

Sede Legale e Direzione Generale
Lecce

DELIBERAZIONE NUMERO	924	DEL	30 APR. 2018
----------------------	-----	-----	--------------

OGGETTO:	Fondi contrattuali dell'Area di Comparto. Consistenza economica definitiva anno 2017 e provvisoria anno 2018. Determinazioni. Immediata esecutività.
-----------------	--

L'anno duemiladiciotto il giorno trinità del mese di Aprile

in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione Personale	

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n. 4;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.102 del 31.01.2018;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n. 1011 del 26/04/2017 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2016 del personale dell'Area di Comparto, con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 1, comma 236, della legge di stabilità 2016 (legge n. 208/2015) che prescriveva *" nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*;
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2017 in misura pari a quelle dell'anno 2016, in attesa di interventi normativi e circolari ministeriali che espressamente regolamentassero la materia per tale annualità;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, abrogando il su richiamato art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, non ha riprodotto la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. In effetti dispone l'art. 23 citato *" a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato"*;
- la magistratura contabile, chiamata da alcune amministrazioni locali ad esprimere parere sulla interpretazione dell'art. 23, comma 2, si è così pronunciata *"...l'interpretazione letterale delle disposizioni in questione conduce dunque a ritenere che dal 2017 non debbano più operarsi decurtazioni in ragione della riduzione di personale. Anche una interpretazione sistematica del dato normativo sembrerebbe deporre in tal senso: come evidenziato dalle Sezioni Riunite (20/SEZ AUT/2017/QMIG) la novella legislativa attua, sia pur in parte, il richiamato presupposto normativo del comma 236, introducendo all'art. 23 del Capo IX, dedicato alle disposizioni transitorie e finali, nuove disposizioni volte a promuovere la graduale convergenza del trattamento accessorio del personale e a favorire, nel corso di un periodo di sperimentazione triennale decorrente dal 1° gennaio 2018, l'incremento della componente variabile dei fondi nonché il superamento dei vincoli assunzionali". La mancata indicazione dell'obbligo di ridurre in maniera proporzionale alle cessazioni di personale il fondo per la contrattazione integrativa sarebbe dunque riconducibile alla volontà del legislatore di non diminuire il fondo per la contrattazione integrativa"* (per tutte: Corte dei Conti-Sez. Regionale di Controllo per la Toscana, del. n. 4/2018/PAR e Corte dei Conti-Sez. Regionale di Controllo per la Liguria, del. n. 64/2017/PAR) ;

Dato atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area di Comparto sono determinati in via definitiva, per l'anno 2017, nei prospetti allegati al presente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Dirigente dell'Area Gestione del Personale;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte dei responsabili dell'istruttoria (dott.ssa Stefania De Marco e dr. Raffaele Racioppa) e del dirigente dell'Area Personale (dott. Domenico Morelli);

Ritenuto di dover determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2017 del personale dell'Area di Comparto in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. Determinare in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2017 del personale dell'Area di Comparto in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
2. Dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area di Comparto sono determinati in via definitiva, per l'anno 2017, nei prospetti allegati al presente provvedimento;
3. Stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2018 del personale dell'Area di Comparto è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2017, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. Incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
5. Disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. dell'Area di Comparto;



Il Responsabile dell'istruttoria
(Dr.ssa Stefania De Marco)

f. 10

Il Responsabile dell'istruttoria
(dr. Raffaele Racioppa)

f. 10

Il Direttore dell'Area Personale
(Dr. Domenico Morelli)

f. 10

Il Direttore Amministrativo
Dr. Antonio Pastore

FIRMATO
Dott. Antonio PASTORE

Il Direttore Sanitario
Dr. Antonio Sanguedolce

FIRMATO
Dott. Antonio SANGUEDOLCE

Il Direttore Generale
Dott. Ottavio Narracci

FIRMATO
Dott. Ottavio Narracci



COMPARTO

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale
(Art.9, CCNL 31/07/2009)**

Azione	Importo
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2016 - Ex D.D.G. n.1011 del 26/04/2017	23.621.415,25
Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Consolidamento ratei anno 2016	78.127,47
Risorse pari all'importo, in ragione d'anno, dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio - Ratei anno 2017	86.392,94
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Consolidamento ratei anno 2016	62.067,79
Applicazione Art.40 CCNL 07/04/1999 I Biennio Economico - Ratei anno 2017	57.900,09
PRIMO TOTALE	23.905.903,54
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 284.488,29
TOTALE FONDO COMPARTO ANNO 2017	23.621.415,25

**Fondo per il finanziamento della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni Individuali
(Art.8, CCNL 31/07/2009)**

Azione	Importo
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2016 - Ex D.D.G. n.1011 del 26/04/2017	4.354.964,00
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE FONDO COMPARTO ANNO 2017	4.354.964,00

**Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno
(Art.7, CCNL 31/07/2009)**

Azione	Importo
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2016 - Ex D.D.G. n.1011 del 26/04/2017	11.797.951,65
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE FONDO COMPARTO ANNO 2017	11.797.951,65



AZIENDA SANITARIA LOCALE
LECCE

n. _____ Reg. pubbl.

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale

www.sanita.puglia.it per 15 giorni consecutivi

18 MAG. 2018

- 3 MAG. 2018

dal _____ al _____

18 MAG. 2018

Lecce, li _____

Il Responsabile dell'Ufficio

FIRMATO

Dott.ssa Luigia Sonia Claitor

La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.