

ASL Lecce

**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>DELIBERAZIONE NUMERO</b>	<u>511</u>	<b>DEL</b>	<u>13 MAG. 2020</u>
-----------------------------	------------	------------	---------------------

<b>OGGETTO:</b>	Comparto Sanità. Fondi contrattuali. Consistenza economica definitiva anno 2019 e provvisoria 2020.
-----------------	---

L'anno 2020 il giorno 13 del mese di Maggio

nella Sede Legale di via Miglietta n.5 – Lecce

<b>STRUTTURA (Codice)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Codice)</b>

<b>STRUTTURA (Descrizione)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Descrizione)</b>

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1584 del 02.09.2019;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n. 58 del 27/03/2019 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2018 del personale del Comparto Sanità, con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che, ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015;
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2019.
- con verbale n. 5 del 16/09/2019 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2018 del personale del Comparto Sanità;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, abrogando il su richiamato art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015, non ha riprodotto la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. In effetti, dispone l'art. 23 citato: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016–2018 che, in luogo dei tre fondi preesistenti, istituisce due nuovi fondi: art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art. 81 "Fondo premialità e fasce" e ne definisce le regole di costituzione stabilendo che la quantificazione delle risorse dei due fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 che recita: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";
- l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, comma 1 recita "*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico ... omissis ...*";
- rilevato che al 31/12/2015 erano in servizio 6.070 operatori appartenenti all'Area di Comparto, di cui 5.740 a tempo indeterminato e 330 a tempo determinato;
- i fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità sono determinati in via definitiva, per l'anno 2019, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, allegata al presente atto, è stata predisposta per la certificazione della costituzione dei fondi da parte del Collegio Sindacale.

Per quanto sopra esposto

### **PROPONE**

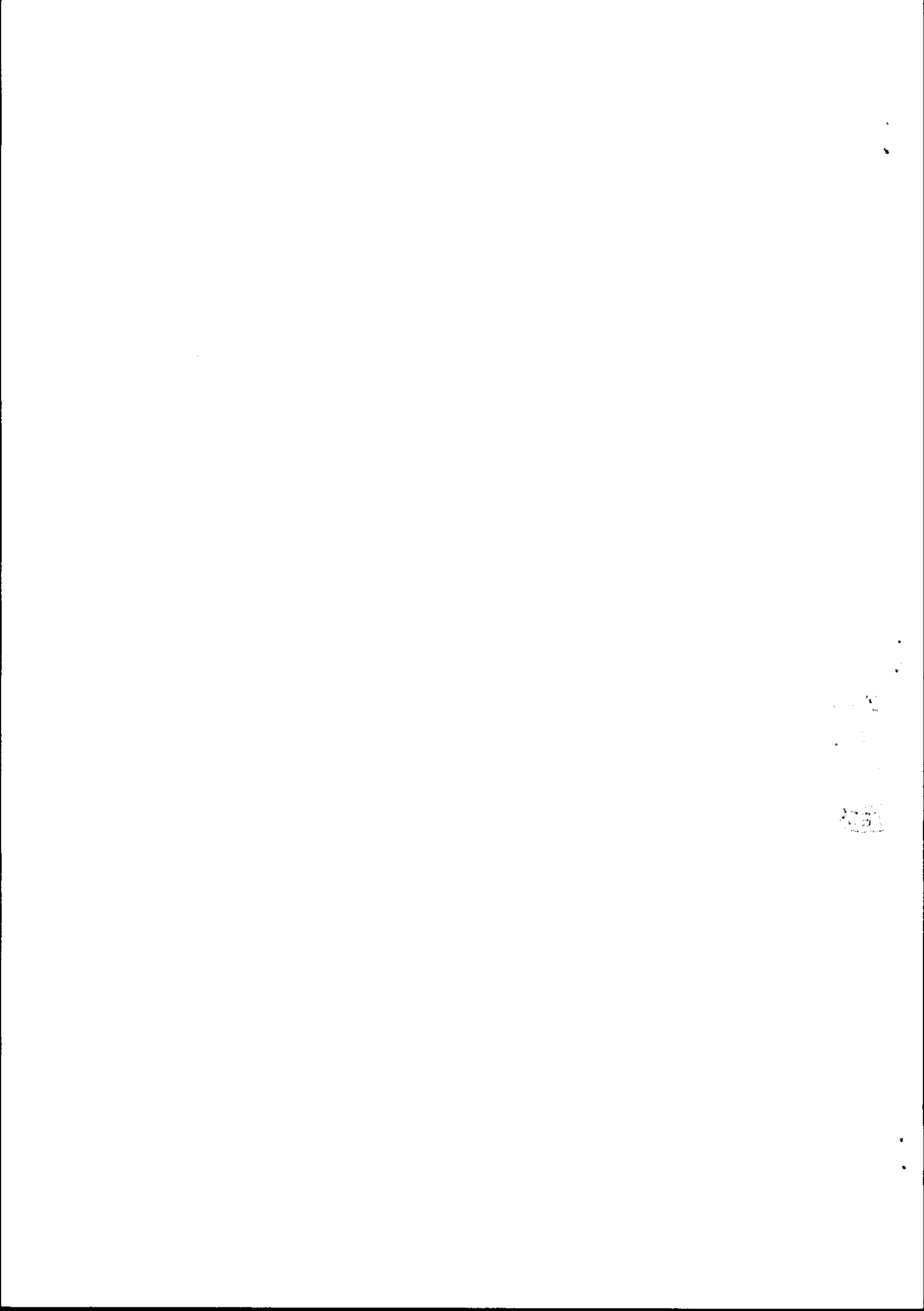
1. di determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2019 del personale del Comparto Sanità in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere

**AREA COMPARTO**

<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>			
<b>( ART.80 CCNL 21.05.2018 )</b>			
<b>Comma</b>	<b>Lettera</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo €</b>
		Risorse Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Consolidato al 31.12.2018)	<b>18.710.627,73</b>
c.3 lett. a)		Incremento pari a € 91,00 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (5740 T.I. + 330 T.D.)	552.370,00
c.3 lett.c)		Importo dei ratei di Ria che non saranno più corrisposte al personale cessato nel 2018 in misura intera in ragione d'anno	211.956,29
c.5		Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	
		Importo dei ratei di Ria che non saranno più corrisposte al personale cessato nel 2018 in misura intera in ragione d'anno	- 211.956,29
<b>TOTALE FONDO ART.80 CCNL 21.05.2019 x ANNO 2019</b>			<b>19.262.997,73</b>

**AREA COMPARTO**

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>		
<b>( ART.81 CCNL 21.05.2018 )</b>		
<b>Commi</b>	<b>Causale</b>	<b>Importo €</b>
	Risorse Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Consolidato al 31.12.2018)	<b>21.524.482,54</b>
c. 4 lett. e)	Importo dei ratei di Ria che non sono state corrisposte al personale cessato nel 2018 (incremento variabile per il solo anno 2019)	87.204,10
c.5	Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	
	Importo dei ratei di Ria che non sono state corrisposte al personale cessato nel 2018 (incremento variabile per il solo anno 2019)	- 87.204,10
<b>TOTALE FONDO ART.81 CCNL 21.05.2019 x ANNO 2019</b>		<b>21.524.482,54</b>



## AREA COMPARTO

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DETERMINAZIONE CONSISTENZA ECONOMICA FONDI ANNO 2019

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, richiamata, inoltre, la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato, si espone di seguito la relazione illustrativa.

#### II.1 Modulo 1 – Scheda 1.1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Deliberazione in corso di adozione	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Direttore Generale</li><li>• Direttore Sanitario</li><li>• Direttore Amministrativo</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>• FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSING UP, RSU Aziendale</li></ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Comparto Sanità	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Costituzione dei Fondi Contrattuali per l'anno 2019	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Documento trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione.  <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</i>  Sì con: D.D.G. n. 215/2019 è stato adottato il Piano della Performance 2019 – 2021; D.D.G. n. 125/2020 è stato adottato il Piano della

<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Performance 2020 – 2022;
	<i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009?</i>
	Si con: D.D.G. n. 221/2019 è stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2019 – 2021; D.D.G. n. 129/2020 è stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2020 – 2022
	<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i>
	L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art.52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, si intende riferito all'art. 10. Si ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.Lgs. 150/2009, con la pubblicazione dei seguenti documenti: ▪ Piano della performance per l'anno 2019;
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</i>
	Il processo di validazione deve essere concluso entro il 30/06/2020;

## **II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

Nella contrattazione integrativa del Servizio Sanitario Nazionale, per l'Area di Comparto per l'anno 2019, coesistono due distinti fondi (fondo "Condizioni di lavoro e incarichi", fondo "Premialità e fasce"), che sono stati determinati secondo quanto previsto nei CC.CC.NN.LL. e dalle norme vigenti.

