



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

<b>Oggetto:</b>	Nomina del Collegio Sindacale dell'ASL LE. Atto immediatamente esecutivo.
-----------------	---

STRUTTURA  Affari Generali	CENTRO DI COSTO
----------------------------------	-----------------

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 955 del 08.07.2022;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

## Relazione Istruttoria

**Richiamata** la normativa nazionale e regionale vigente in materia ed, in particolare:

- l'art. 3 ter, comma 3 del D.Lgs. n. 502/1992 ss.mm.ii. come modificato dall'art. 1, comma 574 della L. n. 190/2014 e dall'art. 1 della L.R. n. 20 del 10/04/20115, per la quale il "*Collegio Sindacale dura in carica tre anni ed è composto da tre membri, di cui uno designato dal Presidente della Giunta Regionale, uno dal Ministro dell'Economia e delle Finanze e uno dal Ministro della Salute. Componenti del Collegio Sindacale sono scelti tra gli iscritti nel registro dei revisori contabili istituito presso il Ministero di Grazia e Giustizia, ovvero tra i funzionari del Ministero del Tesoro, del Bilancio edella Programmazione Economica che abbiano esercitato per almeno tre anni le funzioni di revisori dei conti o di componenti dei collegi sindacali*";
- l'art. 3, comma 13, del D.Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii. il quale prevede che "*il Direttore Generale nomina i revisori con specifico provvedimento e li convoca per la prima seduta*", che "*l'indennità del collegio dei revisori è fissata in misura pari al 10 per cento degli emolumenti del Direttore Generale dell'Unità Sanitaria Locale. Al Presidente del Collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell'indennità fissata per gli altri componenti*";
- l'art. 23 della Legge Regionale n. 1 del 12 gennaio 2005 avente ad oggetto "**Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2005 e bilancio pluriennale 2005 - 2007 della Regione Puglia**" in virtù della quale "*i Presidenti dei Collegi Sindacali delle aziende sanitarie sono individuati tra i componenti di nomina regionale*";
- l'art. 28 della L.R. n. 4/2010 che modifica l'art. 9/2001 e dispone che i Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale non possono essere rinominati o nominati per più di due mandati consecutivi.

### Dato atto che

- il Collegio Sindacale nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 569 dell' 11/06/2019 avente ad oggetto "*Nomina del COLLEGIO SINDACALE dell'ASL LE, ai sensi dell'art. 3, comma 13, del Decreto Legislativo n. 502/92 ss.mm.ii. Atto immediatamente esecutivo*", insediato in data 24 giugno 2019, giusto verbale n. 1 del Collegio Sindacale, agli atti dell'Azienda Sanitaria, è giunto a scadenza in data 24 giugno 2022;
- alla data della predetta scadenza non erano ancora pervenute all'Azienda Sanitaria le nuove designazioni da parte delle amministrazioni controllanti;
- il Collegio Sindacale uscente, al fine di assicurare la continuità dei controlli, avvalendosi di quanto previsto specificatamente dall'art. 3

del D.L. n. 293/1994, convertito, con modificazioni dalla L. n. 4/1994, *“gli organi amministrativi svolgono le funzioni loro attribuite sino alla scadenza del termine di durata per ciascuno di essi previsto ed entro tale termine debbono essere ricostituiti. In mancanza sono prorogati per non più di quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno della scadenza del termine medesimo”* ha operato in regime di prorogatio;

- Alla luce di quanto precede e stante le previsioni dell'art. 6, del richiamato decreto legge n. 293/1994, essendo decorso il termine massimo di proroga, il Collegio Sindacale Asl Lecce è decaduto in data 9 agosto 2022;

### **Preso atto che**

- con nota n. 135017 del 13 luglio 2022 l'Asl Lecce ha sollecitato, alle amministrazioni controllanti, la designazione dei componenti del Collegio Sindacale;
- con nota ministeriale prot. n. 0012545 del 21/07/2022, acquisita al protocollo aziendale al n. 0139387 del 22/07/2022, il Ministero della Salute, ai sensi del D.Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii., ha designato, quale proprio rappresentante in seno al Collegio Sindacale Asl Lecce il **Dott. Luigi Martella**;
- con nota ministeriale prot. n. 216064 del 24/08/2022, acquisita al protocollo aziendale al n. 153858 del 25/08/2022, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi del D.Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii., ha designato quale proprio rappresentante in seno al Collegio Sindacale Asl Lecce il **Dott. Michele Buonsanti**;
- con ulteriore nota n. 155837 del 31 agosto 2022, l'Asl Lecce ha risollecitato la Regione Puglia per la designazione del componente di sua competenza;
- con D.P.G.R. n. 352 del 6 settembre 2022 acquisita al protocollo aziendale al n. 0164239 del 16 settembre 2022, il Presidente della Giunta Regione Puglia ha confermato quale proprio rappresentante in seno al Collegio Sindacale Asl Lecce il **Dott. Donato Pellegrino**;

