culturale il Bilancio annuale di genere, trasformandolo gradualmente in uno strumento utile anche ai fini della programmazione delle risorse finanziarie.

Leggere i bilanci degli enti pubblici in chiave di genere significa integrare la prospettiva di genere a tutti i livelli della procedura di bilancio e ristrutturare le entrate e le uscite al fine di assicurare che le necessità *dell’intera collettività* siano prese in considerazione adeguatamente. Alla base del bilancio di genere, infatti, vi è la considerazione che esistono differenze tra uomini e donne per quanto riguarda le esigenze, le condizioni, i percorsi, le opportunità di vita, di lavoro e di partecipazione ai processi decisionali e che quindi, le politiche non siano neutre rispetto al genere ma al contrario determinino un impatto differenziato su uomini e donne.

Tra i motivi per realizzare un bilancio di genere, si colloca anche il raggiungimento di alcuni obiettivi della governance locale oggi fondamentali: **efficienza, efficacia, trasparenza ed equità**.

L’analisi di genere del bilancio permette in sintesi di:  
-  sensibilizzare il personale sulla questione di genere e sull’impatto diversificato  delle politiche  
-   ridurre le disuguaglianze di genere attraverso una distribuzione più equa delle risorse  
-   migliorare efficacia, efficienza e trasparenza dell’azione amministrativa  
-   promuovere una lettura ed un’analisi della popolazione e delle diverse esigenze presenti nella comunità e di rispondere coerentemente ad esse  
-   sviluppare dati e statistiche gender sensitive  
-   rafforzare il principio di trasparenza e di partecipazione per quanto riguarda la gestione delle risorse collettive e le politiche pubbliche.

**Destinatari:** n° 65 lavoratrici e lavoratori, ruolo tecnico, sanitario, amministrativo e n. 15 esterni – componenti Rete Nazionale CUG (complessivamente n. 80 partecipanti)

**Segreteria Scientifica:** Segreteria CUG ASL BA

**Comitato Scientifico:** D’Onghia, Munno, Vimercati, Tedeschi

**Iscrizioni:** Sito istituzionale – Area dedicata al personale

***Per informazioni*** *(modalità di connessione piattaforma online e attestato di partecipazione, ecc.) contattare ufficio formazione - inviare mail a* [*leonardo.santorsola@asl.bari.it*](mailto:leonardo.santorsola@asl.bari.it)

PROGRAMMA

9:00 **Saluti Istituzionali** – Direttore Generale e Direttore Amministrativo ASL BA

9:15 **Introduzione** – Dr.ssa Domenica Munno, Presidente CUG ASL BA

9.45 **Il ruolo del Cug rispetto alla predisposizione del BdG**

Prof.ssa Aurora Vimercati – Presidente CUG Università di Bari Aldo Moro

10:45 **Il processo di predisposizione del Bilancio di Genere**: **Contenuti, procedure e funzioni**

Prof.ssa Madia D’Onghia – Presidente CUG Università Foggia

12:00 **Il Bilancio di genere negli Atenei:l’esperienza dell’Università di Bologna**

Benedetta Siboni – Presidente CUG Università Bologna

## 13.00 Conclusioni a cura del Dott. Yanko Tedeschi - Direttore U.O.C. Area Gestione Risorse Finanziarie ASL BA

13:45 Questionario di verifica

14.00 Conclusione