



**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

Oggetto:	Piano triennale del Fabbisogno del Personale PTFP 2020-2022). Approvazione definitiva a seguito dell'Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020/2022 ASL LE" da parte della Giunta Regionale con proprio atto n.440 del 28/03/2022. Atto immediatamente esecutivo.
-----------------	--

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione del Personale	A00201

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 955 del 08.07.2022;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Area Gestione del Personale** relaziona e propone in merito.

Relazione Istruttoria

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 *“Testo Unico sul Pubblico Impiego”* come recentemente modificato dall'art.4, comma 1, lett.b del D.Lgs.25 maggio 2017, n.75 che testualmente stabilisce: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art..6-ter....omissis”*;

Vista la Legge 28 dicembre 2015, n.208 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)”*, ed, in particolare, l'art.1, comma 543, come modificato dall'art.1, comma 10, lett.a) e b), D.L. 30 dicembre 2016, n.244, convertito con modificazioni, dalla L.27 febbraio 2017, n.19;

Vista la Legge 7 agosto 2015, n.124 (*“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*);

Visto il Decreto , 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (*“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche ”*) pubblicato nella G.U. n.173 del 27/7/2018 il quale con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone che i Piani Triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*;

Considerato:

- che con DGR n. 2293 dell'11/12/2018 recante *“Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.”* la Regione Puglia, sulla base della riarticolazione della rete regionale di assistenza sanitaria, ospedaliera e territoriale, nonché delle priorità strategiche regionali ha ridefinito i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR - nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art.2, comma 71 della L.n.191/2009 s.m.i. ed in particolare con riferimento all'ASL LE il limite è stato fissato in Euro 369.249.206, al netto degli incrementi contrattuali successivi al 2004 oltre alla spesa sostenuta per il collocamento del personale ex lege 68/99, che non va considerata nei limiti ex lege;
- che con DDG n.651 del 03/08/2021 è stato definito il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di questa Azienda per il triennio 2020-2022, trasmesso alla Regione Puglia ai fini dell'approvazione;

- che con nota prot.AOO82 n.51 del 04/01/2022 il Dirigente della Sezione promozione della Salute ha presentato ulteriori osservazioni in merito al fabbisogno dei singoli servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione Aziendale in ossequio a quanto previsto con R.G. n. 18/2020 recante "criteri e standard per la definizione dei PTFP per i Dipartimenti di Prevenzione delle AASSLL Puglia ai sensi della L.R. 25/06";
- con note regionale A00183 n. 389 del 14 gennaio 2022 sono state richieste all'ASL Lecce informazioni circa eventuali intervenute necessità di apportare rimodulazioni al piano, motivatamente formulate nel rispetto del vincolo di cui al D.G.R. n. 2293/2018 e volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità con riferimento all'assistenza ospedaliera e territoriale;
- con nota prot. 9616 del 20 gennaio 2022 il Direttore Generale di quest'Azienda ha rappresentato che, per le annualità 2021 e 2022, il PTFP 2020-2022 adottato con delibera n. 651/2021 non è coerente con il vincolo di spesa definito dalla D.G.R. 2293/2018;
- con successiva nota regionale prot. A00183 n. 1078 del 25/01/2022 è stato richiesto di trasmettere il piano, opportunamente rielaborato in coerenza con il tetto di spesa di cui alla D.G.R. 9223/2018 e, pertanto, ASL Lecce con nota prot. n. 20549 del 08/02/2022 ha trasmesso il piano opportunamente rielaborato secondo le indicazioni di cui alla richiamata nota regionale A00183 n. 1078 del 25/01/2022;
- con successiva nota prot. n. 28810 del 23/02/2022 il Direttore Generale ha ulteriormente rielaborato il piano, apportando le rielaborazioni che quest'Azienda ha ritenuto operare in coerenza con il citato vincolo finanziario;
- che con DGR n. 440 del 28/03/2022 avente ad oggetto "Art.6 D.Lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL LE" è stato approvato - con prescrizioni/raccomandazioni - il Piano triennale di fabbisogno di personale adottato con DDG n 651 del 3/08/2021;
- che la Giunta Regionale Pugliese con proprio atto n. 440 del 28/03/2022 ha deliberato:
 1. Di approvare con prescrizioni/raccomandazioni - il Piano triennale di fabbisogno di personale adottato con DDG n 651 3/08/2021;
 2. Di stabilire che il predetto PTFP debba essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale di questa Asl ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art.60 del D. Lgs. N.165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute;
 3. Di dare atto che nel corso della riunione tra i Servizi regionali competenti e la Direzione Strategica dell'ASL Lecce svoltasi in data 10/01/2022 e con note prot. A00_082 n.51 del 04/01/2022. Prot A00_183 n. 389 del 14/01/2022 e n.1078 del 25/01/2022 i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale ospedaliero, delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali.
 4. Di dare atto che , con note prot. n.20549 dell'08/02/2022 e n. 28810 del 23/012/2022, il Direttore Generale ASL LE ha trasmesso il Piano opportunamente rielaborato in coerenza con il tetto di spesa aziendale di cui alla D.G.R. n.2293/2018, apportando specifiche rimodulazioni al fabbisogno del personale di cui alla Deliberazione D.G. n. 651 del