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**  
**DETERMINAZIONE CONSISTENZA ECONOMICA FONDI ANNO 2019**

Premesso che:

- il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 che prevede la costituzione di due fondi contrattuali dal 01/01/2018 in sostituzione dei tre fondi preesistenti, infatti:
- con l'art. 80 è stato istituito il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" dove:
  - al comma 2 lett. a) è, inoltre, espressamente previsto che *"Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori: a) le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" (ex art. 7 del CCNL del 31 luglio 2009);*
  - al comma 2 lett. b1), b2) e b3) sono disciplinate, in dettaglio, le modalità di acquisizione delle risorse dal precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (ex art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009);
- con l'art. 81 è stato istituito il "Fondo premialità e fasce" e al comma 2 è espressamente previsto che:
  - lett. a) sono disciplinate, in dettaglio, le modalità di acquisizione delle risorse dal precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (ex art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009);
  - lett. b) è, inoltre, espressamente previsto che *"Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori: b) le risorse stabili del precedente fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" (ex art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009);*
- i suddetti articoli, oltre a riportare le modalità di acquisizione delle risorse dai fondi preesistenti disciplinano le modalità di incremento e le correlate destinazioni;
- inoltre, i commi 5 dei summenzionati articoli prevedono espressamente che la quantificazione delle risorse del fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e del fondo di cui all'art. 81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che recita:  
*" omissis ... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Omissis ... "*
- l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, comma 1 recita *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse*



*derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 236, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico ... omissis ...”;*
- con DCS n. 58 del 27/03/2019 è stata determinata, in via definitiva per l'anno 2018, nonché in via provvisoria per l'anno 2019, la consistenza dei due fondi contrattuali dell'Area di Comparto (ex art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi; ex art. 81 – Fondo premialità e fasce) CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018; con verbale n. 5 del 16/09/2019 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi contrattuali;
- con DDG n. 1011 del 26/04/2017 è stata determinata, in via definitiva per l'anno 2016, nonché in via provvisoria per l'anno 2017, la consistenza dei tre fondi contrattuali dell'Area di Comparto (ex art. 7 – Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno; ex art. 8 – Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali; ex art. 9 – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) CCNL Comparto Sanità 31/07/2009; con verbale n. 43/2017 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi contrattuali;

I fondi previsti dagli artt. 80 e 81, costituiti annualmente sin dall'anno 2018, sia per la parte consolidata che per la parte variabile, come di seguito esplicitato, rappresentano l'importo che l'azienda individua per la retribuzione delle voci del salario accessorio; tale valore complessivo va confrontato con la somma dei 3 fondi aziendali determinati per il 2016 che, sulla base di quanto stabilito all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, rappresenta il tetto di spesa vincolante come già avvenuto per l'ammontare dei fondi determinati per l'anno 2017 e ricondotti al tetto 2016;

Gli incrementi previsti a livello nazionale che non rientrano nel limite di quanto stabilito all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, sono:

- art. 80 comma 3 lett. a), incremento di Euro 91,00 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- art. 81 comma 3 lett. a) incremento in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari). Circa le modalità di costituzione dei fondi si precisa quanto segue:

#### **Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi (CCNL 21/05/2018 art. 80)**

### **III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa**

#### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

- risorse ex art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31.12.2018 € 18.710.627,73

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

importo, su base annua, pari ad € 91 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, comma 3 lett a) in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, calcolato come di seguito riportato:

Personale in servizio al 31/12/2015	N. Dipendenti	Incremento Unitario CCNL	Incremento Totale
A tempo indeterminato	5.740	91,00 €	522.340,00 €
a tempo determinato	330	91,00 €	30.030,00 €
TOTALE	6.070	91,00 €	552.370,00 €

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

in fase di determinazione della consistenza economica definitiva per l'anno 2019 il fondo viene incrementato stabilmente con la R.I.A., in misura intera annua, ivi compresa la tredicesima mensilità, del personale cessato nel 2018 che risulta essere n. 237 unità per un importo mensile complessivo pari a € 16.304,33 che su base annua si consolida in € 211.956,29;

**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

Nulla da segnalare

**III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, comma 1 si procede alla decurtazione del dato incrementale escluso dai limiti della predetta normativa pari a € 211.956,29;

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):* € 19.474.954,02

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):* € 211.956,29;

c) *totale fondo condizioni di lavoro e incarichi definitivo anno 2018 sottoposto a certificazione:* € 19.262.997,73

**Fondo Premialità e Fasce (CCNL 21/05/2018 art. 81)**

**III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa**

**III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

- risorse ex art. 81 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi  
consolidato al 31.12.2018 € 21.524.482,54

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*

nulla da esporre

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

nulla da esporre

**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

in fase di determinazione della consistenza economica definitiva per l'anno 2019 il fondo viene incrementato, per il solo anno 2019, con i ratei di R.I.A. non corrisposti al personale cessato nel corso dell'anno 2018 per un importo complessivo pari a € 87.204,10;

**III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, comma 1 si procede alla decurtazione del dato incrementale escluso dai limiti della predetta normativa pari a € 87.204,10;

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):* € 21.611.686,64

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):* € 87.204,10;

c) *totale fondo premialità e fasce definitivo anno 2018 sottoposto a certificazione:* € 21.524.482,54



dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

2. di dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità sono determinati in via definitiva, per l'anno 2019, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante;
3. di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2020 del personale del Comparto Sanità è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2019, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. di dare atto che il presente provvedimento contiene la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposta per la certificazione della costituzione dei fondi da parte del Collegio Sindacale.
5. incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
6. disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. del Comparto Sanità.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte dei Responsabili dell'istruttoria dott.ssa Stefania De Marco e dott. Raffaele Racioppa e del Responsabile della proposta dott.ssa Grazia Argentiero, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

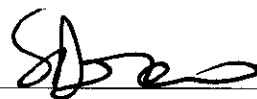
per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

1. di determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2019 del personale del Comparto Sanità in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
2. di dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità sono determinati in via definitiva, per l'anno 2019, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante;
3. di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2020 del personale del Comparto Sanità è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2019, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. di dare atto che il presente provvedimento contiene la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposta per la certificazione della costituzione dei fondi da parte del Collegio Sindacale.
5. incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del

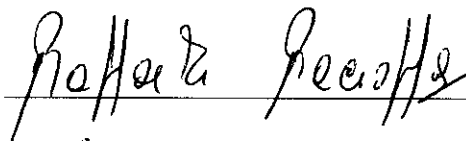
D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;

6. disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. del Comparto Sanità.

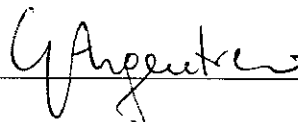
Il Responsabile dell'istruttoria  
Dott.ssa Stefania De Marco



Il Responsabile dell'istruttoria  
Dott. Raffaele Racioppa



Il Direttore f.f. dell'Area  
Dott.ssa. Grazia Argentiero



Il Direttore Amministrativo  
Dott. Antonio Pastore

**FIRMATO**  
Dott. Antonio PASTORE

Il Direttore Sanitario  
Dott. Roberto Carlà

**FIRMATO**  
Dott. Roberto CARLA'

Il Direttore Generale  
Dott. Rodolfo Rollo

**FIRMATO**  
Dott. Rodolfo ROLLO



**AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE**

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* all'indirizzo  
<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce/albo-pretorio> per un minimo di 15 giorni

dal 14 MAG. 2020 al 29 MAG. 2020

Lecce, 14 MAG. 2020

Il Responsabile della pubblicazione  
IL DIRIGENTE U.O.S.D. AFFARI GENERALI  
F.to Dott.ssa L. Sonia CIOFFI

ASL Lecce

**Sede Legale e Direzione Generale**  
**Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>DELIBERAZIONE NUMERO</b>	<u>510</u>	<b>DEL</b>	<u>13 MAG. 2020</u>
-----------------------------	------------	------------	---------------------

<b>OGGETTO:</b>	Area Sanità. Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie. Fondi contrattuali. Consistenza economica definitiva anno 2019 e provvisoria 2020.
-----------------	--

L'anno 2020 il giorno 13 del mese di Maggio

nella Sede Legale di via Miglietta n.5 – Lecce

<b>STRUTTURA (Codice)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Codice)</b>

<b>STRUTTURA (Descrizione)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Descrizione)</b>

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1584 del 02.09.2019;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;



Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n. 57 del 27/03/2019 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2018 del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che, ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015;
- con delibera n. 59 del 27/03/2019 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2018 del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che, ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015;
- con i suddetti provvedimenti, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2019 in misura pari a quelle dell'anno 2018, in attesa di interventi normativi e circolari ministeriali che espressamente regolamentassero la materia per tale annualità;
- con verbale n. 5 del 16/09/2019 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2018 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. e del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, abrogando il su richiamato art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015, non ha riprodotto la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. In effetti, dispone l'art. 23 citato: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";
- in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità in cui confluisce la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) sono determinati in via definitiva, per l'anno 2019, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante.
- i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) sono determinati in via provvisoria, per l'anno 2020, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, allegata al presente atto, è stata predisposta per la certificazione della costituzione dei fondi da parte del Collegio Sindacale.

Per quanto sopra esposto

### **PROPONE**

1. di determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2019 del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA****Fondo per l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa****(Art. 9, CCNL 08/06/2000 2° biennio economico 2008-2009)**

Descrizione	Importo
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.57 del 27/03/2019</b>	<b>24.331.518,25</b>
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2018	33.083,20
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2018	274.338,12
<b>PRIMO TOTALE</b>	<b>24.638.939,57</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 307.421,32
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - ANNO 2019</b>	<b>24.331.518,25</b>

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA****Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro****(Art. 10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Descrizione	Importo
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.57 del 27/03/2019</b>	<b>5.413.274,17</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - ANNO 2019</b>	<b>5.413.274,17</b>

<b>DIRIGENZA MEDICA</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	
<b>(Art. 11, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)</b>	
Descrizione	Importo
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.57 del 27/03/2019</b>	<b>861.849,76</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019</b>	<b>861.849,76</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.57 del 27/03/2019</b>	<b>100.266,93</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019</b>	<b>100.266,93</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA - ANNO 2019</b>	<b>962.116,69</b>

<b>DIRIGENZA VETERINARIA</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	
<b>(Art. 11, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)</b>	
Descrizione	Importo
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.57 del 27/03/2019</b>	<b>69.885,25</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019</b>	<b>69.885,25</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.57 del 27/03/2019</b>	<b>7.847,44</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019</b>	<b>7.847,44</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA VETERINARIA - ANNO 2019</b>	<b>77.732,69</b>

<b>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	
<b>(Art. 8, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.59 del 27/03/2019</b>	<b>1.220.242,32</b>
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento ratei anno 2018	15.014,49
<b>PRIMO TOTALE</b>	<b>1.235.256,81</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 15.014,49
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA NON MEDICA - ANNO 2019</b>	<b>1.220.242,32</b>

<b>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA</b>	
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	
<b>(art.9, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.59 del 27/03/2019</b>	<b>263.229,12</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA NON MEDICA - ANNO 2019</b>	<b>263.229,12</b>

<b>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	
<b>(art.10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.59 del 27/03/2019</b>	<b>364.266,22</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019</b>	<b>364.266,22</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.59 del 27/03/2019</b>	<b>9.182,96</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019</b>	<b>9.182,96</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA NON MEDICA - ANNO 2019</b>	<b>373.449,18</b>