### **Ritenuto di**

- dover prendere atto delle designazioni pervenute dalle Amministrazioni controllanti deputate all'individuazione dei nuovi componenti, come sopra dettagliate;
- dover procedere alla ricostituzione del Collegio Sindacale nella seguente composizione:

**Dott. Donato Pellegrino (Regione Puglia)**

**Dott. Michel Buonsanti (Ministero Economia e Finanze)**

**Dott. Luigi Martella (Ministero della Salute)**

### **Considerato che**

- ai componenti il Collegio Sindacale spetta il trattamento economico nella misura di cui all'art. 3, comma 13, del D.Lgs. n. 502/1992 ss.mm.ii. per il quale: *“L'indennità annua lorda spettante ai componenti del collegio dei revisori è fissata in misura pari al 10 per cento degli emolumenti del direttore generale dell'unità*

sanitaria locale. Al presidente del collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell'indennità fissata per gli altri componenti";

- la D.G.R. n. 911 del 13 giugno 2017 e successiva D.G.R. n. 2304 del 28 dicembre 2017 hanno determinato il trattamento economico annuo riconosciuto ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali in Euro 154.937,00 e che, pertanto, il compenso per i componenti del Collegio Sindacale ammonta ad Euro 15.493,70 e per il Presidente ad Euro 18.592,44;

- ai componenti dei Collegi Sindacali che risiedono al di fuori del comune ove ha sede l'Ente presso cui si svolgono funzioni di verifica e controllo, spetta il rimborso delle spese di vitto, alloggio e viaggio sostenute per l'esercizio delle proprie funzioni, in analogia a quanto previsto dall'art. 3, comma 1, D.M.I. 20/5/2005;

- ai componenti dei Collegi Sindacali che al di fuori del comune ove ha sede l'Ente presso cui si svolgono funzioni di verifica e controllo, giusta Circolare M.E.F. n. 36 del 22/10/2010, autorizzati all'utilizzo del mezzo proprio, è riconosciuto il rimborso forfettario del costo del carburante di cui al "DIEF 2010 e triennio 2010-2012", e alla L.R. 4/1/2011, n. 1, art. 11, c.7, per la distanza chilometrica tra la sede di servizio e quella della missione.

## PROPOSTA

- 1 di prendere atto delle designazioni pervenute, con le note citate in premessa, dal Ministero della Salute, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dalla Regione Puglia;
- 2 di nominare, ai sensi dell'art. 3, comma 13, del D.Lgs. 502/92 ss.mm.ii., quali componenti del Collegio Sindacale dell'ASL LE, i dottori:  

<b>Dott. Donato Pellegrino</b>	<b>(Regione Puglia)</b>
<b>Dott. Michel Buonsanti</b>	<b>(Ministero Economia e Finanze)</b>
<b>Dott. Luigi Martella</b>	<b>(Ministero della Salute)</b>
- 3 di dare atto che il Collegio Sindacale, come sopra costituito dura in carica tre anni a decorrere dalla data di insediamento;
- 4 di convocare il Collegio Sindacale, come sopra costituito, per la seduta di insediamento il 06/10/2022, salvo impedimenti che i componenti avranno cura di comunicare;
- 5 di dare atto altresì che il trattamento economico annuo lordo spettante ai componenti del Collegio Sindacale è fissato dall'art. 3, comma 13, del D.Lgs. n. 502/1992 ss.mm.ii. in misura pari al 10 per cento degli emolumenti del direttore generale, mentre al Presidente del collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell'indennità fissata per gli altri componenti che, pertanto, ammonta ad Euro 15.493,70 e per il Presidente ad Euro 18.592,44;

