



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

<b>O g g e t t o:</b>	Piano triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 ASL LE
-----------------------	---

STRUTTURA Area Gestione del Personale	CENTRO DI COSTO 1010301
--	----------------------------

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 955 del 08.07.2022;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Area Gestione del Personale** relaziona e propone in merito.

## Relazione Istruttoria

Premesso che:

con il D.Lgs., n° 75 del 25/05/2017 è stato introdotto il principio del progressivo superamento del ricorso alla “dotazione organica” ed il passaggio ad una fase di reclutamento in cui i fabbisogni effettivi costituiscono le basi per acquisire le figure professionali in possesso delle competenze che occorrono alle amministrazioni per il miglioramento della qualità dei servizi resi dalla pubblica amministrazione;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “*Testo Unico sul Pubblico Impiego*” come recentemente modificato dall’art.4, comma 1, lett.b del D.Lgs.25 maggio 2017, n.75 che testualmente stabilisce: “*Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’art..6-ter....omissis*”;

- la Legge 7 agosto 2015, n.124 (“*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”);

- la Legge 28 dicembre 2015, n.208 recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato ( legge di stabilità 2016)*”, ed, in particolare, l’art.1, comma 541, lett.b) che prevede che le regioni “ *predispongono un piano concernente il fabbisogno di personale con l’esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni europee in materia di articolazione dell’orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, in coerenza con quanto disposto dall’art.14 della legge 30 ottobre 2014, n.161*”;

- il Decreto, 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (“*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”) pubblicato nella G.U. n.173 del 27/7/2018 il quale con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone che i Piani Triennali di Fabbisogno del personale “*sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia , anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi*”;

- l’art. 11 del Decreto Legge n°35 del 30/04/2019, convertito dalla legge 25/06/2019, n° 60, che ha introdotto, rispetto a quanto stabilito dall’art. 2 commi 71,72 e 73 della Legge n° 191/2009 e s.m.i, nuove regole in materia di spesa per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;

Considerato che:

- con DGR n. 2293 dell’11/12/2018 recante “*Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.*” la Regione Puglia, sulla base della riarticolazione della rete regionale di

assistenza sanitaria, ospedaliera e territoriale, nonché delle priorità strategiche regionali aveva ridefinito i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR - nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art.2, comma 71 della L. n.191/2009 s.m.i. ed in particolare con riferimento all'ASL LE il limite era stato fissato in **Euro € 369.249.206,00** al netto degli incrementi contrattuali successivi al 2004 oltre alla spesa sostenuta per il collocamento del personale ex lege 68/99, che non va considerata nei limiti ex lege;

- con DGR n° 1896 il tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale è stato rideterminato secondo quanto previsto dall'art. 11, Decreto Legge 35 convertito dalla Legge 60/2019;

- con DGR n° 1818 del 12/12/2022 avente ad oggetto "*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. N° 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021*", al fine di consentire alle Aziende ed Enti del SSR di predisporre il PTFP 2021-2023 sono stati assegnati i tetti di spesa pari a **€ 371.911.293,00** a copertura anche delle stabilizzazioni nonché delle proroghe/comandi;

- con la citata delibera 1818 del 12/12/2022 è stato disposto che le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale devono adottare il PTFP 2021-2023 entro il 19/12/2022, secondo il vigente modello, definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, in modo tale che si tenga conto anche delle unità di personale da stabilizzare, dettate anche dalle evoluzioni normative in materia di assistenza territoriale e PNRR;

Dato atto che:

- dal quadro normativo sopra riportato emerge che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il piano triennale dei fabbisogni del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso;

- la dotazione organica può essere rimodulata in base ai fabbisogni programmati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo;

Dato atto, inoltre, che nella redazione del Piano del Fabbisogno di personale (2021/2023) si è tenuto conto, tra l'altro:

- . di quanto previsto dall'art.2, comma 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i. in materia di limiti di spesa del personale ;
- . dei posti vacanti e disponibili complessivi;
- . dei posti da coprire mediante le procedure di stabilizzazione del personale che abbia maturato ii requisiti ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs 75/2017 e dell'art. 1, comma 268,. lett. b) primo periodo, della L. 234/2021 e dei posti da coprire mediante l'immissione in ruolo del personale in comando;

Dato atto, altresì, che:

- sulla scorta del personale in servizio e delle assunzioni programmate la spesa del personale rispetta il tetto previsto, pari ad Euro **€ 371.911.293,00** come indicato nella D.G.R n.1818/2022;

- con l'art. 6 del Decreto Legge N° 80/2021 "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" è stato introdotto il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, un nuovo adempimento semplificato per le pubbliche amministrazioni che dovranno riunire in un unico atto tutta la programmazione, finora inserita in

piani differenti, tra cui la gestione delle risorse umane, e pertanto, detto Piano del Fabbisogno 2021-2023 farà parte dell'apposita sezione del PIAO 2023-2025 che sarà adottato da questa Azienda entro il 31/01/2023.

## **PROPOSTA**

per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate:

Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2021/2023, redatto in coerenza con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatici finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali, come da allegati "A" e "B" prospetti costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di dare atto che, secondo quanto espresso dalla "Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell'offerta" nel Piano del Fabbisogno 2021/2023 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;

Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall'art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i.;

Di dare atto altresì che il Piano del Fabbisogno del Personale 2021-2023 potrà essere rimodulato e aggiornato nel periodo di vigenza, alla luce di nuove esigenze che dovessero emergere, di carattere normativo, economico, organizzativo e funzionale e che le assegnazioni di personale potranno subire modifiche adattandosi alle differenti situazioni che dovessero verificarsi;

Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;

Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell'offerta;

Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OOSS secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;

## **II COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **ARGENTIERO GRAZIA** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate:

Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2021/2023, redatto in coerenza con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatici finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali, come da allegati "A" e "B" prospetti costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di dare atto che, secondo quanto espresso dalla "Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell'offerta" nel Piano del Fabbisogno 2021/2023 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;

Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall'art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i.;

Di dare atto altresì che il Piano del Fabbisogno del Personale 2021-2023 potrà essere rimodulato e aggiornato nel periodo di vigenza, alla luce di nuove esigenze che dovessero emergere, di carattere normativo, economico, organizzativo e funzionale e che le assegnazioni di personale potranno subire modifiche adattandosi alle differenti situazioni che dovessero verificarsi;

Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;

Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell'offerta;

Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OOSS secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;

Il Responsabile dell'istruttoria  
**ARGENTIERO GRAZIA**

**PARERI**

**Direttore Sanitario**

**Positivo**

Data

**19/12/2022**

Il Direttore Sanitario

**CARLÀ ROBERTO**

**Direttore Amministrativo**

**Positivo**

Data

**19/12/2022**

Il Direttore Amministrativo

**TEDESCHI YANKO**

**Il Commissario Straordinario  
ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- PTFP-2021\_2023 x DELIBERA ALLEGATO A , PTFP-2021\_2023 x DELIBERA ALLEGATO A.pdf  
( hash256: 697f9aeb5f4e51c0d071ed5ef50a9dc9f3875d418edb97305959a7ac9ef48e0)

- PTFP-2021\_2023 x DELIBERA ALLEGATO B , PTFP-2021\_2023 x DELIBERA ALLEGATO B.pdf  
( hash256: 96387f30d7c6208f2d464255b0fdd68ae0019c0c79f074da50bb4b28619c732f)