



ASL Lecce

PugliaSalute

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
via Miglietta, 5 - 73100 Lecce  
tel. 0832.215102 - 106  
e-mail: oiv@ausl.le.it

## DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ANNO 2019

verbale N. 2/2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL Lecce si è riunito il giorno 25/06/2020 alle h. 9,00 nei locali della Direzione Generale della ASL Lecce in Via Miglietta, n. 5, per procedere all'esame ed alla validazione della Relazione sulla Performance ai sensi di quanto disposto dall'art. 14, comma 4 lett. C) del D.Lgs. n. 150/2009 (e successive delibere CIVIT/ANAC n. 4/2012 e n. 5/2012) e del D.Lgs. n. 74/2017.

E' presente il Prof. Luigi Spedicato, Presidente dell'OIV, mentre il Dr. Domenico Lagreca partecipa in modalità telematica ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di contenimento dell'epidemia COVID-19.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara valida la seduta.

L'Organismo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'analisi dei documenti ufficiali nonché dalle riunioni tenute dall'OIV con la Struttura Tecnica Permanente di Supporto.

La validazione della Relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione costituisce il completamento del ciclo della performance con la verifica e la conseguente validazione della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Ente rendiconta i risultati (art. 4, comma 2, let. F del D.lgs. n. 150/2009).

La validazione da parte dell'OIV rappresenta inoltre il punto di passaggio, formale



ASL Lecce

PugliaSalute

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
via Miglietta, 5 - 73100 Lecce  
tel. 0832.215102 - 106  
e-mail: oiv@ausl.le.it

e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. n. 150/2009, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III, salvo l'applicazione delle conseguenze previste per le singole inadempienze (art. 10, comma 5; 11, comma 9, del D.lgs. n. 150/2009; art. 21 del Testo Unico sul Pubblico Impiego, D. Lgs. 165/2001).

Il Dr. Vito Gigante presenta in sintesi la relazione sulla Performance 2019, approvata dal Collegio di Direzione in data 22/06/2020, la quale include anche la valutazione dei risultati di performance individuale, ed il percorso di elaborazione del documento, sottolineando come esso sia il frutto di un ampio coinvolgimento delle strutture aziendali. Si apre la discussione, nel corso della quale emergono i seguenti punti:

- A) Il Presidente dell'O.I.V. rileva l'opportunità che nella Relazione sulla Performance si adotti anche il modello SWOT per l'analisi dei fattori di rischio organizzativo, l'identificazione dei critical points e dei passaggi-chiave (milestones) quali elementi di prospettiva della performance a medio e lungo raggio;
- B) il Presidente evidenzia anche che l'attuale struttura della Relazione, organizzata sulla base dell'organigramma funzionale dell'Ente, non consente di evidenziare adeguatamente le attività aventi carattere trasversale, come ad esempio i processi di digitalizzazione e le rilevazioni sulla customer satisfaction, i quali non possono essere ricondotti alle attività degli Uffici di Staff inclusi nell'allegato n. 7 della Relazione;
- C) il Dr. Lagreca sottolinea l'opportunità di aggregare i dati relativi alle UOC ospedaliere, ai fini dell'individuazione di eventuali criticità non riconducibili a singole strutture, ed evidenzia la necessità che l'Ente proceda



ASL Lecce

PugliaSalute

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
via Miglietta, 5 - 73100 Lecce  
tel. 0832.215102 - 106  
e-mail: [oiiv@ausl.le.it](mailto:oiiv@ausl.le.it)

all'aggiornamento annuale del Piano delle Performance alla luce dell'impatto dell'epidemia sulle complessive prestazioni organizzative. Rileva, infine che è opportuno un più dettagliato resoconto sulle attività in regime ALPI, ai fini della loro trasparenza ed accountability.

Chiusa la discussione, l'O.I.V. procede all'esame della documentazione prodotta onde poter attestare che l'Azienda, ha soddisfatto i criteri di:

1. Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* dell'anno in esame;
2. Coerenza fra la valutazione della *performance* organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di *performance* organizzativa;
3. Presenza dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
4. Verifica che nella misurazione e valutazione delle *performance* si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
5. Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
6. Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
7. Evidenziazione degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti;
8. Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
9. Conformità alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
10. Sinteticità della Relazione;
11. Chiarezza e comprensibilità della Relazione.

L'OIV prende atto che l'Azienda procede nel progressivo allineamento alle vigenti disposizioni normative in tema di gestione del ciclo della performance, ovvero:

- l'adeguamento dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il rafforzamento delle attività di coinvolgimento dei cittadini e degli altri utenti finali per le attività e servizi erogati, nonché la valutazione dei risultati prodotti



ASL Lecce

PugliaSalute

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

via Miglietta, 5 - 73100 Lecce

tel. 0832.215102 - 106

e-mail: oiv@asl.le.it

dalle indagini sul loro grado di soddisfazione;

- il miglioramento della rappresentazione dei risultati delle rilevazioni a favore di una più chiara comprensione da parte degli utenti finali e di tutti gli stakeholders.

Per quanto sopra premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla Performance per anno 2019 della ASL Lecce.

Il verbale della presente riunione viene immediatamente letto, approvato e sottoscritto, e si dà mandato al Presidente di firmarlo per il successivo inoltro alla Direzione dell'Ente, al Collegio Sindacale ed alla Struttura Tecnica Permanente di Supporto. Dispone infine la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale della ASL Lecce nella sezione Amministrazione Trasparente.

Lecce 29/06/2020

Per l'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente

Prof. Luigi Spedicato