

252

**Servizio Sanitario della Puglia**  
**Azienda Sanitaria Locale Lecce**  
**Sede Legale e Direzione Generale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>DELIBERAZIONE NUMERO</b>	201	<b>DEL</b>	31 GEN. 2012
-----------------------------	-----	------------	--------------

<b>OGGETTO:</b>	Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni( C. U. G.)
-----------------	---

L'anno <sup>2012</sup> 2011, il giorno  Trentuno  del mese di  Gennaio  in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

<b>STRUTTURA (Codice)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Codice)</b>

<b>STRUTTURA (Descrizione)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Descrizione)</b>
Affari Generali ed Istituzionali	

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006 n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n.4;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.2504 del 15.11.2011;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Direttore dell'AA. GG. II. relaziona e propone in merito:

**Premesso che:**

- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, cosiddetto "collegato lavoro", ha stabilito, modificando la norma del decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) in materia di pari opportunità, che le pubbliche amministrazioni costituiscano, al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**Ritenuto:**

- necessario provvedere alla costituzione del C.U.G. aziendale in sostituzione dei preesistenti Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del Mobbing, in un'ottica di continuità con le azioni da questi posti in essere, al fine di contrastare qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica dei lavoratori e di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;

**Considerato che:**

- la normativa prevede che il CUG, costituito senza nuovi oneri per la finanza pubblica, abbia una composizione paritetica (un componente designato dalle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti aziendali, nonché da altrettanti componenti supplenti), assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- a tal fine, è stato indetto un avviso interno, invitando i componenti, già facenti parte dei Comitati per le Pari Opportunità e per il Mobbing, a far pervenire curriculum formativo professionale (nota prot. n. 2011/0171908 del 23/11/2011) per la costituzione di detto Comitato;
- è stata inviata a tutte le OO.SS (nota prot. n. 171955 del 23/11/2011) la richiesta per la designazioni dei componenti effettivi e supplenti per la costituzione di detto Comitato;

**Rilevato che:**

- sono pervenuti via e-mail i curricula formativo professionali dei componenti dei Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del Mobbing;
- sono pervenute le designazioni dei membri effettivi e supplenti da parte delle rappresentanze sindacali delle tre aree

**Considerato altresì che:**

- il Direttore Generale provvederà alla nomina del Presidente e Vicepresidente;
- qualsiasi variazione dei nominativi di parte aziendale o di parte sindacale dovrà essere formalizzata con nota scritta da parte dei soggetti deputati;

**Propone:**

1. la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
2. la nomina da parte del Direttore Generale del Presidente e del Vice Presidente di detto Comitato;
3. di dare atto che il C.U.G. sostituisce, unificando le competenze in questo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del Mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni ivi previste;
4. di predisporre, entro 60 giorni dalla sua costituzione, la proposta di Regolamento interno di funzionamento, sulla base delle Direttive ministeriali in materia e di collaborare con le strutture aziendali di competenza per gli adempimenti previsti dalla normativa.

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta ;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria Dott.ssa L. Sonia Cioffi e del Responsabile della proposta Dott. Antonio Vigna;

Esaminati i curricula e le designazioni delle OO.SS. pervenute,

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ( C.U.G.) nei termini che segue e nel rispetto della presenza paritaria di entrambi i generi nel complesso, componenti titolari e supplenti:

#### COMPONENTI AZIENDALI

##### TITOLARE

Dott. O. Narracci ( Direttore Sanitario)  
Dott.ssa S. Scarcella ( Medico)  
Dott.ssa M. R. Canitano ( Medico)  
Dott. ssa M. G. Sanarica (Assistente Sociale)  
Dott.ssa P. Primiceri ( Sociologo)  
Dott.ssa P. De Paolis (Medico)  
Sig.ra P. Povero ( Infermiera Prof.)  
Dott. G. Perrone ( Coordinatore Infermieristico)  
Dott. D. Pizzoleo ( Psicologo)  
Dott. A. Antonaci (Neuropsichiatria Infantile)  
Dott. M. Costantini ( . Medico)  
Dott. V. Gigante (Sociologo)  
Dott.ssa L. Bruno (Medico)  
Dott.ssa M. Lillà (Psicologo)  
Dott.ssa F. Tarantino(Medico)

##### SUPPLENTE

Dott. M. Muratore  
Dott. R. Roccioppa  
Dott.ssa A. Romano  
Dott.ssa B Sances  
Dott.ssa Monica Gambato  
Dott.ssa S. Villani  
Sig.ra G. Martino  
Sig. D. De Siena  
Sig. R. Miglietta  
Dott. A. Lezzi  
Dott. ssa D. Inguscio  
Dott. Ferruccio Pascali  
Sig. F. Germinal  
Sig. R. Perrone  
Sig. I. Marulli

#### COMPONENTI SINDACALI

##### TITOLARE

Dott.ssa A. M. Lucarelli ( UIL -F.P.L. Dirigenza SPTA)  
Dott.ssa A. Stefanelli ( CGIL Dirigenza Medico e Veterinaria)  
Dott.ssa A. R. Dell'Anna (CGIL Dirigenza SPTA)  
Dott.ssa M. R. Stincone (CGIL Comparo)  
Dott.ssa C. Morciano (F.A.S.S.I.D. )  
Dott.ssa Cera Simona ( AUPI)  
Dott.ssa M. L. Fulgido (ANAAO)  
Dott.ssa M.R. Cucurachi (CISL MEDICI)  
Dott.ssa F. Scrimieri ( CIMO ASMD)  
Sig. A. Cazzato (FSI).  
Sig.ra R. Palamà ( UIL -F.P.L Comparto)  
Dott. A. Schiavano ( F.A.S.S.I.D. )  
Sig. ra L. Serafino (C.N.I.)  
Sig. A. Ciccardi ( CISL Comparto)  
Sig. V. De Vitis ( FSI)

##### SUPPLENTE

Dott. E. Gerardi  
Dott. A. Luperto  
Dott. M. Pascariello  
Rag. F. Polimeno  
Dott.ssa A.M. Carrera

Dott.ssa A. Antonaci  
Dott.ssa A. Visconti

Sig.ra M. De Stasio

2. di nominare quale Presidente del C.U.G. il Dott. Ottavio Narracci e Vice Presidente del C.U.G. la Dott.ssa Patrizia Primiceri;
3. di dare atto che il C.U.G. sostituisce, unificando le competenze in questo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del Mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni ivi previste;
4. di predisporre, entro 60 giorni dalla sua costituzione, la proposta di Regolamento interno di funzionamento, sulla base delle Direttive ministeriali in materia e di collaborare con le strutture aziendali di competenza per gli adempimenti previsti dalla normativa.

I sottoscritti attestano la legittimità e conformità del presente provvedimento alla normativa regionale, nazionale e comunitaria.

Il Responsabile dell'istruttoria (Dr.ssa L. Sonia Cioffi)..... *lrc*

Il Dirigente Affari Generali ed Istituzionali (Dr. Antonio Vigna)..... *[Signature]*

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Antonio Vigna

Il Direttore Sanitario  
Dott. Ottavio Narracci

Il Direttore Generale  
Dott. Valdo Mellone

*Antonio Vigna*  
FIRMATO  
(Dott. Ottavio NARRACCI)

FIRMATO  
Dott. Valdo MELLONE

AZIENDA SANITARIA LOCALE

LECCE

n. \_\_\_\_\_ Reg. pubbl.

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale per 15 giorni consecutivi

dal 01 FEB. 2012 al 15 FEB. 2012

01 FEB. 2012

Lecce, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'ufficio

**FIRMATO**  
Dott. Antonio VIGNA

La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.