<b>AREA SANITA' - DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA</b>		
<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>		
<b>(Art. 94, CCNL 2016-2018)</b>		
<b>CCNL 2016 - 2018</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
art. 94 c.2 lett. a)	Risorse del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art.9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria; Consolidato 2019	24.331.518,25
<b>Risorse Stabili</b>		
art. 94 c.3 lett. a)	Incremento stabile pari a € 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (1.411 dirigenti medici di cui 163 TD - 53 dirigenti veterinari di cui 0 TD) per un totale di 1.464 unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	363.511,20
art. 94 c.3 lett. b)	Incremento stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato nell'anno 2019 in misura intera	323.704,94
art. 94 c.3 lett. b)	Incremento stabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 del personale cessato nell'anno 2019 in misura intera	7.420,53
art. 94 c.3 lett. c)	Incremento stabile per effetto art. 94 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018	-
art. 94 c.3 lett. d)	Incremento stabile per effetto art. 94 c.3 lett. d) CCNL 2016-2018	-
art. 94 c.3 lett. e)	Incremento stabile per effetto art. 94 c.3 lett. e) CCNL 2016-2018 eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art.95, comma 9(Fondo per la retribuzione degli incarichi)	-
<b>Risorse Variabili</b>		
art. 94 c.4 lett. a)	Incremento variabile per effetto art. 94 c.4 lett. a) CCNL 2016-2018 - Anno 2020	-
art. 94 c.4 lett. b)	Incremento variabile per effetto art. 94 c.4 lett. b) CCNL 2016-2018 - Anno 2020	-
<b>PRIMO TOTALE</b>		<b>25.026.154,92</b>
art. 94 c.6 - Riduzione D. Lgs. n. 75/2017	Riduzione per effetto art. 94 c. 6 CCNL 2016-2018 - La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo ... deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (consolidato 2016 € 24.331.518,25)	- 331.125,47
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - ANNO 2020</b>		<b>24.695.029,45</b>

<b>AREA SANITA' - DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA</b>		
<b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>		
<b>(Art. 95, CCNL 2016-2018)</b>		
<b>CCNL 2016 - 2018</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>MEDICI</b>		
art. 95 c.2 lett. a)	Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai medici); Consolidato 2019	962.116,69
<b>Risorse Stabili</b>		
art. 95 c.3 lett. a)	Incremento stabile pari a € 162,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (1.411 dirigenti medici di cui 163 TD) per un totale di 1.411 unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	229.287,50
art. 95 c.3 lett. b)	Incremento stabile per effetto art. 95 c.3 lett. b) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.3 lett. c)	Incremento stabile per effetto art. 95 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018	-
<b>Risorse Variabili</b>		
art. 95 c.4 lett. a)	Incremento variabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità - mensilità residue dei cessati anno 2019	142.305,67
art. 95 c.4 lett. a)	Incremento variabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 - mensilità residue dei cessati anno 2019	2.854,05
art. 95 c.4 lett. b)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. b) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. c)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. c) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. d)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. d) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. e)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. e) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. f)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. f) CCNL 2016-2018	-
PRIMO TOTALE		1.336.563,91
art. 94 c.6 - Riduzione D. Lgs. n. 75/2017	Riduzione per effetto art. 95 c. 6 CCNL 2016-2018 - La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo ... deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (consolidato 2016 € 962.116,69)	- 145.159,72
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA - ANNO 2020</b>		<b>1.191.404,19</b>
<b>VETERINARI</b>		
art. 95 c.2 lett. b)	Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai veterinari); Consolidato 2019	77.732,69
<b>Risorse Stabili</b>		
art. 95 c.3 lett. a)	Incremento stabile pari a €162,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (53 dirigenti veterinari di cui 0 TD) per un totale di 53 unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	8.612,50
art. 95 c.3 lett. b)	Incremento stabile per effetto art. 95 c.3 lett. b) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.3 lett. c)	Incremento stabile per effetto art. 95 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018	-
<b>Risorse Variabili</b>		
art. 95 c.4 lett. a)	Incremento variabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità - mensilità residue dei cessati anno 2019	7.537,43
art. 95 c.4 lett. a)	Incremento variabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 - mensilità residue dei cessati anno 2019	-
art. 95 c.4 lett. b)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. b) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. c)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. c) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. d)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. d) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. e)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. e) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. f)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. f) CCNL 2016-2018	-
PRIMO TOTALE		93.882,62
art. 94 c.6 - Riduzione D. Lgs. n. 75/2017	Riduzione per effetto art. 95 c. 6 CCNL 2016-2018 - La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo ... deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (consolidato 2016 € 77.732,69)	- 7.537,43
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA VETERINARIA - ANNO 2020</b>		<b>86.345,19</b>

<b>AREA SANITA' - DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA</b>		
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>		
<b>(Art. 96, CCNL 2016-2018)</b>		
<b>CCNL 2016 - 2018</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
art. 96 c.2 lett. a)	Risorse del "Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art.10 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV Medico – Veterinaria;Consolidato 2019	5.413.274,17
<b>Risorse Stabili</b>		
art. 96 c.3 lett. a)	Incremento stabile pari a € 325,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (1.411 dirigenti medici di cui 163 TD - 53 dirigenti veterinari di cui 0 TD) per un totale di 1.464 unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	475.800,00
art. 96 c.3 lett. b)	Incremento stabile per effetto art. 96 c.3 lett. b) CCNL 2016-2018	-
art. 96 c.3 lett. c)	Incremento stabile per effetto art. 96 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018	-
art. 96 c.3 lett. d)	Incremento stabile per effetto art. 96 c.3 lett. d) CCNL 2016-2018	-
<b>Risorse Variabili</b>		
art. 96 c.4 lett. a)	Incremento variabile per effetto art. 96 c.4 lett. a) CCNL 2016-2018 - Anno 2020	-
art. 96 c.4 lett. b)	Incremento variabile per effetto art. 96 c.4 lett. b) CCNL 2016-2018 - Anno 2020	-
art. 96 c.4 lett. c)	Incremento variabile per effetto art. 96 c.4 lett. c) CCNL 2016-2018 - Anno 2020 eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e), (Fondo per la retribuzione di risultato)	-
<b>PRIMO TOTALE</b>		<b>5.889.074,17</b>
art. 94 c.6 - Riduzione D. Lgs. n. 75/2017	Riduzione per effetto art. 96 c. 6 CCNL 2016-2018 - La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo ... deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (consolidato 2016 € 5.413.274,17)	-
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - ANNO 2020</b>		<b>5.889.074,17</b>

<b>AREA SANITA' - DIRIGENZA SANITARIA e DELLE PROFESSIONI SANITARIE</b>		
<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>		
<b>(Art. 94, CCNL 2016-2018)</b>		
<b>CCNL 2016 - 2018</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
art. 94 c.2 lett. b)	Risorse del "Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL del 5/12/1996, all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie. Consolidato 2019	1.220.242,32
<b>Risorse Stabili</b>		
art. 94 c.3 lett. a)	Incremento stabile pari a € 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (185 dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie di cui 10 TD) per un totale di 185 unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	45.935,50
art. 94 c.3 lett. b)	Incremento stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato nell'anno 2019 in misura intera	9.562,41
art. 94 c.3 lett. b)	Incremento stabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 del personale cessato nell'anno 2019 in misura intera	-
art. 94 c.3 lett. c)	Incremento stabile per effetto art. 94 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018	-
art. 94 c.3 lett. d)	Incremento stabile per effetto art. 94 c.3 lett. d) CCNL 2016-2018	-
art. 94 c.3 lett. e)	Incremento stabile per effetto art. 94 c.3 lett. e) CCNL 2016-2018 eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art.95, comma 9(Fondo per la retribuzione degli incarichi)	-
<b>Risorse Variabili</b>		
art. 94 c.4 lett. a)	Incremento variabile per effetto art. 94 c.4 lett. a) CCNL 2016-2018 - Anno 2020	-
art. 94 c.4 lett. b)	Incremento variabile per effetto art. 94 c.4 lett. b) CCNL 2016-2018 - Anno 2020	-
<b>PRIMO TOTALE</b>		<b>1.275.740,23</b>
art. 94 c.6 - Riduzione D. Lgs. n. 75/2017	Riduzione per effetto art. 94 c. 6 CCNL 2016-2018 - La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo ... deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (consolidato 2016 € 1.220.242,32)	- 9.562,41
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA e DELLE PROFESSIONI SANITARIE - ANNO 2020</b>		<b>1.266.177,82</b>



<b>AREA SANITA' - DIRIGENZA SANITARIA e DELLE PROFESSIONI SANITARIE</b>		
<b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>		
<b>(Art. 95, CCNL 2016-2018)</b>		
<b>CCNL 2016 - 2018</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
art. 95 c.2 lett. a)	Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area III dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie; Consolidato 2019	373.449,18
<b>Risorse Stabili</b>		
art. 95 c.3 lett. a)	Incremento stabile pari a € 162,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (185 dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie di cui 10 TD) per un totale di 185 unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	30.062,50
art. 95 c.3 lett. b)	Incremento stabile per effetto art. 95 c.3 lett. b) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.3 lett. c)	Incremento stabile per effetto art. 95 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018	-
<b>Risorse Variabili</b>		
art. 95 c.4 lett. a)	Incremento variabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità - mensilità residue dei cessati anno 2019	7.124,50
art. 95 c.4 lett. a)	Incremento variabile dell'importo corrispondente agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 - mensilità residue dei cessati anno 2019	-
art. 95 c.4 lett. b)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. b) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. c)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. c) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. d)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. d) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. e)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. e) CCNL 2016-2018	-
art. 95 c.4 lett. f)	Incremento variabile per effetto art. 95 c.4 lett. f) CCNL 2016-2018	-
<b>PRIMO TOTALE</b>		<b>410.636,18</b>
art. 94 c.6 - Riduzione D. Lgs. n. 75/2017	Riduzione per effetto art. 95 c. 6 CCNL 2016-2018 - La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo ... deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (consolidato 2016 € 373.449,18)	- 7.124,50
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE - ANNO 2020</b>		<b>403.511,68</b>

