



ASL LECCE
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

Sede Legale e Direzione Generale
Lecce

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE NUMERO	666	DEL	- 4 MAG. 2015
-----------------------------	-----	------------	---------------

OGGETTO:	Articolo 9, comma 2 bis, della Legge n.122/2010, come modificato dall'art. 1, c. 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Determinazione definitiva a consuntivo dell'anno 2014 e determinazione provvisoria relativa all'anno 2015 dei fondi aziendali del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.
-----------------	--

L'anno _duemilaquindici_ il giorno quattro del mese di Maggio
in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione Personale	Direzione Generale

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n. 4;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.162 del 10.02.2015;

Il Dirigente dell'Area Gestione del Personale relaziona e propone in merito:

Premesso che con D.D.G. n. 314 del 26/02/2014:

- sono stati confermati i fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2010, come di seguito rappresentato:

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.9, CCNL 6/05/2010)	26.022.593,17
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art.10, CCNL 6/05/2010)	5.899.848,09
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Dirigenza Medica (art.11, CCNL 6/05/2010)	1.051.216,89
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Dirigenza Veterinaria (art.11, CCNL 6/05/2010)	79.197,85

- sono stati determinati, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2014 nella stessa misura dei fondi relativi all'anno 2013;

Visti:

- l'art.9, c.2 bis, del D.L.n.78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n.122/2010, così come modificato dall'art. 1, c. 456, della legge n. 147 del 27/12/ 2013, che testualmente recita:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

- la circolare n.12 del 15/04/2011 dell'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico (I.G.O.P.) del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente ad oggetto "Applicazione dell'art.9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni nella L. 30/07/2010, n.122 recante 'Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica'".

Dato atto che la percentuale di abbattimento determinata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 – quale semisomma dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno – deve essere operata:

- sulle risorse economiche complessive del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa "al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare", come specificato al par. 3 della richiamata circolare M.E.F.;
- sulle risorse economiche complessive del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;
- sulle risorse economiche complessive del Fondo per il trattamento accessorio legato alle

condizioni di lavoro;

Visti:

- la D.G.R. n.2699 del 05/12/2011 avente ad oggetto: "L.R.n.2/2011. Piano di Rientro 2010-2011. Obiettivo B3.2 riguardante 'Ridefinizione accordi contrattuali integrativi regionali ed elaborazione indirizzi per accordi integrativi aziendali previsti dal CCNL pubblici delle Aziende Sanitarie' – Iniziative da intraprendere in relazione all'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito in L.122/2010. Adempimenti.";
- la nota Assessorile prot.n.24/550/SP del 28/12/2011;
- la D.G.R. n. 377 del 3/03/2015, avente ad oggetto "*Legge 122/2014, art. 1, comma 256. Ripristino delle progressioni di carriera di cui all'art. 9, comma 21 del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010*" per la parte in cui da mandato alle Aziende Sanitarie per l'applicazione dell'art1, comma 256 della legge di stabilità n. 190 del 23 dicembre 2014, consentendo, tra l'altro, che, a partire dal 01/01/2015 "*l'importo dei fondi, così come determinati al 31.12.2014, torni ad essere regolamentato dalle norme previste dal CCNL, senza essere decurtati per le cessazioni dal servizio*"

Considerato che, per quanto riguarda la gestione delle risorse dei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria:

- le risorse relative al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa ed al Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono attribuite in maniera unitaria alla Dirigenza Medica ed alla Dirigenza Veterinaria;
- le risorse relative al Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale sono attribuite in maniera distinta alla Dirigenza Medica ed alla Dirigenza Veterinaria;

Dato atto che per l'anno 2014 non possono essere apportate variazioni in aumento dei fondi, come rideterminati per l'anno 2010 in ossequio a quanto disposto dal richiamato art.9, c.2 bis;

Ritenuto di:

- dover operare la riduzione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2014, giusta art.9, c.2 bis, secondo le indicazioni di cui al punto 3 della richiamata circolare del M.E.F. n.12 del 15/04/2011 come segue:

confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010

Dirigenza Medica e Veterinaria (in relazione alla riduzione del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.9 CCNL 6/05/2010) e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/05/2010)

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2010	1.632
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2010	1.593
MEDIA ANNO 2010	1.612,5

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2014	1.493
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2014	1.480
MEDIA ANNO 2014	1.486,5

- variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = 7,81%

Dirigenza Medica (in relazione alla riduzione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010)

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2010	1.577
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2010	1.538
MEDIA ANNO 2010	1.557,5

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2014	1.438
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2014	1.425
MEDIA ANNO 2014	1.431,5

- variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = 8,09%

Dirigenza Veterinaria (in relazione alla riduzione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010))

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2010	55
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2010	55
MEDIA ANNO 2010	55

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2014	55
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2014	55
MEDIA ANNO 2014	55

- variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = 0,00%

Ritenuto pertanto, alla luce dei richiami normativi e dei chiarimenti forniti dalla circolare n.12/2011 del M.E.F.,

- relativamente al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.9, CCNL 6/05/2010), di dover applicare la riduzione del 7,81% sul suo valore complessivo "al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare", come specificato al par. 3 della richiamata circolare M.E.F.;
- relativamente al Finanziamento del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.10, CCNL 6/05/2010), di dover applicare la riduzione del 7,81% sul suo valore complessivo;
- relativamente al Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010) della Dirigenza Medica, di dover applicare la riduzione del 8,09% sul suo valore complessivo;
- non ridurre il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010) relativo alla Dirigenza Veterinaria;

Dato atto

- che i fondi per il trattamento accessorio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2014 sono definitivamente determinati nell'allegato prospetto, fatte salve le eventuali ulteriori e diverse determinazioni in merito del Ministero dell'Economia e Finanza e dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute;
- che l'eventuale ridimensionamento dei fondi per il trattamento accessorio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria previsto dall'art. 1 c. 4 della L.R. n. 22/2011 sarà operato al completamento delle procedure di definizione della pianta organica, giusta nota Assessorile prot. n. A00151/0000480 del 15 gennaio 2013;
- che la consistenza dei fondi per l'anno 2015 è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi relativi all'anno 2014, fatte salve le riduzioni proporzionali alle cessazioni che saranno rilevate a consuntivo, in attesa dell'emanazione di specifiche circolari

esplicative in merito alla corretta interpretazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte dei responsabili dell'istruttoria (Stefania De Marco e Rocco Chittano) e del dirigente dell'Area Gestione del Personale (Domenico Morelli);

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa che si intende integralmente riportata

1. Dare atto che per l'anno 2014 non possono essere apportate variazioni in aumento dei fondi, come rideterminati per l'anno 2010 in ossequio a quanto disposto dall'art.9, c.2 bis, della legge n. 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Stabilire di dover operare la riduzione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2014, giusta art.9, c.2 bis, secondo le indicazioni di cui al punto 3 della richiamata circolare del M.E.F. n.12 del 15/04/2011, richiamata in premessa, alla quale la Giunta Regionale rinvia con la citata D.G.R.n.2699 del 05/12/2011, come segue:

Dirigenza Medica e Veterinaria (in relazione alla riduzione del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.9 CCNL 6/05/2010) e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/05/2010)

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2010	1.632
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2010	1.593
MEDIA ANNO 2010	1.612,5

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2014	1.493
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2014	1.480
MEDIA ANNO 2014	1.486,5

- variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = 7,81%

Dirigenza Medica (in relazione alla riduzione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010)

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2010	1.577
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2010	1.538
MEDIA ANNO 2010	1.557,5

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2014	1.438
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2014	1.425
MEDIA ANNO 2014	1.431,5

- variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = 8,09%

Dirigenza Veterinaria (in relazione alla riduzione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010)

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2010	55
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2010	55
MEDIA ANNO 2010	55

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2014	55
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2014	55
MEDIA ANNO 2014	55

- variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = 0,00 %

3. Stabilire, di conseguenza, alla luce dei richiami normativi e dei chiarimenti forniti dalla circolare n.12/2011 del M.E.F.,

- relativamente al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.9, CCNL 6/05/2010), di dover applicare la riduzione del 7,81% sul suo valore complessivo "*al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare*", come specificato al par. 3 della richiamata circolare M.E.F.;
- relativamente al Finanziamento del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.10, CCNL 6/05/2010), di dover applicare la riduzione del 7,81% sul suo valore complessivo;
- relativamente al Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010) della Dirigenza Medica, di dover applicare la riduzione del 8,09% sul suo valore complessivo;

non ridurre il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010) relativo alla Dirigenza Veterinaria;

4. Stabilire che i fondi per il trattamento accessorio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2014 sono determinati in via definitiva nel prospetto allegato al presente provvedimento e riassunti nel seguente riquadro, fatte salve le eventuali ulteriori e diverse determinazioni in merito del Ministero dell'Economia e Finanza e dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute:

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.9, CCNL 6/05/2010)	24.003.079,66
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art.10, CCNL 6/05/2010)	5.438.836,70
Fondo per il la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Dirigenza Medica (art.11, CCNL 6/05/2010)	966.174,63
Fondo per il la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Dirigenza Veterinaria (art.11, CCNL 6/05/2010)	79.197,85