03/08/2021, volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità.

Considerato, altresì che

- sulla scorta del personale in servizio e del piano del fabbisogno, per ciascuna delle 3 annualità 2020 / 2021 / 2022 la spesa del personale rispetta il limite finanziario fissato in € 369.234.140,00;
- il piano è articolato distintamente per unità operative ed è espresso secondo la metodologia dell'unità di personale a tempo pieno equivalente di cui al citato D.M. 08/05/2018;
- contiene l'assunzione delle categorie protette prevista ai sensi della legge 68/89;
- rispetta il limite percentuale del 12% per il personale amministrativo di cui alla nota del dipartimento regionale AOO_183 n. 517 del 15/01/2019;
- *tiene conto delle attività sanitarie garantite dalla specialistica ambulatoriale;*

PROPOSTA

Per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate:

1. Di approvare in via definitiva il Piano del Fabbisogno del personale (PTFP) relativo al triennio 2020-2022 della ASL LE, tenuto conto delle indicazioni di cui alla DGR n.440 del 28/03/2022 come da allegati prospetti (Allegato A, Allegato A-bis, Allegato B) costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di dare atto che, secondo quanto espresso dal "Dipartimento Regionale Promozione della salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti - Sezione Strategie e Governo dell'Offerta " nel Piano del Fabbisogno 2020/2022 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;
3. Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall'art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i.;

4. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ed alla Regione Puglia - Dipartimento promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti per gli adempimenti di competenza;
5. Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OOSS ed alla RSU, secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;
6. Comunicare detto provvedimento al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art.60 del D.Lgs. 165/2001;
7. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **ARGENTIERO GRAZIA** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate:

1. Di approvare in via definitiva il Piano del Fabbisogno del personale (PTFP) relativo al triennio 2020-2022 della ASL LE, tenuto conto delle indicazioni di cui alla DGR n.440 del 28/03/2022 come da allegati prospetti (Allegato A, Allegato A-bis, Allegato B) costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di dare atto che, secondo quanto espresso dal “Dipartimento Regionale Promozione della salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti - Sezione Strategie e Governo dell’Offerta “ nel Piano del Fabbisogno 2020/2022 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;
3. Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall’art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i.;
4. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ed alla Regione Puglia - Dipartimento promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti per gli adempimenti di competenza;
5. Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OOSS ed alla RSU, secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;
6. Comunicare detto provvedimento al MEF, entro 30 giorni dall’adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all’art.60 del D.Lgs. 165/2001;
7. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Il Responsabile dell’istruttoria
ARGENTIERO GRAZIA

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI	
<p>Direttore Sanitario</p> <p>Positivo</p> <p>Data</p> <p>30/08/2022</p> <p>Il Direttore Sanitario</p>	<p>Direttore Amministrativo</p> <p>Positivo</p> <p>Data</p> <p>30/08/2022</p>

CARLÀ ROBERTO

Il Direttore Amministrativo
TEDESCHI YANKO

**Il Commissario Straordinario
ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- ALLEGATO A , Allegato A.pdf

(hash256: 28e617f638572757e3d5e8adf6b8694c40eeb99aed1ae89396520d6d2bd41512)

- ALLEGATO A-BIS , Allegato A-bis.pdf

(hash256: bc4b37281b67a62009a8b9d33d7375640df1315c17e64a85b4c35bd0c242952b)

- ALLEGATO B , Allegato B.pdf

(hash256: c54b34a492dce6e7f5a25da0bbfe793fa86e31c1e2420547205b4b81c1d6101b)