



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

<b>O g g e t t o:</b>	Relazione sulla Performance 2022. Art. 10 D.Lgs 150 del 2009 e ss.mm.ii..
-----------------------	---

STRUTTURA Controllo di Gestione	CENTRO DI COSTO
------------------------------------	-----------------

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

## Relazione Istruttoria

### PREMESSO CHE

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74, all'art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla Performance.

### DATO ATTO CHE

- con Deliberazione D.G. n. 2183 del 09.12.2014, è stato adottato il regolamento aziendale "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale*";
- la relazione sulla Performance 2022 è stata elaborata secondo le "*Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance*" n. 2/2017 e "*Linee guida per la Relazione annuale sulla performance*" n. 3/2018, predisposte dall'Ufficio per la Valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- con nota prot. n. 64675 del 27.04.2023, è stato richiesto alle Strutture operative e alle Aree aziendali di produrre una relazione, raccordandosi con l'U.O.C. Controllo di Gestione, sulle azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi operativi di performance per l'anno 2022, da inviare alla Struttura Tecnica Permanente dell'OIV entro il 15 maggio 2023;
- sulla base delle Relazioni prodotte dalle Strutture Operative, Aree aziendali, Uffici di staff e C.U.G. e dei dati elaborati dal Controllo di Gestione, la Struttura Tecnica Permanente (S.T.P.) dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha redatto una bozza di Relazione sulla Performance 2022 trasmessa al Collegio di Direzione e all'O.I.V. in data 16.06.2023.

### DATO ATTO, ALTRESI', CHE

- con mail del 16.06.2023 è stato convocato il Collegio di Direzione che, ai sensi della L.R. 17.10.2014, n. 43, concorre alla valutazione interna dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi prefissati;
- in data 21.06.2023 si è riunito il Collegio di Direzione che ha espresso all'unanimità parere favorevole sulla Relazione Performance 2022 trasmessa dalla Struttura Tecnica Permanente dell'O.I.V.;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione, riunitosi in data 21.06.2023, ha validato, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., la Relazione sulla Performance 2022, con proprio documento, allegato al verbale n. 13 del 21.06.2023 e trasmesso con nota

prot. n. 95539 del 26.06.2023 che, unitamente alla Relazione, sarà pubblicato sul sito *web* istituzionale dell'ASL di Lecce.

## PROPOSTA

1. di prendere atto della Validazione della “Relazione sulla Performance 2022 della ASL LE”, espressa dall'O.I.V. con proprio documento, allegato al verbale n. 13 del 21.06.2023 e trasmesso con nota prot. n. 95539 del 26.06.2023, parte integrante del presente atto;
2. di pubblicare la suddetta “Relazione sulla Performance 2022 della ASL LE”, unitamente al documento di Validazione dell'O.I.V., sul sito *web* istituzionale, nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente/Performance”;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa per l'ASL LE;
5. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3 e 7 del Codice di Comportamento aziendale (adottato con DDG n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012, e Par. 4,16, Sez. 4 “Rischi corruttivi e trasparenza”, del PIAO aziendale 2023-2025 (adottato con DCS n. 95/2023), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto.

## II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **GIGANTE VITO** e del Responsabile della proposta **GIGANTE VITO**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

1. di prendere atto della Validazione della “Relazione sulla Performance 2022 della ASL LE”, espressa dall’O.I.V. con proprio documento, allegato al verbale n. 13 del 21.06.2023 e trasmesso con nota prot. n. 95539 del 26.06.2023, parte integrante del presente atto;
2. di pubblicare la suddetta “Relazione sulla Performance 2022 della ASL LE”, unitamente al documento di Validazione dell’O.I.V., sul sito *web* istituzionale, nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente/Performance”;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all’Organismo Indipendente di Valutazione;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa per l’ASL LE;
5. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3 e 7 del Codice di Comportamento aziendale (adottato con DDG n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012, e Par. 4,16, Sez. 4 “Rischi corruttivi e trasparenza”, del PIAO aziendale 2023-2025 (adottato con DCS n. 95/2023), tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto.

Il Responsabile dell’istruttoria  
GIGANTE VITO

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.  
GIGANTE VITO

**PARERI**

**Direttore Sanitario**

**Positivo**

Data

**27/06/2023**

Il Direttore Sanitario

**BRAY ANTONIO**

**Direttore Amministrativo**

**Positivo**

Data

**28/06/2023**

Il Direttore Amministrativo

**TEDESCHI YANKO**

**Il Direttore Generale  
ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Relazione sulla Performance 2022 , RELAZIONE PERFORMANCE 2022.pdf  
( hash256: b857c417993057a935b39c09ebd8713ef509852bc4438191f3c65f17a46cc105)
- Validazione OIV , Validazione OIV -Allegato A al verbale n. 13 del 21.06.2023.pdf  
( hash256: 7f2cc7968562f8d9980641d4a45bf9c511a517f2014c3080a4b482572cdc1810)