<b>AREA SANITA' - DIRIGENZA SANITARIA e DELLE PROFESSIONI SANITARIE</b>		
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>		
<b>(Art. 96, CCNL 2016-2018)</b>		
<b>CCNL 2016 - 2018</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
art. 96 c.2 lett. b)	Risorse del "Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art.10 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie. Consolidato 2019	263.229,12
<b>Risorse Stabili</b>		
art. 96 c.3 lett. a)	Incremento stabile pari a € 325,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (185 dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie di cui 10 TD) per un totale di 185 unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018. Non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (D.Lgs. 135/2018 art 11 c.1)	60.125,00
art. 96 c.3 lett. b)	Incremento stabile per effetto art. 96 c.3 lett. b) CCNL 2016-2018	-
art. 96 c.3 lett. c)	Incremento stabile per effetto art. 96 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018	-
art. 96 c.3 lett. d)	Incremento stabile per effetto art. 96 c.3 lett. d) CCNL 2016-2018	-
art. 96 c.4 lett. cb)	Incremento variabile per effetto art. 96 c.4 lett. c) CCNL 2016-2018 - Anno 2020 eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e), (Fondo per la retribuzione di risultato)	-
<b>Risorse Variabili</b>		
art. 94 c.4 lett. a)	Incremento variabile per effetto art. 94 c.4 lett. a) CCNL 2016-2018 - Anno 2020	-
art. 94 c.4 lett. b)	Incremento variabile per effetto art. 94 c.4 lett. b) CCNL 2016-2018 - Anno 2020	-
art. 96 c.4 lett. c)	Incremento variabile per effetto art. 96 c.4 lett. c) CCNL 2016-2018 - Anno 2020 eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e), (Fondo per la retribuzione di risultato)	-
<b>PRIMO TOTALE</b>		<b>323.354,12</b>
art. 94 c.6 - Riduzione D. Lgs. n. 75/2017	Riduzione per effetto art. 96 c. 6 CCNL 2016-2018 - La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo ... deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (consolidato 2016 € 263.229,12)	
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA e DELLE PROFESSIONI SANITARIE - ANNO 2020</b>		<b>323.354,12</b>

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI  
 SANITARIE**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**DETERMINAZIONE CONSISTENZA ECONOMICA DEFINITIVA FONDI ANNO 2019 E PROVVISORIA  
 FONDI ANNO 2020**

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, richiamata, inoltre, la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato, si espone di seguito la relazione illustrativa.

**II.1 Modulo 1 – Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed  
 autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		Deliberazione in corso di adozione
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore Generale</li> <li>• Direttore Sanitario</li> <li>• Direttore Amministrativo</li> </ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> <li>• AAROI, ANAAO-ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, CIMO, FASSID, FED. CISL MEDICI, UIL FPL, FP CGIL, FESMED, FVM</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale della Dirigenza Area Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali per l'anno 2019 e provvisoria per l'anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Documento trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione.  <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</i>  Sì con: D.D.G. n. 215/2019 è stato adottato il Piano della

<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Performance 2019 – 2021; D.D.G. n. 125/2020 è stato adottato il Piano della Performance 2020 – 2022;
	<i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009?</i>
	Si con: D.D.G. n. 221/2019 è stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2019 – 2021; D.D.G. n. 129/2020 è stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2020 – 2022
	<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i>
	L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art.52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, si intende riferito all'art. 10. Si ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.Lgs. 150/2009, con la pubblicazione dei seguenti documenti: Piano della performance per l'anno 2019; Piano della performance per l'anno 2020;
<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</i>	
Il processo di validazione deve essere concluso entro il 30/06/2020;	

## II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

*(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

Nella contrattazione integrativa del Servizio Sanitario Nazionale, per l'Area Sanità, Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie coesistono tre distinti fondi (fondo "Posizione", fondo "Condizioni di Lavoro" e fondo "Risultato") che, nel nuovo CCNL sono stati ridefiniti come (art. 94 fondo per la retribuzione degli incarichi; art. 95 fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro; art. 96 fondo per la retribuzione di risultato); i fondi sono stati determinati secondo quanto previsto nei CC.CC.NN.LL. e dalle norme vigenti.

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

### c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**DETERMINAZIONE CONSISTENZA ECONOMICA DEFINITIVA FONDI ANNO 2019 E PROVVISORIA**  
**FONDI ANNO 2020**

Premesso che:

- il 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 dove si prevede, dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, quindi dal 2020 la costituzione di tre fondi contrattuali:
  - ex art. 94 – fondo per la retribuzione degli incarichi;
  - ex art. 95 – fondo per la retribuzione di risultato;
  - ex art. 96 – fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.
- per l'anno 2019 la costituzione dei tre fondi contrattuali avviene secondo il precedente CCNL;
- con DCS n. 57 del 27/03/2019 è stata determinata, in via definitiva per l'anno 2018, nonché in via provvisoria per l'anno 2019, la consistenza dei tre fondi contrattuali del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- con DCS n. 59 del 27/03/2019 è stata determinata, in via definitiva per l'anno 2018, nonché in via provvisoria per l'anno 2019, la consistenza dei tre fondi contrattuali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria;
- con verbale n. 5 del 16/09/2019 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi contrattuali;
- con DDG n. 1012 del 26/04/2017 per la Dirigenza Medica e Veterinaria e DDG n. 1014 del 26/04/2017 per la Dirigenza Sanitaria sono stati determinati, in via definitiva per l'anno 2016 la consistenza dei tre fondi contrattuali. Con verbale n. 43/2017 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi contrattuali. Tale consolidamento rappresenta il tetto di spesa vincolante in relazione a quanto stabilito all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, comma 1 recita *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 236, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico ... omissis ..."*;

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA – ANNO 2019**

**Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione,  
specifico trattamento e indennità di struttura complessa**

### **III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa**

#### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

- consolidato al 31.12.2018 € 24.331.518,25

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*

nulla da esporre

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2018 la quota corrisposta a titolo di assegno ad personam art. 38 CCNL 08/06/2000, pari a € 33.083,20 confluisce nel fondo;
- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2018 la quota corrisposta a titolo di RIA, pari a € 274.338,12 confluisce nel fondo;

#### **III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

Nulla da esporre

#### **III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

in fase di determinazione del fondo per l'anno 2019 si provvede ad effettuare la decurtazione pari a € 307.421,32 (33.083,20+274.338,12) in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

#### **III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1): € 24.638.939,57

b) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € 307.421,32

c) totale fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa sottoposto a certificazione:  
€ 24.331.518,25

#### **Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

#### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

- consolidato al 31.12.2018 € 5.413.274,17

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*

nulla da esporre

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

nulla da esporre

**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da esporre

**III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

nulla da esporre;

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1): € 5.413.274,17

b) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € ----

c) totale fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sottoposto a certificazione: € 5.413.274,17

**Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale**

**III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Medica

- consolidato al 31.12.2018 € 962.116,69 (861.849,76 + 100.266,93)

Dirigenza Veterinaria

- consolidato al 31.12.2018 € 77.732,69 (69.885,25+7.847,44)

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

nulla da esporre

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

nulla da esporre



**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da esporre

**III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

nulla da esporre

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Medica: € 962.116,69

Dirigenza Veterinaria: € 77.732,69

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Medica: € ----

Dirigenza Veterinaria: € ----

c) *totale fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale sottoposto a certificazione:*



Dirigenza Medica: € 962.116,69  
Dirigenza Veterinaria: € 77.732,69

## **DIRIGENZA SANITARIA – ANNO 2019**

**Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa**

### **III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa**

#### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Sanitaria - consolidato al 31.12.2018 € 1.220.242,32

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*

nulla da esporre

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2018 la quota non corrisposta a titolo RIA, pari a € 15.014,49 confluisce nel fondo;

#### **III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da segnalare

#### **III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

in fase di determinazione del fondo per l'anno 2019 si provvede ad effettuare la decurtazione pari a € 15.014,49 in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

#### **III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Sanitaria € 1.235.256,81

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Sanitaria € 15.014,49

a) *totale fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa sottoposto a certificazione: Dirigenza Sanitaria € 1.220.242,32*

#### **III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nulla da esporre

**Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

#### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Sanitaria - consolidato al 31.12.2018 € 263.229,12

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

nulla da segnalare

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

nulla da segnalare

**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da segnalare

**III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

nulla da segnalare

Dirigenza Sanitaria: € ----

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

d) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Sanitaria: € 263.229,12

e) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Sanitaria: € ----

f) *totale fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sottoposto a certificazione:*

Dirigenza Sanitaria: € 263.229,12

**Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale**

**III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Sanitaria - consolidato al 31.12.2018 € 373.449,18 (364.266,22 + 9.182,96)

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

nulla da segnalare

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

nulla da segnalare

**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da segnalare

**III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

nulla da segnalare

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Sanitaria: € 373.449,18

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Sanitaria: € ----

c) *totale fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale sottoposto a certificazione:*

Dirigenza Sanitaria: € 373.449,18

## DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA – ANNO 2020

### Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2016-2018

#### III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa

##### III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) *Risorse storiche consolidate*

- consolidato al 31.12.2019 € 24.331.518,25

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

importo, su base annua, pari ad € 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, comma 3 lett a) in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, calcolato come di seguito riportato:

Personale in servizio al 31/12/2015	N. Dipendenti	Incremento Unitario CCNL	Incremento Totale
Dirigenti Medici	1.411	248,30 €	350.351,30 €
Dirigenti Veterinari	53	248,30 €	13.159,90 €
TOTALE	1.464	248,30 €	363.511,20 €

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2019 la quota in misura intera corrisposta a titolo di RIA, pari a € 323.704,94 confluisce nel fondo;
- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2019 la quota in misura intera corrisposta a titolo di assegno ad personam art. 38 CCNL 08/06/2000, pari a € 7.420,53 confluisce nel fondo;

##### III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

Nulla da esporre

##### III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

in fase di determinazione del fondo per l'anno 2020 si provvede ad effettuare la decurtazione pari a € 331.125,47 (323.704,94+7.420,53) in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

##### III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

- d) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1): € 25.026.154,92
- e) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € 331.125,47
- f) totale fondo per la retribuzione degli incarichi sottoposto a certificazione:  
€ 24.695.029,45

### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2016-2018

### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

- consolidato al 31.12.2019 € 5.413.274,17

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*

importo, su base annua, pari ad € 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, comma 3 lett a) in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, calcolato come di seguito riportato:

Personale in servizio al 31/12/2015	N. Dipendenti	Incremento Unitario CCNL	Incremento Totale
Dirigenti Medici	1.411	325,00 €	458.575,00 €
Dirigenti Veterinari	53	325,00 €	17.225,00 €
TOTALE	1.464	325,00 €	475.800,00 €

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

nulla da esporre

### **III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da esporre

### **III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

nulla da esporre;

### **III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

g) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1): € 5.889.074,17

h) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € ----

i) totale fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro sottoposto a certificazione: € 5.889.074,17

### **Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2016-2018**

### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Medica

- consolidato al 31.12.2019 € 962.116,69 (861.849,76 + 100.266,93)

Dirigenza Veterinaria

- consolidato al 31.12.2019 € 77.732,69 (69.885,25+7.847,44)

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

importo, su base annua, pari ad € 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, comma 3 lett a) in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, calcolato come di seguito riportato:

Personale in servizio al 31/12/2015	N. Dipendenti	Incremento Unitario CCNL	Incremento Totale
Dirigenti Medici	1.411	162,50 €	229.287,50 €

Dirigenti Veterinari	53	162,50 €	8.612,50 €
TOTALE	1.464	162,50 €	475.800,00 €

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*  
 nulla da esporre

### **III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

Dirigenza Medica:

- Per i dirigenti medici cessati dal servizio nel corso del 2019 la quota non corrisposta a titolo di RIA, pari a € 142.305,67 confluisce nel fondo;
- Per i dirigenti medici cessati dal servizio nel corso del 2019 la quota non corrisposta a titolo di assegno ad personam art. 38 CCNL 08/06/2000, pari a € 2.854,05 confluisce nel fondo;

Dirigenza Veterinaria:

- Per i dirigenti veterinari cessati dal servizio nel corso del 2019 la quota non corrisposta a titolo di RIA, pari a € 7.537,43 confluisce nel fondo;

### **III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

in fase di determinazione del fondo per l'anno 2020 si provvede ad effettuare la decurtazione pari a:

Dirigenza Medica: € 145.159,72 (142.305,67+2.854,05) in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

Dirigenza Veterinaria: € 7.537,43 in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

### **III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Medica: € 1.336.563,91  
 Dirigenza Veterinaria: € 93.882,62

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Medica: € 145.159,72  
 Dirigenza Veterinaria: € 7.537,43

c) *totale fondo per la retribuzione di risultato sottoposto a certificazione:*

Dirigenza Medica: € 1.191.404,19  
 Dirigenza Veterinaria: € 86.345,19

## DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

### Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2016-2018

#### III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2020 per la contrattazione integrativa

##### III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) *Risorse storiche consolidate*

- consolidato al 31.12.2019 € 1.220.242,32

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*

importo, su base annua, pari ad € 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, comma 3 lett a) in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, calcolato come di seguito riportato:

Personale in servizio al 31/12/2015	N. Dipendenti	Incremento Unitario CCNL	Incremento Totale
Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie	185	248,30 €	45.935,50 €
TOTALE	185	248,30 €	45.935,50 €

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2019 la quota in misura intera corrisposta a titolo di RIA, pari a € 9.562,41 confluisce nel fondo;

##### III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

Nulla da esporre

##### III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

in fase di determinazione del fondo per l'anno 2020 si provvede ad effettuare la decurtazione pari a € 9.562,41 in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

##### III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

g) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1): € 1.275.740,23

h) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € 9.562,41

i) totale fondo per la retribuzione degli incarichi sottoposto a certificazione:  
€ 1.266.177,82

### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2016-2018

##### III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) *Risorse storiche consolidate*

- consolidato al 31.12.2019 € 263.229,12

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*

importo, su base annua, pari ad € 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, comma 3 lett a) in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, calcolato come di seguito riportato:

Personale in servizio al 31/12/2015	N. Dipendenti	Incremento Unitario CCNL	Incremento Totale
Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie	185	325,00 €	60.125,00 €
TOTALE:	185	325,00 €	60.125,00 €

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

nulla da esporre

### **III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da esporre

### **III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

nulla da esporre;

### **III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

j) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1): € 323.354,12

k) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € ----

l) totale fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro sottoposto a certificazione: € 323.354,12

## **Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2016-2018**

### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

consolidato al 31.12.2019 € 373.449,18 (364.266,22 + 9.182,96)

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

importo, su base annua, pari ad € 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, comma 3 lett a) in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, calcolato come di seguito riportato:

Personale in servizio al 31/12/2015	N. Dipendenti	Incremento Unitario CCNL	Incremento Totale
Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie	185	162,50 €	30.062,50 €
TOTALE	185	162,50 €	30.062,50 €

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

nulla da esporre

### **III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

- Per i dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie cessati dal servizio nel corso del 2019 la quota non corrisposta a titolo di RIA, pari a € 7.124,50 confluisce nel fondo;



### **III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

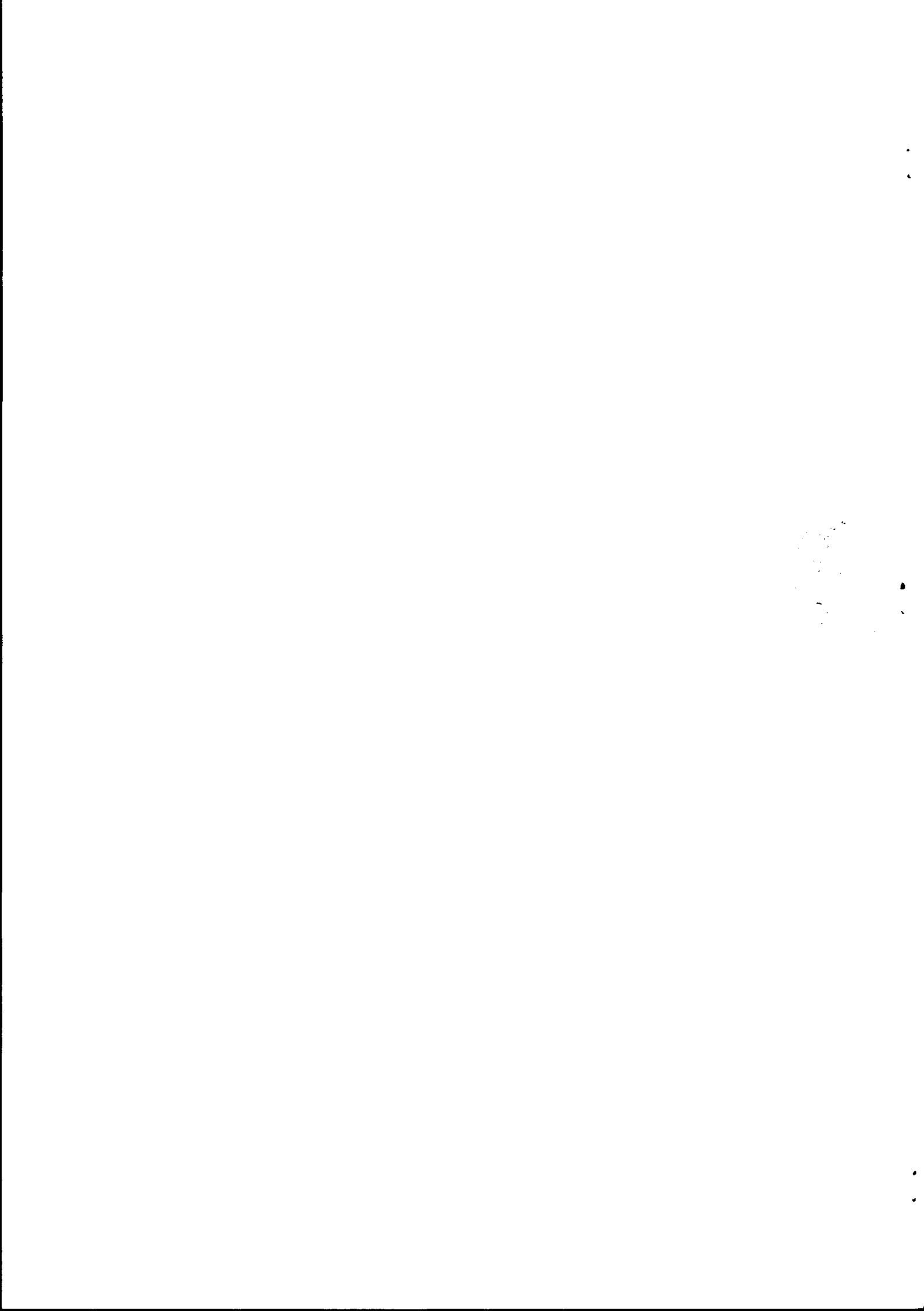
in fase di determinazione del fondo per l'anno 2020 si provvede ad effettuare la decurtazione pari a € 7.124,50 in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

### **III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1): € 410.636,18

b) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € 7.124,50

c) totale fondo per la retribuzione di risultato sottoposto a certificazione: € 403.511,68



2. di dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) sono determinati in via definitiva, per l'anno 2019, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante;
3. di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2020 del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) è provvisoriamente determinata nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. di dare atto che il presente provvedimento contiene la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposta per la certificazione della costituzione dei fondi da parte del Collegio Sindacale;
5. incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
6. disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie).

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte dei Responsabili dell'istruttoria dott.ssa Stefania De Marco e dott. Raffaele Racioppa e del Responsabile della proposta dott.ssa Grazia Argentiero, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

#### **DELIBERA**

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

1. di determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2019 del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
2. di dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) sono determinati in via definitiva, per l'anno 2019, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante;

3. di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2020 del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) è provvisoriamente determinata nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. di dare atto che il presente provvedimento contiene la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposta per la certificazione della costituzione dei fondi da parte del Collegio Sindacale;
5. incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
6. disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie).

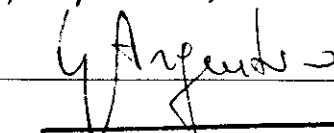
Il Responsabile dell'istruttoria  
Dott.ssa Stefania De Marco



Il Responsabile dell'istruttoria  
Dott. Raffaele Racioppa



Il Direttore f.f. dell' Area  
Dott.ssa. Grazia Argentiero



Il Direttore Amministrativo  
Dott. Antonio Pastore

**FIRMATO**  
Dott. Antonio PASTORE

Il Direttore Sanitario  
Dott. Roberto Carlà

**FIRMATO**  
Dott. Roberto CARLA'

Il Direttore Generale  
Dott. Rodolfo Rollo

**FIRMATO**  
Dott. Rodolfo ROLLO

Handwritten marks and characters on the left margin, including a stylized character resembling 'A' and some illegible scribbles.

**AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE**

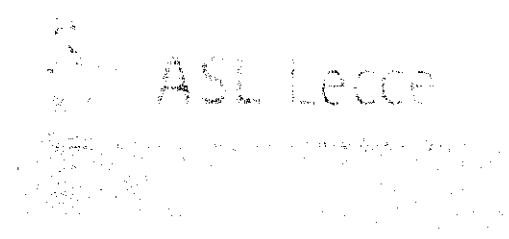
La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* all'indirizzo  
<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce/albo-pretorio> per un minimo di 15 giorni

dal 14 MAG. 2020 al 29 MAG. 2020

Lecce, 14 MAG. 2020

Il Responsabile della pubblicazione

IL DIRIGENTE U.O.S.D. AFFARI GENERALI  
F.to Dott.ssa L. Sonia CIOFFI



**Sede Legale e Direzione Generale**  
**Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>DELIBERAZIONE NUMERO</b>	<u>509</u>	<b>DEL</b>	<u>13 MAG. 2020</u>
-----------------------------	------------	------------	---------------------

<b>OGGETTO:</b>	Area delle Funzioni Locali. Dirigenti P.T.A. (Professionali, Tecnici e Amministrativi). Fondi contrattuali. Consistenza economica definitiva anno 2019 e provvisoria 2020.
-----------------	--

L'anno 2020 il giorno Tredici del mese di Maggio

nella Sede Legale di via Miglietta n.5 – Lecce

<b>STRUTTURA (Codice)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Codice)</b>

<b>STRUTTURA (Descrizione)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Descrizione)</b>

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1584 del 02.09.2019;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n. 59 del 27/03/2019 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2018 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A., con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che, ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015;
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2019 in misura pari a quelle dell'anno 2018, in attesa di interventi normativi e circolari ministeriali che espressamente regolamentassero la materia per tale annualità;
- con verbale n. 5 del 16/09/2019 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2018 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, abrogando il su richiamato art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015, non ha riprodotto la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. In effetti, dispone l'art. 23 citato: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";
- in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità in cui confluisce la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.) sono determinati in via definitiva, per l'anno 2019, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, allegata al presente atto, è stata predisposta per la certificazione della costituzione dei fondi da parte del Collegio Sindacale.

Per quanto sopra esposto

### **PROPONE**

1. di determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2019 del personale dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.) in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
2. di dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.) sono determinati in via definitiva, per l'anno 2019, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante;

19/12/2019



<b>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	
<b>(Art. 8, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.59 del 27/03/2019</b>	<b>1.162.540,76</b>
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art - Consolidamento ratei anno 2018	1.171,77
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art - Ratei anno 2019	632,25
<b>PRIMO TOTALE</b>	<b>1.164.344,78</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 1.804,02
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA - ANNO 2019</b>	<b>1.162.540,76</b>



DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA	
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)	
Descrizione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.59 del 27/03/2019	137.988,44
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019	137.988,44
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017	4.572,75
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019	4.572,75
TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA - ANNO 2019	142.561,19

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.9, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)	
Descrizione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 ex DCS n.59 del 27/03/2019	4.899,30
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA - ANNO 2019	4.899,30



**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**DETERMINAZIONE CONSISTENZA ECONOMICA DEFINITIVA FONDI ANNO 2019 E PROVVISORIA  
FONDI ANNO 2020**

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, richiamata, inoltre, la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato, si espone di seguito la relazione illustrativa.

**II.1 Modulo 1 – Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>		Deliberazione in corso di adozione
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Direttore Generale</li><li>• Direttore Sanitario</li><li>• Direttore Amministrativo</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>• CISL FP, FEDIRETS, FP CGIL, UIL FPL</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali per l'anno 2019 e provvisoria per l'anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Documento trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione.  <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</i>  Si con: D.D.G. n. 215/2019 è stato adottato il Piano della Performance 2019 – 2021; D.D.G. n. 125/2020 è stato adottato il Piano della

<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Performance 2020 – 2022;
	<i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009?</i>
	Si con: D.D.G. n. 221/2019 è stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2019 – 2021; D.D.G. n. 129/2020 è stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2020 – 2022
	<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i>
	L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art.52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, si intende riferito all'art. 10. Si ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.Lgs. 150/2009, con la pubblicazione dei seguenti documenti: Piano della performance per l'anno 2019; Piano della performance per l'anno 2020;
<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</i>	
Il processo di validazione deve essere concluso entro il 30/06/2020;	

## **II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

Nella contrattazione integrativa del Servizio Sanitario Nazionale, per l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (P.T.A.) coesistono tre distinti fondi (fondo "Posizione", fondo "Condizioni di Lavoro" e fondo "Risultato") che sono stati determinati secondo quanto previsto nei CC.CC.NN.LL. e dalle norme vigenti.

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Parte non pertinente; viene sottoposta a certificazione unicamente la costituzione dei fondi.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**DETERMINAZIONE CONSISTENZA ECONOMICA DEFINITIVA FONDI ANNO 2019 E PROVVISORIA**  
**FONDI ANNO 2020**

Premesso che:

- il 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 che include la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
- per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (P.T.A.) la costituzione dei tre fondi contrattuali avviene secondo il precedente CCNL;
- con DCS n. 59 del 27/03/2019 è stata determinata, in via definitiva per l'anno 2018, nonché in via provvisoria per l'anno 2019, la consistenza dei tre fondi contrattuali del personale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (P.T.A.);
- con verbale n. 5 del 16/09/2019 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi contrattuali;
- con DDG n. 1014 del 26/04/2017 per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (P.T.A.) sono stati determinati, in via definitiva per l'anno 2016 la consistenza dei tre fondi contrattuali. Con verbale n. 43/2017 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi contrattuali. Tale consolidamento rappresenta il tetto di spesa vincolante in relazione a quanto stabilito all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa**

**III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa**

**III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

consolidato al 31.12.2018 € 1.162.540,76

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

nulla da esporre

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVA**

- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2018 la quota corrisposta a titolo di RIA, pari a € 1.171,77 confluisce nel fondo;
- Per i dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2019 la quota non corrisposta a titolo di RIA, pari a € 632,25 confluisce nel fondo;

**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da segnalare

### **III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

Premesso che:

- in fase di determinazione del fondo anno 2017 si è provveduto ad effettuare una decurtazione di € 330,21 (148,92+181,29) in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;
- in fase di determinazione del fondo anno 2018 si è provveduto ad effettuare una decurtazione pari a € 912,98 (906,43+6,55) in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

In fase di determinazione del fondo anno 2019 si è provveduto ad effettuare una decurtazione pari a € 1.804,02 (1.171,77+632,25) in modo da ricondurre l'ammontare complessivo al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

### **III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1): € 1.164.344,78

b) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € 1.804,02

a) totale fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa sottoposto a certificazione: € 1.162.540,76

### **III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nulla da esporre

#### **Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

### **III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa**

#### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

a) Risorse storiche consolidate  
consolidato al 31.12.2018 € 4.899,30

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.  
nulla da segnalare

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:  
nulla da segnalare

#### **III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da segnalare

### **III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

nulla da segnalare

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilita' (SEZ. III 1.1): € 4.899,30*

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € ----*

c) *totale fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sottoposto a certificazione: € 4.899,30*

**Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale**

**III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa**

**III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

consolidato al 31.12.2018 € 142.561,19 (137.988,44 + 4.572,75)

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

nulla da segnalare

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

nulla da segnalare

**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

nulla da segnalare

**III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

nulla da segnalare

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilita' (SEZ. III 1.1): € 142.561,19*

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € ----*

c) *totale fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale sottoposto a certificazione: € 142.561,19*



3. di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2020 del personale dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.) è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2019, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. di dare atto che il presente provvedimento contiene la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposta per la certificazione della costituzione dei fondi da parte del Collegio Sindacale;
5. incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
6. disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.).

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte dei Responsabili dell'istruttoria dott.ssa Stefania De Marco e dott. Raffaele Racioppa e del Responsabile della proposta dott.ssa Grazia Argentiero, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

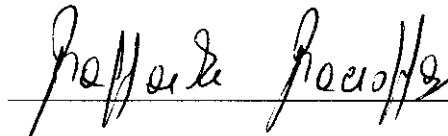
1. di determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2019 del personale dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.) in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
2. di dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.) sono determinati in via definitiva, per l'anno 2019, nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante;
3. di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2020 del personale dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.) è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2019, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. di dare atto che il presente provvedimento contiene la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposta per la certificazione della costituzione dei fondi da parte del Collegio Sindacale;
5. incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;

6. disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.).

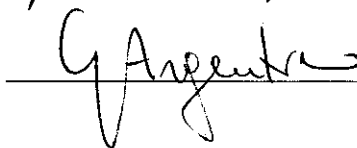
Il Responsabile dell'istruttoria  
Dott.ssa Stefania De Marco



Il Responsabile dell'istruttoria  
Dott. Raffaele Racioppa



Il Direttore f.f. dell'Area  
Dott.ssa. Grazia Argentiero



Il Direttore Amministrativo  
Dott. Antonio Pastore

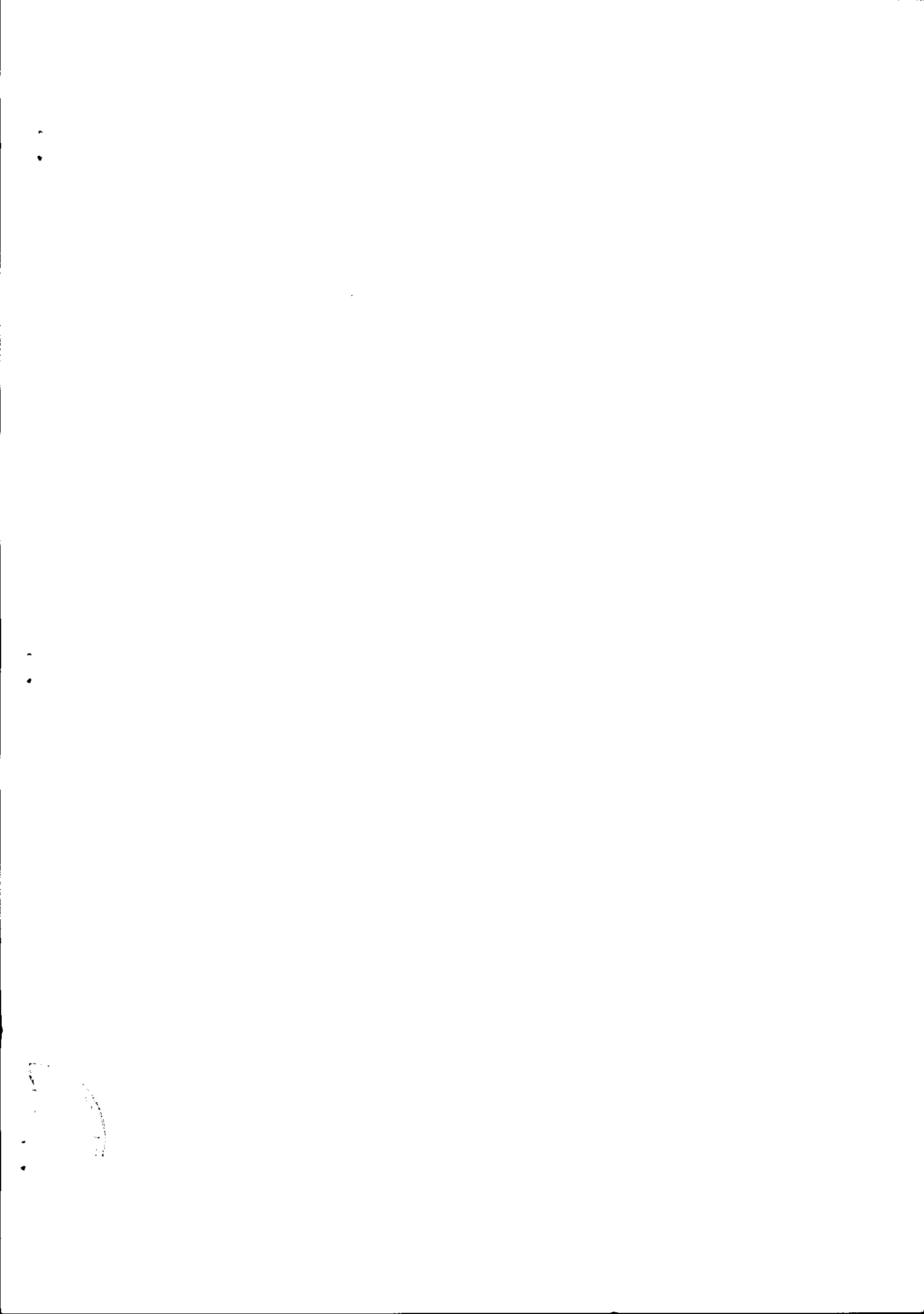
**FIRMATO**  
*Dott. Antonio PASTORE*

Il Direttore Sanitario  
Dott. Roberto Carlà

**FIRMATO**  
*Dott. Roberto CARLA'*

Il Direttore Generale  
Dott. Rodolfo Rollo

**FIRMATO**  
*Dott. Rodolfo ROLLO*



**AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE**

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* all'indirizzo  
<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce/albo-pretorio> per un minimo di 15 giorni

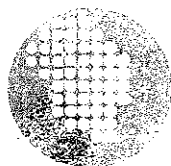
dal 14 MAG. 2020 al 29 MAG. 2020

Lecce, 14 MAG. 2020

Il Responsabile della pubblicazione

IL DIRIGENTE U.O.S.D. AFFARI GENERALI  
F.to Dott.ssa L. Sonia CIOFFI

19 MAR 2019



**ASL LECCE**  
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce

DELIBERAZIONE NUMERO	58	DEL	27 MAR. 2019
----------------------	----	-----	--------------

<b>OGGETTO:</b>	Fondi contrattuali dell'Area di Comparto. Consistenza economica definitiva anno 2018 e provvisoria anno 2019. Determinazioni. Immediata esecutività.
-----------------	--

L'anno 2019 il giorno ventisette del mese di Marzo

in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione Personale	

#### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010, n. 4;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2011 del 31.08.2018;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2012 del 31.08.2018;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 144 del 07.03.2019;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n. 924 del 30/04/2018 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2017 del personale dell'Area di Comparto;
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2018 in misura pari a quelle dell'anno 2017, in attesa di interventi normativi e circolari ministeriali che espressamente regolamentassero la materia per tale annualità;
- con verbale n. 63 del 26/06/2018 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2017 del personale dell'Area di Comparto;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016–2018 che, in luogo dei tre fondi preesistenti, istituisce due nuovi fondi: art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art. 81 "Fondo premialità e fasce" e ne definisce le regole di costituzione stabilendo che la quantificazione delle risorse dei due fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 che recita: " a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, comma 1 recita "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 236, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:
  - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico ... omissis ...";

Rilevato che al 31/12/2015 erano in servizio 6.070 operatori appartenenti all'Area di Comparto, di cui 5.740 a tempo indeterminato e 330 a tempo determinato;

Dato atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area di Comparto sono determinati in via definitiva, per l'anno 2018, nei prospetti allegati al presente provvedimento

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la relazione del Dirigente dell'Area Gestione del Personale;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del responsabile dell'istruttoria (dr. Raffaele Racioppa) e del dirigente dell'Area Personale (dott. Domenico Morelli);

Ritenuto di dover determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2018 del personale dell'Area di Comparto in virtù di quanto previsto dal CCNL 21/05/2018, dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dall'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con

AREA COMPARTO

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

( ART.80 CCNL 21.05.2018 )

Commi	Descrizione	Importo €
c.2 lett. a)	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno". (Consolidato al 31.12.2017)	11 797 951.65
c.2 lett. b)	Risorse destinate ad incarichi di Posizione organizzativa	130 000.00
	Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (Parte Fissa)	224 549.07
	Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (Parte Variabile)	136 037.69
	Risorse destinate a Valore Comune delle ex Indennità di Qualificazione Professionale	4 693 562.12
	Risorse destinate a Indennità Professionale Specifica	1 727 013.86
	<b>TOTALE 1</b>	<b>18 709 114.39</b>
	Decurtazione Fondo Limite 2016 (Art.23 c.2 D.Lgs 75/2017)	-
	<b>TOTALE 2</b>	<b>18 709 114.39</b>
c.3 lett. a)	Incremento pari a € 91,00 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (5740 T.I. + 330 T.D.) (dal 31.12.2018): (5740+330) x 91,00/365	1 513.34
	<b>Totale Fondo Art.80 CCNL 21.05.2018 x Anno 2018</b>	<b>18 710 627.73</b>
c.3 lett. a)	Incremento pari a € 91,00 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (5740 T.I. + 330 T.D.) (dal 31.12.2018): (5740+330) x 91,00/365 x 364	550 856.66
	<b>Totale Fondo Art.80 CCNL 21.05.2018 x Anno 2019 ( provvisorio)</b>	<b>19 261 484.39</b>

AREA COMPARTO

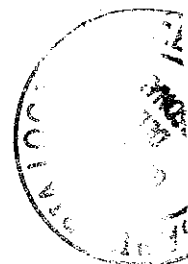
FONDO PREMIALITA' E FASCE

( ART.81 CCNL 21.05.2018 )

Commi	Descrizione	Importo €
c.2 lett. a)	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica; (residuo dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del fondo art. 80)	16 710 252.51
c.2 lett. b)	Risorse stabili del precedente "Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali". (Consolidato al 31.12.2017)	4 354 964.00
	<b>TOTALE 1 (finanziamento in prima applicazione)</b>	<b>21 065 216.51</b>
	Decurtaz. Limite 2016 (Art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	-
	<b>TOTALE 2 (Prima di incrementi da CCNL 21.05.2018)</b>	<b>21 065 216.51</b>
c.3 lett. a)	Incremento stabile di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art.76 (Incremento degli stipendi tabellari);	459 266.03
	<b>TOTALE INCREMENTI STABILI</b>	<b>459 266.03</b>
	<b>TOTALE INCREMENTI DA RISORSE VARIABILI</b>	-
	<b>Totale Fondo Art.81 CCNL 21.05.2018 x Anno 2018</b>	<b>21 524 482.54</b>
	<b>Totale Fondo Art.81 CCNL 21.05.2018 x Anno 2019 ( provvisorio)</b>	<b>21 524 482.54</b>

## AREA COMPARTO

<b>TABELLA DI RICONCILIAZIONE Art. 80 c.5 - Art. 81 c.5</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2018</b>
Fondo Art. 7 CCNL 31/07/2009 - Fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	11 797 951.65	
Fondo Art. 8 CCNL 31/07/2009 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	4 354 964.00	
Fondo Art. 9 CCNL 31/07/2009 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	23 621 415.25	
Fondo Art 80 CCNL 21/05/2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (senza incrementi contrattuali) 2018		18 709 114.39
Fondo Art 81 CCNL 21/05/2018 - Fondo Premialità e Fasce (senza incrementi contrattuali) 2018		21 065 216.51
<b>TOTALE</b>	<b>39 774 330.90</b>	<b>39 774 330.90</b>



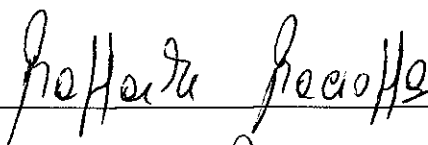


modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, e, in via provvisoria, quelli relativi all'anno 2019 ;

### DELIBERA

1. Determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2018 del personale dell'Area di Comparto in virtù di quanto previsto dal CCNL 21/05/2018, dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e dall'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, che dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti dai CC.CC.NN.LL. successivi alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75/2017;
2. Dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area di Comparto sono determinati in via definitiva, per l'anno 2018, nei prospetti allegati al presente provvedimento;
3. Stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2019 del personale dell'Area di Comparto è provvisoriamente determinata come riportato nei prospetti allegati al presente provvedimento, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. Incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
5. Disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. dell'Area di Comparto;

Il Responsabile dell'istruttoria  
(dr. Raffaele Racioppa)

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Area Personale  
(Dr. Domenico Morelli)

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Antonio Pastore

**FIRMATO**  
*Dott. Antonio PASTORE*

Il Direttore Sanitario  
Dr. Rodolfo Rollo

\_\_\_\_\_

Il Commissario Straordinario  
Dr. Rodolfo Rollo

**FIRMATO**  
*Dott. Rodolfo ROLLO*

\_\_\_\_\_

AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it) per 15 giorni consecutivi

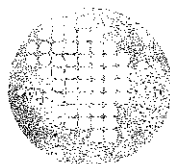
dal 28 MAR. 2019 al 12 APR. 2019

Lecce, 28 MAR. 2019

Il Responsabile della pubblicazione

**IL DIRIGENTE U.O.S.D. AFFARI GENERALI**

~~F.to Dott.ssa L. Sonia CIOFFI~~



19 MAR 2019

 Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce

DELIBERAZIONE NUMERO	59	DEL	27 MAR. 2019
----------------------	----	-----	--------------

<b>OGGETTO:</b>	Fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.. Consistenza economica definitiva anno 2018 e provvisoria anno 2019. Determinazioni. Immediata esecutività.
-----------------	---

 L'anno 2019 il giorno ventisette del mese di Marzo

in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione Personale	

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n. 4;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2011 del 31.08.2018;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2012 del 31.08.2018;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 144 del 07.03.2019;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n. 925 del 30/04/2018 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2017 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A., con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che, ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015;
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2018 in misura pari a quelle dell'anno 2017, in attesa di interventi normativi e circolari ministeriali che espressamente regolamentassero la materia per tale annualità;
- con verbale n. 63 del 26/06/2018 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2017 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, abrogando il su richiamato art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015, non ha riprodotto la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. In effetti, dispone l'art. 23 citato: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

Dato atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. sono determinati in via definitiva, per l'anno 2018, nei prospetti allegati al presente provvedimento

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la relazione del Dirigente dell'Area Gestione del Personale;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte del responsabile dell'istruttoria (dr. Raffaele Racioppa) e del dirigente dell'Area Personale (dott. Domenico Morelli);

Ritenuto di dover determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2018 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

### **DELIBERA**

1. Determinare in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2018 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

## DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa  
(Art. 8, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017</b>	<b>1.220.242,32</b>
Art.8, c.2: Assegni personali Art. 39 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2016	4.614,00
Art.8, c.2: Assegni personali Art. 39 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2017	-
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento ratei anno 2016	5.723,62
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2017	418,86
Art.8, c.2: Assegni personali Art. 39 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2017	-
Art.8, c.2: Assegni personali Art. 39 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2018	-
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento ratei anno 2017	1.864,72
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2018	3.419,51
<b>PRIMO TOTALE</b>	<b>1.236.283,03</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA NON MEDICA - ANNO 2018</b>	<b>1.220.242,32</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale  
(art.10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.1014 del 26/04/2017	364.266,22
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2018</b>	<b>364.266,22</b>
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017	9.182,96
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2018</b>	<b>9.182,96</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA NON MEDICA - ANNO 2018</b>	<b>373.449,18</b>

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
(Art. 9, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2016 EX DDG n.1014 del 26/04/2017</b>	<b>263.229,12</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA NON MEDICA - ANNO 2018</b>	<b>263.229,12</b>

31/12/2016  
 373.449,18  
 VS

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa  
(Art. 8, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017</b>	<b>1.162.540,76</b>
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art - Consolidamento ratei anno 2016	148,92
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art - Ratei anno 2017	181,29
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art - Consolidamento ratei anno 2017	906,43
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art - Ratei anno 2018	6,55
<b>PRIMO TOTALE</b>	<b>1.163.783,95</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 1.243,19
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA - ANNO 2018</b>	<b>1.162.540,76</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale  
(art.10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

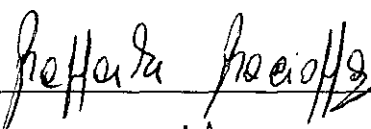
Azione	Importo
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.1014 del 26/04/2017</b>	<b>137.988,44</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2018</b>	<b>137.988,44</b>
<b>Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017</b>	<b>4.572,75</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2018</b>	<b>4.572,75</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA - ANNO 2018</b>	<b>142.561,19</b>

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
(Art. 9, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

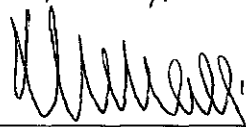
Azione	Importo
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017</b>	<b>4.899,30</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA - ANNO 2018</b>	<b>4.899,30</b>

2. Dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. sono determinati in via definitiva, per l'anno 2018, nei prospetti allegati al presente provvedimento;
3. Stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2019 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2018, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. Incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
5. Disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.;

Il Responsabile dell'istruttoria  
(dr. Raffaele Racioppa)

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Area Personale  
(Dr. Domenico Morelli)

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Antonio Pastore

**FIRMATO**  
**Dott. Antonio PASTORE**  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario  
Dr. Rodolfo Rollo

\_\_\_\_\_

Il Commissario Straordinario  
Dr. Rodolfo Rollo

**FIRMATO**  
**Dott. Rodolfo ROLLO**  
\_\_\_\_\_



AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it) per 15 giorni consecutivi

dal 28 MAR. 2019 al 12 APR. 2019

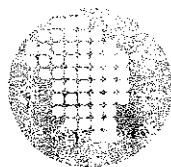
Lecce, 28 MAR. 2019

Il Responsabile della pubblicazione

**IL DIRIGENTE U.O.S.D. AFFARI GENERALI**  
***F.to Dott.ssa L. Sonia CIOFFI***

La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.

19 MAR 2019


**ASL LECCE**  
 SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

 Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce

DELIBERAZIONE NUMERO	57	DEL	27 MAR. 2019
----------------------	----	-----	--------------

<b>OGGETTO:</b>	Fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria. Consistenza economica definitiva anno 2018 e provvisoria anno 2019. Determinazioni. Immediata esecutività.
-----------------	---

 L'anno 2019 il giorno Sette del mese di Marzo

in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione Personale	

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n. 4;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2011 del 31.08.2018;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2012 del 31.08.2018;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 144 del 07.03.2019;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n. 923 del 30/04/2018 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2017 del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che, ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015;
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2018 in misura pari a quelle dell'anno 2017, in attesa di interventi normativi e circolari ministeriali che espressamente regolamentassero la materia per tale annualità;
- con verbale n. 63 del 26/06/2018 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2017 del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, abrogando il su richiamato art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015, non ha riprodotto la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. In effetti, dispone l'art. 23 citato: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

Dato atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono determinati in via definitiva, per l'anno 2018, nei prospetti allegati al presente provvedimento

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la relazione del Dirigente dell'Area Gestione del Personale;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte del responsabile dell'istruttoria (dr. Raffaele Racioppa) e del dirigente dell'Area Personale (dott. Domenico Morelli);

Ritenuto di dover determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2018 del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

### **DELIBERA**

1. Determinare in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2018 del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

## DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

**Fondo per l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

**(Art. 9, CCNL 08/06/2000 2° biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2016 ex DDG n.1012 del 26/04/2017</b>	<b>24.331.518,25</b>
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2016	20.200,33
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2017	9.275,66
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2016	277.078,99
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2017	168.456,32
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2017	27.826,99
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2018	4.019,45
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2017	247.568,48
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2018	151.793,88
<b>PRIMO TOTALE</b>	<b>25.237.738,35</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 906.220,10
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - ANNO 2018</b>	<b>24.331.518,25</b>

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
(Art. 10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.1012 del 26/04/2017</b>	<b>5.413.274,17</b>
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - ANNO 2018</b>	<b>5.413.274,17</b>

**DIRIGENZA MEDICA**

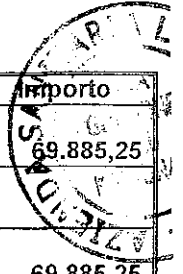
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale  
(Art.11, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.1012 del 26/04/2017	861.849,76
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2018</b>	<b>861.849,76</b>
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2016 ex DDG n.1012 del 26/04/2017	100.266,93
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2018</b>	<b>100.266,93</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA - ANNO 2018</b>	<b>962.116,69</b>

**DIRIGENZA VETERINARIA**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale  
(Art.11, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.1012 del 26/04/2017	69.885,25
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2018</b>	<b>69.885,25</b>
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2016 ex DDG n.1012 del 26/04/2017	7.847,44
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
<b>TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2018</b>	<b>7.847,44</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA VETERINARIA - ANNO 2018</b>	<b>77.732,69</b>



2. Dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono determinati in via definitiva, per l'anno 2018, nei prospetti allegati al presente provvedimento;
3. Stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2019 del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2018, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. Incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
5. Disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Il Responsabile dell'istruttoria  
(dr. Raffaele Racioppa)

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Area Personale  
(Dr. Domenico Morelli)

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Antonio Pastore

**FIRMATO**  
**Dott. Antonio PASTORE**

Il Direttore Sanitario  
Dr. Rodolfo Rollo

**FIRMATO**  
**Dott. Rodolfo ROLLO**

Il Commissario Straordinario  
Dr. Rodolfo Rollo

AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it) per 15 giorni consecutivi

dal 28 MAR. 2019 al 12 APR. 2019

Lecce, 28 MAR. 2019

Il Responsabile della Pubblicazione  
**IL DIRIGENTE U.O.S.D. AFFARI GENERALI**  
*F.to Dott.ssa L. Sonia CIOFFI*