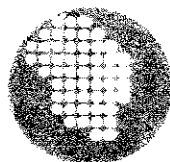


proposta n. 1092



ASL LECCE
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

Sede Legale e Direzione Generale
Lecce

DELIBERAZIONE NUMERO	1012	DEL	26 APR. 2017
-----------------------------	------	------------	--------------

OGGETTO:	Fondi contrattuali dell'Area dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria. Consistenza economica definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017. Determinazioni. Immediata esecutività.
-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemiladiciassette il giorno 26 del mese di Aprile

in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione Personale	

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n. 4;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.162 del 29.02.2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.1 del 17/03/2016;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n.144 del 27/04/2016 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2015 del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 1, comma 456 della legge di stabilità 2014 (l.n.147/2013) che prescriveva, a far data dall'1.1.2015 la riduzione di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo, ovvero, il consolidamento di tutte le riduzioni intervenute nella dinamica dei fondi contrattuali nel periodo dal 2011 al 2014 e non già solo quelle dell'anno 2014;
- con il suddetto provvedimento, sono state altresì approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2016 in misura pari a quelle dell'anno 2015, nel rispetto dell'art. 1, comma 236 della legge di stabilità 2016 (l. n. 208/2015);
- tale normativa prescrive espressamente che *" nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*;
- la circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto *"applicazione dell'art. 9 d.l. 31.5.2010 n. 78, convertito con modificazioni in l. 122/2010, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"* ha fornito le indicazioni rispetto alla metodologia da seguire al fine della determinazione del personale in servizio nell'anno di riferimento e delle modalità di calcolo della riduzione dei fondi in caso di decremento del medesimo personale;
- tale metodologia è stata ribadita e confermata dalla circolare del 23 marzo 2016 n. 12 della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto *"Bilancio di Previsione per l'esercizio 2016-ulteriori indicazioni"*, dove, alla sezione *"Contrattazione integrativa"* scheda tematica 1.3, prevede *" Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento"*;

Considerato che, per quanto riguarda la gestione delle risorse dei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria:

- le risorse relative al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa ed al Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono attribuite in maniera unitaria alla Dirigenza Medica ed alla Dirigenza Veterinaria;



- le risorse relative al Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale sono attribuite in maniera distinta alla Dirigenza Medica ed alla Dirigenza Veterinaria;

Dato atto che la percentuale di abbattimento determinata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2016 rispetto al valore medio relativo all'anno 2015 – quale semisomma dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno – deve essere operata:

- sulle risorse economiche complessive del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa "al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare", come specificato al par. 3 della richiamata circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato;
- sulle risorse economiche complessive del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;
- sulle risorse economiche complessive del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Pertanto, la consistenza dei fondi del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2016, è determinata, a norma dell'art. 1, comma 236 della legge di stabilità 2016 (l. n.208/2015), secondo le indicazioni di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016, come segue:

Dirigenza Medica e Veterinaria (in relazione alla riduzione del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.9 CCNL 6/05/2010) e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/05/2010):

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2015	1474
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015	1475
MEDIA ANNO 2015	1474,5

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2016	1470
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2016	1465
MEDIA ANNO 2016	1467,5

variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = -0,47%

Dirigenza Medica (in relazione alla riduzione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010)

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2015	1419
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2010	1422
MEDIA ANNO 2015	1420,5

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2016	1417
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2016	1412
MEDIA ANNO 2016	1414,5



variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = -0,42%

Dirigenza Veterinaria (in relazione alla riduzione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/05/2010))

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2015	55
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015	53
MEDIA ANNO 2015	54

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2016	53
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2016	53
MEDIA ANNO 2016	53

variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = -1,85 %

Dato atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono determinati in via definitiva, per l'anno 2016, nei prospetti allegati al presente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Dirigente dell'Area Gestione del Personale;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte dei responsabili dell'istruttoria (dott.ssa Stefania De Marco e dott. Raffaele Racioppa) e del direttore dell'Area Personale (dott. Domenico Morelli);

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. Determinare in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2016 del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria in virtù di quanto previsto dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 e secondo le indicazioni contenute nelle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 e n. 12/2016, richiamate in premessa;
2. Dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono determinati in via definitiva, per l'anno 2016, nei prospetti allegati al presente provvedimento quale parte integrante;
3. Stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2017 del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2016, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. Incaricare l' U.O. Affari Generali della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza, all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie e alle OO.SS.



DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

(Art. 9, CCNL 08/06/2000 2° biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2015 ex DDG n.144 del 27/04/2016	24.445.663,90
Art.9, c.4: Assegni personali Art. 38 CCNL 8/6/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 3/11/2005, ex art.50 c.2 let.d)] Consolidamento ratei anno 2015	30.300,50
Art.9, c.4: Assegni personali Art. 38 CCNL 8/6/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2016	16.902,32
Art.9, c.4: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 3/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL 8/6/2000] Consolidamento anno 2015	245.149,17
Art.9, c.4: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 3/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL 8/6/2000] Ratei anno 2016	153.848,36
PRIMO TOTALE	24.891.864,25
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ..."	- 446.200,34
SECONDO TOTALE	24.445.663,90
Somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare da escludersi dalle riduzioni ex art.1, c.236, della L.208/2015, giusta par.3 Circolare n.12 del 15/04/2011 del MEF - (€ 159.355,60)	-
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 0,47%)	- 114.145,65
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - ANNO 2016	24.331.518,25

DIRIGENZA MEDICA

Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale

(Art.11, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2015 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.144 del 27/04/2016	865.484,80
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 0,42%)	- 3.635,04
TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2016	861.849,76
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2015 ex DDG n.144 del 27/04/2016	100.689,83
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 0,42%)	- 422,90
TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2016	100.266,93
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA - ANNO 2016	962.116,69



ASL Lecce
Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB



DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

**Fondo per il Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
(Art. 10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2015 ex DDG n.144 del 27/04/2016	5.438.836,70
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 0,47%)	25.562,53
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ANNO 2016	5.413.274,17

DIRIGENZA VETERINARIA

**Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale
(Art.11, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2015 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.144 del 27/04/2016	71.202,50
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 1,85%)	1.317,25
TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2016	69.885,25
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2015 ex DDG n.144 del 27/04/2016	7.995,35
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 1,85%)	147,91
TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2016	7.847,44
TOTALE FONDO DIRIGENZA VETERINARIA - ANNO 2016	77.732,69



Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB

ASL Lecce
Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB



dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

5. Disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura dell'U.O. Affari Generali, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute.

Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott.ssa Stefania De Marco)

f. b.

Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott. Raffaele Racioppa)

f. b.

Il Direttore dell'Area Personale
(Dott. Domenico Morelli)

f. b.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Pastore

FIRMATO
Dott. Antonio PASTORE

Il Direttore Sanitario
Dott. Antonio Sanguedolce

FIRMATO
Dott.ssa Silvana MELLI

Il Direttore Generale
Dott.ssa Silvana Melli

FIRMATO
Dott. Antonio SANGUEDOLCE



Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB

AZIENDA SANITARIA LOCALE
LECCE

n. _____ Reg. pubbl.

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale www.sanita.puglia.it per 15 giorni consecutivi

dal 28 APR. 2017 al 13 MAG. 2017

Lecce, li 28 APR. 2017

Il Responsabile dell'Ufficio



La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.