- 6 di stabilire che al Presidente e ai componenti sarà riconosciuto il rimborso delle spese come in premessa precisato;
- 7 di trasmettere, per il tramite della Segreteria del Collegio Sindacale, copia del presente atto deliberativo al Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale – Sezione Strategie Governo dell’offerta – Servizio rapporti Istituzionali e Capiate Umano SSR; al Dipartimento della Ragioneria dello Stato, Ispettorato Generale dello Stato, al Ministero della Salute nonché ai componenti del Collegio Sindacale nominati;
- 8 di trasmettere copia del presente atto deliberativo, per quanto di rispettiva competenza, al Dirigente dell’Unità Operativa Gestione Rapporti Convenzionali, al Dirigente U.O.S.D. Comunicazione Istituzionale e al Direttore dell’Area Gestione Risorse Finanziarie;
- 9 di dare atto che le spese per il funzionamento del Collegio Sindacale trovano copertura nel bilancio dell’esercizio di competenza sul conto economico 733.100.00065 “Compensi Collegio Sindacale” e sul conto economico 733.100.00070 “Rimborso spese Collegio Sindacale”;
- 10 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
- 11 di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012, tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

## II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell’istruttoria **RIZZO SIMONA** e del Responsabile della proposta **CIOFFI L. SONIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## D E L I B E R A

- 1 di prendere atto delle designazioni pervenute, con le note citate in premessa, dal Ministero della Salute, dal Ministero dell’Economia e delle Finanze e dalla Regione Puglia;
- 2 di nominare, ai sensi dell’art. 3, comma 13, del D.Lgs. 502/92 ss.mm.ii., quali componenti del Collegio Sindacale dell’ASL LE, i dottori:

**Dott. Donato Pellegrino** (Regione Puglia)  
**Dott. Michel Buonsanti** (Ministero Economia e Finanze)  
**Dott. Luigi Martella** (Ministero della Salute)

- 3 di dare atto che il Collegio Sindacale , come sopra costituito dura in carica tre anni a decorrere dalla data di insediamento;
- 4 di convocare il Collegio Sindacale, come sopra costituito, per la seduta di insediamento il 06/10/2022, salvo impedimenti che i componenti avranno cura di comunicare;
- 5 di dare atto altresì che il trattamento economico annuo lordo spettante ai componenti del Collegio Sindacale è fissato dall'art. 3, comma 13, del D.Lgs. n. 502/1992 ss.mm.ii. in misura pari al 10 per cento degli emolumenti del direttore generale, mentre al Presidente del collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell'indennità fissata per gli altri componenti che, pertanto, ammonta ad Euro 15.493,70 e per il Presidente ad Euro 18.592,44;
- 6 di stabilire che al Presidente e ai componenti sarà riconosciuto il rimborso delle spese come in premessa precisato;
- 7 di trasmettere, per il tramite della Segreteria del Collegio Sindacale, copia del presente atto deliberativo al Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale - Sezione Strategie Governo dell'offerta - Servizio rapporti Istituzionali e Capiate Umano SSR; al Dipartimento della Ragioneria dello Stato, Ispettorato Generale dello Stato, al Ministero della Salute nonché ai componenti del Collegio Sindacale nominati;
- 8 di trasmettere copia del presente atto deliberativo, per quanto di rispettiva competenza, al Dirigente dell'Unità Operativa Gestione Rapporti Convenzionali, al Dirigente U.O.S.D. Comunicazione Istituzionale e al Direttore dell'Area Gestione Risorse Finanziarie;
- 9 di dare atto che le spese per il funzionamento del Collegio Sindacale trovano copertura nel bilancio dell'esercizio di competenza sul conto economico 733.100.00065 "Compensi Collegio Sindacale" e sul conto economico 733.100.00070 "Rimborso spese Collegio Sindacale";
- 10 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
- 11 di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

Il Responsabile dell'istruttoria  
RIZZO SIMONA

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.  
CIOFFI L. SONIA

**PARERI**

**Direttore Sanitario**

**Assente**

Data

**30/09/2022**

Il Direttore Sanitario

**Informazione Inserita dall'Amministratore  
di Sistema**

**Direttore Amministrativo**

**Assente**

Data

**30/09/2022**

Il Direttore Amministrativo

**Informazione Inserita dall'Amministratore  
di Sistema**

**Il Commissario Straordinario**

**ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate