

Scheda di Valutazione della Performance Individuale
Dirigenza Area Funzioni Locali
Dirigenti titolari di incarico di Struttura Semplice o Professionale
art. 70, C.C.N.L. 17/12/2020

VALUTAZIONE ANNUALE: anno di riferimento _____

Cognome e Nome _____ **Matricola** _____

Macrostruttura _____

Struttura _____

Incarico Affidato _____

Valutatore _____

1	Area di Valutazione: Qualità dell'apporto individuale	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione						
			1	2	3	4	5	6	
	Fattori di valutazione								
1	impegno e disponibilità ad adeguare il proprio tempo di lavoro alle esigenze della struttura di appartenenza								
a									
1	apporto costruttivo all'analisi dei problemi e capacità di contribuire all'attuazione delle strategie aziendali								
b									
1	capacità di rispettare le scadenze operative indicate dal responsabile di struttura								
c									
1	capacità di programmare l'attività legata all'incarico affidato per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura								
d									

2	Area di Valutazione: Relazione e Comunicazione	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione						
			1	2	3	4	5	6	
	Fattori di valutazione								
2	capacità di coordinarsi e correlarsi assertivamente e costruttivamente con gli altri dirigenti								
a									
2	capacità di trasmettere gli obiettivi, di coinvolgere e motivare i collaboratori attorno ad essi, promuovendo il miglioramento della produttività e della qualità								
b									
2	capacità di rispondere alle aspettative dell'utenza di riferimento, sia essa esterna che interna								
c									
2	rispetto del codice di comportamento aziendale								
d									

3	Area di Valutazione: Tecnologie e Processi	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione						
			1	2	3	4	5	6	
	Fattori di valutazione								
3	capacità di promuovere, divulgare e gestire innovazioni tecnologiche e procedurali nei processi operativi interni alla struttura di appartenenza								
3	capacità di promuovere, divulgare e gestire linee guida e protocolli interni alla struttura di appartenenza anche al fine di migliorare l'appropriatezza delle prestazioni								

PUNTEGGIO TOTALE	
PUNTEGGIO TOTALE	
MEDIA ARITMETICA (PUNTEGGIO TOTALE / n. fattori)	

<u>POSIZIONAMENTO DEL VALUTATO RISPETTO ALLA MEDIA ARITMETICA – EFFETTO ECONOMICO</u>					
da 6,00 a 5,75	da 5,74 a 5,00	da 4,99 a 4,50	da 4,49 a 4,00	da 3,99 a 3,00	< 3,00
100%	90%	80%	70%	50%	0%

Si precisa che nel caso in cui la media aritmetica del punteggio totale (PUNTEGGIO TOTALE / n. fattori di valutazione) sia inferiore a 3 la premialità non verrà corrisposta.

Eventuali rilievi ed osservazioni del valutato

Data

Firma del Valutato (per presa visione)

Data

Firma del Valutatore (timbro e firma leggibile)