5. Dare atto che l'eventuale ridimensionamento dei fondi per il trattamento accessorio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria previsto dall'art. 1 c. 4 della L.R. n. 22/2011 sarà operato al completamento delle procedure di definizione della pianta organica, giusta nota Assessorile prot. n. A00151/0000480 del 15 gennaio 2013;

6. Stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi per l'anno 2015 è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi relativi all'anno 2014, fatte salve le riduzioni proporzionali alle cessazioni che saranno rilevate a consuntivo, in attesa dell'emanazione di specifiche circolari esplicative in merito alla corretta interpretazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147 del

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

(Art. 9, 2° biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2010 ex DDG n.455 del 18/02/2011	26.022.593,17
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2010	54.417,22
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2011	19.138,86
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2010	220.178,80
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2011	299.646,76
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2011	25.838,67
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2012	19.169,70
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2011	209.983,79
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2012	160.519,34
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2012	17.932,95
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2013	18.551,33
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2012	221.747,09
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2013	111.121,19
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2013	18.551,33
Art.9, c.2: Assegni personali Art. 38 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2014	7.420,53
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2013	81.459,51
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2014	124.258,67
PRIMO TOTALE	27.632.528,91
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 convertito in legge con modifiche dalla L.n.122/2010, giusta nota circolare del Ministero dell'Economia e Finanza n.12 del 15/04/2011 prot.n.0035819 - ...	1.609.935,74
SECONDO TOTALE	26.022.593,17
Somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare da escludersi dalle riduzioni ex art.9, c.2 bis, della L.n.122/2010, giusta par.3 Circolare n.12 del 15/04/2011 del MEF - € 164.545,63	-
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 conv. L. 122/2010, (Riduzione presenti = 7,81%)	2.019.513,51
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - ANNO 2014	24.003.079,66



DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per il Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
(art. 10 2° biennio economico 2008-2009).

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2010 ex DDG n.455 del 18/02/2011	5.899.848,09
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 conv. L. 122/2010, (Riduzione presenti = 7,81%)	- 461.011,39
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ANNO 2014	5.438.836,70

ATA

DIRIGENZA MEDICA

Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale
(art.11, 2° biennio economico 2008-2009).

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2010 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.455 del 18/02/2011	941.664,39
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 conv. L. 122/2010, (Riduzione presenti = 8,09%)	- 76.179,59
TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2014	865.484,80
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2010 ex DDG n.455 del 18/02/2011	109.552,50
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 conv. L. 122/2010, (Riduzione presenti = 8,09%)	- 8.862,67
TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2014	100.689,83
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA - ANNO 2014	966.174,63

DIRIGENZA VETERINARIA

Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale (art.11, 2° biennio economico 2008-2009).

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2010 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.455 del 18/02/2011	71.202,50
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 conv. L. 122/2010, (Riduzione presenti = 0%)	- 0,00
TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2014	71.202,50
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2010 ex DDG n.455 del 18/02/2011	7.995,35
Riduzione ex D.G.R.n.2699 del 05/12/2011 in applicazione dell'art.9, c.2 bis, del D.L. n.78/2010 conv. L. 122/2010, (Riduzione presenti = 0%)	- 0,00
TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2014	7.995,35
TOTALE FONDO DIRIGENZA VETERINARIA - ANNO 2014	79.197,85

27/12/2013;

7. Incaricare l'U.O. Affari Generali della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale e all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie;
8. Disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura dell'U.O. Affari Generali al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute, giusta nota prot. n. AOO151/13256 del 10 marzo 2015 e alle OO.SS dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

I Responsabili dell'istruttoria
Stefania De Marco

f.to

Rocco Chittano

f.to

Il Dirigente dell'Area Gestione Personale
Domenico Morelli.

f.to

Il Direttore Amministrativo
Vito Gigante

FIRMATO
Dott. Vito GIGANTE

Il Direttore Sanitario
Antonio Sanguedolce

FIRMATO
Dott. Antonio SANGUEDOLCE

Il Direttore Generale
Giovanni Gorgoni

FIRMATO
Dott. Giovanni GORGONI



AZIENDA SANITARIA LOCALE
LECCE

n. _____ Reg. pubbl.

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale www.sanita.puglia.it per 15 giorni consecutivi

dal 6 MAG. 2015 al 20 MAG. 2015

Lecce, li 6 MAG. 2015

Il Responsabile dell'Ufficio

FIRMATO
Dott.ssa Lucia Santa